

Le Monde

VIEILLIR

Les vieux sont de plus en plus nombreux, et pourtant notre monde les ignore, ou les relègue. Marc Losson décrit ce que sont les soigneries de grands vieillards, noyées qui ne se noient pas. Edmée Renaudin évoque ce qu'elle appelle « les brassières du troisième âge », maisons de retraite où les pensionnaires n'ont plus qu'à s'assoupir avant le grand sommeil. Et pourtant, comme le rappellent R. Leforestrie et G. Missoum, ce troisième âge est aussi celui d'une créativité particulière, nourrie de l'expérience, et qu'il suffirait d'encourager pour transformer la vie de bien des abandonnés d'aujourd'hui.

Les brassières du troisième âge

par EDMÉE RENAUDIN (*)

On parlait de cela naguère entre jeunes femmes qui tricotaient pour leurs bébés. Maintenant le troisième âge, c'est tout autre chose. Et, entre autres, les maisons dites de retraite : « nouvelles brassières ».

Il y en a de bonnes, il y a des mairies pleines d'invention et des directeurs qui connaissent bien leur métier. Il y a la maison de Tourcoing, par exemple, où l'on apprend des sonnettes à faire pousser les roses sur un petit tapis vert très anglais, et aussi celle d'une extension de Nantes où la maison est au centre de la cité. On peut déposer son enfant. Exemples entre autres.

Mais il y a aussi la maison trop loin de la ville. Une petite route sinueuse, sous bois, y conduit. Nul autobus ou car n'y passe. La maison est terrée là-bas dans les arbres, le soleil y vient peu, les visites aussi. Adieu le journal du soir, le magazine attrayant, la pelote de laine qui man- que aux doigts oisifs. C'est la directrice qui rapporte les commissions.

Il y a celle, campagnarde aussi, où les visites n'ont lieu que le samedi. Ce jour-là, des jeunes filles à petit voile vous accueillent. Mais ce sont des jeunes filles décor. Dès le samedi soir, elles partent. Et l'on dit que les vraies sont des bourruces à poigne d'acier. Elles assèdent parfois trop longuement leurs pensionnaires sur la chaise longue qu'affectionnaient nos rois, pour recevoir leurs amis. Ce n'est plus si gai aujourd'hui. L'une des pensionnaires, en huit jours, a perdu la parole. A peine si elle prononce quelques mots anglais. Elle se croyait revenue à son enfance. Tant mieux pour elle.

Dans ces maisons, on est loin. Le cordon ombilical se casse à jamais. Seules des photos sont posées ou

accrochées, nostalgiques ; une carte adressée à Noël parfois.

Il y a le troisième âge qui vit au soleil devant la mer bleue, il vit assis sur des bancs. « Ils sont trop ». Les commerçants se plaignent, ces gens-là ne dépensent pas, ils ne font pas bien dans le décor et d'ailleurs ils ne sont pas d'ici. Des migrants.

Il y a une association bénévole qui a saisi des dévotions. Dans certaines maisons, des femmes viennent et, très diplomatiquement, suggèrent qu'il faudrait là une lampe, là peut-être un tapis ou du lino (dans une maison, on est obligé chez soi de marcher pieds nus tellement le carrelage miroir fait l'orgueil de la sœur supérieure). La nourriture est peut-être un peu trop salée ? Il faut aller très doucement et anonymement, car autrement on met en quarantaine celle qui est soupçonnée de s'être plaint.

Il y a pourtant la loi.

Les lois sont belles, on y réfléchit longuement. Mais ce sont des princesses qui vivent dans un château. Genre du château du facteur Cheval, sans cesse agrandi et embellie. Il y en a une qui est née le 24 décembre 1971. Elle s'appelle 71-1050. Elle a tout prévu. (Ses décrets d'application sont sortis.) Elle a prévu notamment des inspections pour toutes ces maisons. Mais il n'y a pas assez d'inspecteurs et ils ne viennent presque jamais à l'improviste. Alors ce jour-là tout est beau et tout le monde est gentil.

Ce sont des assistantes sociales, de merveilleuses assistantes sociales, qui n'ont pas le temps d'écouter, qui racontent tout cela. Elles sont pleines de foi, d'amour et de tendresse.

Aujourd'hui je suis leur plume, je suis leur voix.

(*) Ecrivain.

La soignerie des grands vieillards

par MARC LOSSON (*)

MADAME Dupont, la ma- mie Dupont comme on dit ici, va doucement vers ses quatre-vingt-dix ans. Elle y va chaque jour un peu plus, depuis plusieurs mois, du lit au fauteuil et du fauteuil au lit, avec la lenteur rigoureuse du balancier d'un métronome. Chaque jour, Mme Dupont est levée, lavée, lavée, habillée, dévêtue, couchée par des mains plus ou moins douces, des mains de professionnels rodés, des mains de soignantes plus ou moins chavirées par le naufrage de cette vie où la noyade est lente, mais inexorable ; des mains qui soignent la chambre sept, la septième du couloir, avant la huitième, après la sixième.

Réveillée à 6 heures du matin pour le premier change matinal, Mme Dupont prend son café au lait et se fait bécoter vers 8 heures d'une main chaque jour un peu plus tremblante, maladroite. Elle ne tient plus dans son fauteuil et se retrouve vite le menton collé à la hauteur de la table à petit déjeuner ; quelques gouttelettes de café empruntent le chemin de ses rides pour finir en grosses auréoles sur sa chemise de nuit retroussée. Elle commence à attendre, engourdie dans sa dépendance des autres pour le moindre geste de la vie quotidienne.

De 8 heures à 10 heures du matin, Mme Dupont voit défiler, dans sa chambre, le personnel de service et de soins de la maison de retraite. C'est, pour elle, l'unique occasion matinale d'échanger quelques mots, d'être entendue, de recevoir quelques paroles faites bien souvent de similitudes. Elle est là, tassée dans son fauteuil, et reçoit, selon les humeurs, les exigences du service - une « manie » de plus ou de moins - écoute chanter la servante, tente, malgré sa surdité envahissante, de comprendre quelques bribes du dialogue installé subrepticement à la hauteur de ses cheveux blancs : le dernier week-end, la scolarité des enfants, etc.

Voudrait-elle s'immiscer dans l'échange verbal qu'elle n'en aurait

ni le temps ni la capacité physique ; Mme Dupont cherche longuement ses mots, sa voix, devenue rocaillieuse, a perdu l'habitude. Bien souvent, « la manie Dupont est faite » depuis de bonnes minutes quand, enfin un son, quelques mots s'enchaînent dans sa bouche ; mais le personnel soignant est déjà accaparé par la chambre huit, attirée aux mêmes gestes, à la même nudité en désordre, aux mêmes odeurs, avec une autre Mme Dupont.

Un noyé qui ne se noie pas

A 10 heures du matin, Mme Dupont est propre, rose comme un bébé. Elle vivra cent ans. Elle se remet tranquillement, consciencieusement à gâter des long de son fauteuil, tout ce qui se passe derrière, opiniâtre, pour atteindre un verre d'eau, une quille, un peigne, le cabinet de toilette. Chaque tentative lui demande un effort épuisant, exténuant. Très vite, elle se met à appeler, crier, à hurler mécaniquement, à rythme régulier, accaparée par l'objet devenu inaccessible, l'en- vie d'uriner, de tousser, de bouger. Les cris de Mme Dupont accroissent la pesanteur angoissante du couloir ; la seule façon d'échapper à la peur qui en découle est de crier plus fort. Comment ne pas finir par taxer de caprice, de toquade, les mille appels au secours d'un noyé qui ne se noie pas ?

Les trente-six Mme Dupont du couloir passent, chaque jour, entre les mains de professionnels qui n'en peuvent plus de leur main sur une des bas-fonds de la grande vieillesse, avec comme seule issue, seule fuite, de flâner, en travelling arrière, vers Fontainebleau ou Lacanau, pour ne pas sombrer de désespoir, de tendresse ou de révolte devant ces corps tordus, ravins, usés, peuplés de laideur, Isabelle Dupont, dans le film de Godard *Stavisky* qui peut-être s'en allait avec la facture de son plombier pendant qu'un vieux lubri- que caressait, passionnément, son corps dénudé. Nous autres, coincés dans la vieillesse des autres, on s'en va, on se tire de la vieillesse, on s'échappe du désastre, du gouffre à goutte de la mort lente. On finit par ne plus voir que le corps, le bras, la fesse, les cheveux. On évite le regard, la courbure du corps qui réclame une caresse, la main qui prend, qui serre, qui réchauffe.

A midi, Mme Dupont déjeune seule dans sa chambre, elle s'acharne avec ses mains sur une nourriture tiède, elle mâchonne, su- ruse, déglutit bruyamment, ancrée à son repas pendant une heure et demie. Tous les jours, pendant trois cent soixante-cinq jours, plusieurs mois, plusieurs années peut-être, seule, seule à table. Voulez-vous bien vous imaginer un instant ce que cela représente ? Elle déjeune, s'assoit, s'endort la joue dans l'assiette à salade, se réveille et se remet à ingurgiter des morceaux d'aliments devenus froids et qui ne passent plus, s'assoupit à nouveau, jusqu'à l'heure du ramassage des plateaux. A ce moment-là, elle entend une voix lui dire : « Alors Marie, on a mangé... ». Le plateau est ramassé, plein ou vide, à moitié plein ; c'est l'heure du ramassage des plateaux.

La journée de Mme Dupont se finit à 7 heures du soir, après la tra-

versée d'une longue après-midi, sans surprise, sans visite : le temps effrite son corps, enfonce un peu plus chaque jour l'angoisse, à coups de mar- teau, dans son cerveau resté lucide. Elle marmonne ses souvenirs, triture son passé, distille son histoire, fabrique de l'angoisse, de la rancune. Le cœur ébranlé, inondé des larmes de l'attente, de l'absence, des ruptures, des oublis. Elle parcourt sa journée, inerte, mais profondément meurtrie.

Une fois par semaine, Mme Dupont va à la douche, à jour fixe et à heure fixe. Le goûter quotidien est aussi à heure fixe. Mme Dupont vit à heure fixe. Selon l'intensité des activités gérontologiques de la maison de retraite, on oscille entre le pa- rage de bovidés candidats au vieillissement prolongé et l'élevage sophis- tiqué de poissons exotiques cloîtrés dans un bocal à vies défilantes. Entre les deux, toutes les gammes du savoir gérontologique, mouvant dans la conservation de boîtes de conserves éventrées, dégoulinantes de vie, de vie molle, de vie qui s'éva- pore.

Si je raconte Mme Dupont, si j'ai l'ironie méchante, fielleuse, cela vient du fait que je peux me résigner au confort hypocrite et ambigu de nos institutions d'hébergement pour grands vieillards, dotées d'une tré- mine bien-être, mais où sont ter- rées des milliers de vies humaines en partance, dont les cris de désespoir sont totalement inconnus de la plu- part d'entre vous.

J'ai le don de hurler pour ne pas sombrer dans l'indifférence des autres. En effet, le premier échec du travail que nous menons réside dans la capacité que nous avons à nous installer dans l'indifférence. Le piège de l'indifférence prend source au sein de l'institution à la manière d'une boule de sauvetage qui nouée avec précaution autour du cou. Travailler avec les vieux, avec les corps qui se cassent en deux, qui se vident de chaleur, qui quittent avec impatience une main de tendresse, travailler avec des visages qui se valent dans la laideur, des visages qui se mettent à compter tout haut les dernières heures, entraîne une in- différence massive, envahissante, confortée de mille manières par les motivations carriéristes, le respect de l'ordre établi, la peur de changer d'emploi, de lieu de travail.

La première conséquence de cette indifférence massive est la mécon- naissance totale des conditions de vie des grands vieillards hébergés en institution. Nul cri de révolte, nul cri de peur, de désespoir, ne sortent de nos maisons. En 1981, la maison de Nanterre a fait la « une » du *Parisien libéré*. Le lecteur parisien découvre, en plein mois de juillet, l'existence d'un camp de vieillards isolés, connu de tous les services pu- blics à caractère social depuis des années : dénoncé vigoureusement par des travailleurs sociaux qui ont crié leur douleur dans le vide, ignorés des *mass media* pendant des années, mais porteurs d'un prophé- tisme laissé pour compte. Le lecteur du *Parisien libéré* ne sait sans doute pas encore qu'il y a, en France, près de deux cent mille grands vieillards reclus dans la solitude affective to- tale. Deux cent mille êtres humains confiés à des professionnels moyés, empêtrés dans la « vieillesse » inexorable, inso- luble.

Insoluble, du moins, tant que des choix collectifs majeurs à caractère structurel ne seront pas effectués dans notre pays. L'insuffisance co- lossale du nombre de personnes qui accompagnent les grands vieillards dans leur dernier bout de chemin ne pourra se résoudre par un simple accroissement des effectifs des institu- tions. C'est notre façon de vivre, de travailler, nos choix en matière de dépenses publiques qui sont en cause. La survie des très vieilles per- sonnes, de toutes les Mme Dupont de nos maisons, passe par l'aide, la présence, le réconfort, l'assistance, l'amour des enfants, des petits-enfants, voisins de jadis, amis de jadis. C'est aussi cela « le temps li- bre » que l'on se met à découvrir. Sans votre apport régulier, profond, fortement désiré, au sein de l'institution, rien ne sera possible. A force de travailler à la chaîne dans un des secteurs des relations humaines les plus douloureux, nous ne faisons plus rien, nous faisons semblant.

Et même au-delà de votre concours, il n'est pas utopique de ré- clamer, d'exiger le développement d'un véritable service civil dans notre pays : comment accepter de s'acharner à maintenir en vie quel- ques mois de plus des grands vieil- lards qui n'en peuvent plus, alors que nous accroissons parallèlement, de façon disproportionnée, nos dé- penses militaires, le pouvoir de mort. Je suis devenu viscéralement anti- militariste à force de me cogner d'hypocrisie, de souffrance et de dés- espoir dans la soignerie des grands vieillards. C'est désirable.

(*) Directeur de maison de retraite.

Un combat libérateur

par R. LAFORESTRIE et G. MISSOUM (*)

CRÉATIVITÉ, verbe magique, ré- sonnant, lumineux, qui évo- que la joie, la fête, la jeu- nesse et l'espoir. Vieillesse et créativité ? Association de mots contre nature qui profane, perturbe et dérange les esprits étroits des adultes conformistes : la vieillesse ne crée pas, elle végète, elle périclète, elle s'abîme. Et tous ces vieux, créateurs artistiques et littéraires renommés, Simone de Beauvoir, Picasso, Dali, Calder, Chagall ? Des exceptions qui confirment magistralement la règle, rétorquer-t-on sur un ton péremptoire.

Mais ces créateurs dont la vie tout entière a été consacrée à l'acte su- blime de créer sont pourtant la par- faite illustration que la création ne vieillit pas avec l'âge, qu'elle ne se tarit pas à l'approche de la vieillesse.

On ne peut tout de même pas mé- langer, hélas ! ces génies artistiques vieillards et tous ces vieux ordinaires qui vivent péniblement, isolés dans leur domicile ou assistés dans les hospices ou les maisons de retraite ! Et nous sommes en fait incapables de justifier l'absence de créativité du- rant la vieillesse, alors que le vieux lui-même prouve quotidiennement qu'il reste un créateur privilégié d'émotions et d'expressions artistiques. Il n'est pas ce corps hideux et décrépit qu'il faut à tout prix mettre au rancard, il est le réceptacle et le gardien vigilant d'un trésor de vie, accumulé et enrichi au long des an- nées. Il est tout prêt à nous le resti- tuer si nous faisons l'effort de nous rapprocher de lui, de communiquer au niveau de nos imaginaires respec- tifs : dans son tombeau, le vieux ne parle plus !

Un insaisissable amalgame

Créativité, imaginaire et héritage historique restent les ultimes et der- nières possessions de l'homme qui a vieilli. Avec l'imaginaire, le vieux transcende la décrépitude de son corps, redécouvre une nouvelle « jeu- nesse », mais dépourvue de tous les appâts dont l'adulte s'affuble en- core avec orgueil. Le vieux fait le mé- nage de ses illusions inutiles et vaines pour conserver l'essentiel.

Le jugement négatif porté sur la vieillesse, qu'il s'agisse de retraite ou de sexualité, se prolonge jusque dans le déni de la créativité du vieux. La société justifie ses refus en se ré- férant exclusivement à l'âge ou au dé- clablement physique de celui qui vieil- lit. Le vieux a un sexe, mais il devient lubrique ou pervers s'il en use. Le vieux est jugé inutile sous prétexte

qu'il a déserté le monde du travail. S'il s'investit dans des activités arti- stiques, on considère son imaginaire comme trop appauvri pour qu'il puisse s'introduire dans le clan fermé des créateurs.

S'il est vrai que le vieillissement corporel et l'éloignement profession- nel entraînent une dégradation des fon- ctions intellectuelles et psychologiques, la so- ciété dépendant n'en accorde que trop un nuisible amalgame et condi- tionne chacun d'entre nous à croire que celui qui vieillit se dégrade sur le plan de l'expression créatrice. C'est tellement vrai qu'une rencontre for- tuite avec une personne âgée échappent à ce modèle pessimiste nous met tout à coup mal à l'aise. On se rend compte alors de notre pitoyable erreur et notre perception de la vieil- lesse s'en trouve tout à coup modifiée. On observe, on scrute, on re- cherche avidement les vieux et on constate que cette richesse existe chez beaucoup d'entre eux.

Quand on fait l'effort régulier de voir les vieux, de les réintroduire si- mplement dans notre espace perceptif immédiat, cette richesse est multi- pliée. Beaucoup de personnes âgées créent ou continuent de créer en s'alimentant à un imaginaire riche et productif. Il est temps que nous fessio- nons, nous autres, jeunes et adultes convaincus, l'effort de douter de nos certitudes à l'égard de la vieillesse et de considérer enfin que l'âge n'est pas incompatible avec la création mais que, au contraire, il la stimule. La vieillesse est une des expériences les plus dignes de révéler la création. Celle du vieux s'exprime et s'alim- ente à son extrême sensibilité et à son irremplaçable expérience de la vie. La mise à l'écart du carcan professionnel et des rigueurs du tra- vail favorise une disponibilité affective qui peut pleinement s'investir dans la voie de la création, si le vieux parvient à dépasser l'image défectueuse ne cesse de renvoyer de lui le so- ciété. Il faut favoriser l'accès à la création pour tous et accepter sans sectarisme la confrontation stimu- lante avec le génie créateur du vieux. La société doit se remettre en ques- tion et innover, en ouvrant à la vieil- lesse tous les lieux réservés à la créa- tion. Elle doit bâtir dans nos cités des espaces qui accueillent toutes les gé- nérations et qui n'existent pas en- core : des lieux de peinture, de sculp- ture, de musique, de parole et d'expression du corps. Mais elle doit aller plus loin encore, en offrant aux personnes âgées isolées dans les institutions-gétoises la même oppor- tunité d'exprimer leur imaginaire. Et il

lui faut lui, solliciter la jeunesse à pénétrer dans ces mouvoirs, à y intro- duire ses énergies et à épauler le vieux handicapé de l'hospice dans ces ef- forts solitaires et libérateurs de la création.

Lutter et ne pas renoncer

Désir utopique ? Folie irréalisable ? Non, rien de tout cela ! Ce désir et cette folie se réalisent bel et bien à l'hôpital gériatrique Charles-Foix d'Ivry où fonctionnent déjà depuis plusieurs années d'authentiques atel- iers d'art. Dans cet univers essen- tiellement habité par la souffrance, la maladie et la mort, les patients âgés, maternels, ont reconquis leur auto- nomie et obtenu de ceux-là mêmes qui les avaient rejetés une reconnais- sance soumise et sans limite. Les doigts déformés et crispés sur les pinces ont fait jaillir sur les toiles des œuvres étonnantes, poignantes, dramatiques, pleines d'espérances ou de déceptions cruelles. La vie s'est exprimée intensément dans leur peinture, les tableaux ont recueilli des émotions vives, étonnantes et des cris vibrants d'existences tour- mentées. Ces ateliers de créativité sont devenus pour ces vieux mais au ran- card des lieux d'évasion, symboles de retrouvailles et non de fuite, d'évasion hors du carcan institutionnel qui a fa- vorisé la redécouverte dynamique de leur propre identité. Il leur ont offert un décor indispensable pour renouer le dialogue avec eux-mêmes et red- couvrir une communication plus fruc- tueuse et plus chaleureuse avec les autres. L'espace des ateliers s'est empli de productions colorées et de volumes harmonieux et tel un cours d'eau fougueux déversant son lit, les œuvres se sont répandues prêtes à envahir des lieux où elles étaient bannies. Il n'était plus possible de contenir cette lave créatrice dans le volcan de ses seuls ateliers. L'irrup- tion devait s'étendre, l'exposition or- ganisée à Boulogne-sur-Seine a été la pre- mière à l'accueillir et à le livrer au regard ébahi des gens de la cité : « Il y a tant de couleurs dans ces ta- bleaux de vieux ! Ce mot sonne bien pour qui en a cotoyé. Qu'il soit fait par une vieille femme de quatre-vingt- trois ans si on lui avait donné un pin- ceau, une toile, des peintures... » A mon âge ! » En qui ! Elles et ils se croient finis. D'ailleurs, les appeler par leur prénom et non Pégé et Mémé... ce sont encore des indi- vidus... usés mais toujours vivants. Je suis triste... c'est beau, émou- vant... (1)

Dans l'extrême déchéance de leur corps, dans leur immense isolement social et relationnel, dans leur longue attente désabusée de la mort, les vieux de l'hospice qui s'éteignent, cachés derrière les murs opaques, sont parvenus à surmonter ce terrible handicap et à nous étonner par leur création, à nous faire partager, à nous adultes blâmes par le grand vide de nos agitations, des émotions es- thétiques, des sensations de jouis- sance intense et à nous communi- quer leurs fantasmes et leur imaginaire. Si la créativité peut s'ex- primer dans des conditions aussi ex- trêmes que celles de l'hospice, que dire alors de celle qui s'exprime de- puis l'enfance ? Elle déjette, s'as- pectue, s'endort la joue dans l'assiette à salade, se réveille et se remet à ingurgiter des morceaux d'aliments devenus froids et qui ne passent plus, s'assoupit à nouveau, jusqu'à l'heure du ramassage des plateaux. A ce moment-là, elle entend une voix lui dire : « Alors Marie, on a mangé... ». Le plateau est ramassé, plein ou vide, à moitié plein ; c'est l'heure du ramassage des plateaux.

Mais pour que la créativité s'ex- prime, pour qu'elle jaillisse hors des limites de leurs corps épuisés, ils at- tendent de nous le premier pas conciliant, le premier mot qui ouvre le dialogue, le premier geste qui re- constitue la communication rompue entre les générations et qui ré- installe, au-delà du silence, l'usage d'une parole équilibrée et partagée.

Mettre pour la vieillesse, c'est montrer la violence de la société qui s'acharne sur les vieux, c'est montrer la fantastique richesse de l'imagi- naire, c'est montrer la permanence éternelle du désir sexuel et de la jouissance érotique, c'est montrer le colossal combat contre la mort, c'est montrer enfin l'aveugle bruyante de la vieillesse et révéler une période méconnue de l'existence qui peut tout aussi bien embrasser la vie de l'individu que l'éteindre à tout jamais.

C'est une époque de la vie où dans le même temps et plus que par- tout ailleurs tout peut se gagner ou tout peut se perdre. La vic- toire appartient toujours à ceux qui se battent, même sans violence ! La vieillesse doit être l'époque d'une lutte et non pas d'un renoncement. Le combat peut emprunter diverses voies : la création en est une qu'il faut absolument encourager.

(*) Docteurs en psychologie.

(1) Une peinture anonyme de l'ex- position de visiteurs des patients âgés de l'hôpital Charles-Foix d'Ivry au Centre Beaubourg : « Au-delà du silence ».

Le Monde

Service des Abonnements
5, rue des Filles
75427 PARIS - CEDEX 09
C.C.P. Paris 4287-23

ABONNEMENTS
3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE-D.O.M.-T.O.M.
273 F 442 F 611 F 780 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS
PAR VOIE NORMALE
483 F 862 F 1241 F 1620 F

ÉTRANGER
(par messagerie)

I. - BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAYS-BAS
313 F 522 F 731 F 940 F

II. - SUISSE, TUNISIE
386 F 667 F 949 F 1230 F

Par voie aérienne
Tarif sur demande.

Les abonnés qui paient par chèque
postal (trois virements) voudront bien
joindre un chèque à leur demande.

Changements d'adresse définitifs ou
provisaires (deux semaines ou plus) :
nos abonnés sont invités à formuler
leur demande une semaine au moins
avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à
toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de
rédiger tous les noms propres en
capitales d'imprimerie.

des grands vieillards

LA DIFFUSION DE L'ÉMISSION TÉLÉVISÉE COMMANDÉE PAR LE PRÉSIDENT REAGAN

L'émission télévisée sur la Pologne, commandée par le président Reagan, a été diffusée aux Etats-Unis par la chaîne chaînes dans d'autres pays (notamment Antenne 2 pour la France) en ont retransmis de larges extraits en différé.

Pologne ou avec l'Union soviétique tant que la répression se poursuivra en Pologne. » Le secrétaire d'Etat a lu un message d'

Etape après étape, on s'installe de cette manière dans un « **communisme à visage militaire** » empruntant aussi bien aux représentations de l'époque stalinienne qu'à la volonté de réformes technocratiques souvent manifestée par les dictatures classiques. Il fallait, c'est certain, augmenter les prix pour tuer l'inflation, réprim-

La journée de solidarité avec la Pologne, organisée samedi 30 janvier à l'initiative de M. Reagan, a donné lieu à d'importantes manifestations aux Etats-Unis, notamment à Chicago, « deuxième ville polonaise du monde », où M. Haig a affirmé : « Nous n'aurons pas de relations normales avec la Pologne tant qu'elle ne sera pas libre ».

Un grand "show" d'indignation verbale

[illegible]

Washington. — « Ce sera un spectacle fantastique, probablement le plus grand de l'histoire », annonçait en toute simplicité son promoteur, M. Charles Wick, directeur de l'Agence internationale de communication des États-Unis. Il est permis d'être plus

De notre correspondant

naît le brouillage des ondes dans les pays de l'Est. « *J'ai mal-mal de tranquillité* », dit-il. Voilà ce que ça donne. Suivant, pendant quelques secondes, des images disséminées

chose en termes mesurés, ce qui était profondément ennuyeux. Il marquait l'absence de lui. On avait là une image de l'unité des Occidentaux, mais aussi une illustration involontaire des limites de leur indignation verbale.

par FR3 sur ce qu'il pensait de l'émission télévisée américaine sur le Polonais Mikolajczyk. Il dit : « C'est une bonne tentative. Le peuple polonais a besoin de savoir que son combat pour plus de liberté rencontre l'adhésion et la solidarité de millions et de millions d'hommes dans le monde entier. Il a besoin de sentir que

La production du film a coûté \$30 000 dollars, malgré les contributions gratuites des vedettes, les cachets réduits du metteur en scène, M. Marty Pasetka, et des techniciens. Cent cinquante mille autres dollars ont été caennales pour la diffusion, mais celle-ci devait être prise en charge par la Fondation de l'énergie, pour les associations les plus en vue de la nouvelle droite américaine.

Le film était disponible en trente-neuf langues différentes. Parmi la cinquantaine de pays, qui avaient accepté de recevoir les images par satellite, peu d'entre eux étaient des pays dominicains, Jamaïque, Mexique et Luxembourg) les ont diffusées intégralement. Le record du mauvais esprit aurait été battu par l'Espagne, avec une seule pilette épuisée.

« On s'est dit que ça allait être mondial et qu'il n'y échappera pas que le jour où auront disparu la coupe de l'Europe et dans la nuit du samedi 10 l'Europe. »

» Son étonnant courage dans l'adversité montre que cette époque, même s'il y faut du temps, a de maintenant commencé. »

Il se sent ces propos qui ont été repris par les journaux de l'émission diffusée par les États-Unis, le président français, notamment.

Aux États-Unis mêmes, l'audience ne pouvait être très nombreuse un dimanche au début d'après-midi, l'heure du sport télévisé par excellence. Ironie du système démocratique : pour diffuser de la propagande gouvernementale sur les ondes publiques, nous avons dû nous faire un vote en bonne et due forme de la Chambre des représentants et du Sénat. De quoi faire beaucoup rire le général Wlarszewski et ses amis du Kremlin.

ROBERT SOLÉ

ROBERT SOLÉ

Moscou : un « télé-western international » qui a « désuni l'Occident »

De notre correspondant

Moscou. — « Une force hollywoodienne de mauvais goût », « un langage de la propagande », « une chronique de l'administration américaine », « une orgie objectée », « une bacchanale » comparable à celle qui fut déclenchée jadis contre le Chili, « une télé-propagande », « une bonafide télévisée ». Les Soviétiques n'ont pas de mots assez forts pour condamner l'émission diffusée par la télévision américaine sur l'initiative de M. Reagan à l'occasion de la journée de solidarité avec la Pologne.

tout au long de la semaine dernière.

La veille, au cours de l'émission politique hebdomadaire « State of the Union », M. Arbatov, président de l'Institut des États-Unis, avait dénoncé l'opération conduite par M. Reagan et vanté, comme lui, ces jours-ci tout le personnel soviétique à la présidence desquels avait conscience, lui, de « intérêts communs » entre les États-Unis et l'Union soviétique.

Bien entendu, la presse critique largement ceux qui en Europe ont

Le correspondant de l'agence Tass à Washington ironise sur le «*left-western international*» dans lequel l'ancien acteur devenu président a choisi de plonger à l'heure de la démission de son poste de diplomate. «*Un socialisme qui lui est propre*», sur la contre-révolution polonaise, avec l'aide d'un spécialiste du «*chou pour des moments aux Etats-Unis*», Charles Wick, «*un idéalisme*», «*comme pour ses opinions réactionnaires*», Bob Hope, d'un chanteur «*très proche de la droite*», et d'un «*ministre de la politique*», Frank Sinatra, et d'un «*renégat*» notoire, l'ancien ambassadeur polonais aux Etats-Unis, Andrzej Gieremek. «*Quel spectacle de propagande soit une action sans précédent dans les relations internationales, une occasion de révéler l'existence de la FOND et aux accords d'Elmhurst, de cela l'administration Reagan ne s'est guère soucée*», conclut le correspondant de l'agence soviétique.

La télévision soviétique a organisé, dans la soirée du dimanche 31 janvier, une sorte de « contre-show » sous la forme d'un débat entre des journalistes de plusieurs pays et des représentants du régime de Washington. Le « clou » du spectacle a été la diffusion d'un extrait du film déjà présenté à la télévision polonaise sous le titre de « Les crimes et les agissements des espions américains en Pologne, dont la presse soviétique a abondamment traité

détourner d'un spectacle « si vulgaire » (le *Daily Mail* cité par *Tass*) qui confond « la politique étrangère et le show business américain » (le *Washington Post*), qu'à attirer la guerre froide (de *Washnet* de Berlin-Ouest). Si, référant à la télévision américaine, *Tass* souligne enfin, pour sa satisfaction, que la tentative de « déstabiliser le régime de l'ouest l'Occident l'a au contraire dénué ».

THOMAS FERENCZI.

THOMAS FERENCZI

Un « communisme à visage militaire »

C'est peu pour une détente, même si l'on ajoute à cela la suppression de l'autorisation préalable pour les fêtes familiales et « certaines rencontres » de la Croix-Rouge ou des pompiers et la promesse d'un rétablissement le 10 février du téléphone inter-urbain. Ces communications, qui étaient automatiques, ne pourront être obtenues que par l'inter et seront contrôlées, de même qu'on

JEAN PAUL II REND HOMMAGE A SOLIDARITÉ

Rome (A.F.P.). — Le pape Jean-Paul II, qui n'a pas participé à l'émission télévisée américaine sur la Pologne, a néanmoins tenu à remercier, au cours de son angélus dominical devant soixante-dix mille fidèles réunis sur la place Saint-Pierre dimanche 31 janvier, tous ceux qui ont observé « la journée de solidarité avec la nation polonaise ».

« S'adressant aux fidèles « comme évêque de Rome et en même temps comme fils de ma nation », le pape a dit : « Le respect des droits de la nation et surtout le respect des droits de l'homme comme citoyens, sont la base de la vie politique, la condition de la vraie justice, et de la paix. Parmi ces droits, ceux des travailleurs ont pris, dans la vie sociale, une importance croissante, une importance particulière, parce qu'ils défendent par eux-mêmes les droits de tous les citoyens. Les syndicats autonomes réunis sous la bannière de l'Ordre international des travailleurs »

« Les évêques polonais dans leur dernière lettre ont manifesté leur sollicitude pour toute la société, réclamant l'abolition de l'esclavage, l'abolition de tout ce qui limite ou viole les droits des citoyens. Nous remercions tous ceux qui dans le monde ont pris cette cause à cœur. »

[illegible]

Le Monde
RÉALISE CHAQUE SEMAINE
UNE SÉLECTION
HEBDOMADAIRE
spécialement destinée
à ses lecteurs
résident à l'étranger

Exemplaire spécimen sur demande

Exemplaire spécimen sur demande

LE MONDE LIBRE
PARLE AU
MONDE LIBRE...

(Dessin de PLANTU)

(Dessin de PLANTU.

UNE OCCASION VOLVO GARANTIE PAR VOLVO

**A Volvo Paris quelques véhicules exceptionnels
vous seront proposés avec la Garantie
PASSEPORT valable dans 22 pays avec
Mondial Assistance votre meilleure sécurité.
Téléphonez vite pour vous
renseigner sur les disponibilités
des coloris.**



VOLVO CARDINET
112-114, rue Cardinet
75017 Paris - tél. 766.50.35

VOLVO NEUILLY
16, rue d'Orléans
92200 Neuilly - tél. 747.50.05

- 345 DL - 81 - 7 CV
36500 F
- 244 GL - 81 - 10 CV
51500 F
- 244 TURBO - 81 - 10 CV
66000 F

VOLVO CARDINET
112-114, rue Cardinet
75017 Paris - tél. 766.50.35

VOLVO NEUILLY
16, rue d'Orléans
92200 Neuilly - tél. 747.50.05

مكتبة ابن خلدون

Le directeur de la division des droits de l'homme accuse l'Organisation de « discrimination »

Génève. — La commission des droits de l'homme de l'ONU, composée de quarante-trois pays (1), qui siège à Genève de ce lundi 12 février au 12 mars, aura pour thème de travail le Cambodge (Bulgarie) à inscrire sur son ordre du jour la « question de la violation des droits de l'homme dans les territoires occupés » (2) et le « Cambodge ». Le nom d'Israël ne figure pas dans cet intitulé, comme s'il était rayé de la carte. Il est acquis que ce « non-pays » sera au premier rang des débats, repris au cours des débats.

deux personnes et en 1981 le nombre des victimes était encore plus élevé. Au Guatemala, cinquante personnes auraient été massacrées pour des motifs de même nature en 1980, et il est à craindre que le nombre soit plus élevé depuis.

M. Van Boven a aussi évoqué le rapport de l'expert tunisien, M. Moudjahid, faisant état d'un million de réfugiés au Cambodge sous le régime Pol Pot. Il a rappelé les « massacres atroces » commis sous le précédent régime et a demandé aux deux experts sirochamboulis.

Sont inscrits également les problèmes du Chili et de l'Afrique du Sud. Ainsi avant armée, ces deux pays ont été pour principal effet d'occuper l'attention de la presse dans le reste du monde. Ainsi chercheraient-on vain, en parcourant les vingt-six articles de la Commission de l'homme de l'homme de l'ONU sont violés dans l'indifférence générale. « Il est difficile de concevoir que les Nations Unies puissent ignorer des appels de détresse », dit M. Van Boven. Souvent à l'ONU on nous invite à pratiquer la diplomatie, mais nous ne pouvons suivre la règle de deux poids deux mesures. Je trouve unacceptable qu'une violation grave des droits de l'homme dans quelque pays que ce soit, nous ne puisse faire l'objet d'un débat. »

11 a conclu que si la commission ne prend pas d'urgence les mesures nécessaires, « alors ne méritera peut-être son vote que les cris, les sanglots, l'angoisse de tous ceux qui sont à la limite de la vie, les révolutions sur nos têtes, celles d'aujourd'hui ».

ISABELLE VICHNIAC

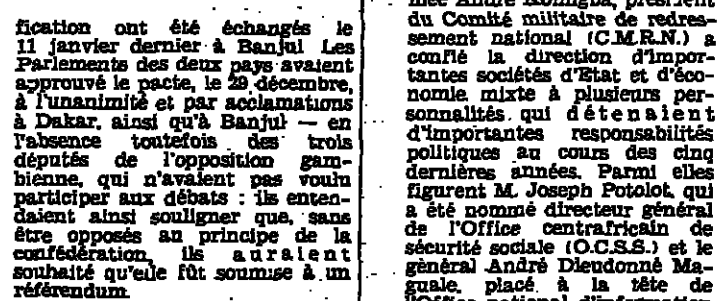
(1) Commission d'experts du Conseil économique et social de l'Organisation des Nations Unies pour les pays suivants : Algérie, Allemagne fédérale, Argentine, Australie, Belgique, Brésil, Canada, Chili, Chine, Chypre, Costa-Rica, Cuba, Danemark, États-Unis, Éthiopie, France, Grèce, Inde, Indonésie, Italie, Japon, Jordanie, Mexique, Ouganda, Pakistan, Panama, Paraguay, Pérou, Philippines, République yougoslave, Rwanda, Sénégal, Singapour, Togo, U.R.S.S., Uruguay, Venezuela, Zambie.

AFRIQUE

La Confédération de Ségambie est entrée en vigueur le 1^{er} février

Dakar (A.F.P.). — La Commission de Sénégambie est née officiellement le 2 février. C'est l'aboutissement d'un processus de rapprochement déjà ancien entre Dakar et Banjul — processus accéléré par le coup d'Etat du 30 juillet 1981 en Gambie, qui échoua grâce à l'intervention de l'armée sénégalaise.

Le pacte constitutif de la Confédération sénégalambienne a été signé le 17 décembre 1981 à Dakar et ses instruments de ratification ont été déposés à l'Etat du Sénégal. Il a été déclaré à l'issue de cet entretien : « Entre une France attachée au progrès et à la démocratie et un Sénégal... »



Le pacte prévoit l'intégration des forces armées et des forces de sécurité des deux Etats, qui conservent toutefois leur personnalité internationale. La Confédération a une Assemblée et monétaire, la coordination des politiques dans les domaines des institutions communales, des communications. Il prévoit également des institutions communes : un président et un vice-président, deux ministres de la Confédération, un ministre de la Confédération, dont les députés

Centrafrique

● **RENTREE POLITIQUE DE DIRIGEANTS DE L'ANCIEN REGIME** — Le général d'armée André Kollinga, président du Comité militaire de redressement national (M.R.N.), a déclaré à la commission des finances des deux chambres des députés que les nombreuses sociétés d'Etat et d'économie mixte à plusieurs personnalités qui détenaient d'importantes responsabilités dans les entreprises publiques des dernières années. Parmi elles figuraient M. Joseph Pitolot, qui a été nommé directeur général de l'Office centralisaire de la production sociale, et le général André Diendouma Magualla, placé à la tête de l'Office national d'information (ONI). A Bangui, ces décisions du président ont été mal interprétées comme une volonté d'ouverture. — (A.F.P.)

Luxembourg

- **LE DERNIER RECENSEMENT**, dont les chiffres ont été publiés vendredi 29 janvier, font état de 365 100 habitants au Luxembourg fin 1981, soit une augmentation de 7,4 % par rapport à 1970.

56

es" est le n° 1
onds de commerce
75011 PARIS TEL (1) 805 30 30

Jérusalem. — Après l'annonce d'un commando palestinien dans la vallée du Jourdain, le gouvernement de M. Begin a fait comprendre que l'armée israélienne pourrait de nouveau intervenir au Liban. Le ministre des Affaires étrangères, M. Shimon Shamir, a déclaré le 31 janvier que cette opération — menée par des membres du Pith — était une « violation » du cesse-le-feu au Sud-Liban. Le 1^{er} février, il a insisté par l'intermédiaire des Etats-Unis, 1^a à ajouté qu'Israël prendrait les « mesures nécessaires » — sans préciser lesquelles — pour éviter une « infiltration » de ce genre.

A une quarantaine de kilomètres au sud du lac de Tibériade, un groupe de cinq hommes venant de Jordanie a réussi dans la nuit du 28 au 29 janvier à franchir les lignes de défense israéliennes établies le long du Jourdain. Il a été capturé quelques heures plus tard alors qu'il venait de poser des mines sur une piste utilisée par les patrouilles israéliennes. Deux des membres du commando ont été tués, les deux autres ont été relâchés sur le territoire jordanien tandis que les trois autres étaient pourchassés dans les collines qui dominent la zone. Les uns ont été capturés et les deux autres ont été relâchés le 30 janvier après une brève fusillade.

Les opérations palestiniennes à partir de la Jordanie — qui de fait ont été menées jusqu'à la fin de l'été le long de la frontière la plus longue avec l'Etat hébreu sont très rares. Un précédent incident avait eu lieu en mai 1981 dans la vallée du Jourdain.

Le général Raphaël Eytan, chef d'état-major, a reconnu que l'armée israélienne ne pouvait pas essayer d'empêcher l'action des commandos palestiniens et avait renoncé dans le passé à en arrêter plus d'un. Il a déclaré que les forces israéliennes, le roi Hussein, même si l'on rompt des relations avec l'O.L.P., interdit à cette organisation toute activité militaire depuis la Jordanie.

La déclaration de M. Shamir a considérablement accru les craintes de voir commencer une nouvelle phase de l'opération "Golan" (1980-1981).

Y. Arafat se dit «très déçu» par l'attitude de la France

[illegible]

République

Sud-Africaine

● **DEUX RESPONSABLES RELIGIEUX EXPELSES D'UN BANTOUSTAN.** — Le pasteur Peter Storey et l'évêque Desmond Tutu, respectivement président et secrétaire général du Conseil sud-africain des églises (SACC), ont été expulsés, vendredi du homeland de Bantoustan de Vondra, à l'annonce, samedi 30 janvier, le *Star* de Johannesburg. Selon le *Star*, les deux hommes d'église se trouvaient dans le Bantoustan pour essayer de rendre visite à des détenus. La police du Vondra leur a refusé le droit de faire ces visites et les a raccommodés à la frontière. (A.F.P.)

● **GREVES DE LA FAIM.** Sept pentecôtistes sont réduits depuis trois ans et demi dans les locaux de l'ambassade des Etats-Unis à Moscou pour protester contre les autorités soviétiques le droit d'entrer dans le pays où l'exercice de leur religion est interdit. Deux femmes, les sœurs Vachtchanova, font depuis le 25 septembre une grève qui peut tenter d'arracher cette autorisation l'une d'elles, Lydia, âgée de trente ans, a dû être hospitalisée samedi 30 janvier. Une autre, une pentecôtiste soviétique, sur les conseils du médecin de l'ambassade. Les membres de sa famille craignent que sa grève s'aggrave. L'autorité soviétique elle ne soit nourrie de force, arrêtée puis transférée dans un asile psy-

Tunisie

LE PRESIDENT BOURGUIBA REGAGNE TUNIS. — Le président Habib Bourguiba devait quitter Paris pour Tunis ce lundi 16 février. Le chef de l'Etat tunisien, état-major

Essai de l'ordinateur

causé après avoir reçu des soins dentaires dans une clinique de Philadelphie et procédé, à l'hôpital militaire Walter Reed de Washington, à un bilan général de santé qui s'est révélé positif. — (A.F.P.)

se réjouit d'« être en guerre contre le roi Hussein »

La Syrie a condamné, dimanche 31 janvier, la décision du roi Hussein de Jordanie de dépêcher un corps de volontaires en Irak pour se battre contre l'Iran, accusant le monarque hachémite de vouloir « se désister de son engagement national dans le conflit israélo-arabe.

A Téhéran, le vice-ministre des affaires étrangères, M. Ahmed Azizi, a qualifié la décision du roi Hussein de déclaration de guerre « directe et claire » à la République islamique. Le président du Parlement iranien, l'hojdatoleslam Rafсандjani, a déclaré, pour sa part, que c'était un « plaisir pour l'Iran que d'être en guerre contre le roi Hussein (...) qui, pendant Septembre noir (en 1970), a massacré le peuple palestinien ». « Sur le plan militaire, a-t-il ajouté, la décision jordanienne ne pose aucune difficulté à l'Iran ».

En Jordanie, entre-temps, les premiers volontaires ont commencé à se présenter, dès dimanche, dans les seize bureaux de recrutement.

La création

Le conseil des ministres israéliens a finalement approuvé le 31 janvier la participation d'un représentant israélien à la Conférence de Grande-Bretagne, Italie et Pays-Bas) à la création de la « force multinationale » chargée de surveiller la zone de cessez-le-feu dans le Sinaï après le retrait israélien. C'est au cours de son séjour à Jérusalem, la semaine dernière, que le secrétaire d'Etat américain a pu convaincre M. Begin de ne pas faire de difficultés et de mettre un terme à une polémique qui avait depuis le début du mois empêché le départ de M. Begin. Le premier ministre israélien avait en outre mis récemment un nouvel obstacle à cette participation, souhaitant que les gouvernements américains et israéliens reconnaissent explicitement le bien-fondé de l'ensemble des accords de Camp David et s'abstiennent à l'avenir d'écarter de la discussion ce sujet, notamment quand il s'agit de la question palestinienne (cf. *Le Monde* du 28 janvier). Pour justifier son refus, M. Begin avait invoqué le fait que les gouvernements israélien et français ne s'étaient pas satisfaits des derniers messages d'*'aboutissement'* transmis par les « quatre » au gouvernement israélien, mais qu'ils avaient ordonné la tenue de ces messages.

AMÉRIQUES

L'armée a massacré une vingtaine de civils dans un quartier pauvre de la capitale

Trois jours après que le président Reagan se soit exprimé sur la situation des droits de l'homme à l'ambassade à Salvador, pour justifier devant le Congrès de Washington le maintien d'une aide économique et militaire à ce dernier pays (le *Monde*, 23 janvier-1^{er} février), des éléments de l'armée salvadorienne plus déshérités de la ville. Ils ont forcé les portes de plusieurs maisons et emmené leurs habitants. Les plus jeunes des victimes ont un garçon de quatorze ans, la plus vieille une femme de cinquante-sept ans. Cinq jeunes femmes ont été violées. L'une d'elles, âgée de seize ans, a affirmé l'avoir été de dix reprises.

ont massacré une vingtaine de personnes dans un des faubourgs de la capitale.

Selon plusieurs témoignages, environ deux cents militaires ont fait irruption, à l'aube du dimanche 31 janvier, dans le quartier de San-Antonio-Abad, l'un des

Le ministre de la défense a déclaré qu'il s'agissait d'une opération destinée à découvrir des repaires de guérilleros. Les personnes tuées l'ont été au cours d'un «*enfrentamiento*», a-t-il affirmé, et appartenait au Front de libé-

États-Unis

**L'ÎLE DE GUAM
POURRAIT ÊTRE DOTÉE
DE L'AUTONOMIE INTERNE**

Honolulu (A.F.P.). — Une majorité relative d'habitants de l'Etat américain de Hawaï, dans le Pacifique à 8 000 kilomètres à l'ouest de Hual — se sont prononcés samedi 30 janvier pour une séparation avec l'Union interne. Sur les 892 personnes consultées, 48,5 % ont opté pour cette formule qui, si elle est acceptée par Washington, donnera à l'Etat d'Hawaï une pleine indépendance tout en le maintenant dans le territoire américain. La transformation de Guam en cinquante-neufième Etat fédéré a été approuvée par 26,7 % de ses suffrages. Les solutions impliquant une séparation des Etats-Unis ont été rejetées. Les associations locales n'ont recueilli respectivement que 376 et 383 voix.

Les dirigeants de l'île ont indiqué que les résultats du vote leur permettront de négocier avec Washington une modification du statut politique de Guam. Tout changement devra ensuite être approuvé par le congrès.

Vacances de Pâques 82

L'HOTEL-CLUB EL ANDALOUX (TUNISIE) vous propose :
5 sets de 14 - 16 JOURS, GOLF, ANIMATION, SPORTS, CUISINE, TENNIS, WINDSURF, VOILE, MINI-GOLF, etc.

A partir de 2 080 F

Renseignements, inscriptions :
HOTEL-CLUB EL ANDALOUX
10, rue Fontaine - 75006 PARIS
TEL. 261-02-05/236-70-67. C.A. 1316

(Publicité)

**Vacances
de Pâques 82**

**L'HOTEL-CLUB EL ANDALOUS
(TUNISIE) vous propose :**

1 ou 15 J. - à 125 F. - 125 F. COUPL.
ANIMATION, SPORTS GRATUITS
TENNIS, WINDSURF,
VOILE, MINI-GOLF, etc.

A partir de 2 000 F

Renseignements, inscriptions :
TEEN CLUB TRAVEL
10, rue Fontaine - 75009 PARIS
Tél. 261-62-65/326-70-87, Ldc. A 1516

ISTH
SCIENCES PO



Directeur commercial

250.000 F

Biens d'équipement - Une société française (500 personnes, 260 millions de francs de chiffre d'affaires) spécialisée dans la construction de biens d'équipement destinés à des industries très diverses, incontestablement leader sur son marché, recherche le Directeur Commercial de son plus important département (500 personnes, 130 millions de francs de chiffre d'affaires). Il aura l'entière responsabilité d'une cellule marketing et d'une force de vente d'une soixantaine de personnes (dont 40 vendeurs) réparties en une dizaine d'agences sur le territoire national. Il aura également à promouvoir ses produits à l'exportation. Ce poste conviendrait à un candidat âgé d'au moins 35 ans, disposant d'une formation supérieure, soit technique, soit commerciale et possédant une solide expérience de l'animation d'une importante équipe et de la vente de biens d'équipement techniques. La rémunération, qui pourra atteindre 250.000 francs par an, sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat retenu. Le poste est situé à Paris mais suppose d'assez nombreux déplacements. Ecrire à J.A. DENNINGER à Paris. Réf. A2122M

Directeur de la distribution physique

240.000 F

La filiale française d'un important groupe américain, spécialisée dans la vente directe de produits cosmétiques et d'entretien, recherche son nouveau Directeur de la Distribution Physique. Basé dans la banlieue sud de Paris, il sera membre du Comité de Direction, et sera placé sous l'autorité immédiate du Directeur Général. Assisté de deux Directeurs d'Entrepôt, d'un Chef de Service "Gestion des Stocks" et d'un Responsable "Transports", il aura autorité sur 150 personnes, et devra assurer le développement optimal des services correspondants, dans un souci constant de rentabilité et d'efficacité. Ce poste-ci ne peut convenir qu'à un véritable spécialiste de la distribution physique, doté de très solides qualités d'encadrement, et fortement motivé par l'animation des hommes. Le candidat retenu devra impérativement justifier d'une expérience confirmée dans le domaine de la gestion d'entrepôts, bien connaître les différents aspects des problèmes de stockage et de transport, et être capable de proposer, en permanence, toutes les modifications nécessaires à l'amélioration de l'outil existant. La réussite dans de telles fonctions nécessite une forte personnalité, à la fois sur le terrain et sur le plan conceptuel. L'environnement international implique une bonne connaissance de l'anglais. La rémunération annuelle, fonction de l'expérience et du potentiel offerts, sera de l'ordre de 240.000 francs. Ecrire à J.P. ROUGIER à Paris. Réf. A2167M

Chef de fabrication

200.000 F

Production en continu - Une société industrielle française de taille moyenne exploitant un procédé de production en continu recherche, pour son usine basée en banlieue Est de Paris, son Chef de Fabrication. Rattaché au Directeur de l'Usine, en liaison étroite avec les services laboratoires et entretiens-travaux neufs et dans le cadre des contraintes liées à l'environnement, il pilotera dans les meilleures conditions de rentabilité et de sécurité l'ensemble du processus. Il sera responsable du niveau qualitatif et quantitatif de la production et animera une équipe de 25 personnes dont 6 agents de maîtrise. Ce poste conviendrait de préférence à un ingénieur en Mécanique ayant acquis de bonnes connaissances en chimie ou génie chimique. Il devra justifier d'une expérience, même courte, des contraintes techniques et psychologiques propres à la production à feu continu. La rémunération annuelle, fonction de l'expérience, pourra atteindre 200.000 francs. A moyen terme, ce Chef de Fabrication évoluera vers d'autres fonctions opérationnelles et accroîtra ses responsabilités au niveau de l'usine. Ecrire à J. SCARINOFF à Paris. Réf. A2168M

Auditeur interne

200.000 F

Cet organisme financier, d'importance nationale, qui a son siège dans le Nord, prévoit dans les prochaines années un développement considérable. Dans cette perspective, il renforce ses structures et crée la fonction audit dont il recherche le titulaire. Rendant compte à la Direction Générale il aura pour mission de concevoir et mettre en place les procédures de contrôle interne qu'il appliquera dans les agences sur le plan comptable, financier et administratif. Il sera également toutes propositions d'harmonisation ou d'amélioration des méthodes existantes et s'assurera de leur bonne application. Ce poste qui implique des déplacements permanents convient à un candidat âgé de 30 ans au moins, de formation supérieure (grande école de commerce, DECS, expertise comptable). Une expérience acquise soit en milieu bancaire, soit en cabinet d'audit est indispensable. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 200.000 francs sera fonction des compétences. Ecrire à M. OLARI à Croix. Réf. A2167M

Adjoint direction commerciale

Région parisienne

Un laboratoire pharmaceutique français, filiale d'un important groupe européen, souhaite renforcer ses structures en créant un poste d'Adjoint au Directeur Marketing. Il secondera celui-ci dans l'élaboration des objectifs et des programmes de marketing et de vente de la société (publicité, promotion, positionnement des produits...). Il sera également étroitement associé à la mise en œuvre de cette politique sur le terrain et à l'animation du réseau de vente médicale. Ce poste conviendrait à un candidat âgé d'au moins 28 ans, de formation supérieure (scientifique ou commerciale) ayant une expérience de la vente et du marketing de produits pharmaceutiques, cosmétologiques ou diététiques. La rémunération annuelle sera fonction de l'expérience acquise. Ce poste est basé en grande banlieue sud de Paris. Ecrire à J. MOUNIER à Paris. Réf. A2053M

Achats et relations fournisseurs

Grande banlieue nord

Vente par correspondance - Cette entreprise (chiffre d'affaires approximatif de 50 millions) dont le développement est rapide et continu depuis sa création (fin 1976), vend par catalogue et téléphone une gamme d'équipements de bureau et de collectivités depuis son siège social situé à moins d'une demi-heure de Paris. Afin de renforcer sa structure, elle recherche un cadre pour animer l'activité d'achats. Rattaché à la Direction Générale, il sera chargé d'assurer une part importante des relations avec les fournisseurs et percevra cette mission en termes de stratégie-produits. Recevant les offres de service, il mènera les négociations nécessaires et se verra également confier des actions de recherche de produits nouveaux dont il préparera les conditions d'insertion dans le catalogue (analyse de produit, positionnement, argumentaire, informations techniques...). Le poste conviendrait à un candidat âgé d'au moins 30 ans, de solide formation générale (ESCAE par exemple) pouvant se prévaloir d'une expérience convaincante dans le domaine des Achats. La rigueur, le dynamisme, l'imagination, le sens du produit et l'aisance dans les contacts humains sont des éléments de réussite dans cette fonction. La rémunération, ouverte et négociable, sera motivante pour le candidat retenu. Ecrire à J. HAXAIRE à Paris. Réf. A2165M

Ingénieur produit

Grenoble

BECTON DICKINSON Gestion technique et développement commercial des produits - BECTON DICKINSON, leader mondial sur le marché du matériel médico-chirurgical à usage unique, recherche pour sa nouvelle ligne de seringues Hyapak connaissant un fort développement, un ingénieur produit. Dépendant du Directeur marketing vente Europe, il réalisera l'interface entre la clientèle et les différents services techniques (qualité, développement, production) de la société. Sa mission aura un triple objectif : assurer la gestion technique des produits sous l'angle de leur spécification et de leur utilisation (modifications, qualité, échantillons, AMM...) ; étudier les besoins des clients au niveau du produit puis rédiger le cahier des charges et en suivre le développement, assurer l'animation technique de la force de vente. Ce poste conviendrait à un candidat âgé d'au moins 27 ans, de formation technique (mécanique, génie mécanique ou génie électrique) et possédant au moins deux ans d'expérience professionnelle minimum de préférence dans le conditionnement de produits pharmaceutiques, chimiques, cosmétiques, alimentaires... Une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire. Des perspectives d'évolution de carrière sont ouvertes dans cette société de taille internationale. La rémunération sera fonction de l'expérience acquise. Ecrire à M. LE GOUFF à Villard-Banne. Réf. A2616M

Conseil en organisation

Paris

Etudes d'organisation et de logistique - Filiale d'un très important groupe multinational, cette société du secteur des transports, recherche pour son service études logistiques à Paris un jeune cadre en organisation. Au sein d'une petite équipe, il sera chargé, dans un premier temps, d'études d'organisation, internes et externes au groupe, concernant principalement le domaine de la logistique et des réseaux de transports. Il sera, par la suite et progressivement, associé à la responsabilité globale de projets. Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé, âgé d'au moins 27 ans, attiré par le conseil en organisation. Il aura acquis, en entreprise ou en cabinet, une première expérience d'études concernant par exemple la logistique, la gestion des stocks, l'organisation administrative... La pratique de l'anglais sera un atout supplémentaire. La rémunération annuelle sera fonction de l'expérience acquise. Ecrire à J. SCARINOFF à Paris. Réf. A2166M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.

Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75782 PARIS - Cedex 16 - Tél. 505.14.30

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25

3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22.01.54

1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.82

78, Boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

PROCHE-ORIENT

L'Égypte sans Sadate

II. - La sixième obligation

L'oubli dans lequel le rai assassiné est déjà tombé, quatre mois après sa disparition, est pour une part à un irritant triomphalisme qui avait lassé l'opinion, n'impliquant pas que la majorité des Égyptiens approuvent les motivations de ses meurtriers ou remettent en question la paix avec Israël (le Monde daté 1^{er} février).

Le Caire. Les assassins du président égyptien ne sont pas exactement « ces fils de fellahs révoltés par la misère imposée à son peuple par Sadate » décrits par la radio du colonel Kadhafi. Le lieutenant d'artillerie Khaled El-Islambouli (ou El-Islambouli selon une autre orthographe indiquant de toute façon une originalité ottomane), chef du commando de quatre membres qui, le 6 octobre 1981, tira sur la tribune présidentielle, est né en 1957 dans une famille de notables ruraux de Mallaw, assez aisée pour avoir vu ses terres écornées par la réforme agraire nassérienne : son père était conseiller juridique d'une compagnie sucrière. Le champion national 1975 de tir militaire, Hussein Abbas Mohamed qui, armé d'un fusil russe Carl-Gustav, a probablement porté le coup fatal au rai, est un officier de réserve, tandis que les deux autres tueurs sont l'un libraire, l'autre étudiant.

Par un mystère qui n'est pas le moindre de ceux entourant la fin de Sadate - encore que la nonchalance nilotique puisse en fournir une explication - des quatre assassins, seul l'artilleur fut blessé et encore, assez peu, par un garde du corps de l'ambassadeur américain, le capitaine « gorille » qui fanfaronnait habituellement autour du rai ne s'étant manifestée que pour abattre d'innocents soldats affolés courant dans tous les sens ou pour menacer de tirer sur les journalistes voulant photographier Sadate à terre. La fusillade du commando, selon plusieurs témoins, ne dura pas plus de trente secondes ce qui fut suffisant pour tuer ou blesser une trentaine de personnes dans la tribune, le vice-président Mubarak et le ministre de la défense, le général Abou Ghazala, n'étaient que très légèrement atteints.

Les enquêteurs parvinrent très vite à établir que les autres personnes étaient directement impliquées dans l'assassinat. A ce jour cinq d'entre elles ont été arrêtées, parmi lesquelles le commandant des renseignements militaires Aboud El-Zomor, officier de belle prestance qui, jusqu'à présent, donne l'impression d'avoir été l'âme de l'affaire. Né il y a environ trente-cinq ans dans une famille de Nahya, près du Caire, comptant un général tué à la guerre de 1973 et un sénateur nommé par Sadate, et connue pour ses déchirements internes (le père d'Aboud fut retranché du clan), le commandant, selon sa seconde épouse, une jeune diplômée d'études commerciales, était jusqu'à une date récente un « homme d'esprit ouvert et gai, m'emmenant au théâtre ou au cinéma et autorisant ses sœurs à y aller. Et puis brusquement il a changé, nous interdisant même de tenir compagnie à notre parenté masculine en visite ou de regarder la télévision sauf les émissions religieuses. Dernièrement il s'était mis à prier et, en août 1981, il m'a demandé de me voiler » (1).

L'anti-Ibn Khaldoun

La conversion de l'officier à l'intégrisme islamique - obtenue semble-t-il par son cousin, le beau-frère, Tahar El-Zomor, jeune homme de vingt-deux ans, étudiant à la faculté d'agriculture du Caire, grand amateur d'Hitchcock, et lui aussi aujourd'hui dans le box des accusés - pour être tardive n'en fut pas moins ravageuse. Chargé, dit-on, d'observer le lieutenant El-Islambouli accompagné d'activisme religieux, Zomor le prévint, ce à quoi le jeune intégriste aurait répondu en confiant à l'officier son désir de supprimer le rai - coupable - d'avoir fait débiter septembre un million d'affiliés des confréries fondamentalistes, parmi lesquels son propre frère aîné Mohamed El-Islambouli, vingt-six ans, étudiant à la faculté de commerce d'Assiout, en Haute-Égypte. Ayant déserté, le commandant était recherché avant même l'attentat du 6 octobre, pour avoir préparé le mois précédent un premier plan visant à tuer le rai lors d'une tournée à Mansourah, dans le delta du Nil.

L'idéologue du groupe paraît avoir été un ingénieur âgé d'environ vingt-cinq ans, Abdelmalek Farrag, auteur d'un texte ronflant d'une cinquantaine de pages, très répandu, « l'Obligation absente », dont le simplisme n'a d'égal que l'intransigence : Farrag se réclame d'Ibn Taimiya, auteur syrien des treizième et quatorzième siècles (2), sorte d'anti-Ibn Khaldoun qui se fit notamment remarquer pour sa barge à l'égard des juifs, des zoroastriens et des chrétiens et qui à maints

De notre envoyé spécial J.-P. PÉRONCEL-HUGOZ.

égards fait figure de père du fondamentalisme contemporain, ayant notamment inspiré, en ce siècle, l'Égyptien Sayed Koth, que Nasser fit pendre et le Pakistanais Abou Ala Mâdoudi (1903-1979), théoricien de l'obscurantisme institutionnel régnant actuellement dans son pays (3). Leur idée à tous, d'Ibn Taimiya aux assassins de Sadate, est que le véritable musulman doit ajouter aux cinq obligations de l'islam (la profession de foi, la prière cinq fois par jour, le jeûne de Ramadan, l'aumône rituelle et, si possible, le pèlerinage à La Mecque), la « guerre sainte civile », lorsqu'il vit au milieu des « impies », non-musulmans ou musulmans non pratiquants. Ils appellent cela la « sixième obligation » ou « obligation absente » (des textes). Autant dire que cette théorie, pour ancienne que soient ses racines, fait jeter les hauts cris aux théologues orthodoxes - mais « c'est qu'ils sont eux-mêmes devenus des mécréants », affirment MM. Zomor, Farrag, El-Islambouli et leurs vingt et un complices. Quatorze d'entre eux ne sont pas concernés par l'attentat contre Sadate, mais par la sanglante tentative de sédition survenue deux jours après à Assiout, non pas, semble-t-il, en fonction d'un plan en deux temps, mais plutôt comme contrecoup de l'assassinat du rai.

Le culte de la vendetta

Même si l'on murmure parfois au Caire, y compris non loin du nouveau rai, que de « hautes complaisances égyptiennes ne sont pas à écarter » dans le meurtre de Sadate, que « Zomor et les autres ont été poussés par des éléments non intégristes de l'armée » ou encore que « les assassins ont été manipulés par des puissances étrangères ayant intérêt à court-circuiter le renouveau du Sinai à l'Égypte », pour l'instant les éléments d'information disponibles permettent seulement d'affirmer que le crime du 6 octobre a été préparé par une dizaine de jeunes hommes, militaires ou civils, issus de la petite ou de la moyenne bourgeoisie rurale, certes militants intégristes et farouches adversaires de la paix avec l'« entité juive », mais en l'occurrence paraissant surtout animés par des motifs confinant quasiment à la vengeance personnelle, au rai, ce culte de la vendetta qui ensanguine régulièrement la campagne égyptienne et dont les familles El-Islambouli et Zomor sont des adeptes connus. Le lieutenant El-Islambouli tout en extériorisant devant le tribunal sa joie d'avoir tué « Pharaon » a vigoureusement nié avoir voulu renverser le régime, qu'il ne porte pas pour autant dans son cœur. Quant au commandant Zomor, il a déclaré avoir donné l'impression de s'être lancé dans cette affaire plus par romantisme dévoyé ou besoin d'action que par réelle conviction. Il faudra donc peut-être classer un jour l'assassinat de Sadate parmi ces actes de terrorisme d'inspiration nationaliste ou religieuse, mais sans lendemain, car accomplis sinon individuellement du moins sans l'arrière-plan d'un complot structuré, et dont l'histoire moderne de

l'Égypte est jalonnée depuis le meurtre du président du conseil Boutros Pacha Ghali en 1910 (grand-père de l'actuel ministre d'État égyptien aux affaires étrangères) jusqu'à celui de son lointain successeur Nokrachi-Pacha en 1949 (4).

Dans ce cas, objectera-t-on, pourquoi le président Mubarak a-t-il, aussitôt au pouvoir, mis à l'écart, « parce qu'ils étaient trop religieux », plusieurs dizaines d'officiers et de sous-officiers (cent trente-huit officiellement, des chiffres plus importants étant cités par ailleurs) ? « Par précaution », répondent au Caire des sources dignes de foi, qui s'empressent d'ajouter que l'armée est fondamentalement « loyale », selon le propre terme du général Mubarak, mais qu'il ne fallait pas laisser passer l'occasion de la purger de ses « quelques éléments douteux ». Depuis leur propre coup d'État de 1952, les militaires au pouvoir en Égypte ont régulièrement mis à l'écart en douceur ceux des leurs qu'ils soupçonnaient de vouloir les remplacer. Le rai assassiné était au courant de la percée intégriste au sein de son armée (le Monde du 5 et du 8 septembre 1981) et M. Mubarak n'a eu qu'à reprendre les dossiers et les méthodes de ses prédécesseurs pour tenter de la juguler.

Le discret « assainissement » des forces armées et les nombreuses arrestations de militants islamistes cités (officiellement plus de trois mille d'entre eux demeurent incarcérés) permettent-ils d'avancer que le général Mubarak va pouvoir maintenant régner sans problème ? Non, car, outre la difficulté d'évaluer la force que conserve encore les fondamentalistes dans l'ensemble de la nation, trop d'opacité demeure sur le caractère, les ambitions ou l'idéal politique de nombre de pairs ou de subordonnés du général Mubarak, qui, après Sadate, pouvaient estimer avoir autant de titres à la succession que le vice-président, lequel appartient en outre à l'aviation, arme minoritaire et élitiste par laquelle le gros de l'armée, l'infanterie, a tendance à se sentir « snobée ». Ni fantassin, ni « officier libre » de 1952, ni auteur de son propre pronouciement ou de quelque action d'État nationale, ni vainqueur d'une élection démocratique, le président Mubarak, s'il conserve le pouvoir, ne l'aura dû qu'à son action présente.

Prochain article :

LA POLITIQUE DU TAMIS

(1) Revue de presse égyptienne diffusée par le Centre d'études et de recherches sur l'Orient arabe contemporain, 5, avenue Pasteur, 13621 Aix-en-Provence.

(2) et (3) Voir les articles de Constant Hamès et Jacques Waardenburg in revue Archives de sciences sociales et de religions, octobre-décembre 1980. Éditions du C.N.R.S.

(4) Citons également le président du conseil Ahmed Maher, assassiné en 1945 par un membre du parti pro-azazi Jeune Égypte et non pas par un Frère musulman, comme nous l'écrivions dans le Monde du 6 octobre 1981, victime de l'histoire revue par Nasser. Nokrachi fut en revanche tué, en 1948, par des Frères musulmans.

Le Monde DE L'ÉDUCATION

LES ÉTUDES, L'EMPLOI, L'AVENIR DE LA RECHERCHE

FAUT-IL FAIRE DES SCIENCES?

Jobs d'été à l'étranger Les métiers de l'hôtellerie

7547 PARIS CEDEX 19 - Tél. 01 47 70 70 70

nistes (*Le Monde* des 31 janvier et 1^{er} février). Il souligne la qualité de l'intervention faite par M. Pitterman au dernier conseil des ministres sur le problème des transports dans la région parisienne, mais précise que la question du financement n'a pas été tranchée.

sécurité en Europe) avec nos partenaires, il est probable — puisque le point de vue français semble l'emporter — que nous serons durs sur le plan politique afin de ne pas distribuer un label de démocratie, ou de pseudo-démocratie, à ceux qui ne le méritent pas. À ceux qui ne méritent pas

ances sont peu de chose à côté
de ce qui les oppose au pouvoir
socialiste-communiste actuellement
en place. Ces deux formations de
l'ancienne majorité sont indis-
pensables pour faire front au pou-
voir socialo-communiste qui s'est
emparé des rouages de l'Etat.

« Le R.P.R. a un président. Jacques Chirac a toutes les qualités et tout le dynamisme nécessaires pour animer ce grand mou-

« Les communistes ne sont pas des gens qui se tiennent en place. Ces deux formations de la majorité sont traitées ensemble pour faire front au pouvoir du socialisme-communisme qui s'est emparé des rouages de l'Etat.

« Le R.P.R. a un président, Jacques Chirac à toutes les qualités et tout le dynamisme nécessaires pour animer ce grand mouvement... »

urse contre la montre qui s'en-

LA NATION. »

LA NATION. »

« Il y a — chacun l'a compris —

1990

rire ou d'humoriste malgré lui.

SOLVO PARIS

apres Neuilly
Le Tour du Lac de St. Denis

apres Cardinet
Le Tour du Lac de St. Denis

**NOUVEAU MARC
EXPOSITION**
Le Tour du Lac de St. Denis - 1970
12-77/43

POLITIQUE

La « lutte des classes » à l'Assemblée nationale

(Suite de la première page)

Cette polarisation accrue se reflète d'ailleurs dans les sondages : c'est ainsi que, selon la SOFRES, 48 % des personnes interrogées considèrent M. Mitterrand comme le président de tous les Français, tandis que pour 46 % il est le président de ceux qui ont voté pour lui (le Monde du 29 janvier). Il est donc clair que, dans l'opinion, le climat électoral subsistait avant même que le pays ne connaisse une nouvelle phase préélectorale avec la préparation du scrutin cantonal.

Ce climat nous a valu un spectacle haut en couleurs. Côté spectacle, il y eut, en effet, les affrontements verbaux qui ont marqué la première session ordinaire du Parlement du nouveau septennat. Ces joutes oratoires proches de l'invective portèrent sans doute la marque, de part et d'autre, d'une intolérance coupable.

Mais il y a désormais, côté cour, et cela paraît plus important, un changement de cap du patronat, qu'illustre la seconde rencontre entre MM. Mitterrand et Gattaz. Voilà qui donne un certain relief à la pratique gouvernementale, qui se veut celle d'un compromis social ; même si le langage de la gauche a toujours été, et reste, celui de la lutte des classes.

Que la lutte des classes soit désormais une notion avec laquelle il faut se familiariser ne saurait surprendre. En perdant le pouvoir, la droite a légitimement la nostalgie qui gouvernait la France depuis l'avènement du gaullisme. En s'installant au pouvoir, la gauche entendait d'abord représenter et satisfaire certaines forces sociales, regroupées au sein d'un « front de classe » (1) cher à M. Jean Poporen. « Engagés dans la lutte des classes, nous sommes d'un côté, pas de l'autre », disait d'ailleurs celui qui était alors le premier secrétaire du P.S. (discours de M. Mitterrand le 26 novembre 1978 devant la convention nationale du parti).

Dans l'euphorie de la victoire, il eût donc été étonnant que la lutte des classes n'entrât point dans l'hémicycle. D'autant que d'autres facteurs ont concouru à alimenter l'escalade, les uns majeurs, les autres mineurs.

Parmi les premiers figure le fait que M. Mitterrand a bâti le P.S. à partir d'une idée simple : il faut « conquérir le terrain du P.C. », selon l'expression qu'il avait lui-même employée au congrès d'Epinay-sur-Seine en 1971.

Dans l'opposition, comme dans la gestion du pouvoir, les socialistes ne doivent donc laisser aucun terrain libre sur leur gauche. Or, s'il est un thème qui permet de se marquer, sinon de « s'ancrer » à gauche, c'est bien celui de la lutte des classes. Il sera mané d'autant plus aisément si l'on se réclame soi-même du marxisme (c'est le cas, parmi les leaders nationaux, par exemple, de M. Pierre Joxe) ; fût-ce au sein d'un parti qui, selon son premier ministre, « n'est pas marxiste ».

A partir de ce constat, il faut donc distinguer (sans que cela rompe les clivages de courants au sein du P.S.) entre d'une part ceux qui se réclament d'une conception marxiste traditionnelle : ceux-là considèrent le Parlement comme une tribune vouée exclusivement à la dénonciation de l'ennemi de classe ; et d'autre part ceux qui privilégient la tradition républicaine, et se préoccupent davantage d'exercer les prérogatives que leur consentent les institutions. Ceux-ci sont, sans nul doute, les plus nombreux. Mais d'autres facteurs interviennent qui peuvent expliquer le succès d'une rhétorique marxiste.

Le groupe parlementaire socialiste est, dans sa majorité, issu du courant (ou de l'ex-courant) Mitterrand ; ce sont pour beaucoup des hommes nés dans le parti, et formés à une idée : l'union de la gauche, qu'il leur a fallu défendre contre les offensives de la droite et d'une part de la gauche, plus franchement social-démocrate, avant de pouvoir l'imposer au P.C. C'est ainsi que pendant deux ans et demi, entre les congrès de Metz (avril 1979) et de Valence, (octobre 1981) ils ont vécu d'un mot d'ordre : « tenir bon ».

De l'arène à l'hémicycle

Cette formation militante pèse d'autant plus sur les comportements que bon nombre des nouveaux élus n'ont pas eu le temps de devenir des notables. Situation sans précédent sous la V^e République, régime fondé sur la méfiance à l'égard du Parlement, les députés ont connu une véritable session continue depuis le mois de septembre. Projets sans transition de l'arène électorale dans l'hémicycle parlementaire, ils ont, en quelque sorte, prolongé les campagnes présidentielles et législatives.

Ils sont évidemment tentés de les prolonger davantage lorsque survient une décision du Conseil constitutionnel qu'ils analysent en termes

de lutte de classes. C'est ainsi que, commentant la décision des neuf « sages » du Palais-Royal, le bureau exécutif du P.S. faisait savoir, le 20 janvier dernier, qu'à ses yeux « les intérêts financiers semblaient l'avoir emporté sur le sens de l'intérêt national ».

Ce discours de lutte de classes ne doit pas faire oublier qu'il s'agit pour le nouveau pouvoir de jeter les bases d'un « compromis » entre les forces du travail désormais au pouvoir et celles du capital : la phase actuelle n'est pas celle d'une « rupture » avec le capitalisme, mais du développement d'une « société d'économie mixte » et d'un « État contractuel » selon les expressions du chef de l'État. Il s'agit avant tout de rattraper le retard pris, en matière de progrès social, par rapport aux social-démocraties européennes, de tenir compte de leurs difficultés, et de transformer rapidement les progrès en acquis de l'ensemble d'une société, de sorte qu'ils ne puissent être remis en cause par une opposition redevenue majoritaire.

Les termes de ce compromis sont simples. D'un côté, la gauche a surtout sacrifié à ses propres symboles : nationalisations de quelques monopoles, modeste impôt sur la fortune, extension modérée des droits des travailleurs ; de l'autre, elle a offert aux acteurs économiques non seulement le maintien d'avantages existants mais la multiplication d'aides de toutes sortes pour relancer l'emploi de la croissance.

Elle n'a véritablement atteint les intérêts de ses adversaires de classe que dans un domaine : la nationalisation du crédit.

Sous la cinquième République, le Parlement n'est pas le lieu où s'élaborent les compromis. Il est donc plus aisé d'y poser les problèmes en termes d'affrontements. Mis à la recherche d'un nouveau consensus social correspond à la répartition sociologique des candidats, comme des élus socialistes : le P.S. est en effet, autour des enseignants, qui jouissent d'une position dominante, un parti de classes moyennes (2). Les socialistes d'aujourd'hui chassent-ils les bottes de leurs prédécesseurs de 1947 ou plutôt de 1956 ? Il est vrai que Guy Mollet affirmait sa fidélité à la « dictature du prolétariat ».

Pour écarter un tel rapprochement, il suffit de relire les discours prononcés par M. Mitterrand, pour mesurer la permanence de ses objectifs, et vérifier que le septennat ouvert le 10 mai a toutes chances d'être celui des promesses tenues.

C'est ainsi que le leader socialiste a constamment affirmé que l'axe de la politique qu'il ambitionnait de mettre en œuvre résidait dans l'appropriation sociale des grands moyens de production et du crédit. « Quelle que soit la technique employée pour réaliser les nationalisations, avait-il dit, toutes doivent s'inspirer de ce principe : le pouvoir passe par la propriété ; la propriété, c'est le pouvoir. Manquer à cette loi reviendrait à répondre à la construction » (3).

La menace d'une « radicalisation » du pouvoir semble aujourd'hui écartée. Cela ne signifie pas que la logique de l'affrontement ne reprendra pas le dessus : ne serait-ce que parce que certains responsables socialistes, et non des moindres, sont prompts à en agiter la menace, comme cela s'est vérifié lors du congrès de Valence et dès le lendemain des scrutins législatifs partiels ; ne serait-ce, aussi, que parce que les réactions de l'opposition au programme des nationalisations témoignent que l'alternance n'a pas été seulement politique, mais aussi et surtout culturelle. Les motifs de querelles ont donc été, dans un premier temps, beaucoup plus déterminés par l'idéologie que par la réalité d'une politique réformatrice et, somme toute, modérée. Il est donc intéressant de passer en revue les arguments qui ont été vivement échangés par la majorité et l'opposition aux premiers jours du changement.

JEAN-MARIE COLOMBANI.

Prochain article :

LA « TRIPE » OUVRIÈRE

(1) Le « Front de classe », défini dans la motion présentée par M. Poporen au congrès d'Epinay, repose sur l'idée d'une solidarité croissante entre toutes les couches salariales. Il écarte, comme dépassée, la notion d'une « avant-garde ouvrière » chère au P.C.F., comme celle de « couche nouvelle » d'avant-garde, mise en avant par la gauche moderniste (yocardiennisme).

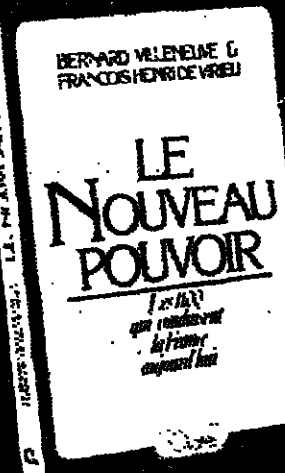
(2) L'étude d'Alain Fassin et de Serge-Alain Rosenblum dans le numéro octobre-novembre 1981 de la Revue française de sciences politiques le montre clairement. En outre les difficultés pour des représentants de la classe ouvrière, tels M. Marcel Debarge, secrétaire national, de progresser dans la hiérarchie du parti en sont une autre illustration.

(3) Discours devant la convention nationale du P.S. le 26 novembre 1978.

TELEX PARTAGÉ

ETRAVE SERVICE TELEX / PARIS 345.21.62

QUI DIRIGE LA FRANCE ?



LE NOUVEAU POUVOIR
Bernard Villeneuve et
François-Henri de Virieu

Un livre indispensable
pour connaître :

- Le Mode d'emploi
du Pouvoir socialiste
- Les 1100 personnes
qui ont le pouvoir
- Ceux qui prennent
les décisions

J.C. LATTES

SI VOUS AVEZ UN PROBLÈME
« CHEVEUX »
pellentes, démangeaisons, cheveux gras, secs, cassants, etc., n'attendez pas qu'il soit TROP TARD pour bien les soigner.
L'INSTITUT CAPILLAIRE EUROCAP
spécialiste des soins du cheveu
— plus de 20 ans d'expérience —
vous offre un examen-conseil de votre chevelure.
Prenez vite rendez-vous à :
4, rue de Castiglione, 75001 PARIS, tél. (1) 260-38-84
EUROCAP : 9, place d'Erion, 51100 REIMS, tél. (26) 88-65-74
et à BORDEAUX (33) 48-06-34 - GRENOBLE (76) 49-21-41 - LILLE (26) 51-24-19
LIMOGES (33) 34-15-29 - LYON (7) 638-06-76 - NANTES (85) 45-00-83 - NANCY (80) 332-81-38
NANTES (40) 49-74-57 - NERES (39) 30-16-89 - SAINT-ETIENNE (77) 38-10-76
TOULON (94) 50-55-30 - TOULOUSE (31) 25-25-84 - ROUEN (58) 70-46-22

VOLVO PARIS
après Neuilly
16, rue d'Orléans
après Cardinet
112, rue Cardinet - 17^e
NOUVEAU HALL D'EXPOSITION
72, rue de Longchamp - 16^e
TÉL. : 727.47.37

CHUTE DRAMATIQUE
S'il est une chute qui est souvent mal acceptée, c'est bien la chute... des cheveux ! Et pourtant, il existe des moyens, des techniques, même si le remède miracle n'existe pas.
24 h. sur 24, au 633.49.20, un disque NORRIL vous informe sur ce problème et ses solutions.
10, rue Toullier 75005 PARIS.

Essai
de l'ordinateur
individuel
IBM
Dans le dernier numéro de
L'INFORMATIQUE
chez votre marchand de journaux

(Publié)
R. C. H.
(Rencontres Communistes Hebdo)
INFORME COMPLÈTEMENT
SUR LA POLOGNE
P.C.U.S./P.C.J.
R.C.H. a publié dans son
numéro 29 (23 janvier), le texte
du P.C.J. à propos des événements
de Pologne.
R.C.H. publie dans son numéro
30 la réponse de la « Pravda ».
R.C.H. publie dans son prochain
numéro (4 février) la réponse de
la « Pravda ».
R. C. H.
POUR LE DÉBAT
DES COMMUNISTES
R.C.H. est vendu exclusivement
par abonnement, 1 an : 100 F.
De soutien : 500 F. A l'ordre des
éditions « Rencontre »,
« R.C.H. », 19, rue Béranger,
75003 Paris - Tél. : 271-57-50.
Edité par la S.A.R.L. « Le Monde
Génant ».
Jacques Favret, directeur de la publication,
Claude Julien.
Imprimerie
du « Monde »
5, r. de Valenciennes
PARIS-IX
Reproduction interdite de tous articles,
sauf accord avec l'administration.
Commission paritaire des journaux
et publications : n° 57 437
I.S.S.N. : 0395-2037.

OFFICIERS MINISTÉRIELS
Vente après liquidation des biens au Palais de Justice de PARIS
le jeudi 18 février 1982 à 14 heures
LOCAL DE 400 MÈTRES CARRÉS
à usage commercial - au rez-de-chaussée - et 5 EMPLACEMENTS DE VOITURE de ensemble immob., rte de Paris, zone industrielle de Mondeville
MONDEVILLE (CALVADOS)
LIBRE DE LOCATION ET D'OCCUPATION
MISE A PRIX : 800.000 FRANCS
S'adresser à M^{re} Bernard MALINVAUD, avocat, 19, avenue Rapp, Paris (7^e),
tél. : 555-86-37, M^{re} GOURDAIN, syndic à Paris, 174, boulevard Saint-Germain,
et tous avocats près les tribunaux de grande instance de Paris, Nanterre, Créteil
et Bobigny.

Vie sur licitation Pal. Justice CRÉTEIL, jeudi 18 févr. 1982 à 9 h 30. En 9 lots
LOCAUX À USAGE COMMERCIAL et HABITATIONS avec caves
BRY-SUR-MARNE (94) 1, place Daguerre, et rue du Port sans numéro
Mises à Prix : 1) 400.000 F, 2) 150.000 F,
3) 20.000 F, 4) 5.000 F, 5) 90.000 F,
6) 130.000 F, 7) 2.000 F, 8) 2.000 F,
9) 2.500 F
S'adr. M^{re} R. MERMET, M^{re} M. WISLIN, av. à Neuilly (92), 7, av. de Madrid, et à tous avocats près T.G.I. de Paris, Bobigny, Créteil, Nanterre, au greffe des créés du T.G.I. de Créteil, et sur les lieux pour visiter.

Vente sur saisie immobilière au Palais de Justice de NANTERRE
le mercredi 10 février 1982 à 14 heures
IMMEUBLE à usage INDUSTRIEL
et de bureaux, sur un terrain d'une contenance de 60 a 10 ca
20 à 26, rue Thomas-Edison
GENNEVILLIERS (Hauts-de-Seine)
MISE A PRIX : 2.300.000 FRANCS
S'adresser à M^{re} André COHEN-UZAN, avocat, 114, avenue de Versailles,
Paris 16^e, tél. 647-73-54, et à tous avocats près les tribunaux de Nanterre, Paris,
Bobigny, Créteil et Versailles.

Vente sur saisie immobilière au Palais de Justice de PARIS
le jeudi 18 février 1982 à 14 heures
APPARTEMENT à PARIS 15^e
de 4 pièces principales, cuisine, salle de bain, salle d'eau, au 1^{er} étage de l'immeuble,
56 à 62, rue de Vouillé, 37 à 41, rue Lahourcade
et 50, rue Castagnary
MISE A PRIX : 200.000 FRANCS
S'adr. à M^{re} S.C.P. LE SOURD-DESFORCES, avocats à Paris, 27, quai
A-France, à Paris 7^e, tél. 551-31-60, et à tous avocats près les T.G.I. de Paris,
Bobigny, Créteil et Nanterre.

ET VENTES PAR ADJUDICATION

Vente au Palais de Justice de Paris
Jeudi 18 février 1982 à 14 h
APPART. PARIS (7^e)
2 pces, dépendances
49, rue de Verneuil
Mise à Prix : 60.000 F
S'adr. M^{re} DRIEUEUX, avocat, à
Paris 8^e, 6, rue Saint-Philippe-du-Roule,
tél. 225-13-20.

RECTIFICATIF. - La vente sur
saisie immobilière
au Palais de Justice de Paris
d'un HOTEL PARTICULIER
à PARIS (16^e)
4, RUE MASPERO
Mise à Prix : 800.000 F
en reporté au 18 FEVR. 1982 à 14 h
S'adr. M^{re} BAILLY, GUILLET,
DELMAS, avocats associés, Paris-1^{er}
18, rue Duphot, tél. 260-39-13.

Vente sur saisie immob. et sur surenchère,
au Palais de Justice de BOBIGNY, le
Mardi 16 févr. 1982 à 13 h 30 EN 1 LOT
DIVERS LOCAUX
ancienn. à usage de remise ou garages
transformés en APPART. ou STUDIOS
non aménag. 3 emplac. de voitures, 2 caves
et les parties comm. y afférentes, dans imm.
à Montreuil (93)
12, rue des Hanots, 15-17, bd A.-Briand
Mise à Prix : 128.700 F
S'adr. pour renseignements à M^{re} A. PIETRUS-
ZYNSKI, avocat à Pantin (93), résid.
Le Trisolair, 28, rue Scandicci,
tél. 843-75-32, et à tous avocats près
T.G.I. de Paris, Bobigny, Nanterre,
Créteil, sur lieux pour visiter.

Je tiens à remercier

Le Monde

Société

JUSTICE

DEVANT LES AVOCATS PARISIENS

M. Mitterrand plaide pour de nouvelles libertés

M. Mitterrand, qui fut avocat — il est toujours inscrit au barreau — était, samedi 30 janvier, au Palais de justice, l'invité de ses confrères parisiens. Le discours qu'il a prononcé en présence de M. Robert Badinter, ministre de la justice, a été, pour l'essentiel, consacré aux libertés. Pour le chef de l'Etat, les grands principes hérités de 1789 ne sont pas dépassés, mais doivent être définis plus précisément. La liberté d'expression ou la liberté d'aller et venir sont des acquis précieux, mais l'évolution de la société exige qu'elles soient complétées, a-t-il dit, par de nouveaux droits, comme le droit au travail et le droit aux loisirs.

M. Mitterrand n'a fait qu'une brève allusion aux difficultés que connaissent aujourd'hui les avocats (« le Monde » daté 31 janvier-1^{er} février). Ce qui lui a valu des applaudissements moins nourris qu'à son hôte, le bâtonnier Bernard de Sigault du Granrut. Celui-ci, qui avait insisté sur les revendications de ses confrères, n'a obtenu qu'une demi-réponse, le chef de l'Etat renvoyant ses auditeurs aux négociations que M. Manroy a ouvertes fin décembre.

Un cours de son discours largement improvisé, le chef de l'Etat a évoqué les « immenses changements » qui depuis deux siècles ont marqué l'évolution de la société dans le domaine du droit et des libertés. M. Mitterrand cite à ce propos la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen, « un texte français », souligne-t-il, et déclare : « Ces principes fondamentaux, il faut les rappeler, ils ne sont pas démodés, ils restent vrais. Ce n'est pas parce que le temps a passé qu'ils se sont usés. » Parmi ces grands principes, le chef de l'Etat cite le droit d'aller et venir, le droit d'exprimer la liberté de réunion et d'association, « le devoir de résistance à l'oppression », le droit d'asile, la présomption d'innocence et la liberté de conscience.

Pour lui, ces principes n'ont rien perdu de leur force mais ils ont besoin, pour certains, d'une « définition plus précise », car on ne peut leur donner le même contenu en 1982 qu'en 1789. M. Mitterrand donne l'exemple de la liberté de la presse, qui doit être élargie à l'audiovisuel. De même, estime-t-il, avec le développement de la société industrielle, « d'autres droits sont devenus nécessaires ». Parmi ceux-ci, « le droit au travail, le droit au salaire, le droit à la sécurité, le droit à l'éducation, le droit au repos, le droit aux loisirs, le droit à la culture, le droit au logement, le droit à la formation des adultes ».

Après avoir insisté sur les « dangers nouveaux » que fait courir aux libertés « la technique, l'insécurité » de la technique, « même s'il ne faut pas avoir peur de la science », M. Mitterrand énumère une autre série de droits qu'il nomme « particuliers » et dont, dit-il, doivent bénéficier aujourd'hui la femme, l'enfant, les personnes âgées, les handicapés, les immigrés. Ces derniers, souligne le chef de l'Etat, doivent jouir des mêmes droits que les citoyens français à l'exclusion de

Le philosophe et l'intendant

M. François Mitterrand n'est jamais si bon que lorsqu'il module sur le thème des libertés. Dans sa bouche, le plus humble des principes, le plus rebattu des rappels historiques prennent un tour éclatant ou l'air d'une révélation. Avec lui, les libertés ne sont jamais vieilles ; jamais inutiles les efforts à fournir pour qu'elles prospèrent ou se renouvellent.

La République est née aussi de ces hommes-là, qui savent parler à leurs concitoyens, en leur montrant ce qu'ils ont fait pour eux et, parfois, en de telles occasions, découvrant à leur usage propre, des vérités neuves.

Mais la magie a ses règles et les lecteurs de contes, ou ceux qui se souviennent de l'avoir été, se souviennent aussi que les fées perdent de temps à autre leurs pouvoirs, soit qu'elles aient peiné contre les lois de leur société, soit qu'elles soient supérieures les unes en privé, pour les éprouver.

Ainsi, déconcerté, est apparu samedi M. Mitterrand, agitant une baguette magique encore source de miracles, mais ce jour-là sans effet : errant d'une idée à une autre, cherchant sans grand succès à redonner vie à des concepts anciens qu'il avait trouvés dangereux, ainsi qu'il a souligné, de croire périmés.

Il est vrai qu'il n'y a pas d'ordonne sans auditoire et que les avocats, devant lesquels s'exprimait le président de la République, non plus que les magistrats, ne composent pas un parterre acquis d'avance au personnage venu les entendre, mais aussi les chapitres.

Juges et défenseurs sont des professionnels à l'état d'âme depuis déjà longtemps et, tout choix politique mis à part, n'ont qu'un amour modéré pour le changement. Or c'est à quoi on les exhorte. L'a-on fait avec bonheur ?

Dans sa palmolette sur les risques et les vertus des progrès nés de l'intelligence humaine, M. Mitterrand n'était pas sans rappeler quelquefois, lui aussi, à l'instar de son ami, M. Senghor, à la fois, et estimait, peut-être à juste titre, qu'il avait pour mission de préparer l'utopie.

PHILIPPE BOUCHER.

MÉDECINE

INCUPLÉ D'HOMICIDE INVOLONTAIRE

Un chirurgien de l'hôpital de Fréjus est suspendu pour la seconde fois de ses fonctions

M. Guy Bellocq, premier juge d'instruction à Draguignan, vient d'inculper pour « homicide involontaire » et « omission de porter secours à personne en péril » le docteur Louis Raymond, chirurgien à l'hôpital intercommunal de Fréjus-Saint-Raphaël. Ce dernier est suspendu de ses fonctions à compter de ce lundi 1^{er} février. C'est la seconde fois en moins de deux ans qu'une telle mesure frappe ce médecin-chef.

Le 29 juillet 1977, à la suite d'un accident de la circulation, un adolescent de dix-sept ans est transporté vers les urgences de l'hôpital intercommunal de Fréjus-Saint-Raphaël. Son état est grave : il souffre d'une blessure hémorragique à la cuisse et d'un important traumatisme thoracique. Il est comateux. Alerté, le docteur Louis Raymond — se fait décrire par téléphone les symptômes. Estimant que l'état du malade nécessite son transfert dans un service spécialisé de neurochirurgie, il demande à ce qu'on évacue rapidement le blessé sur le centre d'urgence de l'hôpital Saint-Roch à Nice. Un voyage de quarante minutes. Le transport a lieu dans une ambulance où se trouve présent un médecin militaire du contingent détaché auprès des sapeurs-pompiers. Le blessé mourra avant d'atteindre Nice. Là, on refuse le cadavre qui est alors reconduit à Fréjus. Une information judiciaire pour homicide involontaire est ouverte afin de préciser la part des responsabilités dans l'accident. Sans suite.

Le 27 janvier dernier pourtant, M. Bellocq a inculpé le docteur Louis Raymond d'« homicide involontaire » et d'« omission de porter secours à une personne en péril », cette mesure faisant suite à une nouvelle plainte déposée le 21 juillet 1981 par la mère de la victime. Dans la nuit du 29 juillet 1977, l'interna de garde s'est appelé à deux reprises comme l'affirme le docteur Raymond, pour lui demander de se déplacer de toute urgence à l'hôpital. Le docteur Raymond a refusé. Une information judiciaire pour homicide involontaire est ouverte afin de préciser la part des responsabilités dans l'accident. Sans suite.

Le 27 janvier dernier pourtant, M. Bellocq a inculpé le docteur Louis Raymond d'« homicide involontaire » et d'« omission de porter secours à une personne en péril », cette mesure faisant suite à une nouvelle plainte déposée le 21 juillet 1981 par la mère de la victime. Dans la nuit du 29 juillet 1977, l'interna de garde s'est appelé à deux reprises comme l'affirme le docteur Raymond, pour lui demander de se déplacer de toute urgence à l'hôpital. Le docteur Raymond a refusé. Une information judiciaire pour homicide involontaire est ouverte afin de préciser la part des responsabilités dans l'accident. Sans suite.

PHILIPPE BOUCHER.

Deux affaires ?

C'est la deuxième fois que le docteur Raymond est l'objet d'une sanction : en octobre 1980, il avait été suspendu de ses fonctions par le ministre de la santé et la Sécurité sociale à la suite d'un rapport établi dans le cadre d'une étude générale portant sur les conditions d'exercice en matière de secteur privé (le Monde du 21 octobre 1980). Il s'agissait, pensait-on alors, de faire un exemple, l'heure étant pour le ministre à la « moralisation » de ce type d'activité. Éloigné de son service durant six mois, le docteur Raymond avait reçu un blâme ministériel pour avoir en matière de « dépeçage » permanent (d'après dont pensent user certains praticiens de demander des honoraires plus élevés que les honoraires conventionnels) et absence lors des consultations publiques de service.

Affaire mineure ? Affolement momentané d'un rouage de la machine administrative ? Toutefois, est-ce que le docteur Raymond, on dirait, son service en avril 1981.

On peut se demander si les deux affaires ne sont pas d'une même nature. Le docteur Raymond, Certainement d'après son réajustement d'un médecin parisien de maintien d'un secteur privé. Dans les hôpitaux publics, le docteur Raymond était, dans ces colonnes (le Monde du 14 janvier) exprimé ses positions sur ce sujet.

JEAN-YVES NAU.

FAITS DIVERS

A PARIS

L'INCENDIE DU THÉÂTRE DE LA VILLE

Un important incendie, dont la cause est inconnue, a gravement endommagé, dimanche 31 janvier dans la soirée, le Théâtre de la Ville, place du Châtelet à Paris. Il n'y a pas eu de victimes, car le dimanche soir est jour de relâche pour ce théâtre. Sous la direction du général Jacques Compez, commandant de la brigade des sapeurs-pompiers de Paris, deux cents pompiers ont lutté une partie de la nuit pour maîtriser le sinistre. La scène du théâtre, qui est complètement détruite, la toiture endommagée. La salle est intacte. Le Théâtre de la Ville sera donc fermé pendant de longues semaines. M. Chirac, le maire de Paris, qui est venu dans la nuit constater sur place les dégâts occasionnés par l'incendie, a assuré M. Jean Mercure, animateur-directeur du théâtre, qu'il ferait l'impossible pour trouver, pour lui et ses comédiens, une autre salle dans la capitale aussi rapidement que possible.

Ce petit homme, habillé, vêtu d'un manteau marron et ébouriffant, comme un somnambule, un fouillis de tuyaux devant l'entrée des artistes qui de Gervais, c'est Jean Mercure. « C'est atroce, c'est atroce », ne cesse-t-il de répéter. Il ajoute, en regardant le théâtre flambant à ses extrémités de deux immenses échelles, « j'ai donc joué sur cette scène pour la dernière fois cet après-midi ». Des comédiens arrivent aux nouvelles, choqués, eux aussi. Ils entourent Jean Mercure, sans rien dire. Et d'un air désabusé, ils suivent le va et vient des pompiers. Ils savent que demain, ce sera comme ce soir, relâche. Et après demain aussi.

Tout a commencé vers 20 h 10 quand des volutes ont remarqué une épaisse fumée grise qui s'échappait du toit. Puis soudain les flammes gagnent le cinquième étage. « Une troupe de théâtre, le feu de la scène n'a pas fonctionné », indique le général des pompiers qui ajoute « les gaz à près de 800 degrés qui s'échappaient de la scène se sont éparpillés en plénitude, où ils se sont auto-enflammés. C'est ce qui explique que le feu ait gagné le toit ». En pénétrant dans le théâtre, plusieurs sapeurs ont eu un début d'asphyxie. Mais la fumée augmentée et les flammes menacent toujours. Alors les sapeurs décident de faire fonctionner le « grand secours », un système d'extinction formé de

LA MORT D'UN ENFANT

Un enfant de huit ans, Patrick Billy, fils d'une famille d'agriculteurs de Camarès (Aveyron), est mort dans l'ambulance qui le transportait à l'hôpital de Saint-Affrique, dans l'après-midi dimanche 31 janvier, après avoir été grièvement blessé par deux chiens. Patrick jouait avec un camarade de son âge, Jérôme Clamouze, lorsque deux dogues allemands appartenant à M. Tabbare, boucher à Camarès, les ont attaqués sans raison apparente.

Les deux animaux — dont l'un avait déjà, l'an dernier, attaqué et tué une brebis — ont été confiés, aux fins d'examen, aux services vétérinaires départementaux. C'est le témoignage du petit Jérôme, indemne, mais profondément choqué, qui a permis de les identifier. Leur permis de circulation, les chiens étaient retournés au domicile de leur maître.

● Collision en Seine-et-Marne : neuf morts. — Dans la nuit du samedi 30 au dimanche 31 janvier, sur la RN 472, près de Boisse-le-Bel, deux voitures de tourisme circulant en sens inverse, l'une conduite par M. Thierry Lecourtier, demeurant à Savigny-sur-Orge (Essonne), l'autre par M. André Roussel, demeurant à Boisse-le-Bel, se sont heurtées de plein front. L'accident a provoqué la mort de neuf personnes : les occupants des deux véhicules, MM. Thierry Lecourtier, Jérôme Jacques, Thierry Cantrel, Didier Colombani, demeurant à Melun, Mme Véronique Boudessoulles, demeurant à Dammarie (Seine-et-Marne), M. André Roussel et son épouse, leur fille, Aline, Mme Marcelle Berthet, demeurant à Paris. Les conducteurs de deux voitures qui circulaient derrière les véhicules qui sont à l'origine de l'accident ont été légèrement blessés. — (Corresp.)

JEAN FERRIN.

RELIGION

VOYAGES PONTIFICAUX S. A.

(suite)

Cité du Vatican (A.P.P.). — Le porte-parole du Saint-Siège a démenti la semaine dernière, que le Vatican ait l'intention de constituer une société civile sous le nom de « Papal Visite Limited » pour garantir les droits de reproduction télévisive du voyage que Jean-Paul II fera au mois de mai en Grande-Bretagne (le Monde du 22 janvier).

La nouvelle, en provenance de Londres, avait été largement diffusée par la presse italienne. Elle assurait que le Vatican voulait se réserver le monopole de la « couverture » télévisive du voyage papal pour la vendre ensuite à toutes les stations de télévision dans le monde. (S'il n'a jamais été question pour le Vatican de constituer une société civile sous le nom de « Papal Visite Limited », cette organisation existe bel et bien : elle a été créée par l'Église catholique en Angleterre. Comme l'explique Mgr Ralph Brown, organisateur à Londres de la visite pontificale, dans une lettre publiée par le Times le 25 janvier : « étant donné l'investissement nécessaire pour diffuser un film vidéo, nous envisageons la limitation des droits de reproduction par la télévision, sans qu'une décision ait encore été prise. » — A.W.)



les intel
toujour

point

Je n'ai pas de...

INCUBA D'HOMIODE **25.10.1978**
Incubazione da 11 ore a 12.15

Un chirurgien de l'hôpital de Fribourg est suspendu pour la seconde fois de ses fonctions

1. The first condition is that the
 2. second condition is that the
 3. third condition is that the
 4. fourth condition is that the
 5. fifth condition is that the
 6. sixth condition is that the
 7. seventh condition is that the
 8. eighth condition is that the
 9. ninth condition is that the
 10. tenth condition is that the

[illegible]

FROM LETTER CONTINUED 115 11 20 11 22 24 25

Amnesty International envoie de son
un centre d'études et de traitement

[illegible]

HEBDONADA

INFORMATION/1"-7 FEV. 1982

SEPT HEBDOMADAIRE GAZ SOVIÉTIQUE L'AFFAIRE

Point



le point

l'hebdomadaire qui n'a de comptes à rendre à personne, sauf à ses lecteurs

EN VENTE CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX

٥١٢٠

April 15, 50.

culture

THÉÂTRE

La reprise de « Chéri »

LE DUO MORGAN-COLETTE

Le théâtre, le théâtre avec son air bien à lui, et ses beautés naturelles, et son utilité publique, le théâtre irrévocable, c'est Michèle Morgan et Gabrielle Colette se tenant la main pour venir dire, sous le feu des lampes, certaines choses sérieuses de la vie.

Se tenant la main, c'est-à-dire accomplissant toutes deux leur tâche avec la même intelligence, la même finesse, la même poésie chère à la même réserve courtoise.

Il y a ici-bas, pour nous rendre malheureux, des maladies du corps qui déterminent des douleurs par supportables et qui avancent le jour de nous avec la frayeur que cela peut inclure. On songe tout de suite au cancer, il n'y a pas que lui.

Il y a aussi des maladies de la tête, de l'esprit, qui font des ravages dans les sociétés d'humains (qui peuvent faire du mal aux animaux aussi). Ces maladies-là, nous refusons de reconnaître leur gravité, parce qu'elles sont trop simples. C'est la méchanceté. C'est une suffisance rapide. C'est une tendance à ne pas prendre le temps de réfléchir à quelque chose. C'est une paresse d'esprit.

Je suis, il est courant de s'entendre répondre : et alors ? C'est tout ? Ou est le crime ?

Je réponds à mon tour : rien n'est plus grave. C'est sur cela que reposent les pires injustices, les pires persécutions.

Passons aux situations concrètes - c'est ce que fait Colette lorsqu'elle écrit *Chéri*.

Une femme avance dans les années. Elle a cinquante ans, soixante ans. Elle est touchée par une crainte, une peur. C'est que dans un monde régi par les hommes, dans un monde où les qualités réelles entières, les facultés réelles entières des femmes, ne jouent pas à égalité, et où des apparences sont privilégiées, oui, dans un tel monde, la

perte de la jeunesse devient plus dangereuse, plus inquiétante.

Colette insiste carrément sur des changements physiques, la peau qui perdent leur délié. A mots plus couverts, elle indique la perte des forces, du souffle, de la mémoire, de la vivacité. La vieillesse.

L'homme, l'homme pris au hasard, qui voit sa grand-mère, puis sa mère, perdre ainsi leur jeunesse, n'a pas de réaction mauvaise. Au contraire. Mais cela ne lui sert de rien, et dès qu'il verra une inconnue dans le train, une passante sur l'avenue, une actrice, qui par sa coiffure ou sa mise lutte contre le temps, qui essaie de rester avenante, jolie, il aura volontiers un réflexe de méchanceté, une pensée ou un mot de mépris, de cruauté.

Et Colette sait bien que l'une des façons de lutter contre le chagrin de vieillir, c'est d'être aimée d'amour. D'être aimée d'amour par ses enfants, ses petits-enfants, mais aussi par son vieux bonhomme, quand il est là, et fidèle. Mais aussi par un homme plus jeune, un nouvel amoureux, si cela, par bonheur, est arrivé.

Ah, là, le feu aux poudres ! Le tir à bout portant. Dans une société qui en a tant vu, qui a jeté par terre tant d'idées préconçues, demeure quand même cette infamie : le couple d'une femme de soixante ans et d'un homme de vingt ou vingt-cinq ans, qui « pourrait être son fils ». Là, c'est l'occasion rêvée, pour la méchanceté, la non-réflexion, de se déchaîner. *Chéri*, de Colette, date de 1920. Depuis, rien n'a changé.

Ce que Colette a fait de si beau, dans son roman, et dans la pièce qui en est adaptée, c'est de faire toucher la passion entière, l'attachement pur et simple de cette femme et de ce garçon. Et de montrer que la méchanceté d'autrui n'accepte pas cet amour, cette liberté.

La franchise de Colette, la brûlure de son toucher, la charge de ses silences, font oublier le peu de dimension « esthétique » du roman et de la pièce, de même que l'art merveilleux de Michèle Morgan fait oublier la haine des décors, la platitude de la mise en scène, le jeu macabre et extérieur des autres comédiens.

Michèle Morgan, sur les planches de ce théâtre, dans cette pièce, diffuse une beauté et une lumière. Une grâce naturelle aussi. C'est par des nuances à peine perceptibles, mais justes et efficaces, qu'elle indique le passé de cette femme, son origine, ses échecs, les courages qu'il lui a fallu. Il y a même quelque chose de presque intime entre l'écriture de Colette et le jeu de Michèle Morgan dans cette pièce : une chaleur de campagne en juillet, une gourmandise cachée, une douceur de fruit, un sourire de trois quarts de siècle, un chant de pluie, une volonté terrible qui sait se faire légère, une angoisse qui domine le change, et une sorte de dominante rouge qui réchauffe les coupures des ombres, tant plus si tout cela semble des imaginations, tout cela infuse le jeu de Michèle Morgan dans *Chéri*, c'est un suprême travail d'actrice, accompli sans en avoir l'air, à l'écart de toute convention.

L'itinéraire d'actrice de Michèle Morgan n'est pas banal. Dès ses premiers films, comme *Gribouille*, elle manifestait une poésie de présence, d'image, rare. Plus tard, dans un film comme *Les Orgueilleux*, en compagnie de Gérard Philipe, elle apportait sur l'écran une qualité inhabituelle de jeu dramatique. Et c'est à présent seulement, pour la seconde fois, que montant sur une scène de théâtre, elle est à même de dispenser la plénitude de ses dons.

MICHEL COURNOT.

* Variétés, 20 h 30.

CINÉMA

« MAMAN TRÈS CHÈRE » de Frank Perry

Joan Crawford a le dernier mot

Dans son livre *Mommie dearest* (dont la traduction française a paru, au dernier, aux éditions Robert Laffont, sous le titre *Cette chère maman*), Christina Crawford, l'aînée des quatre enfants adoptés par la star Joan Crawford, a révélé sur sa mère des choses horribles. Selon Christina, Joan aurait fait de son enfance et de son adolescence un martyre. Alcoolique, déséquilibrée, elle la rouait de coups, l'insultait, la traitait en esclave, l'abrutissait d'humiliations, l'enfermait dans des pensionnats comme une brebis galeuse. Bref, l'ancienne reine de la M.G.M. apparaît là, au milieu de son luxe, comme une mégère, une Thénardier dont la pauvre Christina aurait été la Colette. Morte en 1977, Joan Crawford n'a rien légué à Christina ni à son frère Christopher (lequel n'a pas réagi) « pour des raisons bien connues d'eux », indique-t-elle, laconiquement. Un fructueux succès de librairie a dédommagé la déshérite.

Le scandale et la vie privée des vedettes faisant recette, quatre scénaristes ont tenté pour adapter ce récit vengeur, en faire un film. Joan Crawford est restée une star trop populaire, pour qu'on livre d'elle une image irrémédiablement abîmée. Les crises de sadisme, de hurlements, de folie, d'ivrognerie, ont donc été condensées en quelques scènes grandiloquentes. La mise en scène de Frank Perry a glissé - et d'ennuyeuse façon - vers le drame sentimental d'un malentendu mères-filles. La névrose de Joan Crawford tient ici au combat qu'elle dut mener, à partir de 1939, pour défendre ou restaurer son statut de star. Une gamine pleurnicharde rappelant les petites « monstres sucrés » d'autrefois incarne Christina dans ses

jeunes années. Une chipie blonde et grincheuse lui succède : le personnage n'est jamais sympathique et cela rétablit l'équilibre !

Maman très chère a fait un malheur au box-office américain à cause de l'interprétation - considérée comme une performance - de Joan Crawford par Faye Dunaway. Francement, on aurait plutôt envie d'en rire. Les maquillages, les coiffures, les toilettes rétro donnent à la vedette d'aujourd'hui une ressemblance factice avec son modèle. Tout ce harnachement la rend gauche, mécanique. Faye Dunaway se donne un mal fou pour ne pas faire craquer le travail des maquilleurs et perdre ses postiches. Lorsqu'elle se déchaîne contre Christina, elle nous rappelle que Joan Crawford termina sa carrière dans des films d'horreur. La performance sombre dans le ridicule.

En définitive, Joan Crawford, morte, a le dernier mot. Ce zombi sur l'écran n'altère ni sa gloire passée ni nos souvenirs. On ne l'aime que davantage après ce spectacle de dérision.

JACQUES SICLER.

* Voir les films suivants.

Orson Welles, commandeur de la Légion d'honneur

Orson Welles sera décoré de la Légion d'honneur (grade de commandeur) le 23 février par M. François Mitterrand. Le cinéaste américain présidera d'ailleurs par la septième remise des Césars, le 27 février, salle Pleyel.

MUSIQUE

« ARIANE A NAXOS », DE RICHARD STRAUSS

Sur le rocher de Monte-Carlo

A l'orée d'une saison qui comprendra Lucie de Lammermoor, Carmen et Macbeth, l'Opéra de Monte-Carlo vient de présenter l'Ariane à Naxos, de Richard Strauss, qui n'est pas très familière aux Monegasques. Pourtant les tourterelles du « Palais Garnier » de la Côte d'Azur lui donnent un vague air de cathédrale baroque à la manière des Théâtres de Munich, sur ce rocher face à la mer d'où viendra pour Ariane Bacchus le libérateur : une mer idéale en cette soirée fraîche où les couleurs les plus tendres, les parterres de fleurs printannières, l'hexagone irisé de Vasarely scintillent au coucher du soleil, tandis que déferlent au pied du rocher les vagues sombres, un paysage que Strauss n'eût pas désavoué pour son œuvre.

L'agréable décor rococo de Jean Bloncin a quelque mal à lutter avec les débordements ornementaux de la salle, chef-d'œuvre du dix-neuvième siècle finissant sur les thèmes d'un classicisme épuisé, dont n'aurait sûrement pas voulu le « bourgeois gentilhomme » municipal de Hofmannstahl, malgré sa curieuse passion pour le mélange des genres : on sait qu'il n'a pas hésité un seul instant à prescrire de juxtaposer en un seul spectacle les ébats de la commedia dell'arte et les nobles accents d'une tragédie lyrique : le jeune compositeur de celle-ci, déchiré et furieux, n'a accepté de se laisser convaincre que par un coup de cœur soudain pour l'exquise Zerbinetta de celle-là.

C'est d'ailleurs l'édifiant compositeur (trouvait-il) qui est le joyau de la représentation : Hans Schwarz, au moins de chatte, à la voix satinée pleine d'enchantements, joue avec une irrésistible gamine, virevolte de la colère à l'extase sans cesser d'être crédible, proie délectable pour une Zerbinetta plus piquante que séduisante, aux vocalises impeccables dans un des rôles de colorature les plus acrobatiques (Barbara Carter).

Johanna Meier (l'Isolde de Bayreuth) incarne une opulente Ariane, dans le large timbre s'empourpre de passion, sans que son jeu paraisse toujours très convaincant face à un Bacchus qui est vrai fort placide, à la voix irrémédiablement dorée mais sans vibration, qui sans nul doute en a vu d'autres (Hermann Winkel).

Trois aimables nymphes, trois excellents bouffons (surtout l'éclatant William Workmann), un bon maître de musique (Siegfried Vogel) et un maître à danser quelque peu ridicule complètent l'honorable distribution que Margherita Wallmann n'a guère eu le temps de mettre en scène, ce qui donnait un caractère un peu approximatif et gauche à la comédie étincelante du prologue, tout rentrant dans l'ordre pour la tragédie, plus conventionnelle.

Friedrich Player, premier chef de l'Opéra de Frankfurt, a eu moins de temps encore pour imposer sa conception musicale : projeté au pupitre sans aucune répétition (en raison de la maladie subite de Lawrence Foster), il n'en a pas moins brillamment dirigé, avec autant de lyrisme que d'humour, dans un sentiment authentiquement straussien, l'Orchestre de Monte-Carlo aux sonorités de plus en plus séduisantes. N'est-ce pas la même mer qui baigne les rochers de Naxos et de la principauté ?

JACQUES LONCHAMPT.

« L'étrangleur s'excite » avec Jean-Pierre Marielle

Jean Rochefort secouriste

Ce qu'il a de moins glauque, de plus clair, dans le nouveau spectacle du Théâtre des Arts (ancien Hébertot), boulevard des Batignolles, c'est qu'il donne lieu à la première mise en scène de Jean Rochefort.

Breton de naissance, Jean Rochefort ne s'est jamais remis de ne pas conduire une escadre sur le vieux océan, ou, à défaut, de ne pas rentrer au port sur un chalutier rempli à ras bord de sardines.

Dès l'âge de huit mois, Jean Rochefort imitait à s'y méprendre l'accès du vieux loup de mer à la veille. On l'orienta vers les études dramatiques, et durant quelques années, sur les scènes parisiennes, il créa avec Delphine Seyrig et autres géants de l'art drama les œuvres de hautes envolées.

La vie du théâtre, les nuits blanches, ne lui permettant pas de parcourir à cheval, au point du jour, les routes encore blanches de brume de la forêt de Saint-Germain, Jean Rochefort quitta définitivement le théâtre pour le cinéma, où il n'a cessé d'interpréter des rôles grotesques avec un sérieux de réverbère.

Jean Rochefort n'est sans doute jamais remis les pieds dans un théâtre s'il n'avait récemment reçu,

en pleine nuit, un appel téléphonique : son ami Jean-Pierre Marielle demandait « S.O.S. Théâtre ».

Marielle s'était engagé, par contrat, à interpréter un psychanalyste qui s'emploie à faire assommer son épouse, qui à la longue le fatigue, par l'un de ses malades spécialement influençable.

Le malade étrangle toutes les femmes du patelin, sauf l'adite épouse. Le psychanalyste, contrarié, « recrée » son malade. A la réflexion, Marielle ne voyait pas trop comment prendre son personnage.

La première mesure de Rochefort a été de confier le rôle de l'étrangleur maladroit à un comédien remarquable, Richard Anconina, un garçon qui sous ses airs lunaires sait tout faire passer. Pour jouer l'épouse survivante, il a engagé une actrice qui a une énergie très intelligente, Marie-Christine Descomard. Et il a conseillé à Marielle de faire carrément n'importe quoi, comme s'il était seul, le soir, chez lui. C'est fumant.

(L'auteur s'appelle Erik Naggar, il va faire carrière.)

M.C.

* Théâtre des Arts, 20 h 45.

EXPOSITIONS

Les États-Unis et la peinture française du XVII^e siècle

(Suite de la première page.)

Et ainsi de suite. On sera étonné du bon état de la plupart des œuvres. Les restaurations pratiquées outre-Atlantique avaient mauvaise réputation : trop de repeints, vernis durs, etc... Il y a eu des progrès et de judicieux nettoyage ont corrigé les excès.

Depuis quand ces tableaux, parfois majestueux, sont-ils entrés en Amérique ? En grande majorité depuis 1945, en dépit des velléités manifestées au dix-neuvième siècle. Il est facile de le voir, les amateurs yankees ont suivi les indications fournies par des manifestations bien faites de galeries commerciales (Washington, 1946) ou de musées (Washington, Toledo, New-York, 1960). D'où viennent ces œuvres ? Parfois d'Italie (galerie Barberini), le plus souvent de demeures britanniques, plus rarement de fonds français.

Par la faute d'une paresse d'esprit caractéristique de notre pays, les indications fournies par de grands esprits comme Chenevierre, les travaux de savants comme Paul Jamot et Charles Sterling, n'entraînent pas la conviction générale. Même en 1974, la superbe exposition de Valentin et des carnavals français n'a pas eu le succès qu'elle méritait. Valentin, on le retrouve à l'honneur, avec entre autres, la grande toile sombre, un peu folle, de la Bonne Aventure (vers 1620, Toledo), dont le thème se retrouve justement dans la gamme claire, lisse, lumineuse, de La Tour (vers 1635, New-York). Ce tableau sur lequel la critique négative s'est imprudemment exercée a retrouvé un « pedigree » sérieux. Comme beaucoup des œuvres exposées, il retournera aux U.S.A. avec une fiche à jour.

Cette anthologie du fonds américain met admirablement en lumière la phase centrale, de 1630 à 1660, où dans le heurt des ambitions contraires, les trouvailles se multiplient : le populisme provocant de la Rixe, de G. de La Tour (Met.), les nus voluptueux de Blanchard (Met.), que prolongera l'incroyable Vénus pâmée au sein-bouton de rose de Le Sueur (San-Francisco), la fantaisie cavalière et les belles plumes de La Hyre, vedette à redécouvrir avec son panache de romancier (Chicago), et,

traversant cette effervescence, la note pure, rêveuse, de la mélancolie poétique, qui régit dans l'œuvre inimitable de Poussin. Voici de grandes ailes d'anges, ces compagnons de la méditation sérieuse chez Simon Vouet (Washington) et cet anonyme grave (Sensat), qu'on identifiera mieux demain. Mais pas de sourires, c'est le dix-huitième siècle qui jouera et en abusera. Partout des regards obliques, interrogateurs ou affirmés, donnant un grand caractère aux portraits.

La lumière du matin

A l'étrage, la densité est un peu moins grande. Parmi les natures mortes peu nombreuses, on découvre l'extraordinaire Carpe, argenté sobre et poignante d'un peintre qui, pour ne pas être anonyme, n'en reste pas moins un inconnu (Boston). Paysages et portraits, distribués en deux suites, forment vis-à-vis, illustrent comme dans un dialogue leur dépendance : côté Rome et côté Paris. Solution ingénieuse pour sortir d'embarras : comme Mazarin, on a autant d'attaches en Italie qu'en France. C'est en même temps, la plus corrélatrice.

Une magnifique publication vient de rappeler l'énorme activité des lieux français à Rome, le rôle de ces Lorrains, de ces Provençaux qui décoraient les églises « nationales » (2). La préface savante, sagesse et sinueuse de Marc Fumaroli indique bien ici le balancement qui est au cœur du dix-septième siècle français : absorber et dépasser les merveilles de l'Italie, soit sur place comme le « caducée » Poussin et Claude, soit de loin, comme font Patin, La Hyre - résistance venant, entre autres de ce Flamand naturaliste, Champaigne, que représente ici une magnifique *Madeleine*, dont les boucles blondes se perdent sur l'étoffe grise de la pénitence (Houston). La « première école de Paris », selon Rosenberg.

La fabrique antique est alors à la mode, mais inscrite, perdue, dans le paysage, comme dans le *Saint Jean* doré, de Poussin (Chicago). Le prodigieux tumulte des éléments fait d'Orion une sorte d'hymne saisissant au jour (Met.). C'est grâce à Poussin, au fond, que nos peintres ont appris des modalités rares, ou mieux : les modulations de la lumière. Ce n'était pas leur fort jusque-là. Elle se voile un peu dans le robuste *Paysage avec mercur*, de Francisque Millet (Met.). A propos de la douce toile de Moïse, par S. Bourdon (Washington), on cite la fameuse conférence tenue à l'Académie royale en 1669, où le peintre recommandait de réserver à la lumière d'un soleil levant pour des sujets susceptibles de cette même joie qu'inspire l'arrivée du soleil. C'est cette fraîcheur d'aube qui sauva l'AF-

légorie de La Hyre (1654, Cleveland). Le *Descenteur* dans la campagne romaine, de Claude (1630, université de Kansas) est vu dans l'attente du soir, mais le Lorrain n'est jamais plus accompli que lorsqu'il fait baigner le monde dans l'or léger du soleil levant. Les exemples sont là, il est très étonnant que l'on ait recueilli dans le *Nouveau Monde* de quoi illustrer toutes ces péripéties.

Le panorama, soudain, tourne court. C'est sur le mode strict, un peu froid, archaïsant même du premier Le Brun (Ponce), des « pousinistes », de P. Mignard (Raleigh) que tout se termine, comme si la peinture parisienne se refermait sur elle-même. Il y avait matière à montrer avec Largillière, Jouvenet, Watteau, l'autre départ. C'est sans doute pour ménager les chances d'une exposition complémentaire qu'on a arrêté net la démonstration. D'accord. Le siècle, qu'on a ainsi redécouvert, doit tout - on l'a compris - à la vitalité, à l'impétuosité, à l'hédonisme des générations qui ont précédé Louis XIV.

ANDRÉ CHASTEL.

(*) La Peinture française du XVII^e siècle dans les collections américaines, 125 numéros, introduction par M. Fumaroli, catalogue par P. Rosenberg. Grand Palais (jusqu'au 26 avril).

(2) Les fondations nationales dans la Rome pontificale (colloque de 1978) : études sur les « pieux établissements », N. Pissani, G. Mellini. Ecole française de Rome, 1981.

JAZZ

MORT DU CHANTEUR DE BLUES LIGHTNIN' HOPKINS

Le chanteur et guitariste de blues Lightnin' Hopkins est mort samedi 30 janvier à Houston. Il était âgé de soixante-neuf ans.

..

Né à Centerville (Texas) le 15 mars 1912, Sam - Lightnin' Hopkins suivit le même itinéraire que la plupart des musiciens de blues de sa génération : adolescent, il travailla pendant la semaine dans des champs de coton et de maïs et le week-end il chantait dans des soupers campagnards, dans des bals donnés dans les plantations et, bien sûr, à l'église du village. Dans les années 30, Lightnin' Hopkins vit d'expédients, participe à un spectacle théâtral où il joue un personnage inspiré d'Al Jolson. Au début des années 40, il est employé dans une compagnie de chemin de fer, puis il s'occupe d'une loterie clandestine tout en se produisant le soir en com-

pagne de Wilson Smith et de Smokey Hogg.

C'est en 1946 que Lightnin' Hopkins enregistre son premier disque. Des dizaines d'autres vont suivre, avec des titres comme *Tim Moore's Farm*, *Coffee Blues*, *Give me Central 209*, diffusés largement par les stations de radio. Dès lors, son aventure de musicien est assurée. Il se produit au Festival de Berkeley, donne des séries de concerts à New-York, puis à travers tous les États-Unis, enregistre pour diverses marques, comme Folkways, où sa voix rocailleuse et sa verve savoureuse de poète populaire font merveille dans des chansons autobiographiques.

Dans les années 60 et 70, outre des enregistrements très nombreux pour Prestige et Verve notamment, Lightnin' Hopkins avait participé à de multiples festivals (Newport, Berkeley) et effectué une tournée européenne. — C.F.

MEL BROOKS

LA FOLLE HISTOIRE DU MONDE

MEL BROOKS « LA FOLLE HISTOIRE DU MONDE »

AVEC MEL BROOKS : DON DE L'ESSE-BAZELISE KAPLAN-HARVEY NORMAN
CLYDE LEACHMAN RON CAWEN-GREGGOWAN TRINELLA SETH-POSON
ANDRÉAS VOUSINIS-SPECTER CRISTINA-SEI CASABAY MEL TULLI-RENNER KOSALICHA MARY AMARCAET MURLES
CONJUGES MEL GROSCH WELLES
SUR PRODUIT ET RÉVISÉ PAR MEL BROOKS
MUSIQUE DE JOHN MORRIS ORCHESTRATION ALBERT J. WINTERLOCK TRANSCRIPTION COULEURS DE LUXE
Gallimard

Essai de l'ordinateur de poche

SHARP PC-1500

Dans le dernier numéro de

l'Innovateur

chez votre marchand de journaux

424.1.10.1.50

RADIO-TÉLÉVISION

Lundi 1^{er} février

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

20 h 35 Cinéma : Salvatore Giuliano.
Film italien de F. Rosi (1961), avec P. Cammarata, F. Wolff, C. Ferrando, S. Randone, F. Zardi, G. Tosi (v.a. sous-titré).
Réalisation : F. Rosi.
Enquête sur le passé, les actes, la personnalité d'un célèbre bandit sicilien, qui a été tué le 3 juillet 1950, dans des conditions mystérieuses.
Le dossier d'une affaire où intervient la mafia. Subtile construction par retour en arrière, d'après les faits réels et connus. Le cinéma politique italien selon Rosi. A ne pas manquer.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

20 h 35 Document : Nos ancêtres les Français.
La musique-hall.
Les années du music-hall de 1900 à nos jours : Joséphine Baker, Florelle, Mistinguett, Spinnelli, Maurice Chevalier, etc.

TROISIÈME CHAÎNE : FR 3

20 h 30 Cinéma : La Traque.
Film français de Serge R. Leroy (1975), avec M. Farnier.

J.-P. Marielle, J.-L. Bidaud, M. Constantin, M. Lonsdale, P. Lottard, P. Craucher, M. Robin.
Les invités à une partie de classe d'un hôte normand, recherchent une jeune fille, volée par deux d'entre eux et qui s'est enfuie après avoir blessé un de ses agresseurs.
Bon travail de mise en scène sur un sujet qui paraît invraisemblable. La satire des comportements bourgeois et intégrés de classe est conventionnelle. beaux paysages, excellents acteurs.

FRANCE-CULTURE

20 h 15 L'Immédiate, de G. Hoffmann. Avec : M. Piccoli, M. Marie, M. Travi, L. Lencier et J. Gastaut.
21 h L'œuvre d'art ou les rêves et les rêves : Les miroirs de Dieu, avec D. Shagan, directeur du Centre d'études innéennes.
22 h 30, Nuits magiques : Risques de turbulence : James Joyce.

FRANCE-MUSIQUE

20 h 30, Concert (en direct de Radio France) : Sonate pour violoncelle et piano de Mendelssohn, Trois pièces de Webern, Sonate en ré mineur pour violoncelle et piano n° 4 et 5 de Beethoven, par A. Mousier (violoncelle), A. Flaud (piano).
22 h 30, La nuit sur France-Musique : Fantaisie pour piano et orchestre, de Chopin.
23 h 30, Soirées françaises d'aujourd'hui : R. Crispin, œuvres de Wagner, R. Strauss.
0 h 5, Culture-mix : Œuvres de Yopauqui, Rabbath, Jovick, Brasseur.

Mardi 2 février

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

12 h 5 Journal : Réponses à tout.
13 h 30 Les visiteurs du jour.
13 h Journal.
14 h 45 Les après-midi de TF 1 : Féminin présent.
A la rencontre de votre enfant : 14 h 25, La légende des chevaliers aux cent huit doléances : 15 h 10, Rencontre en fête : 15 h 40, La violence des femmes : 16 h 20, Découverte TF 1 : Elles comme littérature : 17 h, Les recettes de mon village : 17 h 20, Tout feu, tout femme.
18 h C'est à vous.
18 h 25 Un, rue Sésame.
18 h 45 Quotidiennement votre.
19 h 50 Les paris de TF 1.
19 h 5 A la une.
19 h 20 Emissions régionales.
19 h 45 Vous pouvez compter sur nous.
19 h 50 Dessin animé.
20 h Journal.
20 h 35 Variétés : Legrand Studio du Midem.
Shirley Bassey, Vic Damone, Peggy Lee.
21 h 35 Série : La nouvelle île des Indes.
15 h 40, L'été, avec C. Kollard, J.-P. Bouvier.
Tom et Martini, enfants puis échappés, rejoignent Suz.
22 h 30 Série documentaire : L'aventure des plantes.
A force de prendre des claques on apprend la vie, de L.M. Felt et L. Cuny.
23 h Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

10 h 30 A.N.T.I.O.P.E.
11 h 30 Sports : ski.
Championnat du monde, à Schladming.
12 h 5 Passez donc me voir.
12 h 30 Jeu : J'ai la mémoire qui flanche.
12 h 45 Journal.
13 h 35 Emissions régionales.
13 h 45 Série : Les amours des années grises.
14 h Aujourd'hui la vie.
Le logement en question.
15 h 5 Cinéma : La Descente infernale.
Film américain de M. Richtig (1969), avec R. Redford, G. Hackman, K.M. Vogler, J. Mc Mulkin, C. Doernier (rediff.).
Dans les Alpes, en hiver, un skieur américain s'acharne à devenir un champion et brigue les Jeux olympiques.
Film sportif avec des courses de ski spectaculaires et très bien filmées. Il y a aussi une étude psychologique et une intrigue sentimentale.
16 h 45 Document : Le diable s'en va en fête.
Réal. : C. Lipinski.
Les habitants d'un village alsacien s'interrogent sur l'industrialisation de leur région.
17 h 10 Histoires.
Thaïlande : Sukhothai, capitale du premier royaume thaï.
17 h 50 Réard A 2.
Pouff-Fouki : Le petit féroce de la forêt : C'est chouette : 3-2-1 contact.
18 h 30 C'est la vie.
18 h 50 Jeu : Des chiffres et des lettres.
Demi-finale.
19 h 10 D'accord, pas d'accord (I.N.C.).
19 h 20 Emissions régionales.
19 h 45 Les gens d'ici.
20 h Journal.
20 h 35 Les dossiers de l'écran : Le pouvoir d'inertie.
Téléfilm de J.-F. Delassus, avec A. Motet, J. Ripal, d'après le Mal français, d'Alain Peyrefitte.
Un jeune député livre un long combat pour obtenir la réparation d'une injustice et se heurte à la force d'inertie de l'administration.
22 h Débat : Les ministres passent, les fonctionnaires restent.
Avec MM. A. Le Pors, ministre de la fonction publique et des réformes administratives, A. Peyrefitte, député (R.P.R.) de Seine-et-Marne, R. Fabre, médiateur, F. Bloch-Lainé, M. Fabre-Luce, avocat, R. Catherine, J.-C. Larus, fonctionnaires.
23 h 15 Journal.

UNE STATION DÉCENTRALISÉE DE RADIO-FRANCE A QUIMPER

Le conseil général du Finistère a décidé, le mercredi 27 janvier, de consacrer une subvention de premier équipement de 3 millions de francs à la création d'une station de radio décentralisée que Radio-France se propose de mettre en œuvre à Quimper avant la fin du premier semestre 1982.
Cette subvention est toutefois assortie de deux « remarques » : le conseil général demande que la radio consacre cinq heures et demie par jour à la langue et à la culture bretonnes et qu'elle signe une convention avec les entreprises de

presse écrite existant dans le département. Pour M. René Marchand, responsable à Radio-France du plan de développement des radios locales, ces deux remarques sont tout à fait dans l'esprit du projet.
L'équipe devrait être composée presque exclusivement, selon Radio-France, d'« enfants du pays » : des Bretons de Radio-France souhaitent revenir dans leur région d'origine, des habitants de Quimper et du département désirant faire de la radio, des professionnels de la station FR 3 Radio-Armorique en poste à Brest souhaitant se joindre à la radio.

TENNIS A PARIS

STAGES LONGUE DUREE

1 heure hebdomadaire pendant 4 ou 5 mois

Pt de Neuilly, Pte Orléans, Pte Chapelle, etc...

tennis action

équipé par DUNLOP

246.16.55

L'ABANDON PAR FR 3 DU PROJET DE PETITES ANNONCES A CARACTÈRE SEXUEL

Bonnes et mauvaises raisons

L'abandon du projet de petites annonces à caractère sexuel dans le journal du soir à FR 3 continue, de créer des remous. Après l'incident de la conférence de presse du mercredi 27 janvier au cours de laquelle M. Jean-Luc Hennig, chargé du projet, avait accusé M. Guy Thomas, président-directeur général de FR 3 de le « lâcher », le président de FR 3 a répété, au cours

d'une interview à TF 1, qu'il entendait bien poursuivre le projet mais « dans des limites acceptables par la très grande majorité des téléspectateurs ». Il a déclaré qu'il n'était pas possible d'accepter sur l'antenne des « fantasmes » et des « déviations ». La télévision, a-t-il dit, « compte tenu des spectateurs de tous âges, religions et sensibilités, ne peut être un vecteur de petites annonces équivoques », ni « favoriser des rencontres entre homosexuels ou des rencontres de groupe sur le plan sexuel ».

« Mais en vue de la protection de la presse écrite. » La décision du P.-D. G. de la troisième chaîne, dit M. Louis Meixandeau, va dans le sens de la politique que le ministère des P.T.T. met en œuvre en matière de vidéotexte et d'annuaire électronique pour garantir les droits de la presse écrite qui a besoin de conserver l'exclusivité des petites annonces pour survivre.

MENACES DE GRÈVE A LA RADIO ET A LA TÉLÉVISION

Après la mise en garde commune et la menace de grève des deux syndicats - le Syndicat unifié de radio et télévision (SURT) C.F.D.T. et le Syndicat national de radio et télévision (S.N.R.T.) C.G.T. - au cas où les pouvoirs publics n'annonceraient pas très vite un « calendrier précis et crédible » d'examen de la future loi sur l'audiovisuel (le Monde du 28 janvier), seul pour l'instant le SURT-C.F.D.T. s'est déjourné à appeler, le vendredi 5 février, les personnels des sept sociétés issues de l'ex-O.R.T.F. à une grève générale. On ne saura que le 2 ou 3 février, après la réunion du conseil syndical national, si le S.N.R.T.-C.G.T. s'y associe.

D'ores et déjà, des grèves et des manifestations diverses se multiplient dans la plupart des sept organismes issus de l'ex-O.R.T.F. Le SURT-C.F.D.T. déclare : « Ce n'est pas seulement le projet de loi qui nous inquiète, mais aussi les réalités quotidiennes des choses. Dans l'état actuel des choses, tout ce qui a trait au sexe est assimilé à la pornographie. Et il est incroyable de ne pas pouvoir parler du sexe à moins qu'il n'y ait un psychologue, un sexologue, un thérapeute. » M. Jean-Luc Hennig, qui considère que son émission était une « émission de service public », oppose par ailleurs un « démenti formel » aux propos qu'on lui a prêtés dans le dernier Figaro-Magazine : il a décidé d'engager des poursuites contre ce journal.

Ces propos ont suscité une vive réaction dans différents groupes homosexuels, qui ont appelé à manifester, lundi 1^{er} février à 19 heures, devant la Maison de la radio. « Ce n'est pas tellement le problème des petites annonces en tant que tel qui nous préoccupe, nous a dit M. Hervé Liffrais, un des responsables du CUARH (Comité d'urgence antirépresseur homosexuel), mais l'attitude de M. Guy Thomas et de l'ensemble des chaînes par rapport à la question homosexuelle : l'homosexualité est constamment assimilée à une perversion. »

De son côté, M. Jean-Luc Hennig, qui s'est retiré du projet dans la mesure où celui-ci a été « dénaturé », estime que cette affaire est « moins morale que politique ». « Tant que la télévision sera monopolisée d'Etat, toute espèce d'audace, d'innovation, d'expérience sera impossible à réaliser, dit-il. Le service public ne prend pas en compte les désirs, les réalités quotidiennes intimes des gens. Dans l'état actuel des choses, tout ce qui a trait au sexe est assimilé à la pornographie. Et il est incroyable de ne pas pouvoir parler du sexe à moins qu'il n'y ait un psychologue, un sexologue, un thérapeute. » M. Jean-Luc Hennig, qui considère que son émission était une « émission de service public », oppose par ailleurs un « démenti formel » aux propos qu'on lui a prêtés dans le dernier Figaro-Magazine : il a décidé d'engager des poursuites contre ce journal.

A FRANCE-CULTURE

Une contribution à la musicologie

Dans sa théorie de la radio de 1930, Brecht préconisait de faire de la radio, simple appareil de distribution, un appareil de communication intense à racines multiples, à effets prolongés. C'est ce modèle qu'a voulu expérimentier Guy Erisman, directeur des programmes de France-Culture musique, sous une forme inhabituelle. Au terme de l'année 1981, on s'est proposé à France-Culture de laisser quelques traces du travail effectué pendant l'année écoulée, sous la forme d'un document regroupant les recherches des producteurs de la station, et publié par la Documentation française.

On trouve donc, entre autres, un exposé de Catherine Kintzler sur « Rameau et les philosophes des lumières » qui reprend en plus détaillé le travail de ses émissions, une évocation des idées politiques de Liszt par Rémy Stricker, un portrait de Sylvano Bussotti par Martine Cadieu, ou encore les découvertes musicologiques de Francis Rousseau sur Scott Joplin et les musiques américaines du dix-huitième siècle. Il ne s'agit évidemment pas que de traces ou de « flatus vocis » devenues écriture, mais d'une réelle contribution à la musicologie.

Edités par Radio-France et la Documentation française, ces cahiers peuvent être envoyés gratuitement aux lecteurs ou auditeurs du programme musical France-Culture qui en feront la demande (Programme musical de France-Culture, 116, avenue du Président-Kennedy, 75786 Paris Cedex 16).

DE 20H A 22H30

EUROPE 1

PROPOSE

Radio libre...

- A GEORGES BRASSENS (8 chansons inédites), avec Claude Wagnier, lundi 1 février
- AUX JOURNALISTES avec Ivan Levai, mardi 2 février
- A MOZART ET AUX MOZARTIENS avec Eric Lipmann, mercredi 3 février
- A L'HOMOSEXUALITÉ jeudi 4 février
- AU ROCK ET AUX ROCKERS vendredi 5 février

Une émission présentée par François JOUFFA et VIVIANE

Monde
DU DISQUE

de l'été 1982

Le Monde

régions

ILE-DE-FRANCE

LE PARI DES RADIOS-MAIRIE

Curieuse époque où l'on apprend plus facilement et plus rapidement l'assassinat d'un chef d'Etat africain que la mort de son voisin de rue. Le phénomène est particulièrement frappant en Ile-de-France : écartelé entre son travail, son logement et son transport, le ban-

lieusard, comme le Parisien, ne dispose pas — ou bien peu, — contrairement au provincial, d'une presse locale l'informant de la vie de sa cité. Pourtant, les villages d'Ile-de-France s'efforcent de plus en plus de retrouver une identité

propre refusant de se fondre dans l'anonymat de la banlieue. Toutes les municipalités cherchent à « enraciner » leurs concitoyens. Pour ce faire, les bulletins municipaux, dont elles sont bien peu nombreuses à se priver, ne sauraient suffire. Alors, ici et là, de Créteil (Val-

de-Marne) à Saint-Germain-en-Laye (Yvelines), on se lance, on rêve de se lancer dans la radio locale avec le souci affirmé d'éviter un péril majeur : que l'antenne plantée sur le toit de l'hôtel de ville ne devienne la voix de son maître, la voix du maire...

SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

Une certaine neutralité, pas de neutralisme

MAIRE de Saint-Germain-en-Laye, M. Michel Péricard ne peut oublier qu'il fut directeur de l'information à Radio-France. Troquer une carte de journaliste contre un mandat de député R.P.R. ne lui a pas fait abandonner le goût de l'information et négliger la puissance du transistor. Il ne pouvait être qu'un des premiers à penser à une radio locale pour sa ville.

Saint-Germain-en-Laye n'est pas un de ces villages trop vite transformés en cité-dortoir. Ville royale, elle a su conserver son âme autour de son château. Ses habitants sont fermement attachés à leur régionnalité. Être Saint-Germainois, ce n'est pas être un banlieusard comme un autre. Pourtant, ici aussi, l'information locale a quelque mal à circuler.

Bien entendu, pas de quotidien régional. *Paris-Presse*, l'édition locale de *Paris-Normandie*, ne vient pas jusqu'à Saint-Germain ; le *Parisien* libéré et son édition des Yvelines ne sont que peu implantés. Certes, il existe un hebdomadaire, le *Courrier des Yvelines*, qui consacre une dizaine de pages à la ville, mais propriété des Meaulles, ce journaliste-imprimeur de Bernay, dans l'Eure (le Monde du 20 novembre 1981). Il reprend ici une formule qui, si elle a fait ses preuves dans le monde rural, ne convient peut-être pas tout à fait à une cité parisienne. Et puis les rapports ne sont pas excellents avec le maire, qui avait jadis un œil intéressé sur cet hebdomadaire quand il fut à vendre. La municipalité ne peut se satisfaire de ce seul média.

Elle a donc multiplié les brochures d'information sur tous les sujets possibles. En revanche, « son » journal, un bi-mensuel, le *Journal de Saint-Germain*, est bien différent des classiques bulletins municipaux. Il ressemble plutôt à un traditionnel hebdo local qui, comme il se doit, ferait la part belle aux activités du maire. D'expérience, l'ancien journaliste sait que les louanges excessives se retournent contre le louangé, aussi il se fait poser par des lecteurs des questions — qui pourraient être gênantes — sur les points noirs de la vie de sa ville. Sans excès, bien entendu, même s'il s'interdit de trop utiliser « son » journal pour les campagnes électorales du député qu'il est aussi.

grandes cités. Depuis septembre 1979, le standard de la mairie, doté d'un numéro spécial (451-88-88), est ouvert vingt-quatre heures sur vingt-quatre, trois cent soixante-cinq jours sur trois cent soixante-cinq pour répondre à tous appels au secours, à toutes demandes de renseignements, réagir à tout incident. Une équipe de standardistes motivés est prête à tout : trouver l'heure du prochain R.R.R., dépanner une « grand-mère » victime d'une panne incompréhensible de courant, fournir l'adresse d'un boulangier ouvert au mois d'août, alerter les services techniques après une panne de feu rouge, apporter des médicaments urgents à une mère de famille seule avec ses enfants... S.O.S. à la mairie.

Cela ne peut suffire. Comment signaler très vite que Cécilia, malade, ne pourra donner le concert prévu le lendemain, annoncer une rupture de canalisation sur la grande place... Il n'y a que la radio. Mais pour M. Péricard, pas question de se promener hors des limites de la loi ni même aux marges. Sa radio n'émarrera pas avant d'avoir obtenu les autorisations en bonne et due forme. La radio de Saint-Germain ne devra pas être — même indirectement — une radio municipale, sans que la mairie s'en désintéresse pour autant.

L'émetteur a été acheté, les essais de localisation effectués, mais c'est à une « association d'associations » qu'il a été confié. Sur les vingt membres de son conseil d'administration, il n'y a que deux conseillers municipaux : et, parce qu'ils sont présidents d'association, le maire lui-même n'y figure pas. Mais les

compétences radiophoniques de Michel Péricard ne peuvent être dédaignées ; comment se priver d'un tel conseiller technique ? Le « pro » qu'il est resté se refuse à aider une radio amateur : « Il faudra un ou deux professionnels du micro, des techniciens compétents et des semi-amateurs qu'il sera nécessaire de former », dit-il. Résultat : un budget prévisionnel de 400 000 à 500 000 francs par an. La mairie ne dépassera pas le quart autorisé de 25 % de subvention : les associations apporteront la même somme... grâce, peut-être, à l'aide que leur accorde généreusement la Ville. Pour le reste, il faudra faire appel aux aides des unions commerciales, des collectivités diverses et aux auditeurs.

Radio d'association donc mais ouverte à tout le monde, affirme M. Péricard. Pas question pour lui de sombrer dans le neutralisme fade ; et si l'information service devra être privilégiée, la vie syndicale (les syndicats ne sont pourtant pas représentés à l'association) et politique ne sera pas interdite d'antenne ; un débat radiodiffusé entre le maire et le leader de la liste adverse lors des prochaines municipales est même probable. Mais les opposants ne doivent pas rêver : si la radio devra animer « la débat dans la cité », ce ne sera pas « radio opposition ». « Elle reflètera la vie de Saint-Germain, le milieu saint-germainois, dit le maire, et je suis à chaque fois de mieux en mieux sûr... »

Pas Radio-Mairie, mais Radio-Saint-Germain, et à Saint-Germain-en-Laye Michel Péricard est chez lui.

THIERRY BRÉNIER.

CRÉTEIL

L'important, c'est ce qui se passe au coin de votre rue

AU centre du grand hall de l'hôtel de ville de Créteil, une hôtesse est chargée de l'information : sur son bureau en arc de cercle, toutes les publications éditées par la ville. Symbole, nécessité, l'information est aujourd'hui au cœur de la vie municipale.

« Créteil est en expansion, en constante évolution. Nous comptons quinze mille nouveaux habitants depuis 1976 », explique M. Laurent Cathala, député socialiste, maire de la commune. Le manque d'informations, et surtout d'informations suivies, a été certainement une des causes majeures, en 1977, de la défaite de son prédécesseur, le général Billotte (R.P.F.). Ce genre d'outil — ne risque-t-on d'en dire ? — M. Cathala. Aucun événement, aucune réalisation, ne sont laissés dans l'ombre.

L'information strictement municipale est assurée par une association, pour des raisons de commodité administrative. Sept agents ayant une formation littéraire, mais dont aucun n'est journaliste professionnel, y travaillent. Elle publie trois journaux : *Vivre ensemble*, qui fait office de bulletin municipal et se trouve être, de ce fait, l'outil d'expression privilégié du maire ; ses dix numéros annuels, d'un tirage de vingt-cinq mille exemplaires chacun, sont distribués dans tous les foyers. *L'Age libre*, destiné aux plus de soixante ans — il est composé en gros caractères, — est distribué, tous les deux mois, à côté mille exemplaires ; le *Temps de vivre*, enfin, est l'official des spectacles sur la ville.

En dehors de ces publications, l'association assure les cinq ou six campagnes annuelles du « bus info » : présentations d'équipements, dialogue avec les habitants, qui s'informent des grands projets comme des petits détails, en sont le lot habituel. A cela, il faut ajouter les campagnes d'affiches dans les parcs, Decaux, les publications des offices municipaux (sports, migrants, tourisme), celles de nombreuses associations plus ou moins liées à la mairie (M.J.C., maison de la culture André-Malraux...), sans oublier la

ligne directe, qui permet à Laurent Cathala de répondre personnellement, une heure par semaine, aux questions de ses administrés.

Avec une telle place faite à l'information, la radio ne pouvait longtemps rester absente. Depuis le 4 janvier, la ville dispose de son poste : Radio-Créteil. Structurée autour d'une association, le GACIV (Groupe associatif pour la communication et l'information dans la ville), regroupant diverses associations, certaines très liées à la municipalité, d'autres beaucoup moins, comme l'Association archéologique du Vieux Créteil et de Saint-Maur, son budget ne sera voté qu'en mars prochain. La mairie fournira les 25 % légaux soit quelque 250 000 francs, les autres ressources proviendront, pour l'essentiel, des associations, des adhérents, pour une petite part de la vente de productions, et, peut-être, ce qui est un souhait du mécène.

n'entends pas faire une Radio-Cathala, certaines associations ne l'accepteraient d'ailleurs pas. Il faut jouer le jeu, bien qu'il ne faille pas avoir honte de donner des informations municipales. Si on réalise un équipement, c'est pour le faire connaître. Bien sûr, l'action de la municipalité s'en trouve valorisée. Si certaines informations restent en relief l'action de la Ville, d'autres pourront la desservir.

De son côté, le directeur, Dominique Duvauchelle, journaliste à Antenne 2, confirme : « Cette radio n'est pas née de l'expérience éphémère faite par le P.S. sur Créteil, lors des législatives, et à laquelle je ne participe d'ailleurs pas. Je n'ai pas eu jusqu'à présent la moindre « démission » d'intervention de M. Cathala, et, sur un plan personnel, si j'ai appelé à voter Mitterrand lors des présidentielles, je n'en suis pas pour autant membre du parti socialiste. »

Pour ce responsable, « il ne s'agit pas non plus de faire Europe 1 ». Radio-Créteil, qui émet sur 95,85 MHz, dispose d'un émetteur de 200 watts, et son équipe est constituée de bénévoles. Les émissions débutent à 17 heures pour s'achever à 23 heures, et il n'est pas prévu d'élargir l'éventail des horaires. « Nous émettons peut-être moins que les autres, mais bien. Nous voulons tenir le pari d'être une radio de service, avec un temps fort, le journal de 19 h. 30, où nous donnons des informations sur Créteil et les environs. On s'informe à ce qui se passe à votre coin de rue... C'est un slogan et une profession de foi. »

FRANCIS GOUGE.

Une antenne contre des panneaux

« Nous avons saisi une opportunité, il y avait un projet avec Decaux pour des panneaux d'information reliés par ordinateur. Pour dix panneaux, cela nous aurait coûté 400 000 francs. Or nous disposons de locaux inoccupés sous la Maison des arts, prévus par mon prédécesseur pour la télédiffusion. Il y a le structure d'un hôtel de ville, avec ses arçes d'acier pour l'antenne », explique le maire, qui se défend d'avoir voulu faire « Radio-P.S. ». « C'est à l'usage qu'on jugera, le

STAGES d'ANGLAIS à OXFORD

Vacances scolaires : bac, prépa H.E.C. et Sciences-Po, D.E.U.G., Licence, CAPES et Agrégation.

Toute l'année formation continue.

OISE Oxford Intensive School of English

21, rue Th. Renaudot 75015 Paris - (1) 523.13.02

A Vivre! Etats Unis

LOS ANGELES 3.265 F AR

Dép. Bruxelles

nouveau monde 8, rue Mabillon 75006 PARIS

(1) 329 40 40

Points de vente : Lille - Marseille - Reims - Toulouse - Troyes

LOTO

c'est facile

c'est pas cher

ça peut rapporter gros

PUBLICATION JUDICIAIRE

USURPATION ET USAGE ILICITE DE LA MARQUE CHANEL

Par jugement définitif du 16 novembre 1981, la 3^e Chambre du Tribunal de Grande Instance de Paris :

- Dit que l'utilisation par la Société FREDERIC de la dénomination CHANEL pour offrir en vente du parfum exposé dans la vitrine de son magasin, 2, avenue des Arcs à Paris, et qui n'est pas un signe de provenance CHANEL constitue le délit d'usurpation et d'usage illicite de la marque CHANEL ;
- Interdit à la Société FREDERIC de faire usage à quelque titre que ce soit et sous quelque forme que ce soit de la dénomination CHANEL, sous quelque dénomination que ce soit, avec ou sans arçes d'acier pour l'antenne ;
- Ordonne la publication du présent jugement dans trois revues ou journaux français ou étrangers, au choix de la Société CHANEL, et aux frais de la Société FREDERIC, sans que le coût total des publications puisse excéder la somme de QUINZE MILLE FRANCS (15.000) ;
- Ordonne l'exécution provisoire du présent jugement, mais seulement en ce qui concerne les dépens, qui seront recouvrés directement sur la défenderesse par Maître Alain LE TARDY, Avocat.

La Femme Beauté

Jusqu'au 13 Février

Aux Trois Quartiers

retrouvez le plaisir d'acheter

Parfumerie	Accessoires	Ganterie	Bas	Fleurs
EAU de Cologne 70° 985ml 23F	TROUSSE de toilette tissu imprimé 30F	GANT agneau perforé 85F	COLLANT fantaisie 100% polyamide 15F	PIQUET de ROSES 4F
EAU de Cologne 90° 985ml 27F	TROUSSE maquillage assortie 18F	GANT agneau cuir main 120F	COLLANT stretch 22 décalés 100% polyamide 14F	BRANCHE de MARGUERITES 7F
EAU de Cologne 70° 980ml 51F	VAPORISATEUR de sac en verre 16F	GANT sans 2 boutons chevronné, fente côté 135F		PAVOT 10F
	PINCE à ongles ou à ongles 40F	GANT chevronné glacé doublé sole 165F		ROSE 12F
				ZINNIA 16F
				FREEZIA 20F
				IRIS 25F

Une sélection d'articles

17 Bd de la Madeleine Paris

Le Monde

sports

AUTOMOBILISME

Le conflit entre les pilotes de formule 1 et la FISA
Quand le président jette de l'huile sur le feu...

Les vingt-neuf pilotes de formule 1 qui sont entrés en conflit avec la Fédération internationale du sport automobile (FISA) lors du Grand Prix d'Afrique du Sud de vendredi, lundi 1^{er} février, la notification officielle des sanctions prises contre eux par le comité exécutif de la FISA, réuni jeudi 28 janvier, à Paris.

La question aujourd'hui posée est de savoir s'ils reviendront sur leur décision de refuser le paiement des amendes qui leur ont été infligées. La FISA a indiqué qu'ils avaient quarante-huit heures pour s'en acquiescer. Dans le cas contraire, ils s'exposent à une suspension automatique de leur licence.

Le débat ouvert, samedi 28 janvier, sur la deuxième chaîne de télévision, dans l'émission « Les Jeux du stade », entre M. Jean-Marie Balestre, président de la FISA, et M. Didier Pironi, porte-parole des pilotes regroupés au sein de l'Association des pilotes de grand prix (A.P.G.P.), n'a pas permis de rapprocher les points de vue. Le président de la FISA n'a pas craint de jeter de l'huile sur le feu en s'en prenant aux pilotes, à la presse et aux grands constructeurs.

« La décision des commissaires du Grand Prix d'Afrique du Sud de suspendre les pilotes était illégale... »

« Vous ne m'apprendrez pas le code sportif. L'article 88 permet de prendre cette décision quand les engagements ne sont pas respectés... », interrompit le président de la FISA. A l'agressivité d'un des présentateurs, il a répondu par encore plus d'agressivité et fait le jeu de Didier Pironi, porte-parole des pilotes qui, tranquillement, a souligné « la complaisance des pouvoirs sportifs », vis-à-vis des constructeurs, et a mis en cause « l'exercice de la démocratie » de la commission de formule 1 où les pilotes n'ont pas le droit de vote.

« Respectez votre signature », a lâché M. Jean-Marie Balestre, faisant allusion à la remise en cause de la super-licence pour tant par les pilotes que par les constructeurs. M. Balestre a reproché depuis que le comité exécutif de la FISA, réuni le 28 janvier à Paris, a admis le principe de la négociation des articles contestés. Est-il nécessaire alors, quand on prétend être « arbitre », de reprocher aux pilotes qui prennent tous les risques sur les circuits, d'être des salariés millionnaires, (1) des sénateurs, à la tête de jets personnels, d'hélicoptères (2) et d'avoir commis une escroquerie à l'égard du public ? Est-il sérieux de la part du

président de la FISA de s'en prendre aux constructeurs qui « veulent gagner à tout prix le championnat du monde et manipulent les pilotes et la presse ? » Ces propos ne traduisent-ils pas une volonté d'aggraver le conflit ? Son attitude risque à tout le moins d'irriter les deux camps : les pilotes et les constructeurs. M. Balestre, qui tout en condamnant la manière d'agir de leurs pilotes, ont eu le tort, aux yeux du président de la FISA, de reconnaître la légitimité de leurs revendications.

Pour Gérard Larrousse, il n'y a pas d'autres solutions que « de payer l'émulation, la place des pilotes, de préparer soigneusement le dossier pour le tribunal d'appel et de rétablir le dialogue avec la Fédération ». M. la FISA, qui perd chaque jour un peu plus de sa crédibilité à la suite des déclarations impétueuses de son président, n'a pas d'autre solution que de construire la bourse, ni les pilotes dont c'est le métier, n'ont intérêt à ce que la situation s'aggrave. On voit mal M. Balestre, président de la FISA, et Beccastone, président de la FOCA, aujourd'hui réconciliés après le conflit qui les a opposés il y a peu, se passer des pilotes vedettes « trop payés » à leur goût qui font le succès de leur spectacle pour les remplacer par des inconnus après avoir accepté de négocier les articles contestés de la super-licence.

GILLES MARTINEAU.

ESCRIME

Mainmise des Allemands de l'Ouest sur le Challenge Martini
Les tribulations de Pascal Jolyot

Après Harald Hein en 1977, Rainer Witz en 1980 et Mathias Behr l'année dernière, un quatrième fleuretiste ouest-allemand, le jeune Mathias Gey (vingt-deux ans) a gagné, le dimanche 31 janvier, à Paris, le vingt-neuvième Challenge Martini. Le tireur de Taubersbachheim s'est imposé en battant en finale l'italien Mauro Numa par 10 touches à 7. Le Hongrois Istvan Szekely a pris la troisième place. Quatre Polonais ont participé à cette compétition. A leur arrivée dans la capitale, ils déclarèrent que leur entraînement n'a été rien de moins que « l'enfer ».

Après le Challenge Martini, Pascal Jolyot (12 touches à 10). Mais cet assaut consistait, de l'avis général, la finale avant la lettre. Il n'est pourtant pas certain que Pascal Jolyot persévère dans la voie de l'escrime à haute école. Moraliste, il a déclaré, après sa victoire, qu'il ne se sentait pas en forme. Dans son cas, observe-t-il, conclure le sport et les études, c'est possible pour l'élite, mais pas pour les autres. Pas pour être champion du monde.

Dilemme

Jolyot, qui n'aime pas faire les choses à moitié, a du reste, prévenu ses entraîneurs qu'il fera un choix après le Challenge Martini. Mais ceux-ci ont insisté sur le fait que le tir à l'escrime n'est pas une place au sein de leur sélection nationale. C'est enfin le cas des fleuretistes qui n'ont pas obtenu la saison précédente les résultats escomptés.

En bon rang parmi les revanchards, les Français. Médailles d'or aux Jeux Olympiques de Moscou, ils ont sombré en 1981, aussi bien aux championnats du monde juniors qu'aux « mondiaux » de Cluses. Ils ont donc été relégués à l'échelon de la médaille d'argent. Personne ne conteste par exemple que Pascal Jolyot, vice-champion du monde en 1979 et olympique en 1980 à titre individuel, est sans nul doute le plus sérieux rival des champions soviétiques Vladimir Smirnov et Alexandre Romanov. Il n'empêche qu'en Argentine ce fleuretiste, pur produit de l'école classique française, était mis au diapason de l'ensemble de sa délégation.

Que s'est-il produit pour que ce fin styliste, d'ordinaire difficile à impressionner, en arrive à oublier ses gammes à ce point ? « Je manque d'entraînement », avait simplement commenté Jolyot. Avec le recul, Jolyot n'a pourtant rien changé à sa version des faits : « Ma préparation m'a fait défaut. J'ai obtenu ma licence de sciences économiques », ajoute-t-il seulement. Je n'ai donc pu suivre qu'une semaine sur trois de stage préparatoire. Le sacrifice n'a cependant pas été inutile, puisque Jolyot a réussi ses examens. Sa licence en poche, il crut un peu naïvement que la préparation en deux ans d'une maîtrise (mention économique) à l'université de Paris-II lui laisserait davantage de loisirs pour l'entraînement. Jolyot a vite dû déchanter. En revanche, il a préparé le challenge Martini très sérieusement.

JEAN-MARIE SAFRA.

HIPPISME

LE PRIX D'AMÉRIQUE
ÉPREUVE DES RECORDS

Le Prix d'Amérique de trot attelé a été, dimanche 31 janvier, l'épreuve des records. Record des partants d'abord : en avril joué des chaises de 120 millions de francs d'enjeu (187 millions de francs) au P.M.U. dimanche matin. Record de la course ensuite : égalé, Grandpère II y a quatre ans sur la cinderella Vincennes : 1 min. 16 sec. 9/10 au kilomètre.

Enfin la victoire d'un trotteur de neuf ans, qui représentait la haute compétition après deux ans de haras, Hymnos — une performance d'autant plus rarissime dans le monde de l'élevage que le record est, pour la reprise de son activité sportive, d'un cheval de super-favril idéal du Gazeau. Ce n'est que sur le poteau, à l'issue des 2 800 mètres, qu'Hymnos a été déclaré vainqueur par J.-P. Dubois. L'importeur sur Jisco et l'idéal du Gazeau.

(Lire les résultats du Sapesteur page 19.)

Athlétisme

RECORDS

L'Américain Olson, vingt-quatre ans, a franchi, vendredi 28 janvier, le haut du poteau en 1 min. 16 sec. 9/10 au kilomètre. Olson, qui a participé également au meeting de Paris, après s'être blessé à la cuisse. Deux autres en hauteur, Frank Bonaldi, à Milan, et Franco Verzi, à L'Avant, ont établi, samedi 29 janvier, la meilleure performance française des dix dernières années, 2 m. 25, en sautant. Olson, qui a participé également au meeting de Paris, après s'être blessé à la cuisse.

Basket-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE

(Dix-huitième journée)
Lyonnais bat Chalonais... 109-105
Le Mans bat Mulhouse... 85-82
Macon bat Orléans... 85-87
Caen bat Villeurbanne... 91-81
Avignon bat Antibes... 88-80
Evry bat Tours... 102-86
Vichy bat Roanne... 80-74
Classement : 1. Lyon, 46 pts ; 2. Mans, 42 ; 3. Monac, 41 ; 4. Orléans, 41 ; 5. Villeurbanne, 39 ; 6. Caen, 38 ; 7. Tours, 37 ; 8. P. Evry, 36 ; 9. Avignon, 35 ; 10. Vichy, 31 ; 11. Caen, 29 ; 12. Roanne, 28 ; 13. Chalonais, 24.

Football

CHAMPIONNAT DE FRANCE

(Vingt-cinquième journée)
Auxerre bat Saint-Etienne... 3-1
Lyon bat Monaco... 0-0
Bordeaux bat Montpellier... 0-0
Nancy et Laval... 2-2
Brest et Sochaux... 2-1
Paris S.G. et Strasbourg... 2-1
Lyon et Lille... 4-1
Nantes et Metz... 2-0

SKI ALPIN

LES CHAMPIONNATS DU MONDE PERTURBÉS PAR LE MAUVAIS TEMPS
La domination des slalomeuses dans le combiné

Schladming (Autriche). — Hopsi, le lapin masqué des championnats du monde de ski alpin, a été affublé, par quelques coups de crayon malicieux, d'un masque de plongée sous-marine et de palmes de natation. Justifié par les trombes d'eau qui sont tombées sur le petit village de Styrie ces trois derniers jours, le graffiti a mis au bord de la dépression les responsables des championnats qui craignent que l'Enn, rivière traversant la vallée, ne devienne synonyme de Bérézina. Ils ont d'ailleurs bien du mal à faire front aux critiques qui les accablent. Les stations de la Valtellina en Italie et du Briançonnais en France, qui avaient été écartées en 1978 à leur profit, ont beau jeu de faire valoir qu'il n'était pas raisonnable de planter pendant six jours le cirque blanc dans une vallée où envergure et climat étaient notoirement aléatoires.

La mobilisation d'importants moyens matériels et d'une partie de la population afin de maintenir en état la couverture neigeuse gorgée

Cocasse, vraiment cocasse, Doris de Agostini. La belle Tessinoise qui dévale habituellement les toboggans blancs comme un train express s'essaye hier au slalom. Reine de la ligne droite, elle n'était pas à son affaire dans les méandres : hésitante, heurtée, visiblement embarrassée par tous ces piquets qui l'écartaient de la ligne de plus grande pente. Elle skiait sur les nerfs, par saccades, pour arriver en bas coûte que coûte. Mais sa rage et son courage allaient être médiocrement récompensés et même sanctionnés durement par le chronomètre. Au terme de deux manches au tracé sans difficultés, majeures, elle accusait un retard de 14 sec. 02 sur la gagnante. Jeudi, elle avait pris moins d'une seconde d'avance aux slalomeuses dans la descente.

Sa mésaventure dans le combiné nouvelle manière (descente et slalom) couru pour ce titre a été exemplaire.

L'avance prise par les descendues dans l'épreuve de vitesse a rendu comme la neige de Schladming, lors de la discipline technique. Ainsi, la Suissesse Weisler, l'Américaine Nelson, l'Allemande Epplé et la Canadienne Graham ont été écartées d'un podium, qui avait pourtant vu, depuis 1976 la consécration de bolides de l'Allemagne, Mittermeier, l'Autrichienne Moser-Proell et la Liechtensteinoise Wenzel.

Le succès final de la slalomeresse Erika Hess avait d'ailleurs la faveur des pronostics. Agée de vingt ans, la Suissesse, qui avait gagné une médaille de bronze au slalom spécial aux Jeux de Lake-Placid, est en tête du classement général de la Coupe du monde. C'est dire qu'elle s'affirme depuis le début de la saison comme la skieuse la plus complète. Le 20 janvier dernier, elle avait ainsi mis à son actif le combiné de Badgastein, qui était établi lui aussi sur une descente et un slalom.

Sur les pentes de Haus, elle a construit sa victoire qui donne à la Confédération sa première médaille

d'eau à des résultats dérisoires. Dimanche 31 janvier, l'organisation du slalom spécial féminin comptant pour l'attribution du titre combiné a été possible en consolidant chimiquement les parcours. Toutefois, les courses de vitesse seront trop dangereuses si la température ne se maintient pas au-dessous de zéro. Les organisateurs ont donc entendu, la mort dans l'âme, les responsables de la Fédération internationale envisager de faire attribuer ultérieurement les titres de descente lors d'épreuves de Coupe du monde à Arosa (Suisse), à Badgastein (Autriche), voire à Aspen (Etats-Unis).

L'attribution du titre de championne du monde du combiné (descente-slalom) à la Suissesse Erika Hess, qui a devancé la Française Perrine Pelet et l'Américaine Christine Cooper, a eu lieu sous la pluie, dans une ambiance assez morose, excepté sans nul doute pour le fabricant de skis de Voltron (Rossignol) qui équipait les trois lauréates.

De notre envoyé spécial

d'or depuis 1972 (double descente-général : Marie-Thérèse Nadig) avec une grande médaille. Jeudi, elle avait pris la deuxième place de la descente en négociant au mieux les difficultés techniques du dernier tiers du parcours, alors qu'elle n'avait pas été très rapide dans le secteur de glisse du haut de la piste. Aussi, dimanche, part-elle avec un handicap de seulement 1 sec. 15 sur la meilleure descendue. C'était insuffisant pour la mettre en difficulté.

En s'élançant dans la première manche du slalom avec le dossard n° 2, elle bénéficia d'un revêtement en bon état du haut en bas, ce qui n'allait pas être le cas à partir de la dixième concurrente, et notamment pour Perrine Pelet. Crédité du meilleur temps, la Suissesse ne prit pas de risques inutiles dans la seconde manche. La médaille d'or ne pouvait plus lui échapper. Toutefois elle fit encore étalage d'aisance et de maîtrise, coulant comme une goutte d'huile sur le serpentaire variglacé.

Une médaille d'argent pour Perrine Pelet

Dans un style plus rapide, plus opiniâtre, Perrine Pelet dut batailler dur pour monter sur la deuxième marche du podium. Sa prestation en descente n'avait pas été des meilleures. Assez inexplicablement, elle avait perdu du temps dans les secteurs techniques, accusant une seconde de retard sur Erika Hess. Une victoire finale n'était donc plus à sa portée. Elle a été la plus rapide dans les premières portes, puis elle est du mal à garder le bon rythme. Troisième temps de la première manche, elle était alors au pied du podium. Christine Cooper pouvait encore lui en barrer l'accès. Une lutte au coude-à-coude s'engagea dans la deuxième manche, entre les deux filles, jittes qui s'effritaient à l'Américaine prise à contretemps au sortir d'une enfilade.

Pourtant la Française frôla la catastrophe, comme lors du slalom géant de Lake-Placid. Au tiers du parcours, un piquet mobile lui heurta le visage, déplaçant ses lunettes. Au total, Pelet devança Cooper d'un centième de seconde et recut la médaille d'argent. Belle récompense pour l'étudiante en kinésithérapie qui ne fut pas très heureuse au début de la saison.

Depuis vingt ans, à l'exception des Jeux de Lake-Placid en 1980, il y a toujours eu, au moins, une Française sur le podium du combiné qui gagnèrent Marie-Thérèse Nadig (1962-1964-1966), Michèle Jacot (1970) et Fabienne Serrat (1974). Au demeurant, c'est sur celle-ci que comptait essentiellement la délégation pour décrocher une première médaille. A vingt-cinq ans, la Dauphinoise, qui voit pointer la fin de sa carrière, aimée il y a orse années, ne voulait pas rester sur son échec des derniers Jeux olympiques, où elle avait manqué le podium du slalom spécial pour 1/100^e de seconde.

Avec l'expérience acquise depuis son premier titre mondial en 1974, elle semblait la mieux armée psychologiquement pour résister dans cette épreuve, d'autant que ses dernières performances au Coupe du monde, (troisième temps de la descente, troisième temps de la descente, troisième temps de la descente) attestaient de sa bonne forme. La pression fut-elle trop forte ? Elle avait un crédit de quelques centèmes de seconde sur Erika Hess après la descente. Mais elle avait perdu du temps dans les secteurs techniques, accusant une seconde de retard sur Erika Hess. Une victoire finale n'était donc plus à sa portée. Elle a été la plus rapide dans les premières portes, puis elle est du mal à garder le bon rythme. Troisième temps de la première manche, elle était alors au pied du podium. Christine Cooper pouvait encore lui en barrer l'accès. Une lutte au coude-à-coude s'engagea dans la deuxième manche, entre les deux filles, jittes qui s'effritaient à l'Américaine prise à contretemps au sortir d'une enfilade.

ALAIN GIRAUDO.

LES RÉSULTATS

Rugby

CHALLENGE DU MANOIR

POULE A
Classement : 1. Lourdes, 13 pts ; 2. Bayonne, 12 ; 3. Racing, 7 ; 4. Mont-de-Marsan, 6.

POULE B

Classement : 1. Pau et Carcassonne, 12 ; 2. St-Jean, 11 ; 3. Vannes, 9.

POULE C

Classement : 1. Narbonne, 13 ; 2. Angoulême, 12 ; 3. Tarbes, 9 ; 4. Béziers, 6.

POULE D

Classement : 1. Toulouse, 13 ; 2. Montauban, 10 ; 3. St-Jean, 9 ; 4. Agen, 6.

POULE E

Classement : 1. Agen, 13 ; 2. Auch, 12 ; 3. Toulouse, 11 ; 4. La Voulte, 6.

POULE F

Classement : 1. Perpignan, 13 ; 2. Béziers, 12 ; 3. Roanne, 10 ; 4. Oloron, 6.

POULE G

Classement : 1. Dax, 13 ; 2. Graillet, 12 ; 3. Le Rochelle et Brive, 10.

Ski nordique

CHAMPIONNATS DE FRANCE

Jean-Paul Pélissier, en gagnant l'épreuve du 15 kilomètres du Championnat de France de ski de fond, samedi 30 janvier, à Megève, a remporté son vingt-neuvième titre mondial. Il en compte un trentième, dimanche 31 janvier, en participant à la victoire de l'équipe des Vosges dans le relais 4 x 10 kilomètres.

Tennis

TOURNOI DE PHILADELPHIE

McNair (E-U.) bat Gerulaitis (E-U.)

Halte au Vol

1^{er} serrure à 8 points à pompe

LAPERCHE

GARANTI 5 ANS

+ 1 blindage acier 15/10

+ 4 goujons d'acier anti-dégondage

2.350 F TTC

Pose et dépt. compris PARIS-BANLIEUE

autres marques :

BICARD - PICARD

IZIS - RICHEI - MUEL

DEVS GRATUIT

Société PARIS PROTECTION

(1 seule adresse)

65, av. de la Motte Picquet

75015 PARIS

566.65.20

CREDIT GRATUIT en 4 versements

JANVIER 1982

Le Monde ECONOMIE

LE RAPPORT DE LA COMMISSION BLOCH-LAINÉ

Un bilan prudent, pas toujours cohérent

M. Mauroy doit rendre public cette semaine le rapport de la commission Bloch-Lainé qu'il commentera au cours d'une conférence de presse. Ce rapport, intitulé : « La France en mai 1981 : forces et faiblesses », a été remis au premier ministre le 21 décembre dernier. Un prérapport de 42 pages avait été rendu public en septembre 1981.

Outre M. Bloch-Lainé, qui la présidait, la commission dite du bilan comprenait le général Georges Buis, MM. Jean-Jacques Duperroux, professeur à l'université de Paris-II Assas, Claude Gruson, inspecteur général des finances, Jacques Lesourne, professeur au Conservatoire national des arts et métiers, Laurent Schwartz, professeur à l'Ecole polytechnique.

Ce rapport de presque 400 pages comprend plusieurs chapitres qui ne figuraient pas dans le prérapport : défense, relations extérieures, libertés, enseignement, fonction publique.

Dans la lettre de mission qu'il lui avait adressée le 10 juin 1981, M. Mauroy avait notamment demandé

à M. Bloch-Lainé « de dresser un bilan complet de l'état de l'économie française et de préciser les conséquences de la politique antérieurement conduite ». M. Bloch-Lainé avait fait savoir publiquement que son travail ne consisterait pas à dresser un réquisitoire, il ajouta, en préface du bilan, que mieux valait, à l'avenir, si ce genre de travail devait être régulièrement accompli, choisir un rythme et des dates qui ne correspondraient pas à des échéances électorales. Cela pour la sérénité du jugement.

Le bilan de la commission Bloch-Lainé, très critique sur bien des points pour l'ancienne majorité, est sur d'autres chapitres nettement favorable. Tel qu'il est, le bilan est un essai honnête de description des forces et des faiblesses de la France et donc de la gestion des précédents gouvernements.

Est-ce pour autant un bilan réussi ? Il manque incontestablement au rapport l'unité de ton et de méthode qui est la qualité des œuvres conçues et rédigées par une seule personne. Le rapport souffre

d'avoir été le fruit d'une paternité multiple. Certains chapitres sont de qualité, comme celui, par exemple, qui traite de l'industrie ; d'autres déçoivent, celui qui est consacré à l'inflation notamment parce que leur contenu ressemble plus au développement d'une thèse qu'à l'analyse de phénomènes nécessairement très complexes.

La critique est parfois catégorique, beaucoup plus souvent prudente. Les jugements ne sont pas toujours parfaitement cohérents les uns avec les autres, y compris à l'intérieur d'un même chapitre. Aussi les solutions avancées sont-elles dans la plupart des cas proposées avec réserve.

Si l'essai est imparfait (le prérapport avait incontestablement plus d'unité de ton), il n'en reste pas moins fort estimable et intéressant. Ayant le mérite d'exister, un tel bilan contribuera à relativiser bien des jugements qui ne sont que des opinions parce qu'ils sont mal éclairés.

ALAIN VERNHOLE.

Pas un procès

« Cette enquête pouvait-elle éviter de tourner au procès systématique des précédents gouvernements, à un réquisitoire politique au service de leurs successeurs ? Ceux qui ont accepté d'y procéder en étaient convaincus dès le départ, souligne M. Bloch-Lainé dans l'introduction. « On peut se demander s'il ne serait pas préférable de faire intervenir une institution préalable, insensible aux changements de pouvoir et constamment compétente pour n'être taxée de complaisance, dans l'évaluation d'un héritage, ni à l'égard de ceux dont celui-ci provient, ni à l'égard de ceux qui le reçoivent, le trouvent lourd. En second lieu se pose la ques-

tion de savoir s'il ne faudrait pas que les évaluations soient faites à intervalles réguliers, indépendamment des événements électoraux (...). Une commission du bilan, comparable à l'actuel conseil des impôts, mais plus diversément composée, serait nommée tous les cinq ans, par exemple, comme pour le Plan, en disposant d'une année pleine pour opérer. »

Les auteurs du rapport posent ensuite la question qui sera au centre de leur réflexion : « La France, à-t-elle, mieux ou moins que les pays comparables, résolu les problèmes posés par l'évolution du monde et par les pesanteurs de son propre passé ? »

leur épingle du jeu puisque l'avantage qu'ils recueillent est à peine moindre après 1973 qu'avant (la hausse des salaires, déduction faite de l'inflation, a été à peine ralentie, sauf en 1980). » Le rapport note que, « en revanche les travailleurs non salariés, qui obtiendraient un avantage relativement important de 1980 à 1973, se voient désavantagés ensuite. Ce résultat provient en majeure partie de la baisse du revenu réel des agriculteurs. »

CHOMAGE : longtemps sous-estimé

Abordant les problèmes de l'emploi, le rapport rappelle tout d'abord la « brutalité des chiffres constatés au début de mai 1981 : 1 300 000 chômeurs contre moins de 400 000 en 1974 ». Il indique aussi que, « parmi les pays de la Communauté européenne, la France est le pays qui, au cours des vingt dernières années, a créé le plus d'emplois : un peu plus de 2 millions, sur les 3 millions créés dans l'ensemble des dix pays et depuis 1973, elle est, avec l'Italie, un des rares pays à avoir encore accru le nombre de ses emplois, au moins jusqu'en 1978. »

Pour apprécier les forces et les faiblesses de la situation française au début de l'année 1981, les rapporteurs formulent « trois jugements ».

« Le phénomène du chômage a été longtemps sous-estimé et mal analysé. Outre ces explications démographiques (accroissement en France de la population active), le chômage est dû au ralentissement de la croissance, à la transformation rapide des structures productives (...) avec une substitution constante du capital au travail et à l'évolution du taux d'activité féminine. »

« Les remèdes adoptés n'ont pas été suffisamment ambitieux : (protection financière accrue des chômeurs, et meilleure efficacité des procédures de placement, etc.). Néanmoins le régime des aides n'a pas été suffisamment adapté à l'allongement des durées de chômage ; la formation professionnelle s'est développée mais a des effets d'emploi restés insatisfaisants par impossibilité de trouver des demandeurs possédant les compétences requises ; la mise en place d'aides directes et indirectes à la création d'emplois n'a pas été suffisamment coordonnée et a malgré un effort important, les conditions de travail et le salaire des nouveaux n'ont pas été vraiment modifiés. Et surtout, note le rapport, la politique de lutte contre le chômage a souffert de l'absence d'un véritable service public de l'emploi, ainsi que d'une mauvaise coordination entre les instances concernées (ANPE, AFPA, UNEDIC). »

« L'absence d'une politique macro-économique de l'emploi : Les précédents gouvernements paraissent avoir eu pour doctrine que la création d'emplois ne pouvait être que la résultante d'une meilleure compétitivité des entreprises françaises (...). »

Cette vue, sans doute exacte, mais partielle, de la réalité économique explique peut-être les principales insuffisances d'une politique macro-économique qui

n'a pas intégré un volet concernant l'emploi et qui aurait pu s'articuler autour : 1) d'actions de relance ponctuelle choisies pour leur faible incidence sur la balance des paiements et leur grande efficacité en termes d'emplois ; 2) de mesures ayant pour but de réduire pour les entreprises le coût marginal du travail ; 3) d'actions sur les structures productives ; 4) d'actions en faveur de la réduction de la durée individuelle du travail. »

INFLATION : la politique de Poincaré

Abordant ensuite le chapitre de l'inflation, le rapport note : « Au moment où il s'assignait comme objectif primordial, ces dernières années, d'arrêter l'inflation, le gouvernement s'est résolu à réviser l'orthodoxie traditionnelle. Calquant sa politique sur celle de Raymond Poincaré, il a cherché à rétablir l'équilibre budgétaire et, dans la mesure où ce résultat était inaccessible, il a voulu exclure néanmoins tout recours à la planche à billets (...). Cette politique n'a pas abouti à un succès net (...). L'écart de hausse des prix avec nos principaux partenaires, qui a été initialement nul jusqu'en 1973, s'est élevé depuis, atteignant 3 % en 1980. »

L'obscurité dans laquelle se développent les mouvements de revenus et de prix est (...) une cause profonde de l'inflation actuelle (...). Les agents économiques (...) sont, aujourd'hui, poussés dans le sens de l'inflation par l'héritage de la longue croissance des années 50 et des années 60 : le poids alourdi des transferts sociaux d'une part, le processus de diffusion des hausses des revenus d'autre part (...). Pendant les deux décennies de forte croissance, la possibilité et la nécessité d'une hausse régulière des salaires n'étaient pas contestées. Le taux de hausse, faisant

évidemment problème. Or aucune politique des revenus n'avait été alors mise en œuvre qui aurait été fondée sur une appréciation prospective globale des progrès de la collectivité, puis de la possibilité corrélative de hausse moyenne des revenus individuels. Dans ces conditions, un processus de développement spontané mis en mouvement par les branches d'activité les plus dynamiques, »

En ce qui concerne la politique des prix et de la concurrence, le rapport souligne : « En soi, la libération des prix ne pouvait être un moyen de lutte anti-inflationniste. Mais elle était une condition nécessaire dans les secteurs industriels. »

« En ce qui concerne la politique des marges commerciales et des prix des services, la commission parle d'échecs, à cause notamment d'une surévaluation simpliste des mécanismes spontanés de la concurrence et des pouvoirs des consommateurs. »

D'une façon générale, « l'établissement d'un bilan détaillé des résultats obtenus et leur interprétation sont très difficiles. Globalement (...), ce n'est pas un succès. A aucun moment l'inflation n'a été durablement ralentie, et, sous la pression du second choc pétrolier, elle s'accroissait en 1980. »

(Lire la suite p. 20 et 21.)

Le lourd contentieux commercial États-Unis - C.E.E.

LES 8 et 9 février aura lieu une réunion « à haut niveau » Communauté-Etats-Unis à Washington : MM. Helmer, Daignon et Daisager, les commissaires chargés respectivement des relations extérieures, des affaires industrielles et de l'agriculture, rencontreront le secrétaire d'Etat, M. Haig, ainsi que MM. Block, secrétaire d'Etat à l'agriculture, et Brock, représentant spécial du président Reagan pour les relations commerciales. Au centre de ces entretiens : la manière d'empêcher une guerre commerciale entre les deux rives de l'Atlantique.

D'un côté, le général Haig fait appel à la cohésion et à la discipline des alliés face aux menaces soviétiques et, de l'autre, son administration s'en prend avec virulence aux efforts accomplis par les Européens pour exporter, autrement dit pour échapper à la crise.

L'offensive contre les exportations d'acier est celle qui dans l'immédiat préoccupe le plus les autorités communautaires. C'est un marché de 4 à 5 millions de tonnes par an qui risque d'échapper aux sidérurgistes européens si les plaintes déposées par les producteurs d'acier de l'Atlantique sont reconnues fondées. Dans le cas de la France, les ventes d'acier, 1,2 à 1,5 million de tonnes par an, représentent un premier poste d'exportation vers les Etats-Unis.

La deuxième cible est l'agriculture. C'est une véritable attaque frontale contre la politique d'exportation et contre la politique d'aides de la Communauté qui veut engager l'administration Reagan. Pour l'instant, quatre produits sont visés avec demande de création de panel (c'est-à-dire de tribunal) au G.A.T.T. : les farines, les volailles, les pâtes alimentaires, le sucre. Certaines de ces mises en accusation, dit-on à Bruxelles, dépassent la limite du sévère. Ainsi en est-il pour le sucre. Les Etats-Unis reprochent à la Communauté d'accroître ses parts de marché, de les empêcher ainsi d'écouler leur propre production, alors que, pourtant, les exportations américaines ont littéralement explosé, passant de quelques dizaines de milliers de tonnes en 1979 à 800 000 en 1980 et 800 000 en 1981.

Troisième front, celui de la possibilité d'un droit à l'exportation. Les Etats-Unis insistent pour que les pays de l'O.C.D.E. renchérissent le coût des crédits lorsqu'ils exportent vers les pays tiers-monde ou vers les pays socialistes. Des négociations, qui promettent d'être difficiles, vont bientôt s'ouvrir à l'O.C.D.E. entre les signataires du « consensus », c'est-à-dire de l'arrangement concernant les modalités de crédit à l'exportation.

Faut-il rappeler que le déficit du commerce extérieur de la Communauté avec les Etats-Unis s'est élevé en 1981, malgré un dollar très cher, aux alentours de 13 milliards de dollars ?

PHILIPPE LEMAITRE.

SKI ALPIN
DU MONDE PERTURBÉ PAR LE MAUVAIS TEMPS
des stations dans le combiné

Montée de la neige...
Le ski alpin...
Les stations...
Le mauvais temps...
Le combiné...

Le ski alpin...
Les stations...
Le mauvais temps...
Le combiné...

Le ski alpin...
Les stations...
Le mauvais temps...
Le combiné...

Le ski alpin...
Les stations...
Le mauvais temps...
Le combiné...

Le ski alpin...
Les stations...
Le mauvais temps...
Le combiné...

Le ski alpin...
Les stations...
Le mauvais temps...
Le combiné...

L'épargne résidence secondaire ?


Chez nous, c'est un prêt à 9,50%

Acquisition. Construction. Travaux.

Aujourd'hui, vous financez... Demain, un prêt à 9,50 %...
C'est la durée de l'épargne et de 15 ans minimum et de 8 ans maximum. A tout moment, vous pouvez effectuer le versement et les retraits que vous désirez.

Un prêt complémentaire pour "boucler" votre financement...
Pour tout savoir sur l'épargne résidentielle, contactez votre conseiller ou le service client de la Banque de La Hénin.

Conditions spéciales aux adhérents du Cercle Social des Fonctionnaires.



Banque de La Hénin
La Banque-orchestre de l'immobilier
10, rue de la Vallée, 59000 Lille Cedex - Tél. 03 20 30 10 00

Compte à l'ordre de la Banque de La Hénin
N° de compte : 123456789
N° de chèque : 987654321
N° de virement : 1122334455

2 350 F

LE RAPPORT DE LA COMMISSION

FINANCES PUBLIQUES :
limitation des déficits

Intitulé « Un équilibre ou une politique », le chapitre relatif aux finances publiques note que « la crise a ouvert le risque de déficits répétés, voire croissants, et d'un endettement cumulé. À cette menace nouvelle on a voulu opposer, en France — particulièrement à partir de 1976 — l'exigence primordiale du respect des équilibres macro-économiques (...). Dans cette perspective, le gouvernement a prouvé, en complément d'une politique monétaire interne devenue peu à peu rigoureuse, une politique saine d'équilibre financier total, du moins de stricte limitation des déficits. Cet objectif a été correctement atteint (...). Dans sa rigueur, la pratique française a contrasté avec celle de beaucoup d'autres pays. Parmi les membres de l'O.C.D.E., seuls les États-Unis ont eu une attitude comparable. L'Italie, le Royaume-Uni, la République fédérale d'Allemagne, le Japon ont admis, au contraire, durant la période considérée, des déficits importants pour contenir la pesée des prélèvements obligatoires sur l'économie. »

La limitation des soldes a facilité la gestion de la trésorerie et de la dette publique. Le mode de couverture s'est notablement amélioré à partir de 1977, en s'effectuant, pour n'être plus cause de création directe de monnaie, par des recours au marché obligataire, devenu plus actif.

Considérée du seul point de vue de l'évolution des soldes, la politique budgétaire menée durant les cinq dernières années a été en cohérence avec l'ensemble de la politique macro-économique du gouvernement et elle a, sans doute, contribué à éviter les dérapages auxquels expose l'accumulation des excédents de dépenses publiques. Mais la méthode qui a été retenue pour parvenir à ce résultat a procédé, ici encore, d'une conception assez sommaire de l'équilibre, de telle sorte qu'elle a eu finalement des effets contraires aux buts

poursuivis. Alors que l'action de la puissance publique aurait dû, en période de crise, s'exercer plus que jamais en profondeur et à moyen terme, elle a revêtu, année après année, un caractère assez étroitement conjoncturel. »

Faute de viser des objectifs d'ordre structurel répondant à des volontés actives, on a subi en France des évolutions que l'on ne voulait pas, expressément et qui s'avèrent malheureuses. Les mesures d'économie, ne pouvant réduire la croissance des transferts sociaux, se sont attaquées aux parties les plus compressibles des charges budgétaires, c'est-à-dire principalement à celles qui concourent le plus au soutien de l'activité économique.

Quant aux prélèvements obligatoires, ils ont été accrus sans être volontairement réaménagés. Leur structure mal adaptée, plus encore que leur poids total, a contribué à maintenir des situations injustes, et elle a nui à la compétitivité de la production.

Du côté des recettes comme du côté des dépenses, plusieurs années de constante rigueur n'ont pas permis d'obtenir les progrès attendus dans la lutte contre l'inflation, et elles ont, sans doute contribué, dans une mesure difficile à déterminer, à l'aggravation du chômage.

Abordant le problème des impôts et des cotisations sociales les auteurs écrivent :

« Alors que, entre 1970 et 1974, le total des prélèvements obligatoires, fiscaux et sociaux réunis avait pu être maintenu autour de 36 % du produit intérieur brut, il a augmenté, depuis lors, de plus de 1 point chaque année : en 1980, le taux de pression atteignait 42,5 % du PIB total. »

L'augmentation des cotisations sociales a été le facteur quasi exclusif de l'alourdissement. En l'absence d'une remise en cause du mode de financement des dépenses de sécurité sociale, lesquelles ont fortement crû pendant cette période, les cotisations sont passées de 12,9 %

du PIB en 1970 à 14 % en 1974 et à 18,3 % en 1980. À l'inverse, la pression fiscale est restée relativement stable. Si la fiscalité locale, par ailleurs peu satisfaisante, s'est légèrement alourdie, les impôts d'État, qui atteignent pour leur part, 18,9 % du PIB en 1970, en représentaient 18,7 % en 1980.

« L'évolution vers une réduction de l'impôt indirect au profit de l'impôt direct s'est poursuivie, en raison, d'une part, des réductions de taux de la T.V.A., d'autre part, de la sous-indexation des tranches supérieures du barème de l'impôt sur le revenu. C'est ainsi que les impôts directs, qui formaient 33,4 % des impôts d'État en 1974, en représentaient 38,9 % en 1980 (...). »

« À l'issue de cette évolution, la France conserve une structure de prélèvements très particulière,

MONNAIE : le S.M.E.

Le rapport aborde ensuite le chapitre de la monnaie et du marché des capitaux. Évoquant le problème de la stabilisation du franc, les auteurs écrivent :

« Les circonstances dans lesquelles le gouvernement français s'est efforcé de stabiliser le franc ont été nombreuses depuis 1926, et surtout depuis 1945. Chaque fois, la difficulté a été grande de choisir une parité pouvant être regardée comme désormais fixe. L'intervalle du choix était toujours étroit : la parité ne devait pas être forte au point de décourager les exportations ; elle ne devait pas être faible au point de donner un coup de fouet, non seulement aux exportations, mais aussi aux mécanismes inflationnistes. Les succès n'ont jamais été longtemps prolongés. Ces dernières années, le choix était plus difficile encore, en raison du volume devenu considérable du commerce extérieur français, de la fragilité de son équilibre, du handicap que constitue depuis 1973 le prix du pétrole et des matières importées. La stratégie a été très ingénieuse : le « serpent » européen, créé au

printemps de 1972, tolérât le glissement des monnaies. Cela n'a pas été suffisant puisque, de 1974 à 1978, le gouvernement a dû, par deux fois, faire sortir le franc du « serpent » pour aboutir à une dépréciation du franc légèrement plus forte que celle qui aurait strictement compensé la hausse relative des prix français par rapport à la moyenne des prix étrangers. »

En 1978, la dépréciation résiduelle du franc, celle qui apportait un avantage net, dépassait (...) 10 % par rapport à 1975. Fin 1978, un pari pouvait être tenté : de forts courants d'exportations s'étaient amorcés (la dépréciation du franc n'ayant fait que faciliter et accélérer une réaction très positive des entreprises françaises devant la nécessité de l'équilibre extérieur). La politique d'assainissement, amorcée à la fin de 1978, avait obtenu de bons résultats concrets (la désinflation de l'inflation française ayant été sensible, sans dépasser toutefois celle qui caractérisait la Communauté européenne dans son ensemble, et tout en demeurant loin en arrière de l'Allemagne). Et on pouvait espérer que le montant était venu de conforter au franc sa parité fixe. Or, ce qui a été fait, en sein du système monétaire européen, au début de 1979, la décision était bien orientée, mais hardie. C'est ce que la suite des événements a bien montré.

appelle autre chose

Au sujet du S.M.E., le rapport note :

« Le S.M.E., institution purement financière, non doublée des institutions qui auraient atténué les chocs de son environnement économique, était incomplet. Il était inconcevable qu'il donnât des résultats durables. »

En fait, la perspective de l'échec est apparue très rapidement. La mise en œuvre du S.M.E., en effet, a été à peu près contemporaine du second choc pétrolier, et celui-ci a déterminé en France une hausse des prix plus marquée que dans la Communauté européenne (hausse moyenne de 10,3 % en 1979, de 13,8 % en 1980 contre 9,4 % puis 11,8 % dans l'ensemble de la Communauté). Par rapport aux concurrents européens, l'avantage acquis par la dépréciation du franc dans le « serpent », de 1975 à 1978, a été à peu près perdu. Le S.M.E. n'a été maintenu que par un concours non durable de circonstances : sous-évaluation relative du franc au moment de son entrée dans le système en 1979, effort de relance et déficit budgétaire important en R.F.A. Les disciplines monétaires acceptées par la France, notamment au sein du S.M.E., lui conféraient en outre un bon crédit international qui lui ouvrait des facilités pour l'équilibre de sa balance des paiements.

Concernant l'encadrement du crédit, les auteurs écrivent que « les prévisions ont été très bien réalisées » et que « l'ordre a été maintenu, mais au prix d'une contrainte forte ». Ils ajoutent : « la contrainte a-t-elle été également répartie ? Certains secteurs : certains types d'entreprises en ont-ils eu le contrepartie supporté à titre principal les conséquences ? C'est probable, mais personne ne le sait exactement : et c'est, cet aveuglement qui est le vice principal du système. Celui-ci agit en déformant un message apparemment simple, mais dont l'interprétation était obscure et conduisait à une action aveugle. Il lui fallait donc rester prudent, éviter d'imposer des contraintes trop dures, dont on aurait pu craindre qu'elles n'écarteraient des activités d'importance vitale. C'est pourquoi les dérapages constatés en 1980 n'ont fait que prolonger ceux qui s'étaient produits au cours des années précédentes et, finalement, l'inflation n'a pas été maîtrisée. »

Évoquant enfin le marché des capitaux, le rapport souligne le développement du marché des obligations (grâce notamment à un « relèvement sensible des taux offerts ») et la prise en considération du problème des fonds propres des petites et moyennes entreprises par des mesures (prêts participatifs, prêts d'honneur pour la création d'entreprises...) qualifiées de « judicieuses ».

Le rapport aborde ensuite la

COMMERCE EXTÉRIEUR :
position intermédiaire

« De 1974 à la fin de 1980, la situation s'est dégradée de manière à peu près uniforme, confirmant le déficit avec les pays fortement industrialisés et l'excédent avec les pays moins développés. »

Pour les biens d'équipement professionnels, par exemple, « l'excédent se réduit sous le double effet d'une baisse des exportations et d'une très forte pénétration du marché intérieur qui, en 1980, atteint près de 80 %. Vis-à-vis des trois plus grandes puissances industrielles, le déficit atteint en 1980 un niveau considérable : vis-à-vis de la R.F.A., notamment pour les machines-outils (la pénétration du marché intérieur aux prix courants dépasse 45 %), vis-à-vis des États-Unis, notamment pour les machines de bureau et le matériel de traitement de l'information (la pénétration dépasse 70 %).

En revanche, « les ventes à des pays en voie de développement, qui compensent ce déficit structurel, portent pour une part importante sur du matériel militaire, résultant souvent de grands contrats obtenus dans des conditions onéreuses. Elles portent aussi sur « les matériels de transport, et plus particulièrement l'automobile, [dont] l'excédent s'est fortement réduit sous le double effet de la hausse des importations et de la baisse des exportations dues, l'une et l'autre, à la concurrence japonaise. »

« Les échanges industriels de la France paraissent caractérisés

« crise de la planification française » : « La complexité croissante de l'évolution économique et sociale exige un dispositif d'une autre nature que celui dont la mise en place était alors poursuivie, un dispositif souple et ambivalent visant à éclairer non seulement l'État, mais aussi l'ensemble des décideurs, dans une économie qui ne peut faire face à cette complexité et son environnement que par la décentralisation des décisions. »

Par contre, l'évolution est beaucoup plus favorable dans le domaine des échanges invisibles. »

La France est devenue, en 1980, le deuxième exportateur mondial d'invisibles (services), derrière les États-Unis, ayant dépassé la R.F.A. et rejoint la Grande-Bretagne.

Le rapport note « l'évolution des échanges extérieurs français depuis le début des années 70 a révélé la position « intermédiaire » de l'économie française au sein des économies industrielles, plus proches, à certains égards, de pays d'industrialisation récente, comme l'Italie, que des économies les plus avancées, États-Unis, R.F.A. ou Japon. Elle a, en outre, dans la ligne d'une très ancienne tradition « colbertiste » et malgré toutes les déclarations de principe favorables au libéralisme, accusé le poids des activités directement tributaires de l'aide de l'État (programmes militaires, grands contrats) ou de mécanismes organisés sur le plan communautaire (produits agricoles), même si certains industriels ont su, en dehors de toute aide de l'État, développer eux-mêmes leurs parts de marché à l'exportation. »

En revanche, « les ventes à des pays en voie de développement, qui compensent ce déficit structurel, portent pour une part importante sur du matériel militaire, résultant souvent de grands contrats obtenus dans des conditions onéreuses. Elles portent aussi sur « les matériels de transport, et plus particulièrement l'automobile, [dont] l'excédent s'est fortement réduit sous le double effet de la hausse des importations et de la baisse des exportations dues, l'une et l'autre, à la concurrence japonaise. »

« Les échanges industriels de la France paraissent caractérisés

ÉNERGIE NUCLÉAIRE :
réussite technique et industrielle

Abordant le chapitre de l'énergie, la commission écrit : « Il faut agir vite, en premier lieu pour limiter la dépendance pétrolière de la France à l'égard d'un trop petit nombre de pays, dans l'attente de la mise en place de ressources énergétiques se substituant en partie au pétrole, en second lieu pour lancer les programmes d'équipement préparant la disponibilité de ces nouvelles ressources. »

« À la date d'aujourd'hui, le taux de dépendance énergétique de la France demeure très élevé, mais une tendance à la baisse se manifeste depuis 1978. (...) »

« Un réel décrochement peut être observé en France, depuis 1973, entre le taux de variation de la croissance économique et celui de la consommation d'énergie. S'il apparaît en majeure partie dû à des modifications des comportements engendrées par les hausses de prix, ce décrochement a été renforcé, dans les années les plus récentes, par les investissements réalisés pour économiser l'énergie. »

« Au total, la structure de la consommation a connu, en proportion, une forte diminution de l'usage du pétrole, la plus forte, avec celle du Japon, parmi les principaux pays industrialisés, tandis que le nucléaire commençait à accroître fortement sa part, part qui devait atteindre 5,3 % en 1980. (...) »

« En ce qui concerne le gaz, il fallait tenir compte du risque d'augmentation des prix sur ces équivalents du pétrole et du risque de rupture d'approvisionnement dont la diversification est nécessaire. (...) La contribution des énergies renouvelables ne saurait être que modeste dans la prochaine décennie. (...) »

« La structure monopolistique de l'industrie nucléaire, organisée autour du C.E.A., d'É.D.F. et de FRAMATOME, a de fait, garanti la grande réussite technique et industrielle, reconnue internationalement, du programme électro-nucléaire français. (...) Mais ce développement s'est opéré dans une centralisation extrême, à l'abri du débat public et sans que le Parlement ait été associé aux choix importants. L'urgence et la gravité de l'enjeu à l'échelle nationale peuvent expliquer la conduite adoptée. Il en est toutefois résulté un renforcement de la méfiance de la population vis-à-vis du nucléaire. (...) »

« Au-delà de ces questions d'acceptabilité, deux catégories

de problèmes techniques paraissent encore mal résolus : le traitement des combustibles irradiés et le stockage des déchets radioactifs. »

« Contrairement à la politique d'offre, la politique d'orientation de la demande d'énergie a été moins claire et moins constante, alors que l'incitation aux économies d'énergie constitue sans doute l'une des actions les plus souhaitables vis-à-vis de la croissance, de la contrainte extérieure et de l'emploi. »

Abordant le problème des matières premières, le rapport note :

« La dépendance de la France à l'égard de l'étranger dans son approvisionnement en matières premières minérales demeure, en valeur d'importations, de quatre à sept fois plus faible que dans le domaine de l'énergie. Toutefois, nombre de ces importations ont un caractère stratégique et ne se limitent pas au minéral, mais peuvent comprendre des produits de première transformation métallurgique. »

« Le premier volet de la politique française a été la constitution d'un stock de précaution des matières les plus stratégiques, malheureusement rassemblé un peu tard du point de vue du niveau des cours mondiaux, mais qui doit permettre de faire face à des pénuries physiques ou à des politiques de prix discriminatoires de la part de nos fournisseurs. »

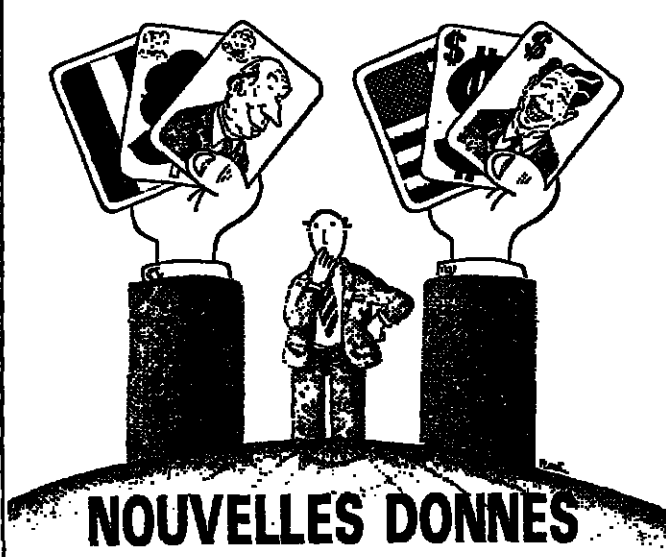
« Le second volet a consisté à renforcer la recherche et l'investissement miniers par la relance d'un inventaire des ressources nationales, par le développement du Bureau de recherches géologiques et minières (avec la création d'un opérateur minier public, Coframines), par diverses incitations à la recherche auprès des opérateurs privés, enfin par un programme ambitieux de recherche sur les nodules polymétalliques des fonds marins. »

« Enfin, la France a cherché à promouvoir des négociations multilatérales à l'échelle internationale, destinées à stabiliser les marchés des matières premières. »

« Parmi cet ensemble de dispositions très positives, notre politique de stockage, la plus consistante des pays industrialisés après celle des États-Unis, représente un élément particulièrement favorable dans le court-moyen terme. »

UN DOCUMENT EXCEPTIONNEL DE 184 PAGES

Le Monde

BILAN ÉCONOMIQUE
ET SOCIAL 1981

NOUVELLES DONNÉES

SUPPLÉMENT AUX DOSSIERS ET DOCUMENTS DU MONDE - JANVIER 1982 25 F

UN AN DE GOUVERNEMENT DE M. REAGAN, SIX MOIS DE POUVOIR
DE LA GAUCHE EN FRANCE, DEUX PROGRAMMES OPPOSÉS.
LE MONDE EN ANALYSE LES CONTENUS ET LES PREMIERS EFFETS.
LE POINT SUR LA SITUATION DANS 137 PAYS.
DES TABLEAUX - DES GRAPHIQUES.

EN VENTE CHEZ TOUS LES MARCHANDS DE JOURNAUX

25 F

JANVIER 1982

BLOCH-LAINÉ

AGRICULTURE: un endettement excessif

L'agriculture française a bénéficié, grâce à une action résolue en faveur d'exploitations familiales à responsabilité personnelle, d'une excellente progression technique et de nombreux résultats satisfaisants quant à la production et à l'exportation.

Il faut, aussi, noter la mise en application, certes tardive, d'un bon règlement communautaire sur les montants compensatoires monétaires qui permet d'éviter leur retour permanent.

On doit rappeler, en revanche, l'endettement des agriculteurs : il représentait 36 % du revenu brut agricole en 1970 ; il a atteint 70 % de ce revenu en 1979. Ces chiffres moyens traduisent pour un dixième des

exploitants des situations dramatiques.

L'absence d'une véritable actualisation de la politique agricole française, en 1973, le changement profond de la situation nationale, et internationale ne pas été perçus par le monde agricole. Les gouvernements de l'époque n'ont pas vu la nécessité de changer leurs relations, d'abord avec les agriculteurs et leurs organisations nationales, en particulier à propos de la fiscalité, de la vulgarisation des technologies et de la planification, ensuite avec l'Europe communautaire, à propos de la définition des prix garantis, mais aussi de celle d'instruments correctifs des revenus individuels, particulièrement des plus démunis.

INDUSTRIE:

fragilité malgré la reconversion

« Les questions qu'il convient de se poser au sujet de l'industrie française, sont simples : quelle est, en 1981, sa situation par rapport à ses principales concurrentes étrangères ? Quelle influence a-t-elle sur cette situation la politique industrielle de l'Etat depuis le premier choc pétrolier ? Les réponses sont, en revanche, plus délicates : il semble toutefois que l'industrie française reste fragile et que la politique industrielle de l'Etat soit restée à bien des égards fragmentaire, occasionnelle et ponctuelle.

Le rapport explique pourquoi l'industrie française reste fragile : « La place de l'industrie en France (23,4 % de la population active en 1970) est comparable à ce qu'elle est en Italie et au Japon. Elle est beaucoup moins importante qu'en Allemagne, mais plus élevée qu'en États-Unis. En revanche, l'industrie française dégage un solde des échanges extérieurs plus faible que ses concurrentes (1 % du PIB en 1979 contre 14 % en Allemagne, 6,8 % en Italie, 7,1 % au Japon). Ces performances moyennes résultent moins du niveau des exportations que de la pénétration du marché intérieur par les importations.

Entre 1968 et 1979, l'industrie française a enregistré une grande partie de son retard par rapport à l'industrie allemande sur le marché mondial, s'est créé un excédent commercial durable vis-à-vis de la Grande-Bretagne, a relativement bien résisté aux nouvelles concurrence européennes (Italie, par exemple). Elle est restée handicapée, face aux États-Unis, par ses positions défavorables dans les biens d'équipement et n'a pu rattraper l'arriération de la pénétration du Japon. Le jugement d'ensemble sur la situation de l'industrie française ne peut être que prudent.

La France est dans le peloton de tête des nations industrielles. Elle se situe, entre le groupe États-Unis, Japon, Allemagne, Royaume-Uni, et le groupe Grande-Bretagne, Italie. Cette industrie a une position moyenne dans les activités de pointe où se réalise la croissance la plus rapide du commerce international dans les prochaines années (biens électroniques et informatiques, robotique, instrumentation scientifique et médicale, plastiques techniques, chimie fine, biotechnologies, matériaux composites...). Toutefois, dans les activités traditionnelles comme la mécanique se préparent, par la liaison de la robotique et de l'électronique, des mutations technologiques profondes, déjà en cours au Japon. La dégradation très sensible de notre position dans la machine-outil selon un indice inquiétant.

Depuis 1973, l'industrie française a fait un effort considérable de reconversion de ses activités, mais cette reconversion n'est pas achevée (...). En dehors des phénomènes conjoncturels de 1975 et de 1981, on constate (...). la coexistence, dans la plupart des secteurs, d'entreprises prospères et d'entreprises en difficulté. Néanmoins, dans les conditions actuelles des marchés, de la technologie et du coût des facteurs de production, il faut s'attendre à une continuation de la baisse des effectifs industriels au cours des prochaines années.

La politique industrielle de l'Etat a semble avoir été organisée autour de trois thèmes majeurs : la gestion des crises, les actions de développement des secteurs d'avenir, les actions de promotion de l'exportation.

Les structures de la sidérurgie ont fait l'objet, en 1978-1979, d'une complète restructuration pour assurer son sauvetage financier et pour mettre en œuvre un programme industriel de modernisation. Les pouvoirs publics ont alors pris le contrôle total. Mais cette crise de la sidérurgie a été, pour une large part,

engendrée par la poursuite d'investissements d'expansion en 1973-1974 et par la nature des relations Etat-chausserie syndicale-société qui a contribué à faire perdre aux industriels la conscience de leurs responsabilités.

Si les difficultés de Citroën ont débouché sur une solution durable, il n'en a pas été de même de celles de Boussac. Et, l'histoire de la première affaire Bull, l'histoire de la seconde, une histoire purement française, nous envoie sur la situation de l'industrie dans notre pays. Le programme Concorde a été poursuivi au-delà du raisonnable.

En permettant à l'Etat de maîtriser les dérives industrielles engendrées par la reconversion, sans engager lourdement les finances publiques et la responsabilité ultérieure des pouvoirs publics, le comité interministériel pour l'aménagement des structures industrielles (CIASI) a rempli les missions qui lui avaient été confiées à sa création en 1974.

Mais l'action du CIASI se faisant au coup par coup, ne faisant pas dans une politique d'ensemble des structures industrielles, la De l'Etat générale, à l'année 1981, d'ensemble comparable à celle du ministère japonais de la technologie et de l'industrie, le MITI, ne semble avoir été menée en vue de définir les pôles de compétitivité qui pourraient développer l'industrie française.

Le rapport souligne encore le fait que les incitations au développement des exportations semblent avoir été efficaces à court terme, mais à un coût élevé pour les dépenses publiques. Le dispositif français d'aides à l'exportation est constitué de quatre grandes catégories d'interventions publiques qui tendent à garantir les exportateurs contre les risques (assurance-crédit, garantie contre le risque économique), à favoriser la pénétration sur les marchés étrangers (assurance prospection et foire), à offrir des conditions de crédit favorables. Le coût de ces aides s'est élevé de 1980 à plus de 10 milliards de francs, et devrait progresser vivement en raison des engagements déjà pris sur des contrats d'exportation signés, mais non encore exécutés. Du point de vue des rentrées de devises, les résultats apparaissent très coûteux, certaines études chiffrant à 25 francs pour l'Etat le coût d'une centaine de devises de 100 francs sur une exportation bénéficiant de la garantie du risque économique et de crédit bonifié (...).

En conclusion, les auteurs du rapport estiment : « Malgré les insuffisances qui ont été soulignées, une politique industrielle ayant une certaine cohérence et visant à renforcer la position de la France dans les domaines stratégiques et à amortir le choc des adaptations a commencé d'être élaborée, mais dans les dernières années seulement.

Le rapport souligne encore que les services assurent maintenant une contribution essentielle à la balance des paiements et que « trois postes contribuent principalement à ce résultat satisfaisant : les grands travaux et la coopération technique, les voyages et les revenus du capital. A l'inverse, les brevets et redevances présentent un solde négatif.

On peut voir, dans cette composition, le résultat de l'activité d'ingénierie soutenue par la politique d'exportation de grands contrats de biens d'équipement. L'ingénierie a maintenant un chiffre d'affaires de 15 à 20 milliards de francs, dont 5 à l'exportation. On estime que l'ingénierie française occupe actuellement le troisième rang derrière les États-Unis et le Japon. Elle est cependant fragile parce que insuffisamment liée aux entreprises industrielles françaises.

TRANSFERTS SOCIAUX:

d'incontestables progrès malgré les échecs

Examinant les divers régimes d'assurance, le rapport Bloch-Lainé aborde la politique de la vieillesse.

« Les progrès, au cours des vingt dernières années, mais plus encore au cours des dix dernières, ont été incontestables. Il n'est plus possible aujourd'hui de leur donner une image fautive. Les personnes âgées et pauvres : selon une étude du CERG, en 1978, les personnes âgées de plus de soixante ans, représentant environ 19 % de la population, percevaient 22 % du revenu national (...). Quels que soient les progrès réalisés, la politique ainsi poursuivie n'échappe pas à une critique portant essentiellement sur cinq points : une complexité décourageante ; une redistribution à l'envers en raison de la longévité plus grande des personnes les plus aisées ; l'absence de véritable progrès ; le partage du travail par l'extension des personnes âgées et l'insuffisance de l'action sociale.

Pour la politique de la santé, le rapport souligne « les progrès impressionnants réalisés au plan de l'offre et au plan de la demande de services médicaux. Au plan de l'offre : la médicalisation du pays s'est considérablement améliorée avec la rénovation radicale de la politique hospitalière.

« Au plan de la demande : l'accès aux services médicaux a été plus largement ouvert par la généralisation de l'assurance-maladie et par une couverture élargie du coût de ces services : la part des dépenses couvertes de tout ticket modérateur a été élevée de 56 % à 72 % en 1980. On assiste ainsi, avec la conjonction de ces deux phénomènes, à une socialisation croissante des dépenses de santé : la fraction de ces dépenses restant à la charge des ménages a été ramenée de 25,7 % en 1970 à 10 % en 1979.

Après avoir noté que ces efforts ont eu des résultats tangibles, par exemple avec la chute de la mortalité infantile, le rapport souligne « plus progressive, il est vrai, du taux général de mortalité » et « l'allongement, quasi continu, de l'espérance de vie », il est indiqué que « le bilan fait cependant apparaître des traits négatifs : l'insécurité des revenus, les problèmes socio-professionnels pour la mortalité infantile ; action de freinage des dépenses de santé avec les politiques de M.M. Barre et Barrot, qui, en introduisant l'idée d'une enveloppe globale liée à l'évolution des recettes de l'assurance-maladie, orientaient, sous le couvert d'une responsabilisation plus poussée des assurés, vers une

désocialisation des dépenses de santé.

Quant à la politique de la famille, elle n'a pas été réellement repensée pour être adaptée à l'évolution socio-culturelle. « Notre système paraît écartelé entre trois directions, divergentes, plus ou moins contradictoires : 1) Accroître les familles à aide proportionnelle à leurs revenus ; c'est à ce résultat qu'aboutissent les quotients fiscal, conjugal et familial ; 2) Distribuer des prestations forfaitaires indépendantes des ressources du ménage, et censées correspondre à un coût objectif de l'enfant (c'est notamment le cas des allocations familiales) ; 3) Aider les foyers les plus déshérités par des prestations associées d'une condition de ressources (...). Entre ces trois directions, des compromis se sont établis, inévitablement insatisfaisants et instables.

La politique en faveur des handicapés est jugée généreuse et pertinente avec la loi du 30 juin 1975, mais son application — lente et complexe — a suscité de nombreuses déceptions.

« Le problème de la croissance des transferts sociaux, affirme ensuite le rapport, a presque toujours été mal posé : les transferts sociaux sont toujours assumés par les actifs ; il est permis, est-il indiqué, de se montrer particulièrement sévère à l'endroit d'un recours toujours croissant aux cotisations professionnelles, patronales ou salariales.

« (...) Si il est logique de financer par des cotisations sociales sur les revenus professionnels des prestations destinées à se substituer à ceux-ci, le recours à un tel type de ressources devient beaucoup plus discutable, s'agissant de prestations dont la nature et l'évolution sont sans rapport avec celles des cotisations, et, notamment, celles qui participent de la politique de la santé ou de la politique de la famille.

Après avoir admis que les systèmes de protection sociale ont contribué au rattrapage de l'éventail des revenus, mais maintenu des inégalités profondes, le rapport souligne « l'absence de cohérence et d'indépendance », et que le système s'enfonce « impuissant à éliminer la pauvreté pure et simple », le rapport conclut :

« A cet égard on est donc conduit à prendre acte de l'insécurité profonde d'un congrès de plus en plus complexe et de plus en plus confus de régimes enchevêtrés, et à dresser un véritable constat de faillite.

La persistance des inégalités

Dans un autre chapitre portant sur « la persistance des inégalités », le rapport souligne « les lacunes de l'information » et les dangers de la « subjectivité ». Il s'agit surtout de deux constats de sens opposés : l'un positif, l'autre négatif.

« La réduction de l'inégalité des revenus primaires » a commencé à se manifester en 1980 et « n'a pas été affectée par la crise ». L'équipement des ménages s'est amélioré et « a eu tendance à s'uniformiser ». Mais « la société française demeure plus inégalitaire que de nombreuses autres sociétés développées ».

« Le rattrapage de l'éventail des revenus primaires depuis 1968, au moins en ce qui concerne les salaires, n'a eu pour effet que d'effacer l'évolution inverse depuis 1960 : mais, ce retour au point de départ de « trente glorieuses » laisse à la France un éventail de salaires beaucoup plus ouvert que celui de l'Allemagne fédérale et des Pays-Bas, que ce soit pour l'écart entre manuels et non-manuels (respectivement 1,7 chez nous, 1,3 en R.F.A., 1,4 aux Pays-Bas) ou, à l'intérieur des non-manuels, entre employés et cadres supérieurs (respectivement 3,5 en France, 2,7 en R.F.A., 2,5 aux Pays-Bas).

« L'inégalité des patrimoines est nettement plus forte que celle des revenus (les 10 % des ménages qui ont les revenus les plus élevés touchent le tiers des revenus après impôt, mais les 10 % des ménages les plus fortunés ont plus de la moitié du patrimoine national).

« En ce qui concerne les relations du travail, les rapports soulignent notamment « la faillite quasi complète de la répression pénale des infractions aux dispositions du code du travail » et « l'inégalité des conditions de travail et des rémunérations ». Ils constatent « l'échec des politiques de participation » ayant « insisté sur le développement des emplois précaires. Des « progrès spectaculaires »

ENTRE VENTS ET MARÉES

L'emploi des réfugiés

U train où va le monde, on peut se demander si le problème de l'emploi des réfugiés n'est pas en passe de se substituer à celui des immigrés. Lorsqu'on examine le tourbillon de renseignements sur la Crise du système productif, publié récemment par l'INSER, on constate que le chiffre de la diminution du nombre des « travailleurs étrangers » obtenus en France par une politique restrictive de l'immigration à la fin des années 70 correspond plus ou moins à celui de l'afflux des réfugiés. La même Europe, tout compte fait, encore grasse, attire toujours les déshérités et les opprimés du monde, chaque jour plus nombreux.

L'afflux des réfugiés n'était en France que de mille trois cents à mille huit cents personnes par an entre 1965 et 1973. Le rythme des arrivants est passé au même nombre, non plus par an mais par mois. Les réfugiés sont officiellement au moins mille indochinois chaque mois ; en fait près de mille huit cents actuellement.

Il y avait d'après les statistiques du Haut Commissariat de l'ONU pour les réfugiés, 150 000 réfugiés en France, au 31 décembre 1980 (dernier recensement

publié). Mais en fait ? Il faudrait compter tous les demandeurs d'asile qui n'ont pas encore le statut de réfugié et ne l'auront peut-être jamais et tous ceux qui sont là, sans même oser, pouvoir ou vouloir demander l'asile.

Précisément, les statistiques nous avec autorisation, les statistiques. Quelques 60 000 visas de tourisme pour la France auraient été délivrés, au cours de l'année 1981, à des citoyens polonais. Combien sont restés ou envisagent de rester sur le sol français ? Nul ne peut le dire puisque la France, pays « libéral », n'exige pas de papiers de sortie de son territoire. On sait seulement que le rythme de 40 réfugiés polonais recensés par mois, au début de 1980, est passé à 200 par mois en novembre et décembre, et à 30 par jour entre le 15 et le 31 décembre. Paris a pris des mesures « conservatoires » qui consistent à fournir à ceux qui le demandent les papiers de séjour et un permis de travail provisoire, ainsi que le bénéfice d'un bureau d'aide sociale, sans pour autant qu'ils aient à demander le droit d'asile, qui pourrait leur nuire dans le cas où ils souhaiteraient retourner ultérieurement dans leur pays. Un précédent avait déjà existé : en août 1968, au moment de l'invasion de la Tchécoslovaquie.

L'exode allemand continue

Depuis 1975, chaque année, une moyenne de 55 000 personnes d'origine allemande arrivent en République démocratique, et 85 000 ont officiellement émigré, en 1981, vers la R.F.A. La Pologne a autorisé 200 000 Allemands d'origine à rejoindre la R.F.A., et 170 000 attendent encore leur visa de sortie. D'autres patientent en Russie soviétique, et en Roumanie particulièrement.

Officiellement, les échanges avec la R.D.A. ressemblent aux échanges « intérieurs » allemands. Les réfugiés doivent être nettement distingués des immigrés, mais les problèmes des uns ne sont pas toujours complètement étrangers à ceux des autres.

En accordant, pour les familles qui demandent le droit d'asile, le droit au travail, à l'assistance sociale, aux allocations de chômage, et dans certains cas, au logement, le gouvernement de Bonn a ouvert la porte à une importante migration des travailleurs de pays les plus pauvres, qui savent très bien que le statut de réfugié ne pourra leur être accordé, mais qui comptent profiter des trois années qui durent les procédures pour exercer leurs droits provinciaux.

Des restrictions viennent d'être apportées outre-Rhin à ces dispositions, qui rendent la situation de l'emploi plus ou moins incontrôlable. Mais comment concilier la tradition d'hospitalité la plus élémentaire avec la nécessité de réguler les processus économiques ?

Mais une politique seulement égalitaire et protectionniste ne résoudra pas mieux à elle seule les difficultés que le laxisme volontaire. L'ancien directeur du

Haut Commissariat pour les réfugiés, le prince Sadrudin Aga Khan, avait l'habitude de dire lorsqu'il était en fonctions qu'il ne faut pas faire des réfugiés professionnels. Il signifiait par là qu'il faut aider par tous les moyens les réfugiés à trouver du travail pour qu'ils ne restent pas définitivement « assistés ». Il en est certains qui se débrouillent par leurs propres moyens sans statut et sans aide. La qualité officielle de réfugié, semble-t-il, aide plus à obtenir du travail que celle d'étranger. L'Allemagne fédérale et la France consentent des efforts particuliers pour l'accueil, le recyclage et le placement des nouveaux venus (1).

L'autriche est actuellement aux premières loges dans l'affaire polonaise. Vingt-sept mille personnes en quelques semaines y avaient demandé le droit d'asile et le droit au travail. Le H.C.R. organise pour les mettre en liaison avec les administrations des différents pays les dramatiques migrations périodiques de réfugiés. Mais, alors que leur rythme s'accroît, une concertation plus systématique des pays d'accueil, en particulier au niveau européen, ne devrait-elle pas être organisée ? La coordination internationale est habituellement fondée sur l'appel aux égocentrismes nationaux ; ce serait une belle occasion pour démontrer qu'on peut aussi organiser intelligemment une manifestation de générosité.

JACQUELINE GRAPIN.

(1) Voir le dossier sur « Les réfugiés en France » publié par le Monde Diplomatique du 15 janvier 1981, dans lequel sont fournies de nombreuses adresses.

E.P.E.C. FORMATION
Préparation aux DEGRÉS DE
COMPTABILITÉ de l'Union
Professionnelle
(Formation spécifique
en comptabilité)
Préparation aux examens
d'Etat.
C.P.E.C.F.
D.E.C.S.
Début des cours : févr. 1982
Renseignements
249-59-14

CHOMAGE
DEFICIT EXTERIEUR
INFLATION
COMMENT
EN SORTIR ?
G. BLARDONE
Que vaut la nouvelle
politique socialiste pour
sortir de la crise ?
Pourquoi le Japon a-t-il
réussi ?
Les nouveaux concurrents
du Tiers-monde
sont-ils dangereux ?
208p., 60F.
CERF

loterie nationale

ARLEQUIN

vous gagnez dans l'ordre
vous gagnez dans le désordre

Tirage
Mardi
Prochain
à la
la Télévision



82 APR. 1

APR. 1982

LES CLÉS DE LA CONJONCTURE

Apparences et réalités de l'inflation

LES dernières nouvelles internationales ne sont pas bonnes pour l'activité — la France et le Japon sont des exceptions — et encore moins pour le chômage, qui devient dramatique. Une consolation pourtant : comme le montrent les courbes et le tableau de notes, l'inflation recule nettement et partout. Dans quelques pays, elle commence même à descendre au-dessous de la barre psychologique des 10 %, comme aux États-Unis, où le président a gagné son pari, il est vrai avec une monnaie en flèche du chômage, qui bat le record établi en 1975. Si Mme Thatcher n'a pas réussi à passer en dessous des deux chiffres, comme elle l'avait promis, ce n'est que partie remise et le rythme des trois derniers mois s'est amélioré. Les

pays qui sont encore largement au-dessus de cette barre ont, eux aussi, fait des progrès. Même l'Italie connaît un répit. En France la modération actuelle est d'autant plus surprenante qu'il y a quelques mois à peine on y craignait un dérapage, sous l'effet des mesures prises pour les salaires et le budget, certains prévisionnistes ayant même pronostiqué un rythme proche de 20 % pour la fin de 1981. L'Allemagne et le Japon, qui se situaient déjà largement en dessous des 10 %, ont encore amélioré leur position à moins de 5 %.

On peut se demander ce que signifie cette modération et dans quelles conditions elle peut continuer en 1982. Elle n'est pas due au fait que brusquement la gestion dans tous ces pays serait

devenue plus rigoureuse. C'est même la contraire pour quelques-uns dont les habitudes inflationnistes sont bien ancrées et dont le bon score a surpris. En réalité, la baisse des prix des produits importés a joué un rôle-clé, sous l'effet du recul des prix mondiaux de matières premières, du gel du prix du pétrole et de la stabilisation du dollar, après la considérable montée des années précédentes. Le contraste est considérable entre 1980 et 1981, surtout si l'on considère les prix de gros. Le cas le plus remarquable est celui du Japon qui a vu ces derniers descendre trois fois de suite et n'a augmenté en 1981 que de 1,8 % contre près de 17 % en 1980, soit dix fois moins ! L'amélioration se constate aussi en Allemagne qui a esquissé un nouveau cercle vertueux avec le

deutschemark, bien que celui-ci ne se soit raffermi comme le yen. Si le recul de l'inflation importée a constitué partout un aboutissement plus ou moins important suivant la tenue de la monnaie, il n'en reste pas moins que la modération interne a elle aussi contribué à l'amélioration. Les augmentations salariales se sont tassées, évolution à laquelle la crise, la pression du chômage et la situation difficile des entreprises ne sont pas étrangères. On peut sans étonner citer le cas de l'Allemagne et du Japon. Il faut y ajouter celui de la France. Fait nouveau : dans des firmes qui sont de moins en moins des exceptions, aux États-Unis notamment, les salariés acceptent des sacrifices de revenus pour sauver leur entreprise.

sairement déflation, car cette dernière exige des changements plus profonds que la simple modération obtenue par des incidences extérieures favorables, sous la pression de la crise, voire parfois même par le blocage comme en France. Une amélioration fondamentale devrait être marquée par le retour aux équilibres budgétaires et monétaires, par une augmentation de productivité et une reprise des investissements. On n'en est pas encore là, même si l'inflation a toutes chances de continuer à reculer sous l'effet des mêmes causes, la reprise attendue restant lente et les prix des matières premières et du pétrole bas, tout au moins pendant la majeure partie de l'année.

Cette nouvelle explosion des taux d'intérêt n'est cependant pas à exclure, faisant pression sur le dollar et les prix des produits importés. C'est une crainte notamment au Japon, où M. Miyake, gouverneur de la banque centrale, qui considère la stabilité des prix comme la base de la politique économique, se verrait alors obligé de relever les taux d'intérêt pour éviter un affaiblissement du yen. Il est vrai que l'empire du Soleil-Levant est aussi l'un des rares pays où les progrès de productivité compensent une bonne partie des augmentations de coûts salariaux et où les investissements se maintiennent. C'est celui qui a le plus de chances de réaliser un assainissement. M. Takahashi, chef économiste de Daiwa ayant même pronostiqué, au cours d'une réunion du Conférence Board, la possibilité d'une inflation zéro.

L'Allemagne n'en est pas là. Sa production est pénalisée par la faiblesse des investissements

et la stagnation. Elle est donc beaucoup plus sensible aux aléas extérieurs et devra accentuer sa modération salariale pour permettre la reconstruction des marges des entreprises. Cette politique doit jouer un rôle majeur au cours de l'année 1982 d'après tous les instituts, ainsi Armin Gustav, président de l'Institut H.W.W.A., considère-t-il comme un impératif que les prochaines négociations salariales aboutissent à des augmentations nettement inférieures à 5 %. En France, les bons résultats de prix obtenus récemment camouflent une situation qui menace de se détériorer avec le changement de cap budgétaire et le recul des investissements. M. Jacques Delors a lancé un nouveau système d'augmentation salariale à l'allemande basé sur un objectif de 10 % à réaliser à la fin 1982.

Il compte d'ailleurs sur la modération et sur un blocage transitoire pour changer les comportements et renverser la spirale prix-salaires. Malheureusement, ces mesures, malgré les apparences, ne peuvent en elles-mêmes modifier l'inflation fondamentale française due aux déséquilibres. Aux États-Unis, dont le rôle est primordial dans cette bataille, le succès obtenu par le président Reagan, si l'on regarde les indices de prix, est loin d'être décisif. Il ne doit pas faire oublier le danger d'une nouvelle vague qui peut s'abattre avec le déficit de 100 milliards de dollars attendu pour l'exercice 1982-1983 — sauf impôts difficiles à admettre par les théoriciens de l'offre. Les tensions de taux d'intérêt actuelles sont déjà un signe annonciateur et menacent les acquis des autres pays.

MAURICE BOMMENSATH.

	RÉSULTATS DE GESTION COMPARÉS				
	Taux de croissance	Prix	Emploi	Échanges	Capacité de production
ALLEMAGNE	—	—	—	++	—
FRANCE	+	—	—	—	—
ITALIE	—	—	—	—	—
GRANDE-BRETAGNE	+	—	—	+	—
ÉTATS-UNIS	—	—	—	—	—
JAPON	+	+	+	+	+

+++ excellent ++ bon + assez bien — modéré — mauvais — très mauvais + tendance précédente

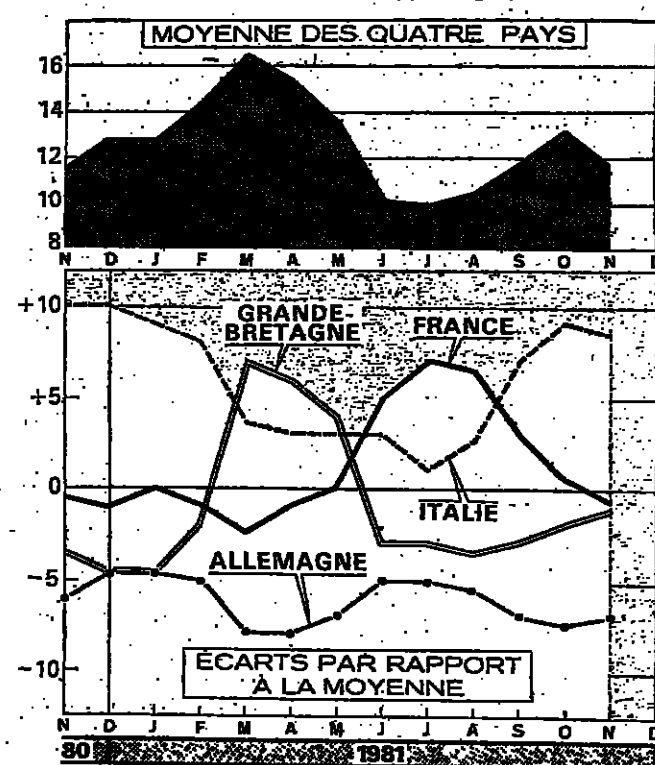
Le panorama des résultats de gestion comparés des six principaux pays industriels de F.O.C.D.E. est réalisé par une équipe de conjoncturistes européens, avec la participation de Gégos-Economia. Ont été sélectionnés cinq indicateurs (taux de croissance de la production industrielle, prix à la consommation, taux de chômage, équilibre des échanges commerciaux, goulets de production et investissement).

Une amélioration superficielle

Le pays qui reste encore rebelle à cette modération salariale est l'Italie, où l'énorme mobilisation sociale, véritable accélérateur inflationniste, résiste à toutes les tentatives de réforme. M. Giovanni Spadolini, le chef du gouvernement, ne faisant guère mieux que ses prédécesseurs. En Grande-Bretagne aussi, après la décelération considérable constatée tout au long de 1981, une certaine tension monte à nouveau, mais un accord jugé favorable par le gouvernement a été conclu avec les mineurs. Cependant les entreprises voient leurs prix et leurs marges laminés par le marasme et la concurrence. Pour la première fois, on a vu des baisses de prix rappelant celles des années 30, notamment dans l'automobile (aux États-Unis) et dans le logement.

Le recul de l'inflation n'est pas dans ces conditions à saluer sans réserves. Il ne signifie pas néces-

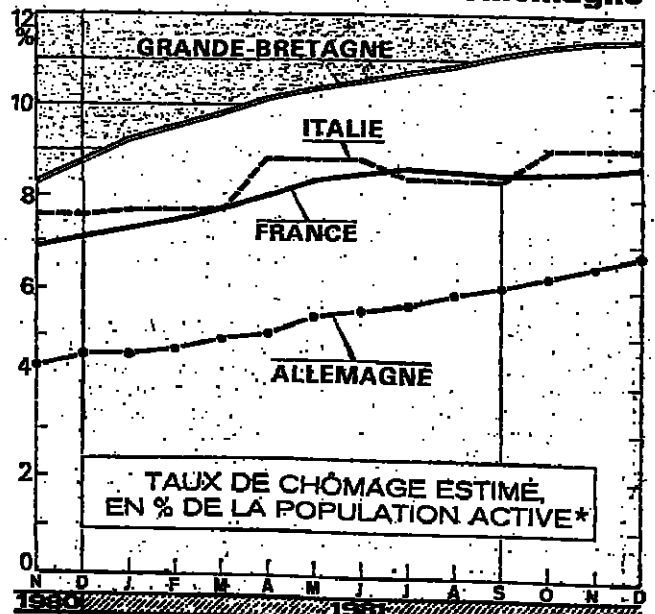
PRIX : l'inflation recule



Calculés sur octobre, novembre et décembre, la hausse moyenne des prix au détail des quatre grands pays européens a nettement reculé, de 17 à 11,8 %. Cette baisse est due à la France où le rythme est revenu de 13,4 % à 11,3 %, à l'Italie, où il est passé de 22,4 % à 20,5 %, et à l'Allemagne, où la décelération l'a ramené de 5,3 % à 4,5 %. En Grande-Bretagne, il est stable à 10,9 %. Évaluée sur les deux derniers mois, l'inflation a été de 12 % en Italie, de 14 % en France, de 12 % en Grande-Bretagne et de 6,3 % en Allemagne.

CHOMAGE :

L'explosion continue en Allemagne



Entre novembre et décembre le taux de chômage par rapport à la population active (après correction des variations saisonnières) a continué à croître fortement, de 6,33 % à 11,56 % en Allemagne, de 8,08 % à 8,70 % en France et de 11,40 % à 11,50 % en Grande-Bretagne. Entre juillet et octobre ce taux est passé de 5,4 % à 5,1 % en Italie.

PRODUCTION INDUSTRIELLE :

Contraste entre France et Allemagne

Calculée sur les trois derniers mois et ramenée au rythme annuel, la production industrielle progresse toujours en France (+ 3 %) et en Grande-Bretagne (+ 4 %). Elle stagne en Allemagne (+ 1 %) et recule, quoique



Plus efficaces et plus détendus grâce à l'audioconférence.

Nous avons cinq établissements à travers la France : le siège, trois usines, un centre de distribution. Avant de découvrir l'audioconférence, nous passions notre temps en train ou en avion. Environ 6 heures par semaine chacun. Soit 300 heures par an : l'équivalent de 2 mois de travail !

"Monsieur ou Madame UNTEL est en déplacement..." c'était une litanie. En fait, il faut le reconnaître : notre manque de disponibilité était mauvais pour le climat interne et notre productivité diminuait.

Depuis que nous avons installé l'audioconférence tout a changé. Toutes les heures de transport gagnées, nous les

consacrions à de meilleures relations internes. Non seulement nous sommes devenus accessibles, mais, de plus, nous pouvons organiser des réunions avec nos partenaires chaque fois que cela est nécessaire, et ceci en faisant participer toutes les personnes concernées : le prix est pratiquement indépendant de la distance et du nombre de participants.

L'économie réalisée est considérable, car le budget déplacements d'un seul cadre s'élève à plus de 150 000 F (1) alors que 2 studios d'audioconférence utilisés en moyenne une heure par jour nous coûtent 130 000 F par an.

Tout cela ne nous empêche pas de voyager pour garder l'indispensable contact avec les autres. Mais moins souvent, et plus détendus... Donc à meilleur escient !

(1) En seuls frais directs sur la base de 6 heures par semaine. Il conviendrait d'ajouter ici le temps passé en transports et les taxes sur les frais généraux.



URGENT : Veuillez m'adresser votre dossier sur audioconférence-entreprises S.V.P.

M. Adresse. Tél. France Câbles et Radio 25 rue de la Harpe 75002 Paris 203.23.23

AUDIOCONFERENCE

Je vous envoie

Ensemble, l'emploi.

La lutte pour l'emploi : jamais la France n'a mobilisé autant de volontés pour gagner. Jamais elle ne s'est donnée autant de moyens pour répléter l'économie sur la voie de la croissance.

Un moyen d'action immédiate : les Contrats de Solidarité.

Salariés, chefs d'entreprises, un contrat peut être signé avec l'Etat. Dès maintenant. Ainsi, vous assurez l'embauche de jeunes et de demandeurs d'emploi par une réduction rapide de la durée de travail et des départs volontaires en pré-retraite.

Regardez le tableau ci-contre : les diverses formules de contrats. Elles vous concernent. Directement. Contrats de Solidarité : l'Etat soutient financièrement vos efforts.

Contactez la Mission Nationale de lutte pour l'emploi. 240.30.30.

LES CONTRATS DE SOLIDARITÉ

Les Contrats de Solidarité : ils peuvent être conclus, avec l'Etat, par les employeurs qui réduisent de façon significative la durée

du travail ou encouragent les départs en pré-retraite. Trois mesures sont mises en œuvre dans le cadre des Contrats de Solidarité.

1	2	3
UNE ALLOCATION DE PRÉ-RETRAITE POUR LES SALARIÉS : <ul style="list-style-type: none"> volontaires pour quitter leur emploi sans reprendre une activité rémunérée, et âgés de moins de 60 ans (les départs pouvant avoir lieu, dans certains cas, dès l'âge de 55 ans). <p>Le Contrat de Solidarité garantit jusqu'à 60 ans une allocation égale à 70% du salaire antérieur. L'allocation ne peut être versée que dans le cadre d'un Contrat de Solidarité prévoyant un recrutement égal au nombre de départs.</p>	UNE ALLOCATION POUR LES SALARIÉS : <ul style="list-style-type: none"> volontaires pour travailler à mi-temps sans reprendre une activité rémunérée, et âgés de moins de 60 ans (les passages à mi-temps pouvant avoir lieu, dans certains cas, dès l'âge de 55 ans). <p>Le Contrat de Solidarité garantit une allocation égale à 30% du salaire antérieur, qui s'ajoute à la rémunération à mi-temps. L'allocation ne peut être versée que dans le cadre d'un Contrat de Solidarité prévoyant un recrutement équivalent au nombre de départs (un recrutement à plein temps pouvant compenser deux passages de plein temps à mi-temps).</p>	UNE EXONÉRATION DE 75% OU MÊME 100%. <p>Une exonération de 75% ou même 100% des charges sociales peut être accordée aux employeurs pendant un an. Puis de 50% ou 75% pendant la deuxième année, pour des salariés qui seraient embauchés en raison d'une diminution exceptionnelle et rapide de la durée de travail.</p> <p>La réduction doit porter sur au moins 2 heures par semaine et permettre d'atteindre 37 heures au 1^{er} janv. 83 ou bien 36 heures au 1^{er} sept. 83.</p> <p>L'exonération est accordée dans la limite de l'accroissement net des effectifs de l'entreprise.</p>

CONTRATS DE SOLIDARITÉ.
240.30.30

de la co. 1.50

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Message à un CHEF REGIONAL DES VENTES

Rhône-Alpes

Vous souhaitez entrer dans une société connue et performante distribuant sur le marché français une gamme de

matériels électroniques

ayant des composants aux périphériques haut de gamme en passant par l'instrumentation, la mesure.

Nous créons un bureau à LYON dont une partie de l'équipe viendra d'autres unités régionales. Pour cette équipe, nous recherchons un Chef de Vente, responsable devant le PDG, de la gestion et du développement de la clientèle.

C'est l'occasion de faire acte de candidature si vous êtes un professionnel de la vente de matériels électroniques, si vous connaissez le région mais surtout si vous avez fait la preuve de votre efficacité et de vos talents d'animateur et de gestionnaire.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé et rémunération actuelle sous référence M/141/A à notre conseil qui vous enverra plus d'informations sur le poste avant de vous recevoir.

mcp

CABINET Henri PHILIPPE
106 boulevard Haussmann - 75008 Paris

IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL CHIMIQUE
offre possibilités de carrière à

CADRE FISCAL

Résidence LYON

Il lui sera confié des responsabilités importantes sur tous les problèmes fiscaux soulevés dans la gestion d'un groupe de sociétés. Le grand intérêt de cette fonction réside dans la large diversification des activités.

Conditions requises :
Formation Ecole Nationale des Impôts.
Expérience professionnelle de plusieurs années dans la fonction publique ou le secteur privé.
Connaissances de la langue anglaise souhaitées.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. détaillé, photo et prêt à no 22791 CONTESTE PUBLICITE 20, av. de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra. Discretion totale garantie.

elf aquitaine

RECHERCHE POUR SA DIRECTION DEVELOPPEMENT TRAVAUX

2 INGENIEURS CONFIRMES SENIOR

pour coordination travaux d'équipement pétrolier pour l'off shore (fabrication à terre, travaux sur site)

5 INGENIEURS OU TECHNICIENS SUPERIEURS CONFIRMES DE CHANTIER OFF SHORE

pour la fabrication de :

— modules de quartiers d'habitation,
— modules de traitement, — structures, — bouées de chargement.

1 INGENIEUR CONFIRME DE CHANTIER DE TRAVAUX SUR PLATEFORME

1 TECHNICIEN SUPERIEUR CONFIRME DE TRAVAUX DE LEVAGE EN MER

Connaissance de l'anglais indispensable.

Expérience Mer du Nord hautement souhaitable - Lieu de travail France et Etranger.

Adresser CV et prétentions sous No 22.201 à SNEAP - DC Recrutement 26, avenue des Lilas Tour 12.04 - 64018 PAU CEDEX.

Recherche SAISONNIERE 1982
ANIMATEURS
Adresser carte, photo, photo.
Village vacances AFRICA-CHIEL
Port d'Albert, Vieux-Boucau,
40480 LANDES.
Association culturelle
recherche ANIMATEUR
cinéma, vidéo, relations pub.
5-400 F brut. Env. C.V.
et à A.F.C.C., 140, Gde-Rue,
25000 BESANCON.

Homme de production un vrai chef d'entreprise

Plus qu'à vos connaissances techniques d'ingénieur, c'est à vos qualités d'homme ayant déjà réussi une première expérience de commandement en production que nous nous adressons. Vous d'une réelle force de caractère, autonome, bon gestionnaire, vous avez profondément le goût du challenge toujours renouvelé de la direction des hommes. Ambitieux, vous souhaitez une évolution brillante et rapide de votre carrière.

Notre groupe, multinational, est d'une dimension telle que vous y trouverez de belles opportunités. Dans un premier temps, nous vous confierons une unité de 500 personnes, réellement leader dans son domaine de fabrication. Une expérience antérieure de production en grande série vous rendrait très vite opérationnel.

Sachez aussi que nous sommes installés dans l'axe Rhône-Alpes, à moins d'une heure des pistes de ski, et que la région est bien agréable.

Si vous vous sentez concerné par cette proposition, écrivez sous réf. 249 M à notre cabinet CLEAS qui étudiera avec vous votre candidature.

CLEAS

6 Place de la République Dominicaine - 75017 PARIS. Tél. 267.35.11



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

GABON

recrute

PROFESSEURS DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET TECHNOLOGIQUE

LE MINISTRE DE L'EDUCATION NATIONALE
DE LA REPUBLIQUE GABONAISE
recherche pour la rentrée 1982-1983

Professeurs d'enseignement technique et technologique.
titulaires d'un des diplômes suivants :

- Ingenieurs, BTS, BT, BEI, BP, CAECET et CAPET.
- Expérience professionnelle ou pédagogique de 3 ans minimum dans les spécialités :
— Constructions métalliques.
— Mécaniques automobiles.
— Mécaniques entrecien.
— Maçonnerie.
— Electronique.
— Constructions mécaniques (dessin industriel).
— Dessin du bâtiment.
— Froid - climatisation.
— Electronique.
— Secrétariat (BTS minimum).

Pour enseignement dans les lycées et collèges, capitale et province.

Avantages pour tout personnel :
Logement meublé ; avantages familiaux ; voyage - vacances tous les ans.

Salaires brut mensuel pour 5 ans encadrement, après le diplôme le plus élevé, tous pays, prorata par état de service :

- BP/BEI/BT indice 195 = 2 752 F
- BTS indice 325 = 4 160 F
- CAECET indice 350 = 4 410 F
- CAPET indice 665 = 7 560 F

Adresser candidature avant le 1^{er} avril 1982 à Service Culturel, ambassade du Gabon, 26 bis, avenue Raspail, 75016 Paris (comprenant lettre manuscrite, 2 photos, copie certifiée des diplômes, curriculum vitae, état des services, extrait de casier judiciaire, fiche familiale d'état civil, certificat médical).

N.B. - Tout dossier non strictement conforme à l'annonce ou incomplet sera retourné à l'expéditeur.

Important Groupe Français commercialisant dans ses filiales françaises et africaines des biens d'équipement et de consommation durables à caractère technique (matériels industriels, outillage, pompes, groupes électrogènes...) recherche pour sa filiale du NIGERIA

commercial assistant

auprès du DIRECTEUR GENERAL

Sa mission consistera à organiser et contrôler la fonction commerciale sur l'ensemble du Nigeria (Lagos + 8 Agences).

Il aura, entre autres, sous sa responsabilité, en liaison directe avec la Direction Générale, l'administration des ventes, l'animation de l'équipe commerciale à travers les diverses branches d'activité ainsi que les relations commerciales et administratives au plus haut niveau.

Connaissances produits quincaillerie et matériels industriels très appréciées.
35 - 40 ans.

Expérience Afrique Noire indispensable et souhaitée dans pays anglophones.

Bilingue anglais.

Résidence LAGOS.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. sous réf. 22730 4, rue Amiral Courbet, 75116 PARIS.

Cabinet Leconte

Faculté of Engineering
Department of Architecture
Yarmouk University
Irbid - JORDAN

New Faculty teaching and student-conducting positions at all academic levels created in all fields of architecture and planning.

Positions available for Feb. 1982 and Sept. 1982.

Prerequisites :
Practical and/or teaching experience.
Salary :
Competitive.

Benefits :
Furnished accommodation at reasonable rent. Health plan and life insurance. Airfare to and from Jordan for husband, wife and children under eighteen at the beginning of contract and after termination of services, respectively. Four weeks of holidays, nine of which during the summer.

Language of instruction is English.

Send complete curriculum vitae, address, and telephone numbers to :
Dean of Engineering
Yarmouk University
Irbid - Jordan.

Importante Société Transah recherche pour

AFRIQUE FRANCOPHONE

CHEF COMPTABLE

ITINERANT

Citoyenneté indienne

Formation D.E.C.S.

ou équivalent.

Envoyer C.V., photo et prêt à no 22.077 à CONTESTE P., 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Nous prions instamment nos annonceurs d'envoyer l'obligance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE ALIMENTAIRE LILLESUD RECHERCHE

UN CADRE

CHEF DE SERVICE ADMINISTRATION COMMERCIALE (Homme ou Femme)

Rattaché directement au Directeur commercial, ce poste consiste à animer et diriger 16 personnes (prise et gestion des commandes, gestion des fichiers, assistance de la force de vente).

Le candidat retenu, outre une personnalité solide et une expérience significative, possèdera d'abord la logique et la rigueur lui permettant de maîtriser tous les aspects d'une gestion informatisée, son ouverture naturelle lui permettra ensuite de développer son sens commercial.

L'esprit d'équipe est nécessaire pour réussir dans cette fonction exigeante et dynamique.

Envoyer curriculum vitae et prétentions sous no 7.770 le Monde Publicité, service ANNONCES CLASSEES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

THOMSON - BRANDT Armements

recherche pour son Bureau d'Etudes et Centre d'Essais à La Ferté-Saint-Aubin (Loiret) 20 km au Sud d'Orléans

ingénieurs grandes écoles

(X, Centrale, Mines, Sup-Aero)

débutants ou première expérience industrielle, décidés à préférer la Province à Paris.

Envoyer candidature + C.V. à Thomson Brandt - Armements CENTRE D'ESSAIS 45240 La Ferté-Saint-Aubin

TTIN, filiale THOMSON CSF informatique recherche pour son agence de Rennes

INGENIEURS ANALYSTES ANALYSTES PROGRAMMEURS

débutants à 3 ans d'expérience en assembleur famille

6.800, pour application temps réel.

Envoyer C.V. photo et prétentions en précisant le poste : 22, rue de la Retardais, 21, Lorient, 56000 Rennes.

SOCIÉTÉ DES TUYAUX BONNA

Nombreuses implantations en France et à l'Etranger C.A. 800 Millions de Francs - 2500 personnes recherche pour

MARSEILLE

un cadre comptable

30 ans minimum FORMATION ESC ou équivalent, option Comptabilité.

Ce poste à pourvoir rapidement, nécessite une expérience d'au moins 5 ans dans la fonction comptable.

En collaboration avec le responsable régional des services comptabilité et gestion, il aura en charge la comptabilité de plusieurs établissements.

Le candidat retenu, maîtrisant parfaitement la comptabilité générale, sera ouvert à l'analyse des coûts, aux suivis budgétaires, sans négliger le travail administratif. Il sera disponible pour des déplacements dans la région.

Merci d'adresser lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions sous référence 8847.

bonna

Société des Tuyaux BONNA

Boîte Postale 371 - 08

75385 Paris Cedex 08

de l'avis de la



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Société des Aciers Fins de l'EST (SAFE) Sidérurgie et Forge
Filiale RENAULT à HAGONDANGE (57)
recherche

**UN INGENIEUR CONFIRME
OUTILLAGE FORGE**

pour prendre responsabilité d'un Service important équipé de machines-outils classiques, machines à commande numérique, machines à électroérosion, électrochimie. Le poste convient à INGENIEUR GRANDE ECOLE, ayant sens du commandement, expérience en usinage ou outillage et, si possible, connaissances informatiques industrielles.

**UN INGENIEUR ADJOINT
CHEF SERVICE DEVELOPPEMENT**

Le candidat retenu participera aux études de faisabilité et de rentabilité des projets d'investissements et aux études d'organisation des fabrications. Poste convenant à INGENIEUR CENTRALE, MINES, A. & M. ayant, si possible, quelques années d'expérience et alliant goût de la technique au sens de la gestion et du développement. Anglais indispensable.

UN JEUNE INGENIEUR ACIERIE

Formation GRANDE ECOLE, ayant goût pour la fabrication dans un service de technicité avancée. Ce poste met en valeur connaissances en métallurgie, chimie des hautes températures, mécanique et électricité.

Situations intéressantes - Logement de fonction assuré.
Adresser candidatures avec C.V. à : S.A.F.E. - Département Personnel et Relations Sociales
B.P. 38 - 57301 HAGONDANGE CEDEX.

ingénieur acheteur

Région Nord: Métallurgie

Un groupe français de taille moyenne (CA 170 MF), spécialisé dans la conception, la fabrication et la vente de composants d'ensembles routiers, recherche son Ingénieur Acheteur. Sous l'autorité du directeur industriel et en liaison étroite avec les différents services, sa mission est d'assurer les achats nécessaires (50 MF/an) aux meilleures conditions compatibles avec les normes approuvées en matière de qualité et de livraison (choix des fournisseurs, négociations de prix, connaissance des marchés...). Appelé à de fréquents déplacements, l'ingénieur (AM, ENSM, ENSAI...) que nous recherchons rencontrera est âgé de 35 ans environ. Il possède une solide expérience des achats ou technico-commerciale en milieu industriel et la pratique courante de l'anglais. Ce poste doit motiver un véritable négociateur à l'esprit curieux. Une orientation ultérieure vers la direction du service achats est prévue. La rémunération sera liée à l'importance du poste et à l'expérience du candidat retenu.

Adresser votre CV, avec une courte lettre manuscrite sous la référence 5125/M à C. Beauvillain, Sema-Sélection: 43, rue Delory 59800 LILLE.

sema selection Paris - Lille - Lyon - Marseille - Toulouse



Constructions Electriques

Responsable BE - Développement

Ingénieur A.M. ou équivalent

En expansion en France et à l'étranger, leader sur nos principaux marchés, nous renforçons notre structure études-développement et recherchons le responsable du BE et du Laboratoire de l'une de nos lignes produits. Les appareils électromécaniques complexes que nous concevons sont réalisés aux normes des principaux pays industrialisés, y compris les U.S.A. et notre production intégrée est automatisée. Cette situation convient à un Ingénieur Mécanicien connaissant bien l'électricité ou l'électromécanicien diplômé A.M. ou équivalent, connaissant l'Anglais ou (et) l'Allemand, ayant au moins 3 ans d'expérience en BE et Laboratoire. Des qualités d'animateur, l'esprit d'équipe, le désir de s'intégrer durablement à une PMI dynamique sont demandés. De réelles perspectives d'évolution existent. Résidence: Strasbourg.



Merci d'adresser lettre manuscrite et C.V. sous réf. 23604/M à M.J. FOURNIAT, Sélé-CEGOS, TOUR CHENONCEAUX
204 Rond Point du Pont de Sévres, 92516 BOULOGNE CEDEX



Premier constructeur mondial de presses à injecter le caoutchouc (85 % du C.A. à l'export) recherche:

**DIRECTEUR COMMERCIAL
À VOCATION INTERNATIONALE**

Rattaché au Président-Directeur Général, il exercera ses responsabilités avec une large délégation: animation et coordination du réseau de vente France et étranger (5 filiales, agents dans la plupart des pays industriels).

- préparation et exécution du programme marketing.
 - contrôle de la gestion administrative des ventes.
- Ce poste appelle un homme à fort potentiel: diplômé d'études supérieures (commerciales ou techniques) il aura dans la vente des biens d'équipement en France et à l'export une expérience qui sera appréciée davantage en fonction de son intensité et de sa richesse, que de sa longueur. Poste basé à LYON.

Chaque candidature sera traitée de façon confidentielle par

josette vanden borre
Chamandre 01340 Fossat



**SOCIÉTÉ
D'ELECTRONIQUE PROFESSIONNELLE
EN FORTE EXPANSION**

NANTES 100 MF en 77, 300 MF en 80, 485 MF prévu en 82

Leader international dans sa branche
recherche

INGENIEURS ELECTRONICIENS CONFIRMES

JL.25 ETUDE : 2 à 3 ans d'expérience

UN ANALOGICIEEN : Basse Fréquence, Mesure très bas niveau

UN ANALYSTE : Calculs scientifiques. Langages FORTRAN et autres langages évolués. Langage assembleur MOTOROLA 6800.

JL.26 PRODUCTION : 2 à 3 ans d'expérience

Ingénieurs prenant en charge la responsabilité d'un secteur de PRODUCTION. Postes apportant de réelles perspectives d'évolution.

RESPONSABLE FABRICATION

INGENIEUR AM CONFIRME :

Rattaché à la Direction de Production, ce cadre superviser l'activité de plusieurs secteurs de production (Fabrication mécanique, Circuits imprimés). Expérience dans l'électronique souhaitée.

Postes à pourvoir à NANTES. Nombreux avantages sociaux. Horaire dynamique sur 4 jours 1/2.

Merci d'adresser lettre manuscrite, photo et C.V. à notre Conseil AEXA, M. LUCAS - 3, rue Julien Videment, 44200 NANTES.



**PRENDRE LA RESPONSABILITE
D'UN SITE**

Votre expérience d'ingénieur de quelques années vous a conduit à participer à des opérations de montage ou d'essais sur des installations industrielles importantes.

Notre société, spécialisée dans la fourniture d'ensembles industriels clés en main, vous propose de vous joindre à nous pour assurer, tant sur le plan technique, gestion (coûts et délais), que de l'encadrement, la réalisation complète d'une intervention.

La responsabilité de l'ingénieur que nous recherchons s'étend:

- au choix des procédés et des moyens;
- à la préparation des travaux;
- au suivi de leur exécution sur le terrain.

Basé à LYON, cet ingénieur est détaché sur site (France principalement) pour des durées moyennes allant de 2 à 4 mois, les déplacements représentant environ 50% de la fonction.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73417 M à HAVAS CONTACT 156, boulevard Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra.

Un Groupe industriel français à vocation internationale
recherche pour une de ses usines de PROVINCE

**Un Chef de Services Techniques
(CENTRALE, MINES, ENSAM)**

Rattaché à la Direction de l'usine, cet ingénieur sera chargé de:

- l'assistance technique des ateliers de production de pièces en graphite pour l'électricité, en FRANCE et à l'ETRANGER,
- la planification industrielle,
- les recherches et essais technologiques pour l'amélioration des procédés de fabrication.

Le candidat devra avoir le goût et la pratique des relations sociales à tous niveaux et une expérience de 3 à 5 ANS dans une fonction de production ou méthodes. Une formation complémentaire de gestion (IAE, ICG ou équivalent) serait appréciée.

ANGLAIS courant indispensable - Déplacements à l'Etranger.

Adresser C.V. photo et prétentions, sous référence 446 M à:
ICM 83 rue de Rennes PARIS 6 qui transmettra:

Société Industrielle, sous-préfecture EST de la FRANCE,
recherche

COUPLE pour assurer les fonctions de

**MAITRE D'HOTEL
et de CUISINIERE**

dans sa maison de réception.

Adresser lettres de candidature et référ. N° 116.640 M,
RÉGIE PRESSE,
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

Un ensemble industriel de 2300 personnes
filiale THOMSON-BRANDT, crée à
LYON la fonction suivante:

**adjoint
chef entretien
et travaux neufs**

Ingénieur diplômé

pour l'entretien de ses installations et de ses bâtiments faisant appel à des techniques diverses: production et distribution d'électricité, chauffage, climatisation, économies d'énergie.

Ce service central comporte un ensemble de 75 personnes et de nombreuses relations avec des sous-traitants. Age minimum 30 ans pour ce poste évolutif.

Ecrire au CABINET GATIER
32 rue Barème 69006 LYON,
sous référence 595 M.



DIRECTEUR GENERAL

250.000 F

Promotion Immobilière
Languedoc-Roussillon

Une société de promotion immobilière (CA 70 millions de F., effectif 25 pers.) implantée sur la région Languedoc-Roussillon et qui possède des filiales à l'étranger, recherche son DIRECTEUR GENERAL «FRANCE». A partir d'objectifs définis en liaison avec le P.D.G. et le Conseil d'Administration, il sera responsable de la gestion globale de la société sur les plans financier, administratif, juridique, personnel... Il accordera une particulière attention à l'aspect technique de sa fonction: politique foncière, montages financiers, relations et négociations avec les administrations, les architectes et les entrepreneurs, suivi des chantiers, commercialisation... Le candidat retenu, âgé d'au moins 35 ans, de formation supérieure de type Ingénieur ou Ecole Supérieure de Commerce, possèdera surtout une expérience professionnelle d'une dizaine d'années acquise obligatoirement dans le même secteur d'activité à des postes de hautes responsabilités. Ecrire sous réf. 478/M à:

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

**INGENIEUR CHEF DE PROJET
TELECOMMUNICATIONS**

200.000 F.

Région Lyonnaise

Une Société (C.A. 1,2 milliard - effectif 3.300 pers.), filiale d'un groupe international, aux activités très diversifiées et elle-même spécialisée dans la fabrication de câbles, recherche un INGENIEUR CHEF DE PROJET TELECOMMUNICATIONS pour sa Division Câbles Téléphoniques. Sous l'autorité du Chef des Services Recherche et Développement, il devra participer aux études devant permettre une amélioration des caractéristiques des câbles existants. Puis, après un stage de plusieurs mois en Bureau d'Etudes et en usine, au sein de sociétés étrangères du groupe, il participera à la définition des moyens à mettre en oeuvre pour le développement et la fabrication de câbles à fibres optiques. Le candidat, âgé d'au moins 30 ans, de formation Ingénieur E.S.E ou TELECOM possèdera quelques années d'expérience industrielle dans le même secteur d'activités. Des connaissances en connectique et optoélectronique sont souhaitées. Il parlera anglais et/ou italien. Ecrire sous référence 488/M à:

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

**vous êtes ingénieur
A.M. ou équivalent**

Vous venez de terminer vos études et vous cherchez à vivre une première expérience professionnelle enrichissante et variée

Le Directeur technique de notre important groupe de sociétés du secteur agro-alimentaire (900 millions de C.A., 800 personnes, siège PAU) vous propose de participer à la réalisation d'un important programme d'investissements portant entre autres sur la création d'une nouvelle unité de production.

Votre potentiel, après cette première expérience, devra vous permettre de saisir l'une des opportunités de développement offerte par notre groupe.

Rémunération motivante

Adresser lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. 309 RT à



33 rue de Miromesnil
75008 Paris
Discrétion assurée.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

EIMCO-SECOMA

Société fabriquant et commercialisant des
MATERIELS de TRAVAUX
SOUTERRAINS
(foration, boulonnage, chargement et
transport)
largement tournée vers l'exportation à
destination du monde entier, recherche

INGENIEUR futur CHEF DES ETUDES

(MINES, A.M., E.N.S.L. ou équiv.)

ayant une dizaine d'années environ d'utilisa-
tion et d'entretien, ou de conception de
matériel dans société minière ou de travaux
publics.

Après une période de mise au courant indis-
pensable, il remplacera l'actuel responsable
du Bureau d'Etudes appelé à des fonctions
plus larges dans la société.

Anglais courant indispensable.

Lieu de travail : banlieue lyonnaise.

Rémunération en rapport avec expérience.
Adresser les candidatures à Eimco-Secoma,
Service du Personnel, B.P. 46,
69330 MEYZIEU

PASSIONNES PAR LA PHYSIQUE

et ses applications avancées : mise en œuvre de métaux réfractaires, couches minces,
ultravide, électronique de puissance...

VOUS ETES :

INGENIEURS

débuts ou presque, sortant de

E.C.P., E.S.P.C.I., E.N.S.T., E.S.E., I.D.N.

NOUS SOMMES :

LEADER MONDIAL

pour les composants vitaux des émetteurs de puissance, radiodiffusion et télévision
grâce à notre intense activité de recherche.

VOUS SOUHAITEZ :

vous intégrer à des équipes responsables de la recherche, de la fabrication et des performances des produits.
Orientations possibles vers la réalisation des nouveaux équipements, les méthodes
ou les liaisons techniques, monde entier.

NOUS VOUS OFFRONS :

des évolutions de carrière dans un établissement à taille humaine, au bord du Léman.

Envoyer CV, et photo à J.C. PEYROT - Chef du Personnel - THOMSON-CSF - 74201 THONON
Tél. : (050) 71.11.00

Une filiale THOMSON à VALENCE
(1300 personnes) fabricant exclusif des
machines de tri postal françaises et à l'export
recherche un

CHEF DU BUREAU D'ETUDES SERIES

s'adressant à un ingénieur généraliste expé-
rimenté en position III, il aura, dans le cadre de
la Direction Technique l'entière responsabi-
lité de l'organisation du travail de 19
personnes, ingénieurs et techniciens.

Sa mission sera d'assurer l'interface entre la
conception et la production en réalisant la
pré-industrialisation avant l'intervention des
méthodes. Il assurera en permanence la
gestion des dossiers de fabrication en fonc-
tion de l'évolution technique des matériels.
Il s'agit d'un produit différencié de petites
séries répétitives à dominante mécanique
intégrant des problèmes de tolérance, d'électri-
cité et d'électronique. Le dialogue et la
concertation avec les études et la production
sont fréquents et importants.

Ecrire CABINET GATIER - 32 rue Barrême
69006 LYON, sous référence 991 M.

Cabinet Gatier

DIRECTEUR DES VENTES

Fils à coudre

Notre société diffuse des produits industriels à haute valeur ajoutée.
Notre département "Fils à coudre", leader sur le marché français, réa-
lise 50% du C.A. global de la société (275 M.), auprès d'une clientèle
de confectionneurs.

Le départ à la retraite de notre Directeur des Ventes nous amène à
rechercher rapidement un successeur.

En liaison étroite avec la Direction Générale, cet homme participera à
l'élaboration de la politique commerciale qu'il aura ensuite pour mission
d'appliquer. Sur le terrain, environ 30% de son temps, il dirigera et ani-
mera l'ensemble du réseau commercial : 8 agences régionales réparties
sur toute la France, et supervisera la gestion des stocks dans des dépôts
et sous-dépôts.

Nous recherchons pour ce poste un meneur d'hommes capable de s'inté-
grer dans une équipe soudée et performante. De formation supérieure,
agé de 32 ans minimum, il aura déjà acquis l'expérience de la fonction.
Des connaissances en confection seraient appréciées.

Siège de la société : Métropole Nord.

Merci d'adresser C.V. avec photo et prétentions sous la référence
2787 M à Danielle JALBERT

CORT

55, avenue Kléber 75116 PARIS.

Chef des Ventes export

unaco 500 personnes
95 % du C.A. à l'export

De 17 000 tonnes en 1978, notre production
de poules congelées atteindra 70 000 tonnes en
1982 dont 60 % seront exportées vers les pays de
la péninsule arabique.

Souhaitant conquérir de nouveaux marchés sur
les pays de l'Europe et de la Côte Ouest de
l'Afrique noire, nous renforçons notre struc-
ture et créons ce poste de Chef des Ventes
directement rattaché à notre D.G.

Nous recherchons un homme de terrain, excel-
lent négociateur, 30/35 ans, de bonne for-
mation générale, une pratique courante de l'an-
glais et de l'allemand et une expérience du né-
goce international. Il complètera sa démarche
commerciale par le suivi des procédures affé-
rentes à l'export (transit, douane, crédits docu-
mentaires...) qu'il maîtrisera par son expé-
rience.

Poste basé à Brie de l'Oder (S. 29) et nécessi-
tant une grande disponibilité.

Ecrire avec lettre + C.V. + photo à CAPFOR
BRETAGNE - 13 Bd de Kerguelen 29000
QUIMPER. Tél. : (098) 96.14.30 s/réf. UN 0426

CAPFOR

NANTES-PARIS-LYON-REIMS-QUIMPER-MONTLUÇON-NIORT

Directeur industriel Région Nord 300 000 F

Un constructeur français de matériel de transport, de renom international,
recherche le Directeur Industriel de son unité de production implantée dans le
Nord.

Numéro 2 de l'usine, il aura l'entière responsabilité de l'outil industriel.
Soucieux du respect des délais et de la qualité, sensibilisé aux problèmes de
gestion et de prix de revient, il devra organiser, diriger, contrôler les
départements : fabrication, ordonnancement, entretien-travaux neufs, achats,
S.A.V. ; soit environ 860 personnes.

Son sens des priorités, ses qualités de contact, d'information et de
communication doivent lui permettre de s'engager personnellement dans le
développement du potentiel humain de l'usine.

Agé d'au moins 35 ans, diplômé d'une grande Ecole d'Ingénieur, il a acquis
une solide expérience de la fonction dans l'industrie « Biens d'Équipement ».
Une bonne maîtrise de la gestion de production informatisée et une pratique
courante de l'anglais sont autant d'atouts pour réussir dans le poste.
Olibert RAYNAUD traite confidentiellement votre candidature sous la
référence 5000 LM.

argos

Département Conseil en Recrutement
135, avenue de Wagram, 75017 PARIS.

COGEMA
ETABLISSEMENT DE LA HAGUE

CHEF DU PERSONNEL HF

La COGEMA (9000 personnes, 85 Millions de CA) est un des leaders mondiaux de son
secteur d'activité : le cycle complet du combustible nucléaire.
Son expansion constante se poursuivra à un rythme croissant dans les années à venir.
Pour son établissement de LA HAGUE (1500 personnes) nous recherchons le Chef du
Personnel.

Sous l'autorité du Chef des Services d'Établissement, sa mission couvre l'ensemble de la
fonction personnel.

Il assure la mise en œuvre de la politique de formation et de recrutement (200 recrutements par
an les prochaines années).

Il assiste et conseille la Direction de l'usine dans le domaine des relations sociales.
Il maîtrise la gestion et l'administration du personnel, il étudie, propose et anime person-
nellement toutes les actions relatives à l'amélioration du climat social.

Pour réaliser ces objectifs, il dirige et coordonne une équipe de 25 personnes, dont 3 cadres.
Nous souhaitons rencontrer un professionnel de la fonction personnel, ayant une expérience
de cinq années minimum. De formation supérieure, il exerce des responsabilités similaires au
sein d'un grand groupe industriel.

Outre ses qualités de rigueur et d'organisation, il a fait la preuve de son dynamisme et de sa
crédibilité personnelle dans le domaine des relations humaines.
Il est exceptionnellement motivé par l'aspect relationnel de la fonction.

Les conditions offertes et les perspectives de carrière dans le groupe sont de nature à intéresser
une personnalité de valeur.

Nous remercions les candidats d'adresser leur candidature de motivation, C.V. complet et
rémunération actuelle sous référence M 14416 E à :

EGOR INDUSTRIE

8 rue de Belfort 75008 Paris

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

egor

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
AGRO-ALIMENTAIRE LYONNAISE
recherche

DIPLOMES ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

pour études des circuits administratifs
et mises en place d'outils de gestion.

Ce poste convient à diplômé Enseigne-
ment Supérieur (type Sup. de Co. ou
Sciences-Eco) expérimenté ou désireux
d'acquiescer cette nouvelle expérience (dé-
butant accepté).

Envoyer C.V. détaillé, photo et prétentions
s/réf. 6427/L à Contesse Publicité
74, rue Béchervaise
69363 LYON CEDEX 07

Au sein d'un des grands de la distribution alimentaire, gérer un centre de profit produits laitiers.

Voilà ce que nous proposons, soit à un professionnel des produits laitiers
connaissant la distribution, soit à un professionnel de la distribution
connaissant les produits laitiers. Ce collaborateur sera rattaché au Direc-
teur régional, et dirigera un département de 35 personnes et 40 M. de F.
de C.A. : négociation fournisseurs, achats, encadrement et animation des
équipes de vente et de logistique, ventes aux grands clients. Ce poste est à
pourvoir au sein d'un de nos établissements de province, 200 km au sud de
Paris. Les perspectives d'évolution vers des responsabilités de Direction
élargies nécessitent un candidat à forte personnalité. Notre taille (N°1
dans notre secteur d'activité), notre expansion continue, notre gestion des
hommes basée sur la promotion interne, nous permettent de faire généra-
lement une longue route avec les bons professionnels qui nous rejoignent.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre
dossier sous référence 21781 M à notre conseil
61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron s.a.

MEMBRE DE SYNTec

SAIT

Leader mondial dans le domaine
des accumulateurs alcalins

Groupe CGE
recrute pour
BORDEAUX

UN JEUNE INGENIEUR DE RECHERCHE EN ELECTROCHIMIE

rattaché au Chef du Service Recherches, il participera, avec son équipe de
techniciens, à la définition et à la réalisation des programmes de recherche
fondamentale, en liaison avec les laboratoires universitaires et avec ceux du
centre de recherches de la CGE.

Pour réussir dans ce poste il faut :
— une formation Grande Ecole d'Ingénieur complétée par un Doctorat Es
Sciences,
— la pratique de l'anglais.

Possibilité d'évolution à moyen terme soit dans le cadre de la Direction Techni-
que, de la Direction de production ou du marketing.

Adresser votre dossier de candidature sous référence A16 20 à la
Direction des Ressources Humaines - SAIT - 119, rue du Président Wilson
92300 LEVALLOIS PERRET - Discretion absolue assurée.

Directeur d'usine Chimie Nord

Ce poste présente plusieurs contraintes spécifiques qui font tout
son intérêt pour un jeune ingénieur en recherche de responsabilité.
L'usine fabrique, à côté de produits de masse, des spécialités chimi-
ques très pointues souvent leaders sur leur marché, cette orientation
est celle de l'avenir et implique d'organiser l'innovation : nouveaux
procédés, meilleurs rendements, conception et modifications
d'ateliers, amélioration de la qualité, réduction des coûts, économies
d'énergie... Il y a beaucoup de choses à faire.

10 cadres compétents, un laboratoire avec lequel la collaboration
est efficace et productive, un personnel fidèle à former et à intéresser,
l'avenir est solide.

Ajoutons que l'unité appartient à un grand groupe, qu'elle est
décentralisée et que la manipulation de produits dangereux est
fréquente : la représentation du directeur auprès des pouvoirs
publics n'en est que plus importante.

Les conditions nécessaires à une réussite sont de deux ordres :
d'abord en avoir envie, aimer se mesurer à la réalité industrielle :
concevoir, innover, améliorer, commander, organiser, ensuite être,
soit Ingénieur Chimiste avec une spécialisation génie chimique,
soit Ingénieur Mécanicien avec une expérience chimie (fine).

C'est un beau commandement, nous en parlons volontiers avec
les ingénieurs qu'il intéresse. Nous les remercions d'adresser leur
curriculum vitae sous réf. DU 248M à SEFOP.

SEFOP

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTec

de l'union 1980



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

POUR SA FILIALE SITUÉE A ORLÉANS
UN IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL
recherche pour son unité de production (secteur mécanique) un
CHEF DU SERVICE
COMPTABILITÉ ANALYTIQUE

Rattaché directement au Directeur Financier, il sera plus particulièrement chargé de :

- Réviser le système de prix de revient et déterminer les prix des devis.
- Etablir et suivre les instructions et les procédures internes de comptabilité analytique.
- Participer au développement et à la mise en place d'un nouveau système de gestion informatisé.
- Assister le Directeur Financier dans la préparation du « Reporting ».

Agé de 30 ans minimum parlant couramment l'anglais, il devra posséder :

- Une formation supérieure (HEC, ESSEC, ...).
- Une expérience similaire dans l'industrie d'au moins trois ans et une connaissance de la comptabilité anglo-saxonne.
- Et les qualités humaines nécessaires pour animer une petite équipe.

Il est offert une rémunération attractive, fonction de l'expérience du candidat.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae et leurs prétentions sous la référence 901 M, au cabinet de conseil chargé du recrutement.

M. V.W.H. GREENWAY, PARTNER, avenue Louise 523, Boîte 30, B - 1050 BRUXELLES.

Les entretiens auront lieu à Paris.
Discretion totale assurée.

LE CRÉDIT AGRICOLE DE LA SOMME
recherche pour son siège d'
AMIENS

ORGANISATEUR

Rattaché au Directeur Adjoint, il aura pour mission de créer une cellule Organisation. Dans ce cadre, il analysera les circuits et le traitement de l'information, les procédures et l'organisation du travail et proposera des solutions visant à optimiser le fonctionnement des services et les relations avec les agences. Ce poste s'adresse à un diplômé de l'enseignement supérieur (dans une branche scientifique de préférence), ayant des notions en informatique et si possible une première expérience en organisation.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 3120 à notre conseil, qui garantira réponse et discrétion.

CABINET OPPERT

69, Bd Maréchal Joffre - B.P. 4
92340 BOURG-LA-REINE

LE RECTEUR DE L'ACADÉMIE DE BORDEAUX
cherche Ingénieur thermicien ayant de préférence quelques années d'expérience pour diagnostiquer des problèmes d'énergie dans bâtiments d'enseignement sur région Aquitaine et connaissances générales sur constructions.

Résidence : agglomération bordelaise souhaitée.

Traitements : indic. brut de 495 à 859 (soit salaire à partir de 6.400 F) Envoyer C.V. et photographies au Recteur de l'Académie de Bordeaux, S.P. 895, 33080 Bordeaux Cedex avant le 15 février 1982.

ANNONCES CLASSÉES

TÉLÉPHONÉES

296-15-01

SOCIÉTÉ DE SERVICES
filiale d'un groupe multinational, spécialisée dans l'installation et la maintenance de matériel d'équipements d'hydrocarbures
recherche
DIRECTEUR RÉGIONAL
LORRAINE-ALSACE

Mission : - action commerciale et développement des produits sur la région.
- gestion d'un compte d'exploitation (20 millions).
- gestion et animation d'une équipe de 60 personnes.

Profil : - ingénieur ou connaissances mécaniques, électricité, électronique, hydraulique.
- expérience commerciale.
- compétence en gestion financière et de personnel.

Transmettre C.V., prétentions, photo, sous référence LZ-LM 010 DR.

En retour une définition de poste sera adressée aux candidats intéressés.

INSTITUT DE GESTION SOCIALE
Département Conseil, 25, rue François-I^{er}, 75008 Paris

SYNTHELABO

Industrie Pharmaceutique recherche pour son usine de TOURS

ACHETEUR MF

Il est souhaité

- Bonne formation technique.
- Connaissances conditionnements.
- Expérience minimum 5 ans.

Adresser CV et photo à Synthelabo, Service du Personnel BP 0166, 37001 Tours Cedex.

DIRECTEUR INDUSTRIALISATION
Ingénieur Grande Ecole
Sud Ouest

Notre Groupe fabrique des vannes et servo-mécanismes de haute performance distribués dans le monde entier. Il compte 1.000 personnes réparties en plusieurs unités de production en France et à l'étranger. Sa clientèle appartient à tous les grands secteurs industriels.

Nous voulons qu'il conserve l'avance technique qui en fait un des leaders mondiaux dans sa spécialité. Pour préparer son avenir, nous recherchons un ingénieur à fort potentiel qui devra concevoir l'évolution de l'ensemble des moyens de production dans le cadre du plan de développement à long terme, remettre en cause les technologies actuellement utilisées, étudier les techniques nouvelles de fabrication et de gestion concourant à une meilleure productivité.

Ce poste, basé à Bordeaux, est destiné à un ingénieur (ECP, ENSAM ou similaire). Domaines d'applications techniques d'usinage, fonderies, plastiques, traitement de surfaces. Optimum 40 ans. Anglais obligatoire.

Adresser CV détaillé s/réf. 212/47M à

France Cadres
22 rue St Augustin 75002 PARIS

Société industrielle française, filiale
THOMSON-BRANDT, produits
grand public, crée à LYON dans son
usine de 1 600 personnes, le poste de :

RESPONSABLE METHODES

Ingénieur diplômé AM ou ENSI
Âge minimum 35 ans, il assurera l'organisation des moyens de fabrication (grosses presses) d'une unité de 350 personnes transformant la tôle fine destinée à une production de biens d'équipements électroménagers en grandes séries.

En accord avec les méthodes centrales, il aura toute l'autonomie pour atteindre les objectifs de gains de temps et matières dans un environnement informatisé.

Ecrire au **CABINET GATIER**, 32 rue Barrême 69006 LYON, sous référence 994 M

Cabinet Gatier

Haut Languedoc

PMI TRANSFORMATION PAPIETIERE

Directeur Commercial

Le cadre de direction que nous souhaitons rencontrer très rapidement bénéficiera d'une large autonomie.

Responsable de son département en termes de C.A. et de marges, il animera une équipe commerciale et technique très performante. Étant bien secondé, il devra traiter lui-même les marchés importants en France et assurer les contacts à l'exportation. Le développement de nouveaux produits entrera ultérieurement dans ses attributions.

Le poste nécessite l'expérience d'une fonction similaire et la maîtrise de l'anglais ou de l'allemand. De fréquents déplacements sont à prévoir en France et à l'étranger.

La connaissance de produits arts graphiques, emballage, ou péri-informatiques serait appréciée sans être toutefois un impératif.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 300 à

EXPERIENCE T. 266.30.47
23, rue d'Anjou 75008 Paris

Un ensemble industriel de plus de
2300 personnes.
Groupe **THOMSON-BRANDT**
créé à LYON, le poste de

AUTOMATICIEN INDUSTRIEL
ESE, ECL, ENSAM, ENSI

possédant une expérience même courte dans cette fonction, il sera responsable d'une manière autonome de la conception et de la mise en œuvre de l'automatisation de machines ou procédés de fabrication de biens d'équipements électroménagers en grandes séries dans un ensemble technologique moderne dont il occupera une fonction clé nécessitant un esprit prospectif et de bonnes qualités de contacts.

Ecrire **CABINET GATIER**, 32 rue Barrême 69006 Lyon, sous référence 590 M.

Cabinet Gatier

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

GROUPE SAIT
un chef de projet
pour affiner la gestion de nos ventes.

Dans le groupe, « les piles », c'est nous. Nous les fabriquons et les distribuons sous les marques MAZZA et SAIT-LECLANCHÉ. Notre service informatique dispose (Paris-Ouest) d'un 4341/DOS-VSE de 4 mégas et d'un réseau de 60 terminaux implantés au siège et dans les usines.

Vous conduisez la refonte de la gestion de nos ventes avec des utilisateurs qui savent ce qu'ils veulent, concevez nos outils de simulation commerciale puis supervisez l'équipe de réalisation. Le projet s'appuie sur l'utilisation de CICS et TOTAL.

Diplômé de l'enseignement supérieur, vous avez acquis, dans l'industrie de préférence, l'expérience de la conduite d'applications commerciales et financières. Venez rejoindre une équipe jeune et dynamique à qui le travail ne fait pas peur.

Notre consultante, Mme S. HOFFMANN, vous remercie de lui écrire (réf. 4109 LM) à « Carrières de l'Informatique ».



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

Directeur du personnel au plus tard en 1987

1987! Ce ne serait pas mal pour vous qui êtes né aux alentours des années 1950. Directeur du personnel dans une affaire saine de 530 millions de CA et de 1500 personnes, cela mérite encore quelques petites années de préparation. Surtout auprès d'un bon professionnel qui prendra alors sa retraite. Même s'il y faut quelques efforts comme celui de partager votre temps entre le siège parisien et l'usine des environs de Lyon les deux premières années. Le tout bien payé dès la prise de fonction.

Le directeur général attache beaucoup d'importance à l'engagement de ce futur membre de son comité de direction. Il faut donc que vous ayez une formation supérieure (Sciences Po, HEC, ESSEC, Sup. de Co.). Vos premières armes, vous avez dû les faire en usine de mécanique, en vrai responsable.

Aujourd'hui homme de terrain, des relations avec les partenaires syndicaux vous savez garder le contact avec les ateliers et l'encadrement. Mais vous prendrez aussi très vite des responsabilités de préparation de l'avenir : réflexion sur les structures, la pyramide d'âge, la force de vente, l'évolution des masses salariales, la formation, etc... Il s'agit bien de se préparer à succéder tout en sachant tout de suite seconder intelligemment. Tous les termes de cette annonce ont été pesés. Vous écrivez aux conseils de Sirca ce que vous en pensez, avec votre curriculum vitae. Référence 824 666M. Discretion absolue.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

Argos

Premier cabinet du Nord, spécialisé dans la gestion des ressources humaines ouvre

ARGOS PARIS
135, avenue de Wagram, 75017 PARIS
Tél. : 227.96.49.

Gilbert RAYNAUD, son directeur, se tient à la disposition des responsables d'entreprise pour les informer des différents services qu'offrent nos quatre départements :

- Conseil en recrutement,
- Audit Social,
- Formation aux techniques de communication,
- Cession d'entreprises,

recherche de cadres associés.



argos
135, avenue de Wagram, 75017 PARIS
Siège social : 117, avenue de la République
97000 MARCQ-EN-BAROEUL

Importante Société d'Ingénierie Nucléaire (1000 personnes)
recherche pour sa

Division Financière et Comptable
Plusieurs collaborateurs expérimentés

Service facturation clients

Fonction : Elaboration de factures en application des contrats d'ingénierie.

Niveau souhaité : Bac Comptable ou diplôme professionnel équivalent.

Service contrôle de gestion

Fonction : Suivi des budgets et des prix de revient internes.

Niveau souhaité : BTS ou DUT Comptable DECS apprécié.

Envoyer CV, photo et prétentions sous réf. F. à :



SGN
Direction du Personnel
1 rue des Hérons, Montigny-le Bretonneux
78184 - Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex

ingénieur en organisation

Nous sommes la filiale informatique d'un important Groupe Français, spécialisée dans les problèmes de distribution d'eau. Nous intervenons au niveau informatique et organisation du Groupe mais aussi auprès de Sociétés extérieures.

Nous recherchons un Ingénieur en Organisation confirmé, possédant 4 à 5 ans d'expérience acquise dans un cabinet d'Organisation. Sa compétence se sera exercée dans des domaines tels que : Audit, Plan Informatique, Choix de matériels etc...

Son rôle : intervenir lui-même sur des missions d'organisation dans les axes définis ci-dessus et encadrer une petite équipe d'organiseurs juniors.

Nous offrons à un candidat âgé de 30 ans environ et de formation Ingénieur ou équivalent, la possibilité de s'exprimer à l'intérieur d'une Société jeune, dynamique et en plein développement.

Adresser C.V., photo et salaire actuel sous référence 12.07/10/437 à ADEQUATION 62/64 Avenue Emile Zola 75015 Paris.



Adequation
CONSEIL EN RECRUTEMENT

Handwritten signature

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Direction Financière et Comptable

d'une société industrielle (5000 personnes) en pleine expansion, offre des opportunités de carrière à des cadres de haut niveau.

CHEF DE LA COMPTABILITÉ SIÈGE

(90 personnes)

Il sera chargé de coordonner l'activité de plusieurs services comptables et il assistera le Responsable des Services Comptables de la société dans des missions de contrôle et d'organisation. École de Gestion + DECS. Expérience minimum de 5 ans, dans une fonction à responsabilité, exercée dans une société d'envergure. Anglais souhaité.

Réf. 73361/1

CHEF DU SERVICE "COMPTABILITÉ GÉNÉRALE ACHATS ET CHANTIERS"

(30 personnes)

pour suivre, au siège, les comptabilités "achats de matériel" et "dépenses propres" de nos chantiers France et Export.

Expérience comptable dans une société d'ingénierie appréciée. Anglais indispensable.

Réf. 73361/2

CHEF DU SERVICE "COMPTABILITÉ GÉNÉRALE SIÈGE"

(30 personnes)

pour animer et contrôler les activités de trois unités au siège social : - immobilisations, - frais généraux, - personnel (services d'études).

Ce poste intéresse un candidat de formation supérieure + DECS, ayant 5 ans d'expérience au moins dans une entreprise industrielle.

Réf. 73361/3

CADRE

pour lui confier la création et la gestion de nos filiales sur les plans juridique, financier et personnel.

Outre une école de Gestion et le DECS, une expérience à la fois financière et comptable, acquise dans une PME, nous semble particulièrement adaptée.

Réf. 73361/4

RESPONSABLE COMPTABLE DE LA FILIALE EXPORT

Il sera chargé de l'établissement des comptes de notre filiale Export, jusqu'à l'élaboration des déclarations annuelles.

Cette activité concerne des comptabilités décentralisées à l'étranger.

DECS et 3 ans d'expérience au moins, dans une filiale Export - Anglais indispensable.

Réf. 73361/5

Fonctions évolutives, en raison des dimensions de l'entreprise et de son développement rapide.

Candidatures et CV sont à adresser sous la référence correspondant au poste à HAVAS CONTACT - 156 boulevard Haussmann - 75008 Paris, qui transmettra.

Cadre classe V ou VI

Banque - Département international
Zone Afrique, Proche et Moyen-Orient

Afin de structurer l'équipe chargée du secteur Afrique, Proche et Moyen-Orient, et de faire face au développement rapide des affaires, une importante banque recherche un cadre de bon niveau (classe V ou VI).

Il se verra confier la responsabilité du montage, de la négociation et du suivi des crédits export de la zone.

Ce poste conviendrait à un diplômé d'études supérieures, âgé de 28 ans minimum, ayant une bonne pratique écrite et parlée de la langue anglaise.

Il justifiera par ailleurs d'une expérience de 5 ans environ en matière de crédit-export, acquise soit dans le département international d'une banque, soit dans la direction financière export d'une importante société industrielle.

Préférence sera donnée aux candidats possédant une expérience concrète dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- offres financières par crédits acheteurs en devises et/ou exigeant des calculs actuariels,

- co-financement avec les banques régionales ou multinationales,

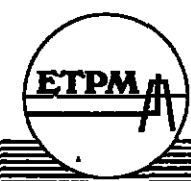
- financements spéciaux (avions, navires, projets miniers, etc.).

Pour un élément de valeur ayant déjà des preuves de son efficacité, existent de réelles perspectives d'évolution vers des postes à responsabilités dans le département international ou à l'étranger.

Lieu de travail : Paris 8^e.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en précisant sur l'enveloppe la référence 1649 à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra
(Réponse et discrétion assurées).



Leader européen de l'Offshore Pétrolier.
CA : 2,4 Milliards de FF en 1981 - Oscar à l'exportation.

NOUS CROISSONS, au siège à Paris, un service spécialisé dans les UNITES DE PLATEFORMES MARITIMES (TOP-SIDES - FACILITIES).

Ce service intervient dans le domaine des équipements, de la tuyauterie, de l'instrumentation et de l'électricité pour la réalisation de projets tels que : installations de compression, de collecte et de traitement, injection d'eau, utilités...

NOUS RECHERCHONS, pour démarrer ce service, une équipe de spécialistes :

ingénieurs confirmés **acheteurs** **techniciens estimateurs** **techniciens de planning**

(Réf. 8935 IC)
Vous êtes diplômé EEMI, ENSEM, ou équivalent, vous avez 30 ans environ et vous pouvez faire état d'une expérience de 4 ans minimum dans le secteur pétrolier ou pétrochimique. Vous êtes intéressés par les questions techniques et les problèmes de coût, les travaux et les méthodes de construction.

(Réf. 8935 A)
Vous avez 30/35 ans et vous possédez une expérience confirmée de plusieurs années dans l'approvisionnement de matériel pétrolier ou pétrochimique. Vous êtes intéressés par les questions d'organisation et de suivi des commandes.

(Réf. 8935 TE)
Vous avez un niveau DUT ou BTS de génie mécanique ou électrique et vous possédez une première expérience de 2 ans environ en qualité d'estimateur acquise dans une société internationale du secteur pétrolier ou para-pétrolier.

(Réf. 8935 TP)
Votre expérience de 3 à 5 ans dans une fonction similaire vous permet d'étudier et de mettre en place les plannings de travaux (chemin critique, analyse de risques...).

Pour l'ensemble de ces postes, vous pratiquez couramment la langue anglaise, vous avez des notions d'informatique et vous êtes disponibles pour effectuer des missions sur nos chantiers à l'étranger. Des perspectives d'évolution de carrière intéressantes sont possibles pour des candidats de valeur. Envoyez CV, photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi à MEDIA-SYSTEM, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

Prospective-Recherche-Développement

Matériel d'énergie domestique

Solide entreprise française (1000 personnes), placée parmi les tous premiers constructeurs européens de matériel de chauffage, nous recherchons un ingénieur diplômé qui, placé auprès de notre Directeur Technique, sera chargé de projets nouveaux et de la diversification de nos produits. Une expérience de 2 à 5 ans acquise au bureau d'études ou en laboratoire dans le domaine mécanique est indispensable. Une bonne compétence en thermique est vivement souhaitée. La connaissance d'éléments relatifs au chauffage ou à l'électronique serait un atout supplémentaire. Le poste situé en Région Parisienne peut devenir un remarquable tremplin de carrière pour une personnalité créative et efficace.

Réf. M 962

Envoyez votre CV en précisant la réf. du poste aux consultants de GFC chargés de cette recherche. Discretion absolue et réponse assurée.

350, rue de Vaugirard 75015 Paris

Chef de Bureau d'Etudes Industrielles

Mécanique de précision - Opto-électronique
220/240.000 F an

Filiale performante d'un grand groupe français, nous sommes spécialisés dans les applications industrielles, civiles et militaires de techniques de pointe. Notre service industrialisation et développement comprend un bureau d'études industrielles pour lequel nous recherchons un futur patron.

Il sera chargé de concevoir et développer l'architecture mécanique des produits, de réaliser les dossiers de définition et d'élaborer des choix de solutions (proposition technique/coût estimé). Ingénieur grande école (type AM - SUP AERO - ESE - ESO) âgé d'environ 38 ans, il disposera d'une solide expérience dans le domaine de la mécanique de précision acquise en méthodes, fabrication ou BE. La connaissance de l'anglais et des compétences en opto-électronique feront de lui le candidat idéal. Ce poste est situé en agréable banlieue parisienne Sud.

Réf. M 963

Nicolas LATOUCHE, psychologue, Docteur en Sociologie, qui assurait depuis 1975 les fonctions de Directeur Adjoint à l'Université de Technologie de Compiègne, a rejoint le cabinet CLEAS spécialisée dans la recherche et la sélection des cadres.

Elle travaille de nouveau comme consultant auprès de Claude EGNELL avec laquelle elle avait fait équipe de 1969 à 1973 à la CEGOS comme conseil en recrutement de cadres.

CLEAS

6 Place de la République Dominicaine
75017 PARIS - Tél. 267.35.11

DIRECTEUR DES VENTES Région Parisienne 280.000 +

Leader dans sa spécialité de fabrication et de commercialisation de biens électroniques pour professionnels, notre Société compte plusieurs filiales de vente à l'étranger. L'effectif, de 800 personnes, est à la taille de notre Chiffre d'Affaires : plus de 500 millions de francs en 1981.

Pour succéder le Directeur Commercial, nous créons un poste de Directeur des Ventes que nous proposons à une personnalité de premier plan et passionnée

- 35 ans environ

- diplômée des Grandes Ecoles

et ayant une solide expérience de la distribution des biens électroniques, possédant d'excellentes connaissances des systèmes informatiques comme des composants et ayant une expérience, « sur le terrain », de la vente, de l'animation et de la gestion commerciale.

Les responsabilités de ce cadre supérieur seront essentiellement :

1. L'animation et la formation de la force de vente à travers un réseau d'agences sur tout le territoire national et représentant 100 personnes

2. L'administration des ventes.

Les missions qui lui seront confiées, après une période de formation, seront :

• le développement du C.A. et l'amélioration de la pénétration en clientèle

• l'application des politiques produits

• la participation à l'élaboration de la politique commerciale.

Si vous pensez pouvoir relever le défi réaliste d'accroître notre C.A. de plus de 30% en 82, adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 202155 M. à Claude LAMY.

ORION

35 rue du Rocher 75008 Paris

IMPORTANT GROUPE FRANCAIS A VOCATION INTERNATIONALE
un des leaders du secteur électronique grand public, recherche pour son

DEPARTEMENT VIDEO

TECHNICIEN ELECTRONICIEN VIDEO

Il sera chargé :

- de l'analyse technique des nouveaux produits lancés sur le marché.

Nous demandons :

- formation DUT, BTS électronique ou équivalent,

- expérience indispensable dans le domaine de la vidéo,

- anglais courant.

Adresser CV, photo et prétentions s/réf. 2933 M à PIERRE LICHOU SA - BP 220

75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra

Gilbarco

Une société du groupe
EXON ENTERPRISE

Dans le cadre de notre expansion sur le marché des distributeurs de carburants, systèmes et périphériques de gestion automatisée des stations-services nous cherchons un :

Ingénieur électronicien

Vous êtes diplômé Grande Ecole (SUPELEC, ENSEEIHT, ENSI), et êtes passionné par l'électronique digitale et les systèmes à microprocesseurs.

Votre mission : développer et supporter une nouvelle gamme de produits en encadrant une équipe de techniciens.

Vous maîtrisez, bien sûr, l'anglais.

Des déplacements de courte durée à l'étranger sont à envisager.

Merci d'écrire à Bernadette BLUZET sous référence 1224.

Pour avoir des renseignements complémentaires sur ce poste, nous vous invitons à écouter une information téléphonique en appelant 24 h sur 24 le 742.86.50.

7, rue Pasquier - 75008 PARIS
Tél. : (1) 742.14.40

INFORAMA CARRIERES

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

CADRE FINANCIER

200.000 F

Grand nom français de l'industrie pharmaceutique, notre groupe en expansion, aborde une phase importante de sa croissance. Une croissance que nous voulons harmonieuse, qui repose sur une ambitieuse politique de recherche et d'intégration de nos activités. Les hommes jeunes qui conduisent ce développement savent répondre aux sollicitations d'une structure souple et évolutive.

Pour renforcer notre DIRECTION FINANCIÈRE et COMPTABLE, nous recherchons un **DIPLOMÉ d'une GRANDE ÉCOLE de COMMERCE** que nous chargerons de la coordination comptable et financière des sociétés du groupe.

Il assurera d'une part, divers travaux tels que consolidation des comptes, supervision de la trésorerie, établissement de tableaux

de bord, contrôle de gestion de certaines sociétés et, d'autre part, des actions de conception dans la mise en œuvre de procédures comptables et l'amélioration des systèmes d'information dans tous les domaines de la gestion.

Des missions, menées en étroite collaboration avec la direction générale et nos directions opérationnelles, qui nécessitent un sens des contacts et une grande faculté d'adaptation à des situations très variées.

Nous pensons confier ce poste à un candidat possédant 3 à 4 années d'expérience et capable d'envisager avec sérénité et ambition son évolution de carrière au sein de notre organisation. Le poste est basé à PARIS, (à proximité de l'ÉTOILE); il implique quelques déplacements auprès de nos sociétés en France.

Nous étudierons avec la plus grande attention votre candidature que vous adresserez sous référence 7652 à ORGANISATION ET PUBLICITÉ 2, rue de Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

answare

FILIALE THOMSON CSF INFORMATIQUE

Son Département Scientifique, Industriel, Logiciel de base regroupant 200 Spécialistes

recherche dans le cadre d'une expansion très rapide des

ingénieurs informaticiens

ayant des compétences dans les domaines suivants :

- téléphonie
- contrôle de procédé
- CFAO
- traitement d'images
- moniteur temps réel
- produits logiciels
- systèmes d'informations
- télématique
- commutation
- suivi de production
- télé et radio-transmission
- traitement graphique
- moniteur transactionnel
- systèmes de mesure et de prévision
- réseaux, procédures, protocoles
- commande numérique

De réelles opportunités de carrière sont offertes aux candidats les plus ambitieux.

Si vous êtes intéressés, veuillez adresser votre C.V. et vos prétentions à Bénédicte DELAHAYE sous réf. DCA 161 MG 135 rue de la Pompe - 75116 Paris

Important Éditeur d'ouvrages techniques et professionnels à PARIS recherche son :

RESPONSABLE GESTION COMMERCIALE

Il dirige et contrôle l'ensemble des opérations allant de la réception des commandes à l'expédition des ouvrages avec le souci d'optimiser la qualité du service et la rentabilité.

Il participe à l'élaboration et au contrôle des budgets.

Ce poste, pouvant évoluer vers une direction de la gestion commerciale, conviendrait à un candidat actif, concret et autonome, ayant une formation supérieure commerciale ou de gestion, le goût de l'organisation et du contact et une bonne pratique de l'informatique. Une expérience dans l'édition serait un atout important.

Ecrire avec C.V. détaillé, en précisant la rémunération actuelle, sous référence 93M à Denis JOUSSET qui traitera confidentiellement les candidatures.

plein emploi
10 rue du Mail
75002 PARIS

**INGENIEURS HAUT VOL**

(Sup Aéro-Centrale)

La puissance industrielle de l'Aérospatiale s'exprime par 4 divisions, 11 établissements, 6 filiales... et d'énormes succès commerciaux.

Cette technologie sophistiquée fait naturellement appel à des ingénieurs de haut niveau, soit spécialisés d'Aéronautique, soit généralistes mais, dans tous les cas, possédant de solides connaissances en aéronautique, en informatique et, passionnés d'aviation !

C'est à de tels hommes que la Division Avions propose deux postes pour le Département des Budes de sa Direction Commerciale.

Leur mission s'articulera autour de deux axes :

- Budes (performances, élaboration de clauses techniques...)
 - Relations techniques et commerciales (bourse d'études, fournisseurs, compagnies aériennes).
- Ces postes basés en région parisienne et/ou toulousaine, s'adressent à des ingénieurs ENSA, ECP, éventuellement ENSMA, ENSICA, débutants ou confirmés par une première expérience identique (2 à 3 ans). La pratique courante de l'anglais (lu - parlé - écrit) leur sera indispensable ; mobilité nécessaire pour des déplacements, fréquents (par avion, et course !).

Assurées d'une discrétion absolue, les candidatures (CV, photo, prétentions) adressées sous référence 505, seront transmises par RSCS CARRIBRES, 48, rue St Ferdinand - 75017 PARIS.

l'efficacité opérationnelle

CEGOS ALPHA-LANGUES

RECHERCHE

Professeur(s) d'Anglais

à temps partiel ou plein temps.

Prière d'envoyer C.V. et photo à

Martine CIENKI
Cegos Alpha-Langues
Tour Chenonceaux
204, Rond Point du Pont de Sèvres
92516 BOULOGNE CEDEX

CEGOS ALPHA-LANGUES

recherche

Traducteurs(s)confirmé(s) Anglais/Arabe
Langue maternelle Arabe.
traductions techniques.

Prière d'envoyer C.V. et références à

Martine CIENKI
CEGOS ALPHA-LANGUES
TOUR CHENONCEAUX
204 Rond Point du Pont de Sèvres
92516 BOULOGNE CEDEX

Entreprise de Bâtiment et de TP de Premier plan
nous recherchons, un

ASSISTANT DE GESTION

qui prendra en charge le suivi administratif des programmes de recrutement.

CE NOUVEAU COLLABORATEUR
TITULAIRE D'UN DUT DE GESTION ET
D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
OPTION « PERSONNEL ».

possèdera un sens de l'organisation très poussé, il pourra faire état d'une bonne initiation et si possible d'une première expérience de la gestion administrative informatisée.

Une bonne connaissance de l'Anglais sera, en outre, très appréciée.

Ce poste est basé à NANTERRE.

Nous vous remercions de faire parvenir votre dossier de candidature à

dumez Service des Relations Humaines
345, avenue Georges Clemenceau 92022 NANTERRE CEDEX.

DIEBOLD FRANCE

recherche

INGENIEURS-INFORMATIENS

attirés par le métier de

CONSEIL EN GESTION

Nous offrons : la possibilité d'une évolution de carrière intéressante en vous permettant de mettre à profit vos connaissances techniques dans le cadre d'intervention de conseil de haut niveau.

Nous recherchons : des ingénieurs, grandes écoles, ayant au moins 3 ans d'expérience et une bonne technicité dans les domaines :

- TELETRAITEMENT
- BASES DE DONNEES
- MINI-INFORMATIQUE

Envoyer C.V. photo et prétentions à :
Mme AICH - DIEBOLD FRANCE
63, rue la Boétie - 75008 PARIS

vallourec

Premier fabricant français de tubes d'acier, nous renforçons nos structures Production et recherchons un

Ingénieur contrôle qualité

Basé en province dans l'un de nos établissements les plus importants, vous serez intégré à notre service contrôle qualité, contrôle non destructif par ultrasons, ressuage, magnétoscopie, et mettrez en œuvre les procédés classiques et sophistiqués de contrôle de la production. Vous serez également responsable du contrôle des spécifications et procédures, de la vérification des homologations et agréments.

Ingénieur Grande Ecole (option métallurgie ou mécanique), vous possédez si possible une expérience des procédés de contrôle qualité.

L'importance de notre groupe permet d'offrir de réelles possibilités de carrière aux candidats de valeur.

Jacqueline Sigolet vous remercie de lui écrire s/réf. B 5386M, 55 avenue Bugeaud - 75116 Paris.



Bernard Julhiet
Psycom

Membre de Syntec



Branche Médicale de THOMSON CSF
recherche

INGENIEURS ELECTRONICIENS

GRANDES ECOLES (E.S.E. - E.N.S.T.A. - Telecom)

Ingénieurs débutants

Pour maintenance en tant que supports techniques de systèmes informatisés de haute technicité.

Ingénieurs confirmés

Ayant une expérience dans le domaine du service Après-vente de produits électronique ou informatique, pour encadrement de Techniciens et Ingénieurs de Maintenance.

Ces postes basés à Paris permettront de travailler dans un cadre international.

De nombreuses possibilités de carrière s'offriront aux Ingénieurs à fort potentiel humain et technique.

Prière d'adresser CV photo et prétentions à CGR
Service du Personnel - BP 50 - 75755 PARIS cedex 15

**MARKETING INGENIEURS**

(X, MINES, HEC...)

pour :

- identifier les besoins scientifiques et techniques dans des secteurs de pointe,
- négocier des contrats de Recherche Industrielle dans diverses branches industrielles.

Envoyer CV et rémunération souhaitée sous référence 627 à :
M. R. BOY - BERTIN & Cie
BP 3 - 78390 PLAISIR

Important Groupe spécialisé dans la gestion de Services Publics, recherche :

Chefs des Services Administratifs et Comptables

HEC, IEP, ESSEC, ou équivalent

Après une formation au Siège ou en établissement régional, les candidats recrutés évolueront vers des fonctions de Responsables administratifs et comptables au niveau d'un centre de décision régional ; ces postes englobent la responsabilité de l'ensemble des services administratif, comptable, personnel, juridique, informatique, gestion client.

Les candidats souhaités auront 5 ans d'expérience au cours desquelles ils auront acquis de sérieuses compétences administratives et comptables.

Ils seront partisans de la mobilité géographique, leur carrière étant liée à des affectations successives dans de grandes villes de province.

La pratique de la langue anglaise sera appréciée.

Rémunération envisagée 140.000 F/an.

Adresser CV et prétentions à No 19502 - COFAP - 40, rue de Chabrol 75010 PARIS, qui transmettra.

Jeune

OFFRES D'EMPLOIS

answare

THOMSON CSF INFORMATIQUE

Ingénieurs Informaticiens

Le Département Scientifique, Industriel, Logiciel de base regroupant 200 Spécialistes

Après une formation d'un an sur nos produits, ces jeunes ingénieurs, (débutants ou possédant quelques années d'expérience), devront être capables de résoudre les problèmes techniques liés au bon fonctionnement de nos centraux téléphoniques temporels.

Ils devront faire preuve de réelles qualités d'analyse pour assurer un rôle de coordination au sein des équipes d'installation.

Nous leur demandons de se déplacer en permanence sur les sites de la région Nord-Est pour apporter une efficacité technique accrue à nos clients.

En contrepartie, nous leur offrons une formation et une expérience valorisantes ainsi que des perspectives d'évolution à la mesure de notre groupe.

Cette opportunité vous attire ? Envoyez photo, C.V. et présentons sous référence DCP 82.1.M à Jacques SECHER - THOMSON-CSF TELEPHONE - Division Commutation Pub. que - 146, bd de Valmy, 92700 COLOMBES.

CEGOS ALPHA LANGUES

Professeur(s) d'Anglais

CEGOS ALPHA LANGUES

Traducteurs(s)

CEGOS ALPHA LANGUES

CEGOS ALPHA LANGUES

valourec

Ingénieur contrôle qualité

valourec

Ingénieur contrôle qualité

valourec

Ingénieur contrôle qualité

valourec

Chefs des Services Administratifs et Comptables

Importants Groupes

Importants Groupes

Importants Groupes

Importants Groupes

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN INFORMATIQUE

recherche

jeunes collaborateurs

2 à 3 années d'études supérieures

titulaires, dégages des obligations militaires

libres rapidement

DESIREUX D'ENTREPRENDRE UNE CARRIÈRE dans :

L'INFORMATIQUE

Formation de base assurée dans le cadre d'un contrat de travail avec stage rémunéré.

Adresser lettre de candidat, avec CV détaillé + photo en précisant la date de disponibilité à No 21.989 Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE

proche banlieue Nord-Ouest

recherche

UN INGÉNIEUR

UN TECHNICIEN

Pour assurer :

- Rédaction de notices techniques de certains matériels ;
- Formation des clients sur ces mêmes matériels.

Pratique de l'anglais ou de l'espagnol souhaitée.

Ecrire avec C.V. détaillé et prêt à IMPACT T.R., 41, av. de Friedland, 75008 Paris, qui transmettra.

Jeunes Ingénieurs Informaticiens

Postes évolutifs à responsabilités multiples !

THOMSON-CSF TELEPHONE recrute des ingénieurs informaticiens pour sa Division Commutation Publique.

Ingénieurs logiciel

Dans le cadre de notre activité commutation de messages nous souhaitons confier le développement de logiciels à de jeunes ingénieurs.

Ils interviendront dans le domaine de la télé-informatique et des réseaux pour l'étude et la réalisation de systèmes temps réel.

Une première expérience similaire constituerait un atout important pour prendre rapidement des responsabilités étendues dans le processus de développement (du premier contact avec le client jusqu'à la mise en service des équipements).

Ces postes sont à pourvoir au sein d'une petite équipe dont l'activité est en expansion permanente, notamment à l'exportation.

Vous êtes intéressé ? Envoyez C.V. et présentons sous référence DCP 82.2.M à Patrick LEQUENNE - THOMSON-CSF TELEPHONE - Division Commutation Publique - 146, bd de Valmy, 92700 COLOMBES.

Ingénieurs électroniciens informaticiens

Nous recherchons des hommes de terrain dynamiques alliant à leurs connaissances techniques une personnalité affirmée.

Après une formation d'un an sur nos produits, ces jeunes ingénieurs, (débutants ou possédant quelques années d'expérience), devront être capables de résoudre les problèmes techniques liés au bon fonctionnement de nos centraux téléphoniques temporels.

Ils devront faire preuve de réelles qualités d'analyse pour assurer un rôle de coordination au sein des équipes d'installation.

Nous leur demandons de se déplacer en permanence sur les sites de la région Nord-Est pour apporter une efficacité technique accrue à nos clients.

En contrepartie, nous leur offrons une formation et une expérience valorisantes ainsi que des perspectives d'évolution à la mesure de notre groupe.

Cette opportunité vous attire ? Envoyez photo, C.V. et présentons sous référence DCP 82.1.M à Jacques SECHER - THOMSON-CSF TELEPHONE - Division Commutation Pub. que - 146, bd de Valmy, 92700 COLOMBES.

THOMSON-CSF TELEPHONE

TRAVAUX PUBLICS DE GRANDE ENVERGURE

NOTRE DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

recherche son **ADJOINT**

Sa mission globale sera de superviser notre contrôle de gestion, d'améliorer nos méthodes et éventuellement d'en promouvoir de nouvelles. Il devra se déplacer régulièrement, en France comme à l'étranger, afin de rencontrer, de former et d'assister sur les chantiers nos responsables administratifs et techniques. Pour nous, il est en effet important de maintenir sur chacun de nos chantiers cet état d'esprit maison qui est aujourd'hui l'un de nos moteurs.

Tant mieux si sa formation est d'excellent niveau, mais il lui faut surtout d'excellentes aptitudes à la communication, la pratique de l'anglais ainsi qu'une connaissance concrète du milieu des Travaux Publics.

La taille de notre Groupe lui permet, à terme, une évolution de carrière à la hauteur de ses ambitions.

Adresser votre candidature sous référence 7626 à :

OF/organisation et publicité

1 rue MARCÉ 92010 PARIS 15

Le Cabinet PANISSOD - SUHNER

Spécialiste de la Communication

recherche

SON RESPONSABLE FORMATION

Chargé de la préparation, de l'animation et du suivi des séminaires, il devra organiser, gérer, développer son secteur. Il participera également aux autres activités du Cabinet (diagnostic, recrutement, études marketing...).

De formation supérieure, il a eu minimum 30 ans et une expérience de l'entreprise de plusieurs années. Ses qualités de dynamisme et de compréhension des relations humaines, sa capacité créatrice à se remettre en question, sa rigueur lui permettront d'intégrer efficacement à une équipe très motivée.

Les conditions de rémunération seront déterminées en fonction des compétences.

Un apport éventuel de clientèle sera apprécié.

Veillez adresser votre candidature (lettre manuscrite + C.V. + photo) au :

Cabinet PANISSOD - SUHNER

109, rue de Turenne - 75003 PARIS

Avec cinq ans de métier ,

démarrer notre contrôle de gestion

Cinq à six années d'expérience ont valorisé votre formation supérieure (de préférence du type ESC). A travers une phase d'audit, vous avez acquis la rigueur et le sens de l'organisation comptables. Un passage en entreprise vous a ensuite pénétré de l'esprit et de la nécessité du contrôle de gestion. Vous aspirez maintenant au temps de la mise en pratique de tout cet acquis.

L'opportunité, la voilà. Notre groupe vient de définir une politique de gestion plus rigoureuse et en prend la mise en application. Nous sommes directement concernés. Notre Directeur Financier recherche donc ce nouveau collaborateur direct auquel il confiera le suivi du budget (notre CA dépasse 900 MF), le démarrage d'une vraie comptabilité analytique et le reporting à la maison-mère. Dans notre activité d'importateur automobile, la présence d'un contrôleur de gestion qui tienne bien la route s'impose.

Les consultants de Sirca vous donneront plus de détails en vous recevant sur le groupe étranger auquel nous appartenons et sur notre organisation interne. En leur écrivant sous référence 822 665M, confirmez-leur que vous parlez anglais avec une bonne aisance. Sachez enfin que ce poste est basé à Paris.

Sirca

64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTIC

EXPLOITANTS

"Grandes Entreprises"

Une des premières banques nationales françaises, développant ses activités en France comme à l'étranger, souhaite renforcer ses effectifs de Cadres chargés de clientèle "Grandes Entreprises".

Elle propose à de jeunes professionnels de la banque, "exploitants" de clientèle entreprise depuis 2 à 4 années (Classe V ou VI) des affectations à Paris ou en Région Parisienne. Ces premières fonctions, qui leur permettront de valoriser et de diversifier leur expérience bancaire auprès de sociétés de grandes dimensions, nécessitent un sens des responsabilités et un goût prononcé pour la négociation.

Ces cadres sont appelés à évoluer rapidement au sein de structures internationales (la maîtrise d'une langue étrangère serait à ce titre appréciée).

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 73089 à HAVAS CONTACT 156, boulevard Haussmann, 75008 Paris, qui transmettra.

calma

Leader dans la technologie des Systèmes de Conception Assistée par Ordinateur (CAO/CFAO) offre d'exceptionnelles possibilités de carrière au sein d'une équipe dynamique travaillant dans un domaine de pointe à

INGÉNIEURS D'APPLICATIONS EN INGÉNIERIE

(Génie Civil, Process, Structure)

Ingénieurs Grandes Ecoles, ayant plusieurs années d'expérience effective en bureaux d'Etudes Engineering, parlant anglais, vous souhaitez maintenant connaître les techniques nouvelles employées dans votre domaine et pratiquer les méthodes de travail de l'Engineering moderne.

Après une formation approfondie à la CAO en Europe et aux U.S.A., vous aurez à analyser les problèmes toujours renouvelés de nos prospects (grandes entreprises européennes), à leur présenter les solutions offertes par nos équipements et à assister nos clients pour le démarrage de nos systèmes.

Rémunération particulièrement attractive.

Lieu de travail : Suresnes, avec de nombreux déplacements de courte durée en Europe.

Envoyez CV + photo à Catherine LAMONT, CALMA Europe Sud, 11, rue Benoît-Malon 92150 Suresnes. Discretion assurée.

Calma Company is a wholly owned subsidiary of the General Electric Company of the U.S.A.

Mobil Plastics Europe

recherche pour compléter sa force de vente

UN(E) ATTACHE(E) COMMERCIAL(E)

Diplômé (e) et ayant quelques années d'expérience dans l'emballage souple pour produits alimentaires.

L'Anglais est fortement souhaité mais la priorité sera donnée à un négociateur de premier plan capable d'une large autonomie.

Envoyer C.V. manuscrit, photo et prêt, sous no 22140 à CONTESSÉ Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui tr.

Recherchons **AGENT DE TERRAIN (FIELD ENGINEER)**

Nous sommes une société américaine de technologie avancée opérant sur un marché croissant.

Nos articles sont reconnus dans le monde entier comme étant d'avant-garde.

Afin de mieux servir notre clientèle française nous recherchons une personne possédant une très bonne expérience dans la programmation de mini-ordinateur, et capable de travailler dans un milieu indépendant.

Une bonne connaissance de la langue anglaise est exigée et une expérience des microcomputers - système Sperry Univac V 77 serait très souhaitable.

Envoyez votre C.V. en anglais à ALTO TROL TECHNOLOGY S.A. 91, rue du Faubourg-Saint-Honoré, 75008 Paris.

Jeunes analystes à potentiel

(2 à 3 ans d'expérience)

Après une formation supérieure, vous avez choisi de vous orienter vers l'informatique et vous avez intégré soit une SSSI soit une Entreprise. Depuis 2 ans ou un peu plus, vous êtes analyste et aujourd'hui, vous vous posez le problème de votre évolution.

Peut-être sommes-nous en mesure de vous proposer une opportunité intéressante ?

Notre société (effectif 4 000 personnes) est filiale d'un très important groupe anglo-saxon, leader dans son domaine (biens d'équipements). Plus de 2 % de notre C.A. est consacré à nos investissements informatiques.

Employant 140 personnes (moyenne d'âge 30 ans) - notre Direction des Systèmes d'Information s'appuie sur un environnement technique particulièrement riche (IBM 370/158 et 370/168, PDP 11/70, mini 8, réseau télétraitement).

Analyste, vous aurez la responsabilité du développement de projets, et progressivement, vous serez amené à encadrer une petite équipe.

A court terme (environ 2 ans), votre succès dans la fonction vous permettra d'évoluer dans une structure très ouverte, soucieuse d'optimiser son potentiel humain. Une orientation Chef de Projets ou Système est tout aussi concevable qu'une orientation organisation ou Comptabilité.

Porte à pourvoir : proche banlieue.

Notre conseil étudiera confidentiellement votre dossier que vous lui ferez parvenir sous référence M 222.

Yves KERNEVEZ

CONSEIL EN RECRUTEMENT

28, rue Cambacérès 75008 PARIS

47/100 1520

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Ingénieurs technico-commerciaux

Vente d'engins/outillages de HAUTE TECHNICITE

Société industrielle française, 400 personnes, 25% d'expansion annuelle, leader européen sur ses marchés, recherche, pour renforcer sa structure de vente, deux cadres technico-commerciaux.

Rattachés au Directeur commercial, ils devront, dans le cadre d'objectifs annuels, assurer le développement de leur secteur et prendre toute initiative pour ce faire.

Ces fonctions impliquent un acquis technique et une expérience réussie de la vente de biens d'équipements d'au moins 5 ans.

La connaissance des milieux «équipements industriels électriques» est appréciée.

Deux postes sont à pourvoir : à PARIS (réf. 71608/M) et Région NORD EST (réf. 71607/M).

La rémunération est à négocier en fonction de l'expérience apportée.

**Séle
CEGOS**

Adresser lettre man. + CV détaillé + photo en indiquant la réf. choisie à
R. VERDET, Sélé-CEGOS, TOUR CHENONCEAUX
204, Rond Point du Pont de Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX

EDF - GDF

Vous êtes débutant, titulaire

- d'un diplôme d'INGENIEUR Gde Ecole (spécialisé ou non)
- d'une MAITRISE D'INFORMATIQUE

Vous avez le goût du travail en équipe, des contacts humains, des responsabilités et de l'engagement personnel.

Vous souhaitez, lors de votre début de carrière, participer à l'essor de l'

Informatique de gestion

dans un grand Service Public

Après formation, vous pourrez mettre en œuvre les concepts d'informatique répartie, de bases de données, de télécommunications, sur les matériels les plus modernes, dans les secteurs suivants : système, conception et réalisation d'applications, réseaux, techniques d'analyse, exploitation de centres informatiques.

Lieu de travail : région parisienne pour débuter.

Ecrivez-nous avec un C.V. et une photo à

E.D.F.-G.D.F. Direction du Personnel — Division Recrutement
12, Place des Etats Unis, 75763 PARIS CEDEX 16

LA QUALITE ET L'ESPACE

ENERTEC, société du Groupe SCHLUMBERGER, recherche pour son centre de Vélizy (Division Enregistrement Magnétique et Acquisition de Mesures), un

INGENIEUR ASSURANCE QUALITE
pour des applications aéronautiques et spatiales

Electronicien de formation, il a déjà une expérience industrielle de la qualité dans l'aéronautique.

Il sera responsable d'une équipe et aura pour mission d'assurer la qualité du matériel étudié et fabriqué.

Ce poste, par ses attributions variées, l'amènera à de très nombreux contacts, aussi bien avec les services internes qu'avec l'extérieur.

Nous recherchons un ingénieur ayant 5 ans minimum d'expérience, parlant anglais, très motivé par le problème de qualité et ayant le goût des contacts.

Des possibilités de carrière sont ouvertes au sein du Groupe.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions) au

ENERTEC

Schlumberger

Service du Personnel
1, rue Niépce
78140 VÉLIZY.

**Champs Élysées****un ingénieur système**

Jeune, ambitieux et formé à MVS

Notre groupe système a fort à faire car nous disposons de 3032 et 3033 exploités sous MVS/JES2 et de plusieurs 4331 et 4341, dédiés à des applications ou utilisés comme centre serveur. De plus, nous attendons un 3033 U et prévoyons le passage à SP3.

Vous rejoignez l'équipe MVS qui supporte INFOMVS, SMP4, JES2, OPC... et votre connaissance de ces produits sera appréciée de même qu'une expérience de la mise en œuvre d'un 3850. Sachez que nous sortons d'une conversion DOS/OS et qu'il reste du pain sur la planche pour un jeune ingénieur système désireux d'élargir ses compétences sur un site évolutif.

Notre consultant, J. THILY, vous remercie de lui écrire (réf. 4099 LM) à «Carrières de l'Informatique».



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

GRUPE FRANCAIS DIVERSIFIE
C.A. 8 milliards recherche
pour l'un de ses établissements
en pleine mutation technologique
programme d'investissement :
80 millions

(600 p., 40 km Sud de PARIS)

Chef du Service Entretien

Dépendant du Directeur de la Production, il sera chargé de l'entretien préventif et de la maintenance de l'ensemble des installations. Il animera et coordonnera les sections mécaniques, électriques, électroniques, conditionnement d'air et chauffage composées de 50 personnes dont 1 cadre et 9 agents de maîtrise. Il participera aux plans d'investissements et aux améliorations de productivité et des conditions de travail et veillera activement à la sécurité.

Ingénieur Mécanicien ou Electromécanicien, type ECP, MINES, AM, ENSI... vous apportez une sérieuse expérience d'entretien en industrie possédant l'électrotechnique et les automatismes. Vos qualités humaines seront déterminantes pour animer une équipe de professionnels qualifiés travaillant avec des délais d'intervention réduits.

Adresser C.V. sous réf. 8890 à Media-System
104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

**INGENIEUR
GESTION DE MATERIEL**

Pour notre entreprise d'ingénierie spécialisée dans les ensembles complexes de haute technicité, vous aurez à prendre en charge et à mener à bien pour l'ensemble de la Société, le programme de gestion des nomenclatures et de normalisation des matériels.

Cette activité consiste à :

- répertorier le matériel et le gérer à l'aide d'un système commun utilisable pour les études, les commandes, le contrôle des livraisons,
- assurer une normalisation progressive du contenu technique de ces matériels et de leur appellation.

Nous souhaitons rencontrer un homme de contact capable avec son équipe de faire partager ses idées à ses interlocuteurs et de les mettre en application.

Spécialiste de cette fonction, son expérience (ingénierie, industrie, aéronautique ou équipements navals), lui permettra d'être rapidement le conseil que nous attendons auprès des différents secteurs de la société et auprès des fournisseurs.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 73410
à HAVAS CONTACT, 156, boulevard Haussmann, 75008 Paris,
qui transmettra.

Société des Transports Pétroliers
par PIPE-LINE

TRAPIL

recherche pour son siège à
PARIS

**DEUX INGENIEURS
INFORMATIENS
DEBUTANTS**

Le premier poste (réf. 101) concerne un ingénieur grande école ayant une solide formation électronique et informatique.

Il participera au développement de systèmes informatiques (minis et micros) destinés à l'automatisation du réseau de pipe-lines.

Le second poste (réf. 102) concerne un ingénieur grande école ayant choisi une option informatique orientée systèmes ou mathématiques appliquées. Il aura à développer des logiciels destinés à l'optimisation de l'exploitation de pipe-lines.

Pour ces deux postes la pratique de l'anglais est indispensable.
Des déplacements de courte durée à l'étranger sont à prévoir.

Envoyer C.V., photo au Chef du Personnel, 7 et 9, rue des Frères-Morane, 75738 PARIS Cedex 15.

UHDE S.A.

SOCIETE D'INGENIERIE
FILIALE FRANCAISE DU GROUPE HOECHST
recrute

INGENIEURS D'AFFAIRES

Chargés de l'exécution de contrats pour la construction d'installations industrielles en France et à l'étranger.

Formation ingénieurs Grandes Ecoles, débutants ou ayant quelques années d'expérience industrielle dans l'ingénierie.

Allemand indispensable - Anglais souhaité.

Détachement prévu en R.F.A.

Adresser C.V. détaillé, diplômes, photo et prétentions à
UHDE S.A. 71, quai de Dion Bouton
92806 PUTEAUX CEDEX.



Vous êtes jeunes et vous avez :

- Une formation supérieure commerciale et financière (Boules supérieures de Commerce, sciences Po...)
- Une première expérience professionnelle (3-5 ans) si possible dans le secteur bancaire à l'exploitation.
- Le goût du contact humain et de la négociation avec des P.M.E.
- Une capacité de synthèse rapide, complétant votre dynamisme commercial.
- L'ambition de développer votre carrière.

ÉTABLISSEMENT FINANCIER
en forte expansion
recherche

**ATTACHÉS (ES)
DE DIRECTION**

à dominante commerciale

aptes après formation à assumer la responsabilité commerciale d'un secteur géographique :

- Constitution d'un réseau de prescripteurs (Banquiers, Experts-Comptables...)
- Approche des P.M.E., leur analyse sous l'angle du risque.
- Négociation des contrats.

Lieu de résidence Paris.

De fréquents et courts déplacements sont à prévoir.

Envoyer curriculum vitae et photo à FACTOFRANCE
HELLER.

Service du Personnel, Tour Maine-Montparnasse,
33, avenue du Maine, 75734 Paris Cedex 15.

Importante Sté, Filiale d'un des grands groupes industriels français
spécialisée dans les hautes températures et techniques de pointe
recherche :

Pour son Siège Social à la Défense avec nombreux déplacements en France et à l'étranger

un ingénieur technico-commercial

débutant physicien ou universitaire minimum 3ème cycle de physique pour promotion de céramiques piézoélectriques monocristaux synthétiques - anglais indispensable.

un ingénieur technico-commercial

débutant Grande Ecole pour promotion produits réfractaires très élaborés pour industries chimiques, éclairage, électronique - anglais indispensable.

Pour son Usine à proximité de Fontainebleau

un ingénieur de fabrication

Grande Ecole pour secteur de 50 personnes mettant en œuvre des techniques de très haute température - expérience de quelques années nécessaires - capable effectuer transfert industriel à partir de développements en cours - possibilité d'évolution pour candidat de valeur.

un ingénieur de fabrication

débutant, formation électromécanique AM - ESME pour secteur mettant en œuvre des techniques de fusion et moulage de produits réfractaires - esprit créatif nécessaire.

un ingénieur

formation INSA ou équivalent ayant connaissance électronique et physique nucléaire pour unité de production de monocristaux artificiels.

un technicien

formation IUT ou équivalent, niveau BTS pour faire partie équipe du développement - connaissances thermique, mesure physique, optique, électro-optique nécessaires.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et photo à N. 1761 - PUBLICITES REUNIES
112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra.



Techniques et Systèmes
Informatiques - Software.

TECSI a pour vocation de contribuer à une meilleure insertion de l'informatique dans l'économie en rassemblant, dans un cadre propice à leur épanouissement, des professionnels de haute compétence.

Nous recherchons pour renforcer nos équipes deux

consultants

pour les associer à des missions chez nos clients dans le domaine de la METHODOLOGIE DE DEVELOPPEMENT DE SYSTEMES ET DE LA CONDUITE DE PROJETS

concernant l'informatique de gestion et l'informatique industrielle. Nous souhaitons rencontrer des candidats de formation Grande Ecole ou équivalent ayant déjà vécu la vie de projets et dotés d'une excellente aptitude à communiquer. Anglais indispensable.

Pour un premier contact envoyez votre dossier de candidature à Françoise BRAZIER
TECSI 29 rue des Pyramides 75001 Paris.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ORGANISME PROFESSIONNEL
recherche pour
sa DIVISION INTERNATIONALE
SECRÉTAIRE TRADUCTEUR
TRILINGUE

(H. ou F. dynamique et expérimenté(e))

- Langues maîtrisées : français - espagnol - anglais.
- Diplôme Traducteur trilingue souhaité.
- Fonctions variées : traduction - secrétariat, rédaction, exploitation de textes techniques et d'informations, tenue de dossier.
- Apte aux responsabilités.
- Expérience souhaitée : 5 ans minimum dans poste similaire.

Lieu de travail : Boulogne-Billancourt.
Poste libre de suite.
40 h. par semaine. Avantages sociaux.

Adresser C.V. manuscrit dét. et prêt, à
22.621 CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra,
75040 Paris Cedex 01.

Duni
FUTUR SECRÉTAIRE
GENERAL

Nous sommes la filiale française (30 personnes, 15 M.F.) d'un très puissant groupe international spécialisé dans les articles de table à usage unique. Implanté commercialement en FRANCE depuis plusieurs années, nous avons intégré notre production très récemment.

Directement rattaché à la Direction Générale, il assume la responsabilité comptable et financière de la filiale en relation très étroite avec la Direction financière du groupe. Il élargira progressivement son domaine de responsabilités vers des fonctions de Secrétaire Général.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de l'enseignement supérieur commercial. Sa première expérience axée sur l'aspect financier, a été acquise en filiale française d'un groupe international produisant localement.

Ce poste basé à 40 km à l'Ouest de Paris, nécessite une parfaite maîtrise de l'Anglais.

Merci d'adresser CV complet, lettre de motivation et rémunération actuelle sous référence M 10440 B à

EGOR S.A.
8 rue de Berri 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

ELECTRONIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
RESPONSABLE HARD

Nous sommes une très importante Société de dimension internationale spécialisée dans la conception et la réalisation de systèmes industriels.

Au sein de notre direction «Systèmes Informatiques» un service est chargé de l'ensemble des moyens utilisés pour la réalisation des affaires et des produits (plate-forme, laboratoire, bureau d'études, atelier...).

Il est responsable de l'intégration des systèmes (minis, micros, interfaces industrielles...) des spécifications, des commandes et du suivi de la fabrication sous traitée (cartes, coupleurs, micros...).

Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur diplômé, justifiant d'une expérience industrielle d'environ 5 ans.

Cette expérience, en fabrication, sous-traitance, service... s'est déroulée en milieu électronique ou micro-informatique et l'a rompu aux exigences de la réalisation au-delà de la simple utilisation.

Pour recevoir informations complémentaires écrire sous réf. M 10211 M à

EGOR S.A.
8 rue de Berri 75008 Paris.

egor

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

Directeur estimations-projets
pour offshore pétrole

Nous recherchons un "patron" pour notre équipe d'estimation des projets.

Outre l'animation de cette équipe, il aura pour mission d'organiser la collecte des données et informations auprès des directions opérationnelles pour permettre leur exploitation au niveau des projets en cours d'études et d'assurer une bonne liaison avec le bureau d'études et les commerciaux.

L'homme que nous souhaitons nous adjoindre doit avoir 40 ans au moins et une double expérience chantier et projets dans le domaine de l'offshore et des installations pétrolières. Il devra être doué d'un esprit d'entrepreneur, de qualités d'analyse-synthèse, rigueur et évidemment maîtriser parfaitement l'Anglais et éventuellement l'Espagnol.



Si vous correspondez à ce profil, nous attendons votre C.V.
BOUYGUES OFFSHORE - Service du Personnel - Référence 7608
La Boursidière - 92357 LE PLESSIS-ROBINSON

elecma Division Electronique
de la SNECMA

SITUÉE A SURESNES, RECHERCHE UN

INGENIEUR
TECHNICO-COMMERCIAL
«ACQUISITION ET TRAITEMENT DE MESURES»

Il prendra en charge la promotion et la vente de matériels de haut niveau technologique conçus par la division, et participera à la gestion commerciale de son secteur d'activité.

Ce poste concerne des ingénieurs technico-commerciaux confirmés, de formation électronique, maîtrisant l'anglais.

Adresser lettre, C.V. + prétentions à SNECMA, Département Encadrement, 2, bd Victor 75724 PARIS Cedex 15.

CONTEXTE C

UN ANIMATEUR
DES VENTES
A HAUT NIVEAU

est recherché
par une grande société internationale de distribution
(produits d'hygiène corporelle)

Diplômé de l'enseignement supérieur - ou non - vous avez une personnalité ouverte, un équilibre, dynamisme, un potentiel de véritable Directeur des Ventes.

Meneur d'hommes, habitué aux déplacements, vous saurez former, enthousiasmer et mener au succès votre équipe de vendeurs en accroissant notre part de marché dans la PROVINCE qui vous sera confiée.

Un stage pratique sur le terrain et une période de formation au siège vous permettront de vous intégrer rapidement.

La dimension de la société permet d'envisager des ouvertures intéressantes pour un candidat motivé qui possède l'anglais et veut évoluer AU NIVEAU NATIONAL.

Salaire et avantages très attractifs.

POSTE BASE EN GRANDE BANLIEUE PARISIENNE.

Adresser votre candidature (CV + photo) à No 22.144 à
CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra
75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

Diplômés
ESC, Bac + 4
à fort potentiel

Vous avez
le sens
du commerce ?
Prouvez-le !

Vous, vous aimez vendre. Acheter. Fixer vos marges et déterminer vos prix. En un mot, vous êtes un commerçant dans l'âme. Mais ce n'est pas tout.

Ce qui vous caractérise aussi, c'est votre goût des contacts humains. Votre capacité à animer, motiver et former une équipe. C'est encore votre souci d'apporter des idées nouvelles, d'aider l'imaginaire à l'action - enfin, c'est votre tempérament de « forceur », de « battant ». Vous n'avez pas peur de retrouver vos manches pour une tâche qui vous passionne. Au contraire !

Vous nous intéressez parce que vous nous ressemblez. Leader de la grande distribution, nous connaissons sur notre marché une forte expansion. Pour l'un de nos hypermarchés, situé en banlieue Parisienne Sud, nous recrutons des hommes et des femmes tels que vous, à qui nous confierons la responsabilité d'un rayon.

En véritable patron, vous achèterez vos produits, déterminerez actions promotionnelles, prix et publicité, gèrerez vos stocks, fixerez vos objectifs, encadrerez et animerez votre personnel...

Pour vous, ce sera l'occasion de prendre des responsabilités et de mettre en valeur vos qualités de commerçant et de chef d'entreprise. Certes, vous devrez vous investir dans ce métier exigeant, mais passionnant. En contrepartie, nous saurons reconnaître vos résultats par un salaire motivant et de réelles perspectives d'évolution au sein de notre groupe.

Adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en précisant sur l'enveloppe la référence 1651 à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens, 75002 Paris
qui transmettra

(Réponse et discrétion assurées).

CONTEXTE C

Filiale Groupe Multinational Equipements Automobile recherche

RESPONSABLE
AUDIT QUALITE

MISSION :
- Chargé du respect des procédures et de la politique qualité à l'intérieur de la Société
- Assurer la coordination entre les différents services, certains clients et/ou fournisseurs.

LE CANDIDAT :
- Il devra avoir une formation d'ingénieur ou universitaire
- Il aura une bonne expérience dans le domaine de la qualité.

Une bonne connaissance de la langue anglaise serait appréciée. Le poste situé en proche banlieue parisienne nécessitera des déplacements de courte durée.

Envoyer C.V. photo et prétentions sous la référence 22755 à
CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

GÉRER ET DÉVELOPPER
DES BUDGETS EN RÉGION.

Nous sommes une agence Régionale importante. Nous recherchons un jeune CHEF de PUBLICITÉ dont la mission sera à la fois de gérer des budgets déjà acquis et d'assurer des tâches de prospection et de développement.

Pour ce poste nous souhaitons rencontrer un (e) chef de Publicité dynamique, d'au moins 25 ans, ayant acquis nécessairement une première expérience en Agence d'au moins deux ou trois années. Notre Groupe lui offrira des possibilités d'évolution de carrière intéressantes.

Merci d'adresser votre Curriculum Vitae en nous indiquant votre niveau de rémunération à HAVAS CONTACT, 156 Boulevard Haussmann 75008 PARIS sous réf. 39421

Nous répondrons à toutes les candidatures que nous traiterons confidentiellement.

HAVAS CONTACT

CABINET DE BREVETS
BANLIEUE PARISIENNE
recherche COLLABORATEUR
INGENIEUR C.E.I.P.I.

Adressez C.V. sous no 22096 à
CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Directeur
«Etudes et Réalisations»

Ingénieur Centrale - Mines - A&M

Notre groupe est un des leaders dans la construction des APPAREILS DE LEVAGE. Notre bonne image de marque, nos implantations en France, Outre-Mer et à l'étranger, où nous réalisons 60 % de notre activité, nous permettent d'avoir un carnet de commandes solide et un optimisme raisonnable pour notre avenir car nous avons la capacité de nous adapter au marché.

Notre Directeur Technique souhaite se décharger de toute la responsabilité des Etudes et Réalisations, sur un ingénieur diplômé d'une Grande Ecole. Il lui faut posséder une large expérience dans les domaines de la mécanique lourde, électricité, hydraulique, mais il est surtout capable d'encadrer une équipe d'ingénieurs et techniciens responsables des études, définitions, conceptions, calculs, choix des composants, direction de l'exécution et des essais.

C'est une situation qui se situe dès le départ au niveau de l'Etat-Major de la Société et qui pourra offrir une belle évolution de carrière à une personnalité de grande envergure. (Réf. 6154) - CAPFOR - 15, rue de la Paix - 75002 PARIS - Tél. : (1) 261.04.48.

CAPFOR

NANTES - PARIS - LYON - BREST - QUIMPER - MONTAUBAN - NIORT

Organisation et informatique

Pour vous, l'informatique est avant tout un outil de gestion, un moyen fascinant et est vrai, de résoudre des questions d'organisation. L'informaticien qui se complait dans son ghetto, très peu pour vous. Ce que vous aimez et savez faire se situe en amont de l'exécution technique.

Assister l'utilisateur dans la formulation de son besoin. Assurer la cohérence de celui-ci avec le plan général du traitement de l'information dans l'entreprise. Prendre en compte les données humaines et financières. Rédiger le cahier des charges, les procédures. Etablir des devis, un planning. Enfin, gérer le projet. Voilà la mission que nous souhaitons confier à un jeune chef de projet, de formation supérieure (école d'ingénieur ou grande école de gestion), pouvant justifier d'une expérience de 2 à 4 ans dans l'informatique appliquée à la gestion administrative comptable commerciale.

Il travaillera, dans le cadre d'un service comptant une vingtaine de personnes, à la construction d'un système de gestion conversationnel et décentralisé. L'entreprise, filiale d'un puissant groupe industriel français, regroupe près de 3000 personnes. Elle est localisée en toute proche banlieue Est. Prenez contact sans tarder, sous référence 825 663M, avec les consultants du cabinet Sirca qui vous remercieront de votre confiance.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHE

SAT

Groupe CGE

recherche pour son département
GENERATEURS SPECIAUX

UN INGENIEUR QUALITE

Responsable de l'Assurance Qualité des études de la branche militaire.

Ce poste sera confié à un jeune ingénieur mécanicien débutant (option contrôle qualité) maîtrisant la langue anglaise.

Adresser C.V. et photo à
SAFT - Direction des Ressources Humaines - Réf. A2241
119, rue du Président Wilson 92300 LEVALLOIS PERRET

CONTEXTE C

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

directeur du personnel

GÉNIE CIVIL ET BÂTIMENT

Notre entreprise réalise un C.A. de 600 M. de F. dont 40 % à l'étranger. Son effectif est de 1.700 personnes dont 150 cadres. Le développement de nos activités et la multiplication de nos chantiers nous conduisent à renforcer la fonction personnel, et à recruter un excellent professionnel. Rattaché au Directeur Général Adjoint, le Directeur du Personnel définira avec celui-ci la politique sociale et la mettra en œuvre au travers de la gestion du personnel et en particulier des cadres, du recrutement, de la formation, des relations avec les organismes extérieurs, les représentants du personnel ; il dirigera un service de 10 personnes dont 2 cadres. Ce collaborateur de formation supérieure, aura une expérience de 10 ans environ de la fonction, acquise de préférence dans une entreprise B.T.P., et connaîtra les problèmes liés au personnel expatrié et les réglementations en vigueur dans cette profession. La pratique de l'anglais est souhaitée car des déplacements sur les chantiers à l'étranger ne sont pas à exclure. Le poste est basé à PARIS.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 13882 M à notre conseil - 61, bd Haussmann 75008 PARIS



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTec

directeur commercial

"CHEMISES"

250.000 F

Nous sommes un grand industriel de l'industrie de l'habillement ; un de nos départements fabrique et commercialise deux marques de chemises (l'une est la griffe d'un prestigieux couturier français). Nous recherchons un collaborateur capable de conduire le développement des ventes, sur le marché français et européen, de ces deux lignes de produits. En liaison avec le Chef de Département, il définit la politique commerciale, anime et contrôle deux équipes de 10 représentants exclusifs, négocie avec les clients les plus importants, suit l'évolution des tendances sur le marché. Le poste basé à PARIS convient à un homme jeune, ayant acquis une expérience de la commercialisation d'articles d'habillement de marque ou de biens de grande consommation, connaissant le circuit des détaillants. Un candidat à fort potentiel peut trouver au sein de notre groupe des possibilités d'évolution professionnelle.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous réf. 11981 M à notre conseil - 61, bd Haussmann 75008 PARIS



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTec

annonce parée

Directeur Financier
Fonctions Pétroliers recherche son

Contrôleur de gestion

H.E.C., E.S.S.E.C., Sup. de Co.

Débutant ou 1 à 3 ans d'expérience. Il secondera le Directeur financier et verra s'accroître ses responsabilités, en particulier dans nos activités internationales pour suivre et conforter le développement spectaculaire de notre société. Anglais impératif.

* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez 763.11.15, référence 1186.

SVP Information Carrière
7 rue de Logelbach 75017 Paris

THOMSON-CSF

LE DEPARTEMENT APPLICATIONS
SPECIALES DE L'INSTRUMENTATION
recherche pour
MATERIELS HAUTE TECHNOLOGIE
ELECTRONIQUE

INGENIEURS D'ETUDES
ELECTRONICIENS

FORMATION GRANDES ECOLES

AGENTS TECHNIQUES
ELECTRONICIENS

BTS ou équivalent

Pour labos et plateformes

Les postes sont à pourvoir à Malakoff.
Ecrire THOMSON CSF Service du Personnel
23-27, rue Pierre Vallette
92240 MALAKOFF CEDEX.

NOUS SOMMES UNE SOCIETE FRANÇAISE

Solidement implantée en France et aux U.S.A.

Notre C.A. de 130 MF progresse constamment depuis 16 ans
nous recherchons pour notre

DIVISION ELECTRONIQUE

INGENIEURS DE MAINTENANCE CALCULATEURS

pour prendre en charge la maintenance de plusieurs ordinateurs de marques et de types différents. Après une formation initiale de plusieurs mois, le poste comportera des déplacements à l'étranger pour de courtes périodes. (Référence 16693/A)

INGENIEURS LOGICIEL DE SIMULATION

pour participer à l'analyse, la programmation et la mise au point de logiciels de simulation en temps réel. Des connaissances complémentaires en Aéronautique et/ou en Electronique sont souhaitées. (Référence 16693/B)

Lieu de travail : PARIS-ouest

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence correspondante, à :
JEAN REGNIER PUBLICITE - 39, rue de l'Arcade - 75008 PARIS, qui transmettra.

Laboratoire
Coopératif

organisation de consommateurs

recrute

ASSISTANT DU DIRECTEUR

- Formation supérieure scientifique (nutrition, génie alimentaire, santé...)
- Quelques années d'expérience.

Missions :
Etudes et projets pour actions de défense et d'information des consommateurs

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à :
LABORATOIRE COOPÉRATIF
16, rue Maignan-Larivière
95390 SAINT-PIERRE

responsable d'agence
ingénieur thermicien

Un des premiers groupes privés de Services et de Négoces français (1000 personnes - 3 milliards de C.A.) spécialisé dans le DOMAINE ÉNERGÉTIQUE cherche à renforcer son équipe de Direction en province. S'appuyant sur une bonne implantation actuelle, le responsable d'Agence est chargé de la production calorifique de centrales thermiques. Il doit manager une vingtaine de professionnels et un équipement sophistiqué. Il entretient la clientèle existante et cherche à étendre les raccordements aux réseaux qui lui sont confiés. Ingénieur, mais aussi gestionnaire, il a un diplôme des A.M., des MINES ou de l'ENSAI. Par ailleurs, il a acquis une bonne connaissance de la production de chaleur et de la direction d'équipes techniques. Postes à pourvoir en Champagne et Bourgogne.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 7761 à :

Organisation et publicité
2 rue MARCELIN 75001 PARIS

un ingénieur,
futur directeur général

Nous sommes l'une des bonnes affaires françaises de fabrication en sous-traitance d'engins mécaniques, installée dans une grande ville universitaire du centre de la France. Notre PDG cherche un tel ingénieur pour venir prendre à ses côtés la fonction commerciale qu'il assure personnellement avec nos clients : industrie automobile, poids lourds, machinerie agricole, armement, etc. et la fonction production dirigée par des ingénieurs compétents. La nomination à la DG est prévue à un ou deux ans.

A 40 ans au moins, vous êtes ECP, AM, etc. et avez fait vos premières armes dans la production en moyenne ou grande série, aux méthodes et en atelier et avez aujourd'hui la dimension d'un patron d'affaire de 500 personnes.

Notre consultant, A. LEROUX, vous remercie de lui écrire (réf. 4035 LM).

un chef de projet affirmé
féru de méthodologie

Le département informatique d'un groupe du tertiaire (finances, retraite, prévoyance, loisirs) dispose d'un 3031 supportant un réseau de 150 terminaux répartis entre les sites régionaux et le siège installé à La Défense.

Son directeur informatique met aujourd'hui l'accent sur « l'industrialisation de sa production de logiciels », vient d'opter pour MERISE, PAC et ADABAS et vous propose de conduire ses projets à caractère financier en rodant sa nouvelle approche méthodologique.

Vous avez une formation supérieure et acquies en cinq ans, de préférence dans le tertiaire, l'expérience de la conduite de projet DB/DC, de l'encadrement d'équipes de réalisation et avez appris à utiliser avec réalisme des outils méthodologiques sophistiqués.

Notre consultant, J. THILY, vous remercie de lui écrire (réf. 4086 LM) à « Carrières de l'informatique ».



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

ERIA ECA AUTOMATION

SOCIETE DE SERVICES ET CONSEIL
EN INFORMATIQUE
(550 personnes - 130 M.F.)

Filiat d'un groupe industriel de taille internationale, pour accroître ses savoirs technologiques dans le domaine de génie logiciel, recherche

INGENIEURS
GRANDES ECOLES
DIPLOMES D'UNIVERSITE

Les candidats retenus participeront :
- à l'étude de l'impact des nouveautés technologiques sur les méthodes et techniques de prévision ;
- à la définition d'outils support de ces méthodes (contrôle de qualité, systèmes experts, didacticiels) ;
- à l'intégration de ces outils dans un atelier logiciel.

Les candidatures sont à adresser sous réf. 1011 au Service des Ressources - 315, boulevard de la Colonne - 92213 St Cloud Cedex

DIRECTION
DES
COMPTABILITES
(NIVEAU GROUPE)

Périphérie de Paris

Une Société française, fortement implantée à l'étranger, réalisant plus de 2 milliards de C.A. dans les biens de grande consommation, recherche le RESPONSABLE DES COMPTABILITES du groupe.

Il est responsable :
- de la comptabilité générale et analytique ;
- des comptabilités clients et fournisseurs ;
- de la gestion des immobilisations ;
- des prévisions et de la gestion de la trésorerie à court terme ;
- des déclarations et aspects fiscaux.

Il s'occupe en permanence de l'efficacité de son service comptable (environ 50 personnes) ; assure la maintenance et le développement d'applications nouvelles sur informatique ; veille au respect des pratiques comptables ; analyse et commente les résultats et les écarts et apporte toutes suggestions permettant d'améliorer la fiabilité des résultats.

Ce poste conviendrait à un excellent technicien comptable âgé de 30 ans minimum, niveau expert-comptable, ayant déjà acquis au moins 5 ans d'expérience à un poste de responsabilité avec utilisation de moyens informatiques.

Les personnes intéressées envoient lettre manuscrite, C.V., photo (réf.) et rémunération souhaitée sous référence 20.140-M à CLA Recrutement 11, av. Delcasse 75008 Paris.



HISPANO SUIZA

3500 personnes - CA 1 milliard de Francs -
Filiat de la SNECMA fabricant des équipements pour les industries aéronautique, spatiale, nucléaire, etc.

CRÉE
dans son établissement de Bois-Colombes (2500 personnes)
les 2 postes suivants :

Responsable du
Développement
du Personnel

Sous la supervision du Chef du Service du Personnel de l'établissement et en relation fonctionnelle avec l'encadrement, il animera et coordonnera les activités d'une équipe de 10 personnes et sera responsable de la gestion prévisionnelle du Personnel informatisé, le recrutement, la gestion des carrières, la formation, les relations sociales et la concertation avec l'encadrement.

Perspectives certaines d'évolution.

Le candidat souhaité (29 ans minimum) aura une formation supérieure et une expérience confirmée de la fonction, si possible dans une P.M.L.

Réf. RDP/M

Pour ces 2 postes, veuillez écrire sous la référence indiquée ci-dessus, en indiquant votre salaire actuel, à notre conseil

Richard BÉNATOUIL, GROUPE BBC,
37, boulevard Sébastopol - 75001 Paris.

Réponse rapide et discrétion assurées.

IUT Informatique
Administration
du Personnel

Relevant du Responsable de l'Administration du Personnel, il sera le correspondant informatique et sera chargé plus particulièrement des études et de la mise en place de l'informatisation des données sur le Personnel : paie, fichier historique et applications.

Perspectives certaines d'évolution.

Le candidat souhaité (24 ans minimum) aura une formation IUT Informatique ou équivalent et si possible une première expérience dans la fonction Personnel.

Réf. IAP/M

Saint
Gobain
Vitrage

propose à un

jeune ingénieur
(Centrale, Arts et Métiers)

de débiter sa carrière par un poste d'ingénieur d'affaires dans son service Ingénierie. Il aura la responsabilité d'investissements importants dans les différents établissements de la Société. Il se verra confier notamment les études nouvelles de haut niveau mettant en œuvre des technologies de pointe et participera activement à l'évolution de nos techniques.

Après 4 à 5 ans dans ce métier il aura acquis une solide connaissance de notre industrie, sa carrière pourra se poursuivre à l'intérieur de la Société, notamment en usine dans des postes de production.

Envoyer CV manuscrit, sous réf. S.E. 2, à :

Saint-Gobain Vitrage - Direction du Personnel
« Les Miroirs » - Cedex 27, 92096 Paris La Défense

47/10/150

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

C.R.N.-C.R.F. DE COUBERT
recherche

UN ÉLECTROTECHNICIEN

Titulaire du B.T.S. option A : construction et équipement ou équivalence, avec expérience professionnelle en maintenance d'installations électriques.
- Horaires de travail : 9 heures - 16 heures 48 ;
- Permanences de week-end par roulement soit environ un week-end de travail sur quatre ;
- Salaire mensuel brut : 4.587,17 F ou 5.011,91 F si plus de six ans de pratique professionnelle.

Ecrire avec C.V. à M^{me} la Directrice du C.N.R.-C.R.F., route de Liberty, Coubert, 77170 Brie-Comte-Robert.

INTER ELECTRONIQUE

Magazine des Industries électroniques
recherche pour sa Rédaction Technique des
INGENIEURS ELECTRONICIENS

(grandes Ecoles ou Enseignement supérieur)
Le poste implique une bonne connaissance de la micro-électronique, de l'informatique, ainsi que des langues française et anglaise.

Envoyer C.V. et prétentions à :
GRE - Direction du personnel
40, rue du Colisée, 75351 PARIS Cedex 08

Importante Société d'INGENIERIE NUCLEAIRE
spécialisée dans la conception et la réalisation d'unités industrielles de Chimie Nucléaire,
leader dans ce domaine, recherche pour sa DIVISION CONSTRUCTION, plusieurs
INGENIEURS DIPLOMES GRANDES ECOLES

Ayant une solide expérience dans la réalisation de complexes industriels acquise en Ingénierie ou en entreprise. Postes à pourvoir :

Ingénieurs de préparation technique de la construction

Ils seront chargés :
- d'effectuer les études de faisabilité et d'organisation des chantiers,
- de collaborer à l'élaboration des plans, l'évaluation des coûts et à l'analyse technique des offres.
Une compétence dans un des domaines suivants sera très appréciée : tuyauterie, mécanique, chaudronnerie, électricité, instrumentation.

Ingénieurs de marchés

Ils auront la responsabilité d'établir des marchés très importants : analyse des offres, négociations avec les entreprises et rédaction des contrats.

Ces postes sont à pourvoir au siège.

Envoyer CV, photo et prétentions sous référence CS, à :

SGN

Direction du Personnel

1 rue des Hérons - Montigny-Le Bretonneux, 78184 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex

Filiale, à taille humaine, du groupe



Thomson CSF
recherche

Ingénieur

Projets Affaires

Profil : ingénieur électronicien grandes écoles ENSTI (supélec),
3 à 5 ans d'expérience, intéressé par la gestion technique centralisée en temps réel.
Mission : établir des réponses technico-commerciales au besoin de la clientèle, être capable de les défendre et de les imposer. Uniquement, conduite des affaires dans le respect des délais et des coûts.
Responsabilité globale importante, sens des relations internes et externes.
Lieu de travail : banlieue Ouest de Paris. (RER).

Envoyer CV et prétentions sous N° B140 à
PARFRANCE Annonces
4, rue Robert Estienne 75008 Paris
qui transmettra

RESPONSABLE EXPORTATION

140 - 180.000 F.

PARIS

Signalisation Routière

Une Société française occupant une position de leader dans le domaine de la signalisation recherche un RESPONSABLE EXPORTATION pour sa Division Signalisation Routière. Sous l'autorité du Directeur de cette Division, il sera chargé de prospecter les marchés potentiels à l'exportation avec analyse de leurs besoins en vue de créer, développer, organiser et suivre un réseau commercial international chargé de promouvoir localement auprès des administrations et installateurs, les ventes d'une gamme de matériels destinés à la signalisation routière et à la régulation du trafic. Le candidat retenu, âgé d'au moins 28 ans, de formation ESC, possèdera une première expérience commerciale acquise dans le secteur des biens d'équipement. Il sera parfaitement bilingue français-anglais. La connaissance courante de l'espagnol serait appréciée. Ce poste implique 50 % du temps en déplacements dans le monde entier.

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

ADJOINT AU DIRECTEUR INDUSTRIEL

130.000 F.

Banlieue Ouest Paris
Industrie Alimentaire

Une Société française (320 pers. - C.A. 350 millions de France), spécialisée dans la fabrication de produits alimentaires destinés à la préparation de petits déjeuners, de desserts, et qui occupe une position de leader, recherche un ADJOINT AU DIRECTEUR INDUSTRIEL. Sous l'autorité de ce Directeur et en liaison avec les Directeurs d'établissements, il apportera une assistance technique aux usines et à la conception et de la réalisation d'investissements (génie civil, implantation ou modification de chaînes de fabrication, électricité, pneumatique, circuits fluides...) devant permettre une optimisation des conditions de production. Il mènera également des études portant sur le développement de nouvelles technologies et process en matière de fabrication, conditionnement, emballage. Le candidat retenu, âgé d'au moins 27 ans, de formation Ingénieur A & M, ECAM, ICAM, IDN..., possèdera deux à trois ans d'une première expérience professionnelle industrielle. Ce poste implique de fréquents déplacements de courte durée.

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

Le Président-Directeur Général d'une
SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION
D'ARTICLES D'HABILLEMENT

recherche son

**responsable
administratif et financier**

Mission :
- Coordination de l'organisation administrative et comptable
- Supervision des services généraux, de la facturation
- Négociation avec les banques
- Recrutement du personnel employé.

Il devra posséder :
- 5 à 10 ans d'expérience professionnelle dans un poste similaire,
- une excellente maîtrise des problèmes de gestion informatisée,
- une formation comptable et financière.

REMUNERATION : 150.000 F + selon expérience.
Envoyer C.V. sous n° 22399 à CONTESSÉ Publicité
20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01,
qui transmettra.

FILIALE
GROUPE **MATRA**

BRANCHE TELECOMMUNICATION

recherche

**2 INGENIEURS
DEVELOPPEMENT LOGICIEL**
(pour une nouvelle génération d'autocommutateurs)

Ingénieurs Informaticiens, électroniciens ou de formation équivalente. Ils s'intégreront à l'une de nos équipes chargée de concevoir et de développer des systèmes en temps réel dans le domaine de la commutation privée. Une expérience soit est souhaitée, mais l'un des deux postes est ouvert à un débutant de fort potentiel.

Ces postes sont à pourvoir en proche banlieue parisienne.

Adresser C.V., détaillé, photo et prétentions sous N° 22.571, CONTESSÉ Publicité 20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

**ingénieur
services
techniques**

Mines, Supélec, Centrale,
IDN, A.M.

recherché par Grand groupe
électronique français
département TURBO-MACHINES
pour proche banlieue Paris.

Le candidat est âgé de 30 ans environ et il possède de solides connaissances d'ELECTROMECANIQUE, D'AUTOMATISMES ELECTRONIQUES et d'INFORMATIQUE.

Il lit, parle et écrit l'anglais.
Ses compétences en électronique et en informatique doivent lui permettre d'intégrer l'adaptation et l'utilisation de microprocesseurs dans le réglage et la conduite de nos turbo-machines dont la technicité est appréciée sur le marché mondial.

Intéressante promotion en perspective après réussite à ce poste qui implique des déplacements de courte durée tant en France qu'à l'étranger.

Ecrire avec C.V. détaillé sous référence 4985-M à I.C.A. qui transmettra.
Discrétion assurée.

I.C.A. International Classified Advertising
3, RUE D'HAUTEVILLE - 75010 PARIS

Nous sommes une Société Industrielle de 15.000 personnes dans la banlieue Ouest de Paris :
Notre informatique : IBM 3033 OS/VS, un réseau de télétransmission, un système de base de données.

Une informatique décentralisée au moyen de minis ordinateurs de gestion.
Nous avons décidé de renforcer notre équipe tant sur les applications du système central que sur les applications décentralisées.

Pour cela nous recherchons :
UN INGENIEUR INFORMATICIEN
Ayant :
- Une formation ingénieur (INSA), 2 à 5 ans d'expérience soit sur des gros systèmes soit sur des minis ordinateurs, une volonté de réussir et d'évoluer.

Le recrutement a été confié à :
COMOLOG - sous référence SB2
9, rue Saint-Anne - 75001 PARIS.

comolog

P.M.E. DE POINTE

EQUIPEMENT MAGASINS
40 % DE CROISSANCE ANNUELLE

recherche

**ASSISTANT
DU PRÉSIDENT**

Basé Région Parisienne

Initialement chargé du lancement, auprès des principaux distributeurs européens, de nouveaux équipements de grandes surfaces.

Responsable ultérieurement d'une direction opérationnelle.

Ce poste convient à un jeune diplômé ESC, IUT, ayant 5 ans environ d'expérience concrète de la grande distribution et de ses problèmes d'équipement.

Anglais courant indispensable.

REMUNERATION TRÈS MOTIVANTE
avec intéressement non plafonné.

Adresser curriculum vitae accompagné avec photo et n° de téléphone sous référence n° 6.397 à :
M. DUBOST, 2, rue des Petits-Pères, 75002 PARIS.
DISCRETION ABSOLUE.

INFORMATIQUE DE GESTION

Finance Engineering SA, recherche pour ses équipes de développement d'applications dans le domaine boursier

3 JEUNES DIPLOMES

HF

DUT inf, MIAGE, Ecoles de Gestion

Ils participeront à la réalisation et au développement en TEMPS REEL de produits informatiques spécifiques tout en assurant une assistance technique à nos utilisateurs internes.

Une expérience minimum de 1 à 2 ans dans la PROGRAMMATION et L'ANALYSE est indispensable.

La phase d'intégration s'effectuera par une formation spécifique aux produits assurée par l'Entreprise.

Les postes sont à pourvoir rapidement.

Adresser CV + photo et salaire actuel à :
B. CEYROLLE - Finance Engineering S.A.
18 Boulevard Montmartre - 75009 PARIS

goupil

Constructeur du premier micro-ordinateur télématique français, leader sur un marché très concurrentiel, GOUPIL/SMT développe activement ses opérations pour satisfaire la demande d'un marché à fort taux de croissance, et offre d'excellentes opportunités de carrière dans les domaines de la production, du développement, du marketing et du personnel.

PRODUCTION :

UN CHEF DE SERVICE ACHATS-MAGASIN

Ce poste convient à un titulaire de BTS électronique avec une formation complémentaire aux achats. Habile négociateur, il dispose d'une expérience professionnelle de 7 à 10 ans. Réf. 8201.

**UN TECHNICIEN DE METHODES
ET DE FABRICATION**

Ce poste convient à un titulaire de BT ou BTS électronique, formé aux méthodes de contrôle en usine ; ayant le sens de l'analyse et des contacts humains, il dispose d'une expérience de 7 ans en milieu industriel. Réf. 8202.

DÉVELOPPEMENT :

**UN ADJOINT AU DIRECTEUR
DE DÉPARTEMENT**

Chargé du suivi des investissements internes et externes, le titulaire est de formation supérieure en électronique et possède goût et aptitude pour l'encadrement d'équipe et le suivi budgétaire. Réf. 8203.

**DEUX INGENIEURS
DE DEVELOPPEMENT MATERIEL ET LOGICIEL**

Ils participent activement à la définition et à la réalisation des produits nouveaux. Réf. 8204.

MARKETING :

UNE ASSISTANTE MARKETING

Elle est chargée de l'application et du contrôle des programmes marketing (communications, études). Elle fait preuve de créativité, de dynamisme et de rigueur. De formation supérieure, elle justifiera d'une expérience réussie de 3 à 5 ans chez un annonceur ou en agence. Réf. 8205.

UNE ANIMATRICE-FORMATRICE

Chargée de la présentation de la gamme des micro-ordinateurs et des logiciels, elle assure aussi la formation des utilisateurs. Elle manifeste des qualités de contact et sait adapter son discours au niveau de son auditoire. Jeune universitaire, orientée vers le service, elle est disponible pour de courts déplacements. Réf. 8206.

PERSONNEL :

UN RESPONSABLE DU PERSONNEL

Chargé de la mise en œuvre d'une gestion efficace du personnel, il gère aussi les services généraux. Le poste convient à un candidat généraliste de formation ayant une première expérience professionnelle capable d'apporter une contribution personnelle à l'équipe de direction. Réf. 8207.

Adresser votre candidature avec C.V. détaillé, photo, sous référence correspondante, en précisant rémunération actuelle et souhaitée à : GOUPIL/SMT - 22, rue Saint-Amand, 75015 PARIS.

APR 1982

	ligne*	ligne TTC
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,64

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	1er col.	2e col.	TTC
OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,04	
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10	
IMMOBILIER	31,00	36,45	
AUTOMOBILES	31,00	36,45	
AGENDA	31,00	36,45	

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

MEESCHAERT - ROUSSELLE
Agents de Change
Paris 9ème

recherche pour son Département Institutionnel

UN ASSISTANT DE GESTION

Rattaché au service d'Assistance Commerciale Institutionnelle, il sera chargé des relations technico-commerciales avec la clientèle et participera à l'administration technique courante des dossiers.

Ce poste exige une formation économique (Bac +), un sens aigu du service et des relations, un goût pour le secteur économique et la résolution de problèmes techniques divers.

La connaissance du marché des valeurs mobilières (actions et obligations) est souhaitée, ainsi qu'une première expérience d'entreprise dans un secteur voisin.

Le poste est à pourvoir rapidement.

Ecrire sous référence AG, en joignant photo et salaire actuel à :
B. CEYROLLE - Charge MEESCHAERT - ROUSSELLE
16 Boulevard Montmartre - 75009 PARIS

INGENIEUR entretien et travaux neufs

WANDER, filiale du Groupe SANDOZ, spécialisée dans la fabrication de produits alimentaires, recherche un ingénieur pour lui confier, avec une équipe d'une dizaine de techniciens,

- l'entretien de l'ensemble du matériel de production et des installations,
- l'implantation d'un nouvel atelier de fabrication en collaboration avec le Directeur de Production.

Ce poste qui débouchera à terme sur des responsabilités plus globales en production au sein de la société ou du groupe, s'adresse à un ingénieur électromécanicien (AM, IDN, INSA...) ayant acquis une bonne première expérience de préférence dans une industrie alimentaire.

Anglais ou Allemand très apprécié.

Merci d'écrire avec C.V. détaillé et rémunération actuelle, s/réf. 71 M à Catherine ROZES

plein emploi

10, Rue du Mail
75002 PARIS

Analystes expérimentés

Filiale chargée de la mise en œuvre des systèmes informatiques d'un très important groupe d'assurances recherche, pour intégrer à ses équipes de développement des analystes expérimentés.

- puissants ordinateurs IBM sous OS (3033 et 3081)
- utilisation de l'Assembleur IMS pour le réseau de télétraitement (1200 terminaux) de DL1 pour les bases de données et de TSO pour le développement des programmes
- formation nécessaire assurée
- lieu de travail La Défense.

Envoyer CV et photo, sous réf. 8781 à Gie. Service du Personnel, Cedex 11, 92081 Paris La Défense.

COMPAGNIE GÉNÉRALE DE GÉOPHYSIQUE

Une des premières sociétés mondiales de Géophysique appliquée à la recherche minière et pétrolière recherche pour son Département du Personnel à son Siège Social à MASSY (91)

CADRE "PERSONNEL" Formation Juridique

Licence ou maîtrise Droit Social - Anglais courant indispensable. Expérience dans service personnel pendant 1 à 3 ans appréciée, de préférence dans Société ayant activité importante hors France.

Envoyer CV, photo et prétentions à C.G.G. 6, rue Galvani - 91301 MASSY.

Important groupe français à vocation internationale, spécialisé dans le domaine de l'exploitation et du Commerce du BOIS crée pour les besoins de sa holding à Paris, le poste de

responsable secrétariat juridique

Sous l'autorité du Directeur Financier et Juridique, vous assurerez le Secrétariat Juridique du Groupe, suivi des dossiers juridiques des Sociétés, comptes rendus des Conseils d'Administrations et d'Assemblées, toutes formalités juridiques, dactylographie, préparation des dossiers (droit du travail, commercial, droit des Sociétés).

Vous avez une formation supérieure en droit, complétée par une pratique du secrétariat et vous avez exercé des fonctions équivalentes dans un Cabinet d'Audit, de Commissaire aux Comptes, chez un Lawyer anglo-saxon ou en entreprise.

Adressez lettre, C.V., rémunération actuelle sous réf. M 604 à Mme Bernié, Résonance, 80, rue Talibout 75009 Paris.

Saint
Gobain
Vitrage

recherche pour son Service Ingénierie :

chargé d'affaires

A partir d'un avant-projet et d'un cahier des charges, le chargé d'affaires assure la réalisation d'investissements dans les établissements de la Société. Il réalise un projet, lance des appels d'offre, effectue l'étude comparative qui permet de décider du choix du fournisseur. Il suit ensuite la réalisation jusqu'au démarrage de l'installation.

Ce poste implique des déplacements fréquents.

Les candidats de niveau BTS ont une formation à la mécanique et une spécialisation en automatismes. Sans être dessinateurs de métier, ils doivent savoir s'exprimer par le dessin et posséder une expérience de 4 à 5 ans en Bureau d'études ou en fabrication. Compte tenu de l'importance des relations avec les utilisateurs et les fournisseurs, les capacités de dialogue et les qualités de contact seront déterminantes pour ce poste.

Envoyer CV manuscrit et prétentions, sous réf. S.E.1, à :
Saint-Gobain Vitrage - Direction du Personnel
« Les Miroirs » - Cedex 27, 92096 Paris La Défense

SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE FRANÇAISE
REALISANT DES BIENS D'EQUIPEMENT
LEADER DANS SON DOMAINE,
recherche

DIRECTEUR EXPORTATION

Il aura pour mission d'augmenter et d'assurer notre implantation dans le monde, pour cela, il devra :

- rendre plus performant nos Agents
- dynamiser nos filiales à l'étranger
- assurer l'administration des commandes

Il doit être dynamique, volontaire, passionné, imaginatif, fin négociateur, bon gestionnaire, EN UN MOT IL DOIT ÊTRE EFFICACE

Une formation supérieure, une réelle expérience de l'animation d'un Service Export, une très bonne pratique de l'anglais, seront autant d'atouts pour réussir dans cette tâche passionnante.

Il dépendra de la Direction Générale située en Région Parisienne. Discretion assurée.

Ecrire avec CV, photo et prétentions à No 22.387 à CONTESSÉ Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra

JEUNE SECRETAIRE GENERAL POUR P.M.E EN PLEINE MATURITE HF

Née en 1978, notre jeune Société, filiale d'un Grand Groupe Français très réputé, a atteint sa pleine maturité et doit faire face à sa croissance. Vingt personnes au départ, nous sommes plus de 150 aujourd'hui dont 50 en R.F.A. et devons poursuivre encore notre progression. Prestataire de services de « matière grise » dans le domaine industriel, nos ingénieurs et techniciens interviennent dans le monde entier. Pour assister et conseiller dans leur mission nos Responsables d'Unité, tant en France qu'en Allemagne, mais surtout pour seconder notre Direction, basée en banlieue Ouest, nous recherchons notre Secrétaire Général. Membre de l'équipe de Direction, il sera chargé de la fonction administrative générale (problèmes administratifs et juridiques, services généraux) et participera à l'élaboration et à la conduite de la politique financière (analyses économiques, investissements, fiscalité) et sociale (ressources humaines et relations sociales). Vous percevez donc l'étendue et l'ouverture de cette fonction ainsi que les exigences d'efficacité et de disponibilité d'esprit qu'elle suppose. Homme ou Femme, jeune, de formation supérieure (Droit, Sciences Po, Ecole de Commerce) maîtrisant l'Allemand - et pourquoi pas l'Anglais, ayant déjà exercé depuis 10 années environ des fonctions de « généraliste » dans une P.M.E, vous souhaitez aujourd'hui venir décharger une jeune Direction du court et du moyen terme et l'aider à gérer la croissance internationale de sa Société. Si cette offre vous intéresse, adressez votre candidature sous réf. 3317 à nos carrières - 48 rue Saint Ferdinand - 75017 PARIS.

CONTROLE DE GESTION

IMPORTANT GROUPE D'ASSURANCES
(8.000 personnes, 8,1 MDS de C.A.)
souhaite accueillir au sein de la Direction Comptable à PARIS

Un Jeune Diplômé ESC HF

FONCTION :
- exploitation et contrôle des chiffres provenant des différentes Directions et Filiales du Groupe ;
- développement de la comptabilité analytique ;
- participation à la confection des bilans.

Pour ce poste évolutif auquel sont liées des responsabilités d'encadrement à court terme, nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé d'une école de commerce, titulaire si possible du DECS ou ayant une première expérience de ce type d'activité.

Nous vous remercions d'adresser une lettre manuscrite, un C.V. détaillé, une photo et la rémunération souhaitée sous No 22582, CONTESSÉ Publicité, 20, av. Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 q.r.

Importante Sté Begnoux.
3 INGÉNIEURS
ANAL. PROGRAMMEURS
MÉTRA 125 - 4 ans d'expérience.
Langage LTR autorisé.
Tél. pour R.V. 281-83-44.

Sté expertise comptable "rach."
COLLABORATEUR
CONFIRME N3

Ecrire avec C.V. et prétent.
SODIP, 60, r. Rendes-Vous, 12°.

17° proche ÉTOILE
Agence relations publiques
recherche concepteur
réducteur expérimenté.
Connaissance de la presse
appréciée.

Env. C.V. avec prét. à CHORUS,
33, rue de Chézeaux (17°).

Directeur Général Adjoint Société de services

Editeur, spécialiste de l'information destinée aux entreprises, notre société connaît un fort taux de croissance depuis plus de 20 ans (CA 50 millions en 81).

Nous avons pris le virage informatique, trouvé des partenaires, élaboré de nouveaux produits qui concurrencent notre vocation internationale au sein d'un Groupe leader dans son domaine. Nous sommes des commerçants (80 personnes sur le terrain) et une société de services. Équipe de Direction soudée, des objectifs bien définis et des moyens.

Le DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT qui convient bien à un tel ensemble a le style et la polyvalence d'un dirigeant de PME. Il connaît les hommes, les vendeurs, a l'habitude de la négociation et des relations avec les instances du personnel, c'est un généraliste, un gestionnaire pragmatique, un homme de synthèse. Il a déjà une quinzaine d'années de vie industrielle.

S'il est ingénieur ou scientifique, il a une expérience commerciale importante. S'il est HEC, ESSEC..., c'est un praticien. Dans les deux cas, il connaît bien l'outil informatique pour l'avoir implémenté ou utilisé concrètement.

Par dessus tout, et vous l'avez compris, ce sont les qualités d'adaptation à une équipe et à des hommes qui primeront.

Nous avons demandé à SEFOP, qui vous remercie de lui adresser votre dossier, sous réf. DG 247M, de vous parler longuement de nous et de nos projets.

SEFOP

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.
MEMBRE DE SYNTec

IMPORTANT ENTREPRISE

Banlieue proche Nord-Ouest
Leader dans une technicité d'avant-garde
recherche pour emplois immédiats

INGENIEURS SYSTEMES EXPERIMENTES

pour l'optimisation, évolution des systèmes existants.
IBM 4341 sous M.V.S. avec télétraitement CICS et CAO

ANALYSTES-PROGRAMMEURS EXPERIMENTES

(MAGE ou IUT)

pour développement d'Applications en gestion de production.

Places stables - Rémunération + de 13 mois
Congés : 6 semaines - Avantages sociaux appréciables.

Adresser C.V., photo et prêt. ss no 22327 à CONTESSÉ Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

CHEF DES VENTES

Futur Directeur des ventes

Leader sur le plan national dans notre spécialité, nous fabriquons et commercialisons des produits mécaniques s'adressant à un éventail de professions extrêmement large. Notre distribution se fait au travers d'une clientèle de revendeurs et de constructeurs.

L'homme que nous recherchons aura la responsabilité du développement du C.A. sur le marché spécifique des constructeurs. Sous l'autorité du directeur commercial, il participera à l'élaboration de la politique, contrôlera et animera le réseau commercial (10 représentants).

Âgé de 30 ans minimum, vous avez une formation commerciale supérieure, l'expérience de la vente et de l'animation d'une équipe, acquise de préférence, dans une société de distribution industrielle.

Vous êtes disponible pour vous déplacer sur toute la France.

Votre réussite dans ce poste vous permettra d'accéder à des fonctions plus élargies.

Siège de la société : Nord Est Paris.

Merci d'adresser C.V. avec photo et prétentions sous la référence 2788 M à Danielle JALBERT.

COPT

65, avenue Kléber 75116 PARIS.

APR 1982

OFFRES D'EMPLOIS

chargé d'affaires

DIRECTEUR EXPORTATION

SECRÉTAIRE EN PLEIN

CONTRÔLE DE GESTION

Un Jeune Diplômé ESC

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI		ANNONCES ENCADRÉES	
DEMANDES D'EMPLOI	71,00	OFFRES D'EMPLOI	40,00
IMMOBILIER	21,00	DEMANDES D'EMPLOI	12,00
AUTOMOBILES	48,00	IMMOBILIER	31,00
AGENDA	48,00	AUTOMOBILES	31,00
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	AGENDA	31,00
		PROP. COMM. CAPITAUX	140,00

ANNONCES CLASSEES

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
implantée en Banlieue Nord de Paris
recherche pour renforcer son encadrement

2 RESPONSABLES DES METHODES

L'UN EN MECANIQUE
L'AUTRE EN ELECTRICITE/ELECTRONIQUE

Ces praticiens confirmés des méthodes, (INGENIEUR ou NIVEAU SIMILAIRE) animeront une équipe de préparateurs dans un souci permanent d'améliorer les moyens de production pour la fabrication en petites et moyennes séries de produits très évolutifs.

Pour cela, ils seront ouverts aux techniques modernes en harmonie avec les technologies utilisées (mécanique générale et de précision, électronique, informatique...).

Envoyer curriculum vitae, photo et prétentions sous No 22639 CONTEXTE PUBLICITE 20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE
PRODUITS CHIMIQUES (Paris) recherche

INGENIEUR T.P.

Possédant expérience béton pour promotion et vente de produits adjuvants pour le bâtiment auprès des grandes entreprises de T.P., des administrations et des centrales à béton.

Homme de contact et bon négociateur, possédant une bonne expérience des chantiers, il aura à animer et conseiller le réseau distributeurs en France (fréquent déplacements).

Ce poste nécessite la connaissance de l'allemand ou à défaut de l'anglais.

Ecrire avec CV et prétentions à No 22.293 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

GROUPE INDUSTRIEL DE DIMENSION INTERNATIONALE
recherche un

ANIMATEUR

pour développer des actions d'innovation sociale

Faisant partie intégrante de l'équipe des relations humaines au niveau du groupe, le candidat devra justifier d'une formation supérieure en sociologie du travail et d'une expérience industrielle éventuellement complétée par une activité de consultant.

Lieu de travail : PARIS avec fréquents déplacements de courte durée en province.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prétentions sous no 22303 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Groupe Financier 1^{er} Plan
Produits d'Epargne et d'Assurances en forte expansion recherche

Chargée d'Etudes Commerciales

Ce poste conviendrait :

- à une jeune diplômée de l'enseignement supérieur (licence ou maîtrise en droit ou sciences économiques) débutante ou ayant 1 ou 2 ans d'expérience,
- ayant une formation complémentaire marketing.

Elle sera chargée :

- de la mise en place de contrats importants et de l'analyse de leur évolution sur un plan commercial,
- de la préparation en liaison avec les services du groupe et les responsables commerciaux d'éditorial commercial et de leur suivi.

Adresser lettre manuscrite, CV et photo sous No 8143 à PARFRANCE Annonces 4 rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra

Groupe Financier 1^{er} Plan
Produits d'Epargne et d'Assurances en forte expansion recherche

Chargé d'Etudes Economiques

Formation licence sciences économiques.

Ce poste nécessite :

- La lecture des journaux.
- L'élaboration de graphiques et commentaires sur la conjoncture.
- La rédaction de certaines rubriques d'informations économiques.
- La constitution de dossiers sur les produits financiers.

Adresser lettre manuscrite, CV et photo sous No 8144 à PARFRANCE Annonces 4 rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra

TRAVAUX PUBLICS

DUT GESTION

Vous avez cette formation, vous parlez anglais et vous êtes à la recherche de votre premier ou de votre deuxième emploi ?

Nous vous proposons de participer à la gestion de l'un de nos chantiers français ou étrangers (centrale thermique, ponts et ouvrages d'art). Vos fonctions couvriront :

- le suivi budgétaire des dépenses,
- le suivi de la trésorerie,
- le suivi de la comptabilité analytique, etc.

Nos activités internationales ainsi que la richesse de notre structure vous assureront une formation à la fois précise et variée. Afin de nous rencontrer, envoyez votre C.V. sous référence 7696 à :

Q7 organisation et publicité
2 rue Marengo 75001 PARIS/QUI TRANS.

Recherche

INSPECTEUR DES EAUX

Connaissant le marché du bricolage dans les moyennes et grandes surfaces. Sachant encadrer une force de vente pour Bassin Parisien.

Envoyer C.V. avec photo à : M. MONTAUDO - EURODES 43, av. Polaire, 78180 Trappes

Une Sté d'Etudes Mécaniques proche banlieue Nord filiale d'un important groupe industriel français recherche

L'ASSISTANTE DE SON D.G. BILINGUE RUSSE

C'est un poste de responsabilité : elle est en charge de traductions à caractère technique et commercial, assure le suivi des affaires en l'absence de son patron, et sera appelée à de courts déplacements en Europe de l'Est. Son niveau de rémunération est fonction de ses aptitudes et d'une expérience réussie à un poste similaire.

Les candidatures seront reçues sur rendez-vous par Florence GRAVIER AS Carre Conslita, 853-87-28.

vous verrez vos banquiers tous les jours

- Votre rôle sera d'assurer le refinancement de nos contrats (leasing et location) par "Blocs" d'environ 10 MF.
- La signature de notre maison mère est de premier ordre puisqu'il s'agit d'une des plus grandes banques américaines basées en Californie et très profitable.
- Vous avez trois à quatre ans d'expérience de financement ou de refinancement, acquis soit au sein d'un établissement financier, soit dans une industrie louant des équipements à forte valeur unitaire.

Si vous désirez participer à ce recrutement envoyez votre C.V. sous réf. 145-18 à :

ONOMA 26, rue de Bern 75008 PARIS (confidentialité, réponse assurée)

LABORATOIRES DE MARCOUSSIS
CENTRE DE RECHERCHES DE LA C.G.E. (REGION PARISIENNE)

recrutent : (Réf. P/2512)

UN INGENIEUR GRANDE ÉCOLE

(ESE, ...) OU UNIVERSITÉ

pour des recherches appliquées dans le domaine de l'électromagnétisme et de la SUPRACONDUCTIVITÉ.

Des connaissances complémentaires en électronique et quelques années d'expérience de laboratoire seraient appréciées.

Ad. C.V. détaillé et lettre manuscrite au Service du Personnel des LABORATOIRES DE MARCOUSSIS, Route de Nozay - 91460 MARCOUSSIS.

Importante Société de Bâtiment et Travaux Publics recherche pour son Siège situé en région parisienne (BANLIEUE SUD - SUD OUEST)

CHIEF DE SERVICE INFORMATIQUE DE GESTION

(EXPLOITATION ET ETUDES)

Il prendra la direction d'un Service se composant d'une vingtaine de personnes.

- Formation école ingénieur ou équivalent,
- 35 ans environ,
- 7 à 8 ans d'expérience,
- Connaissance du matériel NCR, HP appréciée.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo sous référence 3158 à PIERRE LICHOU SA BP 220 75063 PARIS CEDEX 02 qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

BANQUE INTERNATIONALE
200 personnes recherche pour PARIS

CADRES EXPERIMENTES

pour son audit interne ou contrôleur financier.

Profil : formation supérieure, ESC, Sciences Po... Expérience bancaire.

Ecrire s/m T 031.470 M à Régio-Presso 85 bis, rue Rémur, 75002 Paris.

UNION FONCIERE ET FINANCIERE
recherche pour son département

INVESTISSEMENTS

UN CADRE CONFIRME

Le candidat de formation supérieure ayant une expérience du marché immobilier parisien et si possible de province (bureaux et entrepôts principalement), aura la responsabilité de la recherche, l'étude et le placement d'opérations immobilières pour des investisseurs (SCPI, SICOMI, Sté d'Assurances...).

Une connaissance des intervenants aux différents stades de la construction serait appréciée.

Adresser C.V., photo et prétentions à U.F.F.I. - Direction du Personnel 35/37, rue de Rome 75382 PARIS Cedex 08

INFORMATIS

Pour d'importantes projets Télécom. - SOFT base - CAO. Robotique, processus industriel RECHERCHE 15 INGENIEURS

INGENIEURS SYSTEMES

4 ans expér. réseau Télécom. (PROT X25 - HDLC - BSC...).

INGENIEURS SYSTEMES

Expérience logiciel, téléphonie.

INGENIEURS SYSTEMES

IBM - OS/VS - VSE - VM. CICS - COBOL - DLI.

INGENIEURS SYSTEMES

SOLAR - METRA - POP 11.

INGENIEURS CAO

3 ans de logiciel CAO. Déplacements fréquents USA.

INGENIEURS FORMATION

pour dispenser des cours de COBOL sous CICS et DLI, de télécommunications et de CAO.

INGEN. COMMERCIAUX

ayant l'expér. de la vente des services informatiques. « Constructeurs » ou SBCL. Salaire très motivant. Ecrire Direction technique, 28, r. Daubenton, 6^e, 33740-22.

Sté d'ELECTRONIQUE Filiale groupe important recherche pour S.A.V. Paris et R.P.

AGENT TECHNIQUE ELECTRONICIEN

Connaissances radio-téléphone souhaitables. Permis de conduire V.L. exigé.

Ad. lettre manusc. avec C.V. à S.F.T.P., 90, rue Victor-Hugo, 93170 BAGNOLET.

ÉTABLISSEMENT PUBLIC recherche

REDACTEUR

possédant DEUG ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS PROJET

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSEINATEURS et COORDONNATEUR.

Adresser C.V. et photo sous no 8204 à A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serre, Paris-15^e, qui transmettra.

Société PARIS recherche :

- J.F., bonne culture générale, maîtrise anglaise, apte minimum 30 ans. Expérience min. 5 ans, matériel terrassement, transport et génie civil avec chantiers. Récompensation selon expérience.
- Lieu Paris.
- Env. C.V. photo sous réf. 2986 à SWEET'S, B.P. 288, 75424 Paris Cedex 08, qui transmettra.

STE FRANCAISE T.P. recherche

INGENIEUR MATERIEL

Formation A.M. ou équivalent. Bonnes connaissances anglaises. Poste à pourvoir immédiatement.

Ad. lettre manuscrite et C.V. à CHISTOM, 24, rue Bayard, 8^e.

Société d'études en télécommunications et télécommunications, proche PONT DE SEVRES, recherche

INGENIEURS SYSTEMES

Diplômés ENST ou équivalent ou autodidactes.

PROFIL :

- 1 à 2 ans d'expérience dans poste similaire, débutants acceptés.
- Expér. télécom. et téléinformatique appréciée.
- Anglais lu et parlé couramment.
- Créativité et sens des responsabilités.
- Nationalité française.

Postes stables et élargis pour candidats de valeur. Pour R.V. Tél. 359-86-46/73-64.

Importante Entreprise Electrotechnique recherche pour poste

INGENIEUR ELECTROTECHNIEN

5 ans pratique minimum. Déplacements de courte durée à l'étranger. Bonne connaissance anglais indispensable.

Ecrire sous le no 31.448 M, réf. 82-PROJES 85 bis, r. Rémur, 75002 Paris.

Ecole technique centre Paris recherche PROFESSEURS bac/régionologie (travaux pratiques), physique-math. et informatique. C.V. à LAUR, 38, r. des Mathématiques, Paris-8^e, qui transmettra.

Entreprise conditionnement d'air proche banlieue Ouest recherche

TECHNIEN-PROJETEUR

pour encadrement de DESSE

INFORMATIONS « SERVICES »

TROISIÈME AGE

Le cumul « retraite-emploi » : Comment le contrôler ?

En annonçant sa décision de porter, à partir du 1^{er} avril 1983, le taux de pension à 50 % pour les salariés âgés de soixante ans et totalisant trente-sept années de cotisations, le gouvernement met fin à toutes les hypothèses et scénarios qui pouvaient s'élaborer, autour de ce projet. En bloquant le taux de pension à 50 % dès les trente-sept ans et demi atteints, il incite le retraité en puissance à quitter son emploi.

Or, à soixante ans, si l'on excepte les travailleurs astreints à des travaux particulièrement pénibles, la retraite n'est pas toujours perçue comme une délivrance et certains souhaiteraient non s'arrêter de travailler mais réduire leur activité.

Actuellement, la seule atténuation à cette alternative imposée est le fait des caisses de retraite complémentaire, qui conditionnent le versement de leur prestation à une cessation de travail ou au maintien d'une activité très légère.

Si, donc, les conventions collectives ne permettent pas ce nouveau « progrès social » en s'alignant sur ce nouveau droit de la Sécurité sociale, ou si l'exercice d'une nouvelle activité n'est pas interdit, la volonté du gouvernement de décaler des emplois ne sera pas satisfaite. D'où l'idée non d'interdire le cumul, — opération complexe et délicate — mais de le limiter, en prévoyant la suspension de la pension comme sanction lors du dépassement du plafond.

Il est très difficile d'évaluer le nombre de retraités qui exercent un emploi. Il s'agit dans leur grande majorité des fonctionnaires, principalement des militaires qui organisent leur carrière en fonction de cette double pension — et des salariés dépendant de régimes spéciaux qui prennent leur retraite à cinquante-cinq ans, voire cinquante ans. Si un récent rapport de l'Inspection générale des affaires sociales parle de retraités relevant de régimes spéciaux exerçant une activité en 1979, le nombre ne serait que de cent vingt mille pour le régime général. « La diminution du taux d'activité des retraités est donc très nette puisque la proportion des retraités actifs s'est réduite des deux tiers en moins de dix ans », ajoute le rapport.

Mais les chiffres de la population concernée baissent encore si on applique les limites financières du cumul emploi-retraite le plus souvent évoquées, deux fois et demi le SMIC, soit actuellement à peu près 8 000 F. Ils seraient environ trente mille dans une telle situation. Appliquée aujourd'hui, une telle disposition autoriserait un retraité touchant le maximum de pension (la moitié du salaire plafonné de la Sécurité sociale, c'est-à-dire 3 295 F) à percevoir un salaire de 4 700 F par mois. Ce sont évidemment les cumuls de la hiérarchie qui sont visés. A faible qualification, salaire faible, donc petite pension et ensuite petit emploi. En revanche, à qualification élevée, salaire élevé, retraite maximum et seconde activité à forte rémunération. Le risque demeure de voir des salariés s'engager dans la voie du travail noir ou d'une activité indépendante ou libérale.

Mais, si le principe du cumul est admis, si les limites en sont déterminées, qui va contrôler les services de la main-d'œuvre et

du travail sur déclaration des employeurs, l'administration fiscale ou les caisses de retraite ?

Sans préjuger de leur capacité à rendre un tel service, l'hypothèse de charger les contrôleurs et les inspecteurs du travail d'une telle mission n'est guère retenue. Les services fiscaux, qui reçoivent d'une part les déclarations de revenus et, d'autre part, les informations émanant des entreprises et des caisses de retraite, paraissent tout indiqués pour assurer le contrôle. Or, il ne semble pas que cette administration envisage d'élargir son rôle, qui consiste à recueillir les données, à les contrôler et à dresser les erreurs si besoin est pour fixer le montant de l'imposition — à d'autres attributions pour ensuite informer la caisse de retraite d'avoir à suspendre la pension. Et puis la périodicité annuelle des déclarations s'oppose à l'appréciation de la situation, combien variable, du retraité.

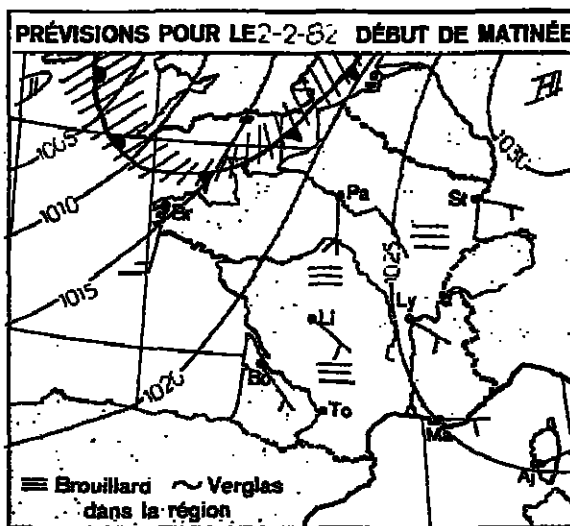
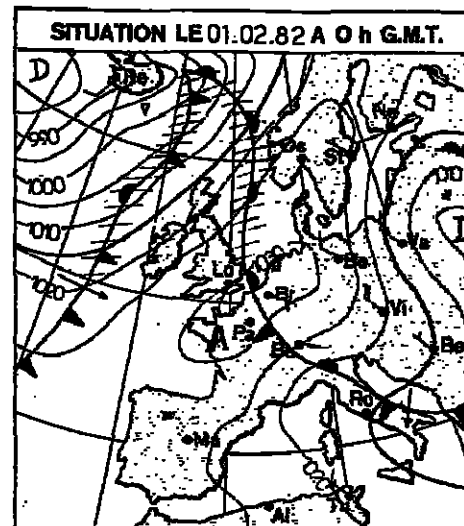
Le rôle de la Caisse nationale

Reste donc la C.N.A.V. (Caisse nationale d'assurance vieillesse), qui verse la pension. La C.N.A.V. pratique déjà des contrôles de revenus pour les bénéficiaires de l'allocation supplémentaire du fonds national de solidarité et pour les titulaires d'une pension dérivée au titre de l'invalidité ou substituée à une pension d'invalidité. Dans ce dernier cas, la vérification du cumul s'effectue au moment de la demande de pension, puis, par sondage, une fois avant le cinquante-cinquième anniversaire. En 1980, sur questionnaires envoyés, pensions furent suspendues. La C.N.A.V. ne procède que par déclaration sur l'honneur ; sans mettre en doute la véracité des réponses, elle s'interroge sur l'efficacité de ce procédé. Si le contrôle du cumul devait lui être confié, il lui faudrait traiter alors environ cinq millions de dossiers tous les trimestres — si l'on considère qu'à tout moment un retraité peut redevenir actif — pour lesquels chaque contestation fera l'objet d'un contentieux.

Face aux principes fondamentaux du droit au travail et du droit à pension acquies par des cotisations et dont la privation devient intolérable, il est vrai que le cumul d'un salaire et d'une retraite est douloureusement ressenti par les deux millions de chômeurs qui espèrent un emploi. Mais la mise en œuvre du contrôle de ce cumul suppose la mise en place d'une machinerie bien lourde pour des résultats aléatoires.

CHRISTIANE GROULIER.

MÉTÉOROLOGIE



Evolution probable du temps en France entre le lundi 1^{er} février à 0 heure et le mardi 2 février à 24 heures :

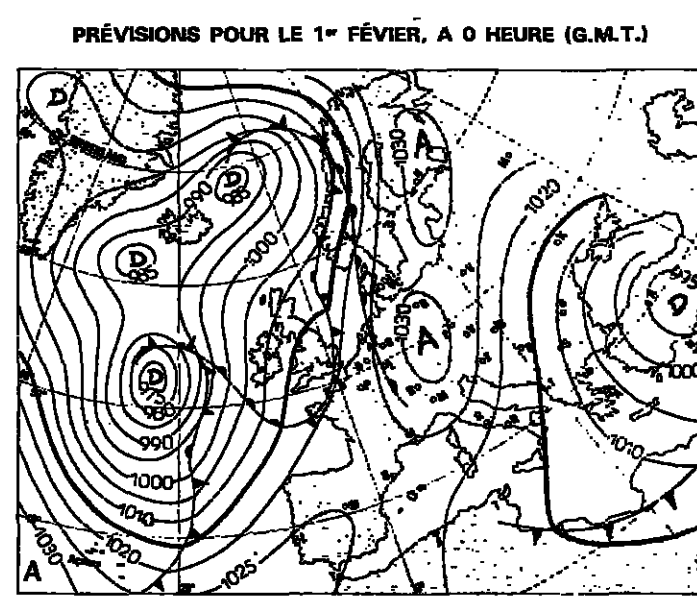
Les hautes pressions d'Europe s'affaibliront sur leur face occidentale et la bordure du courant perturbé atlantique affectera passagèrement nos régions les plus à l'ouest.

Mardi matin, le temps sera doux et nuageux sur la Bretagne, la Normandie, la région parisienne et le Nord-Flandre ; de faibles pluies éparses se produiront près des côtes de la Manche. Sur les autres régions, d'assez nombreux brouillards se dissipant assez rapidement seront observés dans l'intérieur, quelques gels de -2 à -4 sont possibles de l'Aquitaine au Massif Central, aux vallées des Alpes et en Alsace.

Beau temps près de la Méditerranée. Dans la journée, temps ensoleillé sur les régions méridionales, le centre et l'est de la France favorisant une hausse des températures. Belles éclaircies sur le Bassin parisien et le Nord. Aggravation nuageuse de la Vendée au Cotentin avec des pluies plus marquées le soir.

Vents faibles et variables dans la plupart des régions mais s'orientant au sud-ouest. Modérés près de l'Atlantique.

La pression atmosphérique réduite au niveau de la mer était à Paris, le 1^{er} février 1982 à 7 heures, de 1030 millibars, soit 772,6 millimètres de mercure. Température (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 31 janvier ; le second, le minimum de la nuit du 31 janvier au 1^{er} février) : Ajaccio, 14 et 2 degrés ; Biarritz, 9 et 7 ; Bordeaux, 9 et 6 ; Bourges, 9 et 2 ; Brest, 10 et 8 ; Caen, 11 et 2 ; Cherbourg, 9 et 7 ; Clermont-Ferrand, 9 et 5 ; Dijon, 10 et 7 ; Grenoble, 10 et -1 ; Lille, 8 et 6 ; Lyon, 9 et 5 ; Marseille-Marianne, 13 et 3 ; Nancy, 8 et 0 ; Nantes, 11 et 8 ; Nice, 14 et 5 ; Paris-Le Bourget, 11 et 8 ; Pau, 9 et 4 ; Perpignan, 15 et 5 ; Rennes, 10



et 7 : Strasbourg, 9 et 0 ; Tours, 10 et 4 ; Toulouse, 8 et -1 ; Poitiers-Fleix, 26 et 22.

Températures relevées à l'étranger : Alger, 18 et 2 degrés ; Amsterdam, 7 et -1 ; Athènes, 15 et 7 ; Berlin, 3 et -3 ; Bonn, 8 et -5 ; Bruxelles, 7 et 1 ; Le Caire, 17 et 13 ; Les Canaries, 21 et 13 ; Copenhague, 1 et -7 ; Dakar, 25 et 18 ; Genève, 10 et 2 ; Jérusalem, 8 et 4 ; Lisbonne, 16 et 7 ; Londres, 12 et 7 ; Madrid, 15 et -2 ; Moscou, -4 et -8 ; Nairobi, 29 et 19 ; New-York, 4 et 2 ; Palma-de-Majorque, 20 et 2 ; Rome, 15 et 3 ; Stockholm, -9 et -20.

(Document établi avec le support technique spécial de la Météorologie nationale.)

BREF

COLLOQUES

CONTRE LA FAIM. — L'association Liaison et action contre la faim organise son huitième colloque, le samedi 6 février, à partir de 10 heures, à l'université de Paris-VII, tour 44, salle 310, troisième étage, 4, place Jussieu, 75005 Paris.

A l'ordre du jour : proposition de loi relative à l'organisation de la distribution des produits dits « excédentaires » et mobilisation générale contre la faim et la misère.

TEMPS LIBRE

VOLLEY-BALL. — La direction départementale Temps libre, jeunesse et sports de Paris organise des séances de volley-ball loisir chaque vendredi, de 19 heures à

21 heures, au gymnase Sainte-Clothilde, 99 bis, rue de Reuilly, 75012 Paris.

* Renseignements et inscriptions au 60-14-59.

LES PROPOSITIONS DE CONCORDIA.

— Concordia, association d'échanges internationaux, vient de publier son programme d'activités hiver-printemps 1981-1982 : chantiers internationaux de jeunes, stages de formation d'animateurs, randonnées pédestres ou ski de fond.

* 27, rue du Pont-Neuf, BP 238, 75024 Paris Cedex 01, Tél. : 233-42-10.

ARCHÉOLOGIE EN PÉRIGORD.

— Le Centre permanent d'initiation à l'environnement (C.P.I.E.) du Périgord Noir organise des stages sur l'archéologie, la préhistoire, l'ornithologie, les plantes médicinales et alimentaires, etc., offerts à tous et animés par des enseignants et des spécialistes.

* ESPER-CPIE, mairie de Sireuil, 24620 Les Eyzies, TG, (53) 29-68-20.

VIVRE A PARIS

CINEMA POUR ENFANTS. — Heureuse initiative du Studio Contrepart à Paris, qui propose des films pour enfants pendant la durée des vacances de février et offre une entrée gratuite à tout accompagnateur de trois jeunes spectateurs. Du 3 au 16 février en matinées. Prix des places : 12 francs. 5, rue Blainville, 75005 Paris.



READY MADE

SPECIALISTE DE L'ÉCLAIRAGE

28 et 40, rue Jacob - 75006 PARIS. Tél. 240.84.25

PARIS EN VISITES

MERCREDI 3 FÉVRIER

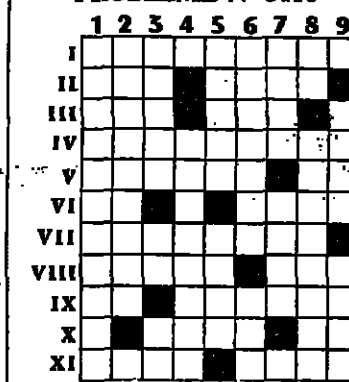
- Paris d'autrefois raconté aux jeunes - 14 h 30, devant l'église Saint-Martin, M^{me} Colla.
- Hôtel de Sully - 15 h, 62, rue Saint-Antoine, M^{me} Bachelier.
- Notre-Dame de Paris - 15 h, façade, portail central, M^{me} Bouquet des Chaux.
- Musée Cognac-Jay - 15 h, 25, boulevard des Capucines, M^{me} Garnier-Albarg.
- L'art médiéval - 16 h 30, 62, rue Saint-Antoine, M^{me} Saint-Girons (Caisse nationale des monuments historiques).
- La peinture flamande au XV^e siècle - 15 h 15, musée du Louvre, Victoire de Samothrace (M^{me} Caneri).
- L'île Saint-Louis - 15 h, métro Pont-Marie (Connaissance d'ici et d'ailleurs).
- L'Opéra - 13 h, marches (M^{me} Hager).
- Collection Thyssen - 13 h 45, Petit Palais (M^{me} Leblanc).
- Les chefs-d'œuvre du musée - 10 h, musée du Louvre.
- Du cloître des Bénédictins à l'église des Blancs-Manteaux - 14 h 30, 24, rue des Archives (Paris pittoresque et insolite).
- Le Marais - 14 h 30, métro Saint-Paul (Résurrection du passé).
- Musée de Cluny - 15 h, 6, place Saint-Paul (Tourisme culturel).
- Rénovation du Marais - 14 h 30, 12, boulevard Henri-IV (Le Vieux Paris).

CONFÉRENCES

- 18 h 30 : 109, rue de Rivoli, M^{me} A. Vachet : « Pélerin et pèlerinages de France du Moyen Âge (XI-XIII^e siècles) ».
- 17 h : Palais du Louvre, M^{me} Quet : « La mosaïque cosmologique de Mérida ».
- 18 h : Sorbonne, amphithéâtre Descartes, M. P. Meyer : « L'hypertonie artérielle, maladie de l'inné et de l'acquis ».
- 20 h 30 : 60, boulevard de La Tour-Maubourg, M. Y. Dédal : « L'anneau amoureux » (psychosémiotique).
- 20 h 30 : 61, rue Madame, M. M. Serres : « Du particulier à l'universel ».

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3116



HORIZONTALEMENT

- Partisans de l'alliance sans alliance.
- Les puissances y affirment leur impuissance. L'humble graminée ou le parfum capiteux.
- La dernière tient souvent la première place. Bottera.
- IV. On admet qu'il tienne la caisse, mais on ne lui permet pas de taper dedans.
- V. Pupille dans les visées d'un vieux grigou. Pas approuvé par autant.
- VI. Préposition. Descend du ciel.
- VII. Quand il s'étend, tout le monde dort.
- VIII. Prennent de nombreuses bûches quand les trottoirs sont verglacés. Éléments positifs, ici en mauvaise position.
- IX. Négation. Partie d'une veste ou la veste tout entière.
- X. Élément de transaction populaire. Sont fermés en été.
- XI. Fait s'embrancher les corps après avoir embrassé les coudes. Pour elle, l'existence précède l'essence.

VERTICALEMENT

- Jadis elle faisait sautiller ; aujourd'hui on ne pense qu'à la faire sauter.
- Poisson pour les rats.
- La précipitation qu'elle annonce incite la nôtre à rentrer. Nid d'espions. Il a mis à contribution le génie de Bonaparte.
- D'une valeur paritaire avec celle du franc.
- Facteur de puissance. Prière d'une vierge au bord du péché.
- Ses maîtres s'efforcent d'en préserver leurs clients. Symbole adami que qu'Eve aurait pu trouver dans la pomme.
- Évocation d'un voyage futur. Les produits qu'elle écoule sont plutôt couants.
8. Ce que, finalement, Sand et Rostand possèdent de commun. Ouvertures.
9. Emballage compris. Capable de faire roser une rosière.

Solution du problème n° 3115

Horizontalement

- Procéduriers. Os.
- Régicides. Ointe.
- Réunis. Mue. Éi.
- Nuer. Enseigner.
- V. On Garé. Sens.
- Sires. Nue. Esse.
- VII. Teu. Eu. Ecu.
- VIII. Isbas. Nippes. Il.
- IX. Ali. Momie. Océa.
- X. Uricacées.
- XI. Eut. Alentours.
- XII. Uul. Ten. Pé.
- XIII. Réal. Nu. Saines.
- XIV. Sésame. Oc. Inouï.
- XV. Naturistes.

Verticalement

- Pronostiqueurs.
2. Ré. Unies. Russes.
3. Ogr. Rebutures.
4. Cierge. Ali. Eian.
5. Ecu. Aces. Cal. Ma.
6. Diner. Mal. Net.
7. Udine. Noce.
8. Ressentiment. Or.
9. Ia. Piété. Ci.
10. Mise. Pesons.
11. Rouge. Dé. Ait.
12. Sienn. Sourdine.
13. Esse. Nos.
14. Oute. Scier. Peu.
15. Sel. Meule. Gésir.

GUY BROUTY.

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au Journal officiel du dimanche 31 janvier :

DES DÉCRETS

- Pris pour l'application de la loi du 23 décembre 1981 sur l'exploration et l'exploitation des ressources minérales des grands fonds marins.
- Modifiant le décret du 28 septembre 1979 portant modification du régime d'assurances accident, maladie, maternité et décès des marins.

Portant modification des articles R. 2 et R. 4 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre.

DES ORDONNANCES

- Relative aux contrats de solidarité des collectivités locales.
- Relative à la durée et à l'aménagement du temps de travail en agriculture.

TABACS

Les hausses du 1^{er} février

Le prix des tabacs et cigarettes augmente d'un peu plus de 10 % en moyenne à partir de ce lundi 1^{er} février. Le ministre de l'économie et des finances et le ministre du budget qui ont signé à ce propos l'arrêté publié au Journal officiel du 22 janvier estiment que ces hausses devraient rapporter quelque 2 milliards de francs supplémentaires à l'État.

Voici quelques exemples des augmentations :

Cigarettes françaises : Gauloises, 3,80 F (ancien prix 3,40) ; Gitanes, 4,90 F (4,40) ; Royale, 6,10 F (5,60).

Cigarettes étrangères : Marlboro, 7 F (6,30) ; Peter Stuyvesant, 6,60 F (5,90) ; Rothman, 7 F (6,30).

Cigars : Mecarillos (en 20), 13,60 F (12) ; Panter Small (en 20), 13,60 F (12) ; Wilde Havana Sincero (en 20), 32,80 F (32) ; Quai d'Orsay Panetelas (en 25), 675 F (560) ; Monte Cristo n° 2 (en 25), 870 F (720) ; Davidoff dom Perignon (en 25), 2.900 F (1.950).

Tabacs : Caporal (40 g), 4 F (3,60) ; Caporal export (50 g), 6,60 F (5,60) ; (Saint-Claude) (50 g), 7,20 F (5,90) ; Amsterdam (50 g), 7,60 F (6,20) ; Clan Aromatic (50 g), 10,50 F (8,20).

loterie nationale									
TRANCHE DU PRIX D'AMÉRIQUE									
Tirage n° 7 du 30 janvier 1982									
CLASSEMENT DES SÉRIES D'APRÈS LES RÉSULTATS DE LA COURSE :									
TERMINI	FINALES ET NUMÉROS	SÉRIE 5	SÉRIE 6	SÉRIE 7	SÉRIE 8	SÉRIE 9	SÉRIE 10	SÉRIE 11	SÉRIE 12
1	1 411 071	2 200 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
2	2 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
3	3 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
4	4 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
5	5 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
6	6 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
7	7 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
8	8 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
9	9 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
10	10 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000

(1) Les lots de 250 F sont attribués aux ballons de la série 5. Les lots de 100 F sont attribués aux ballons de la série 6.

PROGRAMME TRANCHE 13 FÉVRIER 1982 : LA CHANDÈLLE, LA MARCHÉ, LA FÊTE DE LA VIE, LA FÊTE DE LA MORT, LA FÊTE DE L'AMOUR, LA FÊTE DE LA PAIX, LA FÊTE DE LA JUSTICE, LA FÊTE DE LA LIBERTÉ, LA FÊTE DE LA VÉRITÉ, LA FÊTE DE LA BIEN-ÊTRE, LA FÊTE DE LA SANTÉ, LA FÊTE DE LA LONGEVITÉ, LA FÊTE DE LA FORTUNE, LA FÊTE DE LA GLAIRE, LA FÊTE DE LA MISÈRE, LA FÊTE DE LA TRISTESSE, LA FÊTE DE LA JOIE, LA FÊTE DE LA PEUR, LA FÊTE DE L'ESPOIR, LA FÊTE DE LA DÉSPÉRAISON, LA FÊTE DE LA RAGE, LA FÊTE DE LA PÉNITENCE, LA FÊTE DE LA CÉLÉBRATION, LA FÊTE DE LA DÉCESSION, LA FÊTE DE LA RÉANIMATION, LA FÊTE DE LA RÉSURRECTION, LA FÊTE DE LA VIE ÉTERNELLE.

LOTÉRIE NATIONALE - TRANCHE DU 30 JANVIER 1982 - N° 7

de la vie

Le Monde

économie

SOCIAL

La réduction de la durée du travail et ses conséquences

La réduction de la durée hebdomadaire légale du travail de quarante heures à trente-neuf heures, applicable à compter de ce lundi 1^{er} février, est à l'origine de conflits de plus en plus nombreux. Ce pourrait être paradoxal, si l'on ne trouvait d'abord l'explication dans l'ordonnance gouvernementale elle-même, qui laisse aux négociations dans les branches professionnelles et dans les entreprises le soin de régler les modalités d'application et les contreparties de l'abaissement du temps de travail. Or employeurs et syndicats interprètent différemment le texte officiel.

Ainsi, à l'usine des glaces Motta, à Argentan (Orne), occupée depuis le 26 janvier, la C.G.T. et la C.F.D.T. refusent l'aménagement saisonnier (trente-quatre heures l'hiver, quarante-quatre heures l'été) que veut instaurer la direction. A Kodak-Vincennes, environ la moitié des deux mille quatre cents salariés ont cessé

le travail pour obtenir que la cinquième semaine de congés payés ne « ratisse » pas les congés d'ancienneté. Ailleurs, comme dans les entreprises de vente par correspondance du Nord, c'est la compensation salariale qui est refusée par les employés.

Ailleurs encore, comme dans les P.T.T. ou dans les douanes, la remise en cause d'avantages acquis ou des problèmes touchant à l'aménagement du temps de travail (modalités d'horaires, travail du week-end, travail de nuit des femmes, etc.) suscitent de vives réactions.

En revanche, un accord vient d'être signé à Elf-France (huileries trois cents salariés) entre la direction et les syndicats C.F.D.T. et F.O., prévoyant, sans perte de salaire, la semaine de trente-huit heures : au 1^{er} janvier 1982 pour le personnel posté en 3 x 8 continu, au 1^{er} octobre prochain pour l'ensemble du personnel.

Bon nombre d'accords définitivement conclus maintiennent intégralement le salaire réel

Fin janvier, on comptabilisait, selon le C.N.P.F., vingt-trois accords sur la durée du travail, définitivement conclus dans le secteur privé. On recensait également quelques accords de principe, soumis à l'approbation finale, comme dans le gardénage (où la C.G.T. a signé), le commerce de gros, les remontées mécaniques, les exploitations frigorifiques ou les industries nautiques.

C'est dire qu'on n'a pas beaucoup avancé depuis le début de l'année : à partir du 20 décembre 1981, en effet, les négociations dans les branches professionnelles ont été suspendues à la publication de l'ordonnance, adoptée par le conseil des ministres du 13 janvier. Depuis, les discussions ont repris dans une douzaine de secteurs, comme le cartonage, les industries laitières ou les articles de papeterie. Elles vont recommencer dans une quinzaine d'autres, comme les industries du verre, du médicament et des transformations de matières plastiques, et surtout la métallurgie, le plus important, avec deux millions et demi de salariés.

Dans cette branche, la date retenue par le patronat et les syndicats pour la reprise des pourparlers — 15 février — laisse à penser que l'échéance du 15 février, fixée par les pouvoirs publics pour dresser un nouveau bilan des négociations par branches, ne sera peut-être pas respectée. Mais ce n'est pas essentiel : le gouvernement a fait savoir aux partenaires sociaux qu'ils disposaient d'un délai supplémentaire — jusqu'en juin, date de parution des décrets d'application — pour s'entendre valablement.

Et l'on déclare, au C.N.P.F., que l'ordonnance pousse à la négociation, dans la mesure où

Dégressivité

Pour le reste — c'est-à-dire pour la plus grande majorité des travailleurs — l'avis du ministre du travail, M. Auroux, est connu : une baisse dégressive des traitements, selon leur niveau et selon l'ampleur de la diminution du temps de travail, ne peut être a priori exclue. C'est aussi le sentiment de la C.F.D.T., à condition qu'on se préoccupe des basses rémunérations et du volume des heures supplémentaires.

Dans ce contexte, il n'est pas intéressant de regarder de près les clauses salariales des accords conclus. Dans leur majorité, les accords par ailleurs sont connus : le protocole national signé le 17 juillet 1981 par le C.N.P.F. et par les syndicats C.F.D.T., F.O., C.F.T.C. et C.G.C. sur la semaine de travail le trente-neuf heures et la généralisation de la cinquième semaine de congés payés.

On constate ainsi, selon des indications recueillies de source patronale, que bon nombre d'accords comprennent le maintien à 100 % des salaires réels : c'est le cas, par ordre alphabétique,

dans les assurances (130 000 travailleurs), le blanchissage (30 000), le ciment (13 000), les combustibles, solides et liquides (10 000), le commerce de viande de gros (40 000), l'habillement (260 000), les instruments à écrire (3 000), les pâtes alimentaires (5 000), le Syntec (bureaux d'études et de conseils) (50 000), et les transports publics urbains de province (130 000). Ce dernier secteur est le seul où la C.G.T. ait définitivement signé.

Dans l'ameublement (90 000 personnes), le bâtiment et les travaux publics (1 800 000) et la sérigraphie (5 000), il s'agit du maintien à 100 % des salaires réels. En revanche, des compensations ont été admises dans trois branches : 80 % des salaires réels dans les matériaux de construction (100 000 travailleurs), avec la signature de F.O. et de la C.G.C. ; 60 % dans l'industrie sidérurgique (15 000), avec l'accord de la C.F.D.T., de la C.G.C. et de la C.F.T.C. ; 50 % dans l'importation d'importations (7 000), avec l'approbation de F.O., de la C.G.C. et de la C.F.T.C.

Dans l'industrie sidérurgique, toutefois, une prime sera versée en compensation de la réduction de la rémunération réelle à près de 100 %.

C'est sur ce problème de la compensation salariale qu'a échoué, jusqu'à présent, la négociation engagée dans la métallurgie. Le patronat ne proposait que 60 % des traitements : la réduction du 16 février pourrait être décisive, non seulement pour cette branche capitale, mais aussi pour l'ensemble des autres discussions — M.C.

(1) Si l'on ne retrouve pas le nombre de jours-travail dans les branches, c'est parce que certaines ont plusieurs accords qui ont été signés dans une même branche, pour telle catégorie de personnes, particulière, comme l'encadrement.

LES NEGOCIATIONS CHEZ RENAULT SONT FREINÉES PAR UNE QUERELLE DE CHIFFRES

Les négociations sur la durée du travail continuent à la région Renault, où les syndicats continuent de reprocher à la direction de « ne pas respecter les engagements du gouvernement ». Des débrayages ont été observés au fin de semaine dans les usines de Saint-Ouen et de Boulogne-Billancourt, et une grève « diluée » a lieu depuis le jeudi 28 janvier à Maubeuge (Nord) contre les modalités des réductions d'horaires (le Monde daté 31 janvier - 1^{er} février).

Vendredi, la fédération C.G.T. de la métallurgie avait dénoncé la déclaration faite par la direction de la Régie, d'une réduction de l'horaire hebdomadaire à 36 h 30 en 1982, impliquant l'embauche de 3 500 personnes. Selon M. Sainjon, secrétaire général de cette fédération, les salariés en équipe qui travaillaient 41 h 40 feront 40 h 40 et les autres salariés effectueront 39 h 50 de travail hebdomadaire au lieu de 41 h 20 actuellement. La direction, pour sa part, précisait lundi 1^{er} février qu'elle se référait au temps de travail effectif, excluant de l'horaire affiché pour les équipes les deux heures et demie de casse-croûte accordées chaque semaine.

Malaise aussi chez les fonctionnaires cégétistes, qui ont annoncé, à l'issue de la réunion de Saint-Denis, une journée de lutte consacrée, en février, aux revendications sur les salaires et l'emploi.

● A Belfort (territoire de Belfort-Montbéliard), les salariés ont réclamé une dizaine de postes supplémentaires — ils sont actuellement soixante-quatre — ont fait grève samedi 30 janvier pour la deuxième fois. Le mouvement devrait se poursuivre samedi prochain.

La grève du zèle des douaniers provoque d'énormes bouchons à la frontière franco-espagnole

La grève du zèle des douaniers continuait ce lundi matin 1^{er} février et elle avait des conséquences fâcheuses pour les usagers, notamment aux postes frontières des routes et des autoroutes.

La grève du zèle a eu pour effet d'interrompre depuis vendredi soir 29 janvier, dans les Pyrénées-Orientales, tout trafic, aussi bien par la route nationale n° 9 que par l'autoroute, avec l'Espagne.

Près de trois cents camions étaient encore, dimanche, stationnés côté français sur l'aire de l'autoroute du Boulon et environ quatre cents attendaient de l'autre côté de la frontière dans la zone de dédouanement de la Juguera, rapporte notre correspondant à Perpignan Jean-Claude Marré. De plus, côté espagnol, les camionneurs sont intervenus auprès des autorités pour obtenir l'assurance que les camions et leur chargement pourraient traverser en toute sécurité le département des Pyrénées-Orientales.

Seules les frontières de Cerdagne et du col d'Ares (avec les difficultés liées à la dimension des routes) sont restées ouvertes au trafic. Dans les Pyrénées-Atlantiques aussi, la situation restait tendue pendant le week-end, les camionneurs français empêchant, à Hendaye, les voitures de tourisme de passer. Dimanche, en fin d'après-midi, seuls les postes de Béthobie et du pont Saint-Jacques restaient encore ouverts aux voitures. Mais, dans le courant de la soirée, une centaine de camions, qui se trouvaient jusque-là au poste de péage de l'autoroute A-63 à hauteur de Benesque-Mareme (Landes), ont réussi à gagner la frontière à Bristou, bloquant la circulation.

Une réunion était prévue lundi en début de matinée à Bristou, pour tenter de trouver une solution.

Dans les aéroports parisiens, la journée de dimanche a été marquée par de longues attentes pour les passagers, mais ce lundi, en début de matinée, les douaniers laissent les voyageurs passer sans leur faire ouvrir systématiquement les bagages.

FISCALITÉ

LA TAXE SUR LES SALAIRES POUR LES EMPLOYÉS DE MAISON ENTRE EN VIGUEUR DÈS CETTE ANNÉE

Les personnes utilisant les services d'un employé de maison, d'une femme de ménage ou d'une assistante maternelle devront verser, dès cette année, et dans certains cas, dès le 15 février, la taxe sur les salaires, indique un communiqué du ministère du budget.

La loi de finances pour 1982 a supprimé la dispense de taxes sur les salaires inscrite en 1950 en faveur des personnes n'utilisant pour leurs besoins personnels, les services d'un seul employé. Les rémunérations versées à partir du 1^{er} janvier 1982 sont donc passibles de la taxe, et les versements correspondants devront être effectués « dans les délais de droit commun », à l'aide de bordereaux que les employeurs pourront obtenir auprès des comptables du trésor.

Par tranches de salaire, le barème de la taxe est de 4,25 % jusqu'à 2 735 F par mois, de 8,50 % entre 2 735 F et 5 470 F par mois, et de 13,60 % au-delà (1).

Des détails de règlement de la taxe sont fonction de son montant. Si la taxe due est supérieure ou égale à 500 F par mois, le

versement doit être effectué, au plus tard, le 15 du mois suivant. Pour un montant mensuel inférieur, elle doit être réglée pour le 15 du mois suivant la fin d'un trimestre si, pour ces trois mois, elle est supérieure ou égale à 500 F (2). Enfin, dans tous les autres cas, le versement doit être effectué pour le 15 janvier 1983 (3).

Les employeurs devront également faire parvenir au fisc, pour le 1^{er} mars 1982, une déclaration des salaires versés en 1981. Cette déclaration, précise le communiqué, n'a qu'une valeur informative et n'entraînera pas le versement de la taxe sur les salaires payés l'an dernier.

(1) Pour les salaires trimestriels compris entre 0 et 8 200 F, le taux de la taxe est de 4,25 %. Entre 8 200 F et 16 400 F il est de 8,50 %. Au-delà de 16 400 F il est de 13,60 %.

(2) C'est le cas par exemple d'un salarié dont le calcul théorique entraînerait une taxe de 300 F par mois, soit 900 F par trimestre.

(3) C'est le cas par exemple d'un salarié qui entraînerait une taxe de 150 F par mois puisque son montant cumulé par trimestre (450 F) serait inférieur à la limite de 500 F.

POINT DE VUE

La cinquième semaine de congés payés : pour aujourd'hui ou pour demain ?

par JEAN-JACQUES DUPEYROUX

La durée légale des congés payés vient d'être portée de quatre à cinq semaines par une ordonnance du 16 janvier qui doit entrer en vigueur à compter du 1^{er} février. Et, déjà, une très vive querelle sur la date à laquelle cette réforme doit recevoir pleine application.

Comme précédemment, la durée du congé est fixée par référence au temps de travail accompli dans l'entreprise entre le 1^{er} juin de l'année précédente et le 31 mai de l'année en cours, à raison de deux jours et demi ouvrables par mois de travail, au lieu de deux : ainsi le salarié qui aura travaillé dans l'entreprise pendant toute cette année de référence aura droit à trente jours ouvrables de congés payés, soit cinq semaines, au lieu de vingt-quatre correspondant à quatre semaines.

Attention, ont aussitôt répliqué diverses circulaires patronales, votre cinquième semaine, ce n'est pas pour cette année ! En effet, les mois de travail effectués avant l'entrée en vigueur des nouvelles dispositions — du 1^{er} juin 1981 au 1^{er} février 1982 —, régis par les anciens textes, ne donnent vocation qu'à deux jours ouvrables : c'est seulement à partir du 1^{er} février 1982 que les salariés pourront engranger

deux jours et demi de congé par mois de travail.

Analyse apparemment sérieuse, et cependant contraire à la jurisprudence du Conseil d'Etat et surtout à celle de la Cour de cassation. Apparemment sérieuse. Si, en effet, l'on considère qu'un véritable droit à X jours de congés — ou à une indemnité compensatrice au cas de rupture du contrat prématurée — naît à la fin de chaque mois de travail, une nouvelle législation qui n'envisage aucune rétroactivité particulière est inapte à modifier ces droits définitivement cristallisés. Et l'on sera tenté de citer en ce sens un arrêt célèbre de la Cour suprême du 19 mars 1954 selon lequel : « les congés payés s'acquerraient mois par mois et constituent un élément de salaire à paiement différé ».

Ce serait attacher trop d'importance à une argumentation de circonstance dont la haute juridiction a usé pour trancher une difficulté sans aucun rapport avec notre problème. Il s'agissait de reconnaître vocation à l'indemnité compensatrice à un salarié licencié pour cause de maladie. En réalité, le droit du salarié à bénéficier de congés ou à percevoir une indemnité compensatrice ne s'acquiert nullement mois après mois, une telle thèse est notamment inapte à rendre compte de l'absence de tout droit au cas de licenciement pour faute lourde jusqu'à épuisement du droit au congé ou à l'indemnité compensatrice n'existe réellement qu'au moment où il est invoqué et reconnu. C'est à ce moment-là et à ce moment seulement que son contenu peut et doit être déterminé en application de toutes les exigences de la législation en vigueur, y compris

celles relatives à la durée d'emploi et à ses conséquences.

Dès le début des années 50, le Conseil d'Etat avait d'ailleurs rejeté, dans une série d'arrêts, la thèse du salaire différé acquis mois par mois, s'opposant à ce que les indemnités de congés payés puissent faire l'objet d'une provision fiscale à la fin de chaque exercice social. Quant à la Cour de cassation, elle s'est elle-même prononcée, sans ambiguïté, sur les effets dans le temps de dispositions nouvelles en matière de congés payés. Rappelant que, en vertu de l'article 2 du code civil, toute loi nouvelle régit en principe les situations établies et les rapports juridiques formés avant sa promulgation, à moins qu'elle ne porte atteinte à des droits acquis sous l'empire de la législation antérieure... et que le droit à congé payé ou à indemnité compensatrice ne devient effectif que le jour où le salarié est admis à en jouir ou à s'en prévaloir, elle en déduit que l'indemnité compensatrice due à un salarié congédié doit être calculée en application du texte en vigueur au jour du congédiement, bien qu'une partie de la période de travail considérée soit antérieure à l'entrée en vigueur de ce texte (1). Principe tout à fait général et qui ne saurait être plus clair.

Dans l'application de l'ordonnance du 16 janvier, aucune distinction ne doit donc être faite entre les mois antérieurs et les mois postérieurs à son entrée en vigueur. Certes, on peut s'interroger sur les effets de cette cinquième semaine au plan de l'emploi, mais il serait regrettable que des combats d'arrière-garde, livrés sur un terrain purement juridique, viennent jeter le trouble dans l'esprit d'employeurs et de salariés qui ont mieux à faire que se plonger dans les recueils de jurisprudence.

(1) Voir notamment *Chambre sociale*, 1^{er} mars 1957, etc.

LE PRÉSIDENT DU CONSEIL GÉNÉRAL

"Pour mieux comprendre les problèmes de décentralisation"

Eugène MINOT

docteur d'Etat en droit,

secrétaire général du Conseil général des Bouches-du-Rhône

Un volume broché 16x24,

1^{re} édition 1981, 500 pages, 250 F

LA TUTELLE DE L'ÉTAT SUR LES COMMUNES

Guy MELLERAY

Édition 1981, 400 pages, 180 F

EMPRUNTS EXTÉRIEURS DES COLLECTIVITÉS LOCALES

Jean-Louis GOUSSEAU

Édition 1981, 132 pages, 86 F

EN VENTE chez votre librairie habituelle

ÉDITIONS SIREY,

22 rue Soufflot, 75005 Paris

NEUBAUER

PEUGEOT - TALBOT

EN FÉVRIER !

VOTRE PEUGEOT 82 MOINS CHÈRE

RACHAT DE VOTRE VOITURE PLUS CHER

M. GERARD - Tél. : 821-60-21

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

COURS DU JOUR

+ 0,05 + 0,01

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

Rep. + ou 0,05

La grève de rille des douaniers provoque d'énormes bouchons à la frontière franco-espagnole

La grève des douaniers de rille a provoqué d'énormes bouchons à la frontière franco-espagnole. Les douaniers de rille ont décidé de faire grève à partir de mardi 2 février. Cette grève a entraîné de lourds embouteillages sur la route de rille, entre la France et l'Espagne. Les douaniers de rille ont décidé de faire grève à partir de mardi 2 février. Cette grève a entraîné de lourds embouteillages sur la route de rille, entre la France et l'Espagne.

FISCALITÉ

LA TAXE SUR LES VENTES POUR LES EMPLOYÉS DE MARCHÉ ENTRE EN VIGUEUR DES CETTE ANNÉE

La taxe sur les ventes pour les employés de marché entre en vigueur dès cette année. Cette taxe est destinée à financer les dépenses de l'État. Elle est appliquée sur les ventes de produits agricoles. Les employés de marché doivent donc verser cette taxe sur les ventes qu'ils effectuent.

LE MARCHÉ INTERNATIONAL DES CÉRÉALES

Le marché international des céréales est en pleine effervescence. Les prix ont augmenté de manière significative. Les producteurs de céréales sont très satisfaits de cette situation. Ils espèrent que cette hausse de prix leur permettra de couvrir leurs coûts de production.

TAXES DES CÉRÉALES

Les taxes sur les céréales ont été augmentées. Cette mesure a été prise par le gouvernement. Elle est destinée à augmenter les recettes de l'État. Les producteurs de céréales ont exprimé leur mécontentement face à cette décision.

RÉDUCEZ VOS NOTES DE FRAIS PAR VOTRE CONFORT.



HOTEL

ÉTOILES MAR... 1982

AGRICULTURE

M. Mitterrand reçoit le président de la F.N.S.E.A.

Ne pas désespérer La Motte - Beuvron

Les agriculteurs français sont mécontents. Ils le manifestent. La négociation sur les prix agricoles pour 1982-1983 s'annonce difficile pour la France. Le chef de l'État reçoit mardi 2 février M. Guillaume, président de la Fédération (F.N.S.E.A.). Les trois faits sont liés.

Cette rencontre, souhaitée par M. Guillaume, n'est pas en soi surprenante. Qu'à la veille d'une échéance décisive, le président de la République confère avec le responsable du principal syndicat d'agriculteurs, rien de plus normal. Mais cette reconnaissance de la primauté de la F.N.S.E.A. en tant que partenaire social, alors que le gouvernement s'est efforcé de favoriser le pluralisme syndical, signifie que le temps est venu de faire preuve de réelles politiques.

Car le contentieux est épais. A l'origine, il y a la réception par Mme Cresson, ministre de l'Agriculture, d'un groupe d'opposants internes à la F.N.S.E.A. Imaginons la tête de M. Guyot, le ministre du Travail recevant un corps constitué des minoritaires de la C.G.T. Ce serait tout de suite quelque chose comme une «table-ronde - immortelle - dans les affaires - d'une - organisation - démocratique». Pourquoi ce qui n'est pas pensable pour un syndicat ouvrier le serait-il pour une organisation paysanne ? Il est facile d'imaginer la suite : l'hostilité de l'un nourrit celle de l'autre. Le pouvoir joue la division, élabore prudemment des jeunes agriculteurs, le S.N.J.A. s'appuie un moment sur les chambres d'agriculture, cherche à constituer avec les syndicats de gauche une nébuleuse afin d'isoler la F.N.S.E.A. Cette stratégie a fait long feu. M. Bernard Lambert, dirigeant des Paysans travailleurs, n'a rien d'un faiseur-pailleur. Le MODEP, seconde force paysanne, était purement et simplement ignoré (quoique reconnu). Enfin, comme toute minorité agressive, les paysans ont serré les rangs.

Dans les manifestations, ils ont cristallisé sur la personne du ministre de l'Agriculture leur courroux. Le ton est monté, notamment et récemment, dans certains journaux dont on ne sait trop s'ils participent à une campagne ou s'ils rendent compte d'un conflit.

Le ministère de l'Agriculture qui s'était sorti avec brio de crises-gaspies du printemps et de l'été (fruits et légumes), qui avait inventé une bonne procédure pour répertorier et aider les exploitants en difficulté, a aussi pris des mesures grâment impopulaires. La réduction des primes pour les vaches allaitantes ne méritait pas cet excès d'attention tant du côté du pouvoir que du côté des éleveurs. Pourquoi décider une hausse des taxes d'intérêt pour les prêts à l'agriculture sans avoir « préparé le terrain », pour ensuite donner satisfaction au « berrais », en réduisant ces mêmes taxes (pour les jeunes agriculteurs) ? (C'est la hausse mangée l'avantage du doublement de la dotation à l'installation décidée par M. Mitterrand. Enfin vouloir dicter la conduite au Crédit agricole, par-dessus la tête des caisses régionales, constituait une belle vaine rattrapée par les cheveux.

Deux logiques

L'épisode de la conférence annuelle agricole a déclenché les hostilités. Alors qu'au préalable, les éleveurs et le pouvoir s'étaient enfin mis d'accord sur la question du prix du lait. Deux logiques s'affrontent lors de cette conférence. Le malheur veut que celle de la F.N.S.E.A. fut plus claire que celle du gouvernement, ce qui ne veut pas dire plus juste.

Le point du contentieux relatif à la concertation ne sera cité que pour mémoire : comment éviter, compte tenu de ce qui précède, que Mme Cresson réponde : « La concertation existe, on reçoit la F.N.S.E.A. plusieurs fois par mois » et que M. Guillaume réponde : « On ne nous écoute pas. » S'il n'y avait eu l'erreur de parcours du début du septennat par la faute de qui ? Il serait aujourd'hui plus aisé de renvoyer la F.N.S.E.A. à son rôle strictement syndical, de donner d'avis et de contestation. Au lieu de se contenter.

● Mme Cresson, ministre de l'Agriculture, a inauguré, jeudi 28 janvier, la Maison de la vigne et du vin de France, installée à Paris, rue François-Ier, en compagnie du maire de Paris, M. Jacques Chirac. Cette maison regroupera un grand nombre d'organisations professionnelles viticoles et mettra à la disposition du public et de ces organisations des salles de réunion, de projection et de dégustation. Une banque de données sur la vigne et le vin devrait également y être créée.

de rétablir un rapport normal entre une centrale syndicale de l'État, rétablissement nécessaire tant la collusion avec le pouvoir précédent était patente, le gouvernement en tentant de déstabiliser la F.N.S.E.A. a rendu caduc le jeu régulier des partenariats sociaux.

Des débats non franchisés

Tous les torts ne sont cependant pas de son fait. Le syndicalisme agricole, à sa part. La F.N.S.E.A. ne s'est certes pas engagée dans le débat électoral en 1981, mais elle a combattu bruyamment ce qui faisait le programme agricole des socialistes, à savoir les quotas (prix garantis en fonction des volumes produits), les offices, pour les produits et pour la terre. Mme Cresson, militante avant d'être ministre, n'a pas digéré les a priori de la F.N.S.E.A. C'est à leur propos que M. Pierre Joxe, lors d'une convention nationale agricole du parti socialiste, avait les élections, avait traité M. Guillaume de « menteur » et de « tricheur ». Cela laisse des traces. Aujourd'hui, il serait raisonnable de reconnaître, pour les quotas, que le débat est double : entre la F.N.S.E.A., qui est contre le gouvernement, et le gouvernement, qui veut appliquer son programme ; entre les socialistes eux-mêmes qui ne sont plus tous aussi sûrs de la validité de cette thèse. Pour les offices, il conviendrait d'attendre et voir s'ils seront ou non capables de garantir les revenus et de multiplier les importations. Toute condamnation préventive serait procès d'intention.

Dernier point du contentieux : la négociation sur les prix agricoles. Le gouvernement a lié ce dossier avec celui du budget européen de la France, ce qui a été une erreur. Mais on a prouvé, à l'élysée et rue de Varenne, la volonté de mener une politique sur ce terrain. C'est un bon point pour le pouvoir, même si les agriculteurs peuvent être sceptiques sur les résultats.

Le divorce donc est consommé entre la principale organisation paysanne et Mme Cresson, même si celle-ci fait des efforts certains pour changer l'ambiance. Les autres organisations syndicales qui avaient annoncé leur soutien au gouvernement sont aujourd'hui plutôt critiques.

On a vu les points du contentieux. Ce recensement n'est pas exhaustif. La querelle sur l'intégration de l'enseignement agricole privé dans un grand service public est encore à venir.

Après le contentieux, essayons de voir pourquoi on en est arrivé là. Dès la nomination de Mme Cresson au ministère de l'Agriculture, au-delà même du contentieux avec la F.N.S.E.A., les paysans ont eu l'impression qu'on ne les prenait pas au sérieux. Parce qu'il s'agit d'une femme ? Saura-t-on jamais de quel poids cela a pesé ? L'arrivée de la gauche au pouvoir a aussi libéré le syndicalisme paysan de ses contraintes issues de sa communion avec le gouvernement précédent. D'où les réactions plus violentes que l'un a enregistrées. Derrière l'hostilité paysanne au socialisme et où le maintien de la droite au pouvoir aurait entraîné une explosion de violence. Derrière l'hostilité paysanne au socialisme et où le maintien de la droite au pouvoir aurait entraîné une explosion de violence. Derrière l'hostilité paysanne au socialisme et où le maintien de la droite au pouvoir aurait entraîné une explosion de violence.

PRESSE

Le rachat de « France-Amérique » : un retour au bercail

De notre correspondant

New-York. — En rachetant France-Amérique (le Monde du 23 janvier), M. Robert Hersant le ramène en quelque sorte au bercail. L'hebdomadaire français publié à New-York a en effet déjà appartenu au groupe Figaro et a connu, au cours de sa longue histoire, de nombreux avatars, dont certains ont été liés à la plus brillante actualité politique française.

France-Amérique est le descendant direct du Courrier des États-Unis, fondé en 1827, qui oscilla pendant des années entre courants bonapartistes et républicains, et fut finalement racheté par une famille américaine de langue française, les Stammers, qui abandonna sa publication en 1938.

Après la défaite de 1940, de nombreux Français réfugiés aux États-Unis, trois journaux allaient être publiés à New-York : la Voie de la France, en septembre 1941, avec des articles de François Mauriac, Jacques Maritain, Jules Romains, André Maurois et Henry Torrès. Pour la victoire, ouvertement gaulliste, vint le jour le 10 janvier 1942, sous la direction de Mme Geneviève Tabouis et, pour principaux éditorialistes, Philippe Barres et Henri de Kerillis. En 1943, la rivalité Giroud - de Gaulle provoque une rupture au sein de la rédaction et les gaullistes, notamment Henry Torrès et Emile Burt, font sécession pour créer France-Amérique.

En mai 1946, Pour la victoire devint la Victoire fusionnée avec France-Amérique sous la direction de Michel Robert. Mais en 1953, les difficultés financières provoquent la création d'une nouvelle société d'édition dans laquelle le Figaro et Paris-Match de Jean Prouvost sont majoritaires. France-Amérique publie de nombreux articles des collaborateurs du Figaro de l'époque. En 1972, cependant, les difficultés financières renaissent et le directeur de France-Amérique, M. Jacques Rabert, qui vient d'être élu sénateur, représentant les Français de l'étranger, vend le journal à un industriel français de New-York, M. Drogoul.

● Au « Nouvel Economiste », le conseil d'administration de la Société des rédacteurs a été élu le 28 janvier : président : M. Olivier Drouin ; secrétaire général : M. Philippe Lecomte ; trésorier : M. Pierre Fean ; administrateurs : Mme Brigitte Guy-Régent, M. Jacques Barthez et Henri Gblert.

donc la femme devient directrice de la publication.

France-Amérique est aujourd'hui un tabloïd de seize pages qui, de l'avenue même de sa direction, est une sorte de « revue de la presse française de la semaine » aux moyens limités. Son tirage reste « secret », mais tournerait autour de dix mille à quinze mille exemplaires. Son équipe permanente ne compte que six personnes, mais plusieurs rubriques politiques et économiques sont rédigées par des journalistes de l'A.P.F. Avant le 10 mai, France-Amérique soutenait vigoureusement l'ancienne majorité, en particulier M. Jacques Chirac. Depuis l'arrivée des socialistes au pouvoir, les éditoriaux se sont faits acerbes.

Selon Mme Drogoul, M. Hersant aurait l'intention de développer le journal, qui constituerait un moyen d'information important pour la nombreuse colonie française des États-Unis. Les journaux français arrivent, en effet, avec plusieurs jours de retard et leurs tarifs sérieux d'abonnement sont souvent prohibitifs.

France-Amérique n'a guère qu'un concurrent : le Journal français d'Amérique, un bimensuel créé en 1930 sur la côte ouest sous le titre le Californien. Le Journal français d'Amérique a en effet changé de titre il y a cinq ans pour élargir sa diffusion et a ouvert un bureau à New-York il y a six mois. Plus culturel et libéral que France-Amérique, il tire à vingt-cinq mille exemplaires et sert quinze mille abonnés, dont un fort pourcentage d'universités et d'écoles secondaires. 70 % de ses lecteurs sont « des Américains qui s'intéressent à la France ».

NICOLE BERNHEIM.

L'ÉCHO DE LA PRESSE ET DE LA PUBLICITÉ du lundi 1^{er} février

- Les décrets d'application de la loi sur les radios privées locales.
- Vingt ans d'histoire de la presse française, par René Dubois.
- Le groupe Eclairant face aux ordonnances de 1984 sur la presse.
- Une étude sur les agences de presse.
- Une loi solennelle (sur les radios privées), par Colette Rabin.
- Des articles, des photos, de la documentation, etc.
- En outre exclusivement : 18, rue des Petites-Saints-Germain, l'Aurore, Paris (17^e).
- Le numéro (88 pages) : 15 F.

AFFAIRES

Thomson-Brandt fermera fin mars l'usine Vidéocolor d'Ulm (R.F.A.)

Après une grève «sauvage», les salariés ont obtenu une revalorisation de leurs indemnités

De notre correspondant

Bonn. — L'usine Vidéocolor d'Ulm, qui fait partie du groupe Thomson-Brandt, va être fermée fin mars 1982 («le Monde» du 13 novembre 1981). Après une grève du personnel, qui s'est prolongée pendant quinze jours, un accord est intervenu sur les modalités de la fermeture et le montant des indemnités accordées aux mille six cents ouvriers et employés.

Le règlement de ce conflit pourrait marquer l'ouverture d'une phase nouvelle dans les relations industrielles de la R.F.A. C'est la première fois qu'une grève illégale a trouvé autant de compréhension de la part des dirigeants syndicaux et même du gouvernement chrétien-démocrate du Bade-Wurtemberg. Des considérations nationalisées ont sans doute joué un rôle à cet égard. Le combat contre la fermeture de l'usine Vidéocolor aurait peut-être été conduit avec moins d'ardeur si les intérêts n'avaient pas été en mesure de dénoncer la politique «thématique» d'une société multinationale.

Personne certes ne conteste qu'au sein du groupe Thomson-Brandt la rationalisation soit devenue inévitable. Alors que l'usine était en principe capable de fabriquer un million deux cent mille tubes de télévision par an, sa production en 1981 n'a pas dépassé six cent mille tubes. Il n'est donc pas surprenant que les responsables du groupe se soient vus contraints de concentrer la production dans leur usine de Lyon et dans celle d'Agnai, près de Rome.

La décision n'en a pas moins déclenché un conflit d'un caractère nouveau dans la République fédérale avec l'appui des syndicats, et peut-être la sympathie tacite des autorités gou-

vernementales, les mille six cents salariés ont obtenu une revalorisation de leurs indemnités. Les indemnités de licenciement ont été augmentées de 10 % et les indemnités de départ ont été augmentées de 20 %. Les salariés ont également obtenu une indemnité de formation de 10 % du montant de leur indemnité de licenciement. Les salariés ont également obtenu une indemnité de formation de 10 % du montant de leur indemnité de licenciement.

Dans les milieux industriels ouest-allemands, la façon dont ce conflit vient d'être résolu suscite certaines appréhensions. On se demande si l'affaire ne va pas constituer un précédent et si l'ouverture d'autres entreprises se verra accablée à la fermeture.

JEAN WETZ.

● International Harvester n'investira pas en Espagne. — Le groupe américain International Harvester, qui s'était engagé à apporter 10 milliards de pesetas (environ 570 millions de francs) à l'entreprise ibérique ENASA (Empresa Nacional de Autocamiones SA) d'ici à 1984, a décidé d'annuler ce programme d'investissements. International Harvester, l'un des premiers constructeurs de camions, d'engins pour les travaux publics et de matériel agricole a une participation dans le capital d'ENASA dont l'état espagnol est l'actionnaire principal. (ENASA fabrique des camions de la marque Pegaso). International Harvester a perdu 1,1 milliard de dollars (environ 6 milliards de francs) au cours des deux derniers exercices. — (A.F.P.).



Projet accepté!
Europcar y était.

Louez votre voiture chez Europcar et vous partez sûr de vous. Avec le Super Service Europcar, tout se passe comme prévu, sans retard ni ennuie. Et vous arrivez en pleine forme à votre réunion, prêt à faire accepter votre projet. Premier loueur français, Europcar vous offre des voitures et une organisation qui fonctionnent bien. Partout, en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient. (Aux U.S.A., en Amérique latine, c'est National Car Rental.) Pour réserver, appelez la station Europcar la plus proche, ou votre agent de voyage, ou encore notre Central Réservations à Paris. Tél. 645.21.25.



LE SUPERSERVICE

ÉNERGIE

LES NÉGOCIATIONS FRANCO-ALGÉRIENNES SUR LE GAZ

Les experts éprouvent des difficultés à mettre en œuvre l'accord politique

France et Algérie ont décidé d'arrêter la pendule après la visite de M. Cheysson le 23 janvier à Alger. Plusieurs difficultés restent à surmonter. Les deux parties n'ont donc pu conclure le 31 janvier — comme elles en avaient la directive — les négociations sur le prix du gaz.

A son retour, le ministre des relations extérieures a été reçu à l'Élysée. Le chef de l'État et son ministre sont convenus de garder un contact étroit sur ce dossier dont le président de la République entend faire un exemple du développement de la coopération Nord-Sud.

La fin de la semaine a été consacrée, côté français, à des réunions de travail au Quai d'Orsay entre « politiques » et « techniques ». Sans grand succès, semble-t-il.

La semaine dernière, la délégation de Gaz de France avait proposé à la Sonatrach de lui payer le prix du gaz 4,30 dollars par million de B.T.U. (1) au 1^{er} janvier 1982, non compris le coût du fret et de la régazéification. Le budget de la coopération fournirait en outre 0,90 dollar par million de B.T.U. pour un fonds de développement. Cette proposition a paru insuffisante aux Algériens qui ne semblent pas prêts à accepter un prix du gaz inférieur à 5 dollars.

Les discussions techniques du Quai d'Orsay ont donc porté sur la possibilité pour Gaz de France de faire une proposition qui soit plus proche des vœux algériens. Mais l'entreprise publique a refusé de casser tout à la fois son mar-

ché intérieur — si le prix du gaz venait à augmenter plus rapidement que ceux du fuel — et les projets qu'elle a dans de nombreux domaines. Comme l'affirmait encore vendredi 23 janvier le président d'Elf-Aquitaine, M. Chalandon, dont les thèses sont proches de l'occurrence de celles de G.D.F. : « Les pays qui ont du gaz comme le Nigeria, le Cameroun, demain le Congo, l'Angola chercheront à obtenir les mêmes avantages que l'Algérie. La France dans sa volonté de développer les relations Nord-Sud dira peut-être oui. Mais nous ne sommes pas prêts de nous soumettre à des conditions qui n'accepteront pas de telles de nombreux pays africains seraient alors ajournés ».

Pour sortir de la rationalité économique, condition indispensable au déblocage des négociations avec l'Algérie, Gaz de France attend donc des instructions du gouvernement. Ce 1^{er} février le dossier est encore entre les mains des deux ministres des affaires étrangères. — B. D.

(1) British Thermal Unit (B.T.U.) : 1 million de B.T.U. = 293 kWh.

● L'Algérie et l'Italie souhaitent parvenir à un accord sur le prix du gaz. L'Algérie et l'Italie ont décidé le 27 janvier de reprendre les négociations sur le prix du gaz. M. Colombo, ministre italien des affaires étrangères, a toutefois déclaré à son collègue algérien, M. Benyahia, en visite à Rome, que l'Algérie ne pouvait pas demander que Rome paie un prix « fort différent de ce que paient ses autres clients ».

D'importantes ventes soviétiques de fuel accroissent la dépression du marché pétrolier

Les ministres du pétrole des six pays membres du Conseil de coopération du Golfe (Arabie Saoudite, Koweït, Émirats arabes unis, Qatar, Bahreïn et Oman) se sont réunis, le 31 janvier à Bahreïn, pour parler de leur coopération en matière énergétique. Alors que la production du Koweït, par exemple, est tombée de 1,25 million à 700 000 barils par jour, il est vraisemblable que les pays du Golfe ont fait pression sur l'Arabie Saoudite pour qu'elle baisse sa production (actuellement de 8,5 millions de barils par jour). L'excédent de l'offre sur la demande entraîne, en effet, actuellement une chute des prix du brut.

M. Chalandon se plaignait à la fin de la semaine dernière d'un excédent de pétrole brut sur le marché qui obligeait certains pays à produire en quantité insuffisante pour couvrir leurs besoins financiers. Le président d'Elf-Aquitaine soulignait que les membres de l'OPEP se faisaient concurrence et que les prix baissent. De fait, plusieurs membres de l'organisation offrent à leurs clients contractuels des délais de paiement de quarante-vingt jours de cent vingt jours (ce qui correspond à un rabais de 1,5 à 2 dollars par baril) par rapport au délai officiel de trente jours défini par l'OPEP.

Les marchés libres reflètent cette dépression liée à l'affaiblissement de la consommation (des importations de brut ont chuté de plus de 17 % en Allemagne fédérale et de plus de 10 % en France en 1981, et le mouvement s'est poursuivi en janvier 1982) du fait de la stagnation économique, de l'accélération des économies d'énergie et d'un hiver relativement doux en Europe.

Le Bulletin de l'industrie pétrolière (BIP) signale ainsi que, la semaine dernière, les meilleures qualités ont pratiquement été vendues au niveau de l'Arabie saoudite : du forties (mer du Nord) à 34,50 dollars le baril (pour un prix officiel de 36,50 dollars) ; le dunnys nigérien est évalué à 34,75 dollars le baril (contre 36,50 dollars) et une cargaison d'es sicer libyen a été offerte à 34,40 dollars le baril (soit une décote de 1,90 dollar) ; dans la région du Golfe enfin, l'arabe saoudien est tombé pour la première fois depuis 1978 en dessous de son prix de vente officiel (33,75 dollars au lieu de 34 dollars).

Les prix des produits pétroliers

NIVEAU BAC (ou plus)

Par une formation intensive à plein temps de 360 heures sur terminaux connectés à un ordinateur Hewlett-Packard 3000, vous pouvez devenir

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

Tous d'aptitude professionnelle. Institut du groupe

Seriec

Premier spécialiste français sur matériel informatique Hewlett-Packard. Renseignements et inscriptions : Tél. 562.43.20.

Institut SPAC, Établissement privé d'enseignement continu 32 rue de Penthièvre 75008 Paris.

L'ÉLECTRICITÉ RESTERA MOINS CHÈRE POUR LES RIVERAINS DES CENTRALES NUCLÉAIRES.

L'électricité restera moins chère pour les riverains des centrales nucléaires. M. Hervé, ministre délégué chargé de l'énergie, a en effet déclaré le 28 janvier que l'annulation de l'arrêté du 2 avril 1980 portant sur une réduction des tarifs de l'électricité au profit des usagers habitant les communes situées au voisinage des centrales nucléaires « n'était pas à l'ordre du jour », que les choses « resteraient en l'état ».

Cet arrêté, qui prévoyait jusqu'au 1^{er} janvier 1980 une réduction sur le prix de l'électricité de 5 centimes par kilowatt-heure, avait été violemment critiqué par le parti socialiste — alors dans l'opposition — comme contraire au principe de l'égalité de traitement des usagers, règle fondamentale du service public.

M. Hervé a donné cette précision lors d'une présentation des débats énergétiques régionaux. « Il appartient aux conseils régionaux », écrit-il récemment aux présidents de ceux-ci le premier ministre, de prendre « toutes dispositions en vue d'assurer des réflexions régionales sur l'énergie et de formuler une proposition régionale ; de définir, coordonner et, le cas échéant, mettre en œuvre une politique d'information sur l'énergie et de formation aux économies d'énergie et énergies renouvelables ». Parmi les moyens à mettre en œuvre, M. Mauroy citait « l'éventuelle création d'agences régionales de l'énergie ».

M. Hervé a souligné notamment « les faibles de l'appareil statistique régional ». Quatre régions (Provence-Côte d'Azur, Nord-Pas-de-Calais, Aquitaine et Rhône-Alpes) s'étaient déjà dotées d'organismes chargés de l'énergie. D'autres régions (Bourgogne, Poitou-Charentes, Languedoc-Roussillon) sont en train d'en mettre en place. Et déjà l'Ile-de-France et la Bretagne ont organisé des débats. La phase préliminaire devrait durer jusqu'au printemps et les plans énergétiques régionaux devraient être adoptés avant la fin de 1982.

M. Hervé a enfin annoncé la création d'un grand service public chargé de suivre avec précision la consommation d'énergie et de promouvoir l'énergie rationnelle de l'énergie, structure de coordination et d'impulsion aux niveaux national et régional.

● Baisse des importations d'Allemagne de pétrole. — En 1981, les importations de pétrole brut de la République fédérale d'Allemagne ont été de 79,6 millions de tonnes. C'est le niveau le plus bas depuis 1967.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

De Dietrich

En dépit d'une conjoncture économique très peu favorable aux ventes, en France comme à l'étranger, de matériel de chauffage, le chiffre d'affaires hors taxes de la Société a néanmoins progressé de 3 % en 1981 et totalise 1 525,7 MF.

Les ventes à l'exportation, en augmentation pour la deuxième année consécutive de 20 %, s'élevaient à 355,5 MF.

Une certaine reprise des ventes d'appareils ménagers de cuisson enregistrée au cours du second semestre a largement contribué à la progression annuelle des livraisons.

Malgré la faiblesse des investissements de l'industrie chimique mondiale, nous avons coté, en 1981, notre pénétration dans le domaine des appareils en acier vitrifié : près de 80 % de la production ont été exportés.

Notre carnet de commandes en matériel ferroviaire a assuré, en 1981, une charge suffisante à nos ateliers de Reichshoffen.

Un gros effort entrepris dès 1980 a permis au groupe de réduire très sensiblement le montant de ses valeurs d'exploitation, contribuant ainsi à une évolution satisfaisante de ses frais financiers.

L'augmentation de l'annuité d'amortissement correspondant à un important programme d'investissement qui sera maintenu à un niveau conséquent en 1982, ne devra pas affecter les résultats de l'exercice 1981, permettant ainsi à la société de poursuivre sa politique de distribution.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

130 000 obligations de F. 5000.

Prix d'émission : F. 5 000 par obligation.

Jouissance : 2 décembre 1981.

Intérêt annuel : F. 845 par obligation, payable le 2 décembre de chaque année.

Taux de rendement actuariel brut à l'émission : 17,39%

Amortissement normal :

Au pair en totalité le 2 décembre 1999, sous réserve de rachats en Bourse effectués par la Banque de Paris et des Pays-Bas, si cela est nécessaire au bon fonctionnement du marché des obligations.

Amortissement anticipé :

1) Au gré des porteurs. Remboursement au pair, le 2 décembre de chacune des années 1988, 1991, 1995, le coupon d'intérêt étant ramené de F. 845 à :

F. 320 pour les obligations remboursées le 2 décembre 1988,

F. 420 pour les obligations remboursées le 2 décembre 1991,

F. 620 pour les obligations remboursées le 2 décembre 1995.

Les demandes de remboursement irrévocables devront être déposées deux mois au moins avant la date de remboursement.

2) au gré de la société émettrice. Remboursement total ou partiel des obligations au prix de :

F. 5 400 par obligation le 2 décembre 1988,

F. 5 300 par obligation le 2 décembre 1991,

F. 5 175 par obligation le 2 décembre 1995.

A ce prix de remboursement s'ajoutera le coupon d'intérêt de F. 845 venant à échéance à la date du remboursement anticipé.

3) possible par rachats en Bourse.

Cotation : à la Cote Officielle (Bourse de Lyon).

C.N.R.

Compagnie Nationale du Rhône

S.A. au capital de F. 35 068 150

Siège social : 2, rue André Bonin,

69316 Lyon Cedex 1.

ENR

EMPRUNT 16,90% DE F. 650 000 000

remboursable par anticipation au gré du porteur et de l'émetteur les 7^e, 10^e et 14^e années.

F. 5 400 par obligation le 2 décembre 1988,

F. 5 300 par obligation le 2 décembre 1991,

F. 5 175 par obligation le 2 décembre 1995.

A ce prix de remboursement s'ajoutera le coupon d'intérêt de F. 845 venant à échéance à la date du remboursement anticipé.

3) possible par rachats en Bourse.

Cotation : à la Cote Officielle (Bourse de Lyon).

C.N.R.

Compagnie Nationale du Rhône

S.A. au capital de F. 35 068 150

Siège social : 2, rue André Bonin,

69316 Lyon Cedex 1.

Notice au Bolo du 1^{er} février 1982. Une note d'information qui a reçu la visa de la Commission des Opérations de Bourse n°82-03 en date du 5 janvier 1982 est tenue à la disposition du public.

BBL Banque Bruxelles Lambert

Principaux chiffres des derniers bilans consolidés

	31.3.1976	30.9.1980	30.9.1981
(en milliards)	FB	FB	FB \$ U.S.
Total du bilan	396,6	752,7	924,2 22,2
Total des dépôts de clients	216,1	355,5	400,4 9,6
Total des dépôts de banquiers	141,2	325,0	431,3 10,3
Encours des crédits au secteur privé	169,4	332,1	376,9 9,0
Encours des crédits au secteur public	110,1	173,7	206,2 4,9

Poursuite du développement des activités Amélioration des résultats d'exploitation

La Banque Bruxelles Lambert et ses filiales poursuivent leur développement en dépit d'un environnement économique difficile.

● Total du bilan (consolidé) en hausse de 22,8% : progression de 12,6% des dépôts de clients ; dépôts de banquiers en accroissement de 32,7% (une part de cet accroissement est cependant liée au redressement du dollar U.S.).

● Encours total (consolidé) des crédits au secteur privé en augmentation de 13,5%.

● Présence de la BBL à l'étranger : démarrage encourageant du siège de Singapour ; poursuite des bonnes performances du siège de Milan, particulièrement actif en matière de crédits syndiqués en Lire ; progression des activités de la Banque Bruxelles Lambert (Suisse), de la Bank Brussels Lambert (U.K.) et de la Banque Louis-Dreyfus.

● Activités internationales : 5me place au classement mondial 1981 des institutions financières ayant dirigé ou co-dirigé des euro-émissions ; augmentation des volumes traités en change et arbitrage ;

développement des opérations de financement, notamment en matière de commerce extérieur.

Les résultats de l'exercice social clôturé le 30 septembre 1981 ont été marqués par l'amélioration de la marge d'intermédiation en francs belges et des recettes diverses, ainsi que par un contrôle rigoureux des frais généraux.

Le cash flow (consolidé) s'élève à FB 5.815 millions contre FB 4.249 millions pour l'exercice précédent (+ 36,9%). Après déduction des taxes et impôts (FB 734 millions) et des dotations aux amortissements et aux provisions pour risques généraux (FB 3.969 millions), le bénéfice net (consolidé) s'établit à FB 1.112 millions pour l'exercice social 1980-81, à mettre en regard de FB 512 millions en 1979-80.

Il sera proposé à l'assemblée générale ordinaire des actionnaires du 11 février 1982 le paiement d'un dividende de FB 70, net de précompte mobilier, aux 5.432.500 actions.

Le rapport annuel de la Banque Bruxelles Lambert peut être obtenu sur demande adressée au Secrétaire Général de la Banque Louis-Dreyfus, 6, rue Labellais, 75008 Paris



La Banque Bruxelles Lambert est la banque d'Abecor (Associated Banks of Europe) en Belgique.

Je tiens à...

ANCIENS DES SOCIÉTÉS

17,39%

0,00% DE 1.000 000 000

100% de 1.000 000 000

100% de 1.000 000 000

100% de 1.000 000 000

100% de 1.000 000 000

100% de 1.000 000 000

100% de 1.000 000 000

100% de 1.000 000 000

MARCHÉS FINANCIERS

BILAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

INDICES QUOTIDIENS

TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE

COURS DU DOLLAR A TOKYO

BOURSE DE PARIS Comptant 29 JANVIER

Table with multiple columns: Valeurs, Cours, Dernier cours, etc. Includes sections for Valeurs, Hors-cote, and Cote des changes.

Marché à terme

Table with multiple columns: Valeurs, Cours, Dernier cours, etc. Includes sections for Valeurs, Hors-cote, and Cote des changes.

COTE DES CHANGES

Table with multiple columns: Valeurs, Cours, Dernier cours, etc. Includes sections for Valeurs, Hors-cote, and Cote des changes.

LA VIE DES SOCIÉTÉS

mand qui a récupéré d'importantes liquidités en 1981 en vendant au groupe Bayer la section de production de Geveert. Ce holding, qui se place au huitième rang des holdings belges, détient un portefeuille estimé à 4,8 milliards de francs belges :

Cobepa S.A., ancienne filiale du groupe français nationalisable Paribas, qui a échappé au contrôle de sa maison mère il y a quelques mois, en même temps que Paribas. La Cobepa, dans laquelle M. Frère détient une minorité de blocage, est le dixième holding belge. Son portefeuille est estimé à 4,6 milliards de francs belges ;

Frère-Bourgeois, organe directeur du groupe de M. Albert Frère. La valeur du portefeuille de ce holding est estimée à 1,1 milliard de francs belges ;

Le holding Del et la Pargesa S.A., constituée il y a quelques mois sous la houlette de M. Frère pour soustraire Paribas mise au contrôle du groupe nationalisable français.

Le groupe Bruxelles-Lambert, qui résulte de la fusion intervenue en 1975 entre la banque Lambert et la Banque de Bruxelles,

Table with multiple columns: Valeurs, Cours, Dernier cours, etc. Includes sections for Valeurs, Hors-cote, and Cote des changes.

UN JOUR DANS LE MONDE

IDÉES

2. **VIELLIR** : « Les brassiers du troisième âge », par Edmée Renaudin ; « La soignée des grands vieillards », par Marc Lasser ; « Un combat libérateur », par R. Lefebvre et G. Missoum.

ÉTRANGER

3-4. **EUROPE**

— L'ÉVOLUTION DE LA SITUATION EN POLOGNE.

4. **ASIE**

5. **AMÉRIQUES**

— EL SALVADOR : l'armée a massacré une vingtaine de civils dans un quartier pauvre de la capitale.

5. **AFRIQUE**

— La confédération du Sénégal a été entrée en vigueur le 1^{er} février.

5-6. **PROCHE-ORIENT**

— ISRAËL : Jérusalem menace d'intervenir à nouveau au Sud-Liban.

— L'Égypte sous Sadate (II), par J.-P. Fauriol-Hugot.

POLITIQUE

7. LA PRÉPARATION DU CONGRÈS DU P.C.F. : certains élus de la région parisienne laissent paraître leurs réticences.

8. M. Mauroy : « L'essentiel du changement doit être terminé pour le début de 1983 ».

SOCIÉTÉ

10. JUSTICE : devant les avocats parisiens, M. Mitterrand plaide pour de nouvelles libertés.

— MÉDECINE : inculpé d'homicide involontaire, un chirurgien de l'hôpital de Fréjus est suspendu pour la deuxième fois de ses fonctions.

12. ÉDUCATION : le congrès de la FEN, à Avignon.

CULTURE

13. THÉÂTRE : la reprise de Chéol.

— CINÉMA : Mamon très chère, de Franck Panny.

— MUSIQUE : Ariane à Nazos, de Richard Strauss.

RÉGIONS

16. ILE-DE-FRANCE : le pari des radios-mare.

17. BASSE-NORMANDIE : E.D.F. intervient la construction des lignes qui distribuent le courant de Flamanville.

SPORTS

18. SKI ALPIN : les championnats du monde.

— AUTOMOBILISME : le conflit entre les pilotes de formule 1 et la FISA.

LE MONDE DE L'ÉCONOMIE

19-20-21. Le rapport de la commission Bloch-Lainé.

— ENTRE VENTS ET MARÉES : l'emploi des salariés.

22. LES CLÉS DE LA CONJONCTURE : apparences et réalités de l'inflation.

ÉCONOMIE

40. SOCIAL : la réduction de la durée du travail et ses conséquences.

— POINT DE VUE : « La cinquième semaine de congés payés : pour aujourd'hui ou pour demain ? », par Jean-Jacques Dupleix.

42. ÉNERGIE : les négociations franco-allemandes sur le gaz.

RADIO-TELEVISION (15)

— **SERVICES** (39) :

Météorologie ; « Journal officiel » ; Loterie nationale ; Mots croisés.

— Annonces classées (24 à 38) ; Carnet (12) ; Programmes spectacle (14) ; Bourse (43).

Le numéro du « Monde » 31 janvier-1^{er} février 1982 a été tiré à 516 978 exemplaires.

LOOK de CHARLINE

TISSUS COUTURE

TISSUS DECORATION

PRIX DE CHOC

RODIN

36, CHAMPS-ÉLYSÉES - PARIS

A B C D E F G

LA VISITE EN FRANCE DU CHEF DE L'ÉTAT ÉGYPTIEN

M. Mitterrand reçoit le président Moubarak

Le président de la République égyptienne, M. Moubarak, venant de Rome et se rendant à Washington, est arrivé à Paris ce lundi matin 1^{er} février, à 11 heures.

Les entretiens de M. Moubarak devaient commencer ce lundi par un tête-à-tête avec M. Mitterrand, prévu pour une durée de quarante-cinq minutes. La conversation devait se poursuivre au cours d'un déjeuner de travail auquel étaient conviés M. Cheysson, ministre des relations extérieures, M. Kamal Hassan Ali, vice-président du conseil et ministre des affaires étrangères égyptien, M. Ossama El-Baa, secrétaire d'État aux affaires étrangères, et les deux ambassadeurs, Mme Moubarak et M. El-Baa, recte à déjeuner par Mme Mitterrand.

En fin d'après-midi, M. Cheysson devait recevoir M. Kamal Hassan Ali au Quai d'Orsay. Mardi matin, avant de partir pour Washington, le président égyptien recevra une délégation du C.N.F.F. conduite par son président M. Gattaz. En 1980, les exportations françaises vers l'Égypte ont atteint 5,5 milliards de francs (dont plus de la moitié en biens d'équipement) et les

achats français en Égypte 0,6 milliard. Depuis 1979, les échanges entre les deux pays progressent chaque année de près de 50 %.

« Le Collectif des Égyptiens de France pour la démocratie » rassemblant toutes les tendances politiques, se félicite de la « remise en question » par le président Moubarak de « certains aspects de la politique intérieure et étrangère de Sadate ». Ce collectif, constitué en France en septembre dernier après l'arrestation par Sadate de deux mille cinq cents personnes, demande notamment au nouveau président « l'abrogation de l'état d'urgence ainsi que des lois répressives promulguées sous la présidence de Sadate, la libération de tous les détenus politiques (...) » ; une enquête sur les cas de torture subie par des incriminés (...), ainsi que la reprise du procès des incriminés de l'assassinat de Sadate devant une juridiction normale et en séances publiques ».

LA VISITE DU PREMIER MINISTRE EN HAUTE-NORMANDIE

« Nous avons de grandes ambitions maritimes »

déclare M. Pierre Mauroy au Havre

De notre envoyé spécial

Le Havre. — M. Pierre Mauroy a inauguré, lundi matin 1^{er} février, le dock flottant du port du Havre, qui constitue la pièce maîtresse du nouveau centre de réparation navale. Le premier ministre a notamment déclaré à cette occasion : « Nous avons de grandes ambitions dans le domaine maritime. La politique maritime engagée par le gouvernement s'ordonne autour de trois axes : reconquérir nos capacités de transport maritime, affirmer la place de la mer dans nos ressources alimentaires, énergétiques et minérales, et sauvegarder la mer comme cadre de vie ».

Soulignant que la production des chantiers navals français a diminué de 40 % au cours des cinq dernières années, ce qui a entraîné une diminution de 15 % du nombre des emplois, M. Mauroy a indiqué : « La taille des principaux chantiers étrangers concurrents nous amène à envisager dès maintenant des opérations de regroupement. Ces opérations s'effectueront dans le strict respect de la vocation navale de chaque site et doivent permettre de constituer, à terme, deux groupes disposant d'une capacité d'étude, de recherche et de commercialisation leur permettant de faire face à la compétition internationale. Cette politique sectorielle n'est cependant acceptable

pour l'État et pour les travailleurs que si elle s'inscrit dans une perspective de redémarrage raisonné de la production et de l'emploi ».

A propos des conditions de vie des travailleurs concernés, le premier ministre a précisé que le gouvernement élabore actuellement une ordonnance particulière en matière de congés, de durée du travail et de contrats de travail pour les gens de mer. — A. R.

« Libération de M. Bulent Ecevit. — L'ancien premier ministre turc, M. Bulent Ecevit (social-démocrate), a été remis en liberté, le 1^{er} février, à Ankara, après un peu plus de deux mois de prison. Près de trois cents personnes attendaient l'ancien chef de gouvernement devant la prison et quelque cinq cents autres étaient rassemblées devant son domicile, criant le slogan du parti républicain populaire, dont il a été président, « Ecevit pour le peuple ».

M. Ecevit avait été jugé et condamné à quatre mois de prison pour avoir violé un décret interdisant toute discussion politique. Généralement, selon les procédures judiciaires turques, les condamnés peuvent bénéficier d'une réduction de peine pour bonne conduite, ce qui a été le cas pour M. Ecevit. — (A.F.P.)

EN ALLEMAGNE FÉDÉRALE

De violents affrontements ont opposé les écologistes et la police à Francfort

Francfort (A.F.P., Reuter). — De nouveaux affrontements ont opposé le samedi 30 et dimanche 31 janvier les manifestants hostiles à l'extension de l'aéroport de Francfort aux forces de l'ordre. Cent policiers et quarante manifestants ont été blessés au cours des incidents qui se sont produits dans la nuit de samedi à dimanche, les plus violents qui aient jamais eu lieu à proximité du chantier de construction. L'abbé Kurt Esser, responsable de l'environnement pour le gouvernement de Hesse, a été blessé et fait l'objet d'une enquête pour avoir tenté de venir en aide à un écologiste arrêté par les forces de l'ordre.

D'autres échauffourées ont eu lieu samedi dans le centre de Francfort et dimanche dans le village de Waldorf, proche de l'aéroport. Sur les quatre-vingt-dix personnes arrêtées, une seule a été gardée en détention.

Les écologistes mènent depuis plusieurs mois leur bataille contre la construction d'une troisième piste d'envol, jugée indispensable par les autorités pour que Francfort maintienne sa position de deuxième aéroport international en Europe, après Londres. Les écologistes font valoir que cet agrandissement suppose la destruction de trois millions d'arbres et que l'augmentation du trafic rendra les environs de l'aéroport invivables à cause du bruit.

ÉCHAUFFOURÉES À CHOOS

De violents affrontements se sont produits, le 30 janvier dans l'après-midi, à Chooz (Ardennes) entre des opposants à la centrale nucléaire et les forces de l'ordre. Il y a eu plusieurs blessés légers et une interpellation.

À l'appel du « Front commun ardennais » et du « Comité calcaire » environ trois cents militants anti-nucléaires, dont de nombreux venant de Belgique se sont rassemblés après s'être réunis dans la salle des fêtes de Chooz. Ils ont notamment décidé de manifester au début de cette semaine devant le domicile du secrétaire d'État à l'Énergie, M. Knoops, et Charleroi, et à Bruxelles, le mardi précédant la rentrée-voies mensuel qu'ils se sont donnés chaque dernier samedi du mois à Chooz.

Les échauffourées de samedi ont duré une bonne partie de l'après-midi. Un groupe a d'abord tenté d'incendier une foreuse. Après un premier affrontement, les forces de l'ordre se sont repliés et les anti-nucléaires sont alors parvenus à renverser et à incendier le matériel. L'action s'est ensuite déplacée dans le centre même du bourg où les manifestants ont parvenus à ériger plusieurs barrières. Il y a eu des bavures, des dommages causés par les organisateurs de ce rassemblement. Des vitres de maisons et de voitures ont été brisées, une épave pillée, actes qu'ont condamnés les organisateurs.

Dans la soirée, une centaine de personnes se sont rassemblées devant la brigade de gendarmerie de Givet pour obtenir la libération d'un manifestant arrêté dans un domicile à Namur et interpellé pendant les échauffourées. Les forces de l'ordre ont alors à nouveau chargé. — (Corresp.)

En Autriche

DOUZE MORTS DANS UNE AVALANCHE

Douze skieurs de la République fédérale d'Allemagne ont été tués dimanche 31 janvier par une avalanche, à 1 400 mètres d'altitude, au, les pentes de l'Innsbruck, à une trentaine de kilomètres de Salzbourg (Autriche).

L'accident s'est produit à 18 heures, alors qu'un groupe de seize étudiants de Berchtesgaden en Bavière effectuait un stage de ski sous la direction d'un moniteur allemand. Onze d'entre eux ont été tués, les autres ont été blessés. Quatre d'entre eux, garçons et filles âgés de quinze à dix-sept ans, devaient être déportés vivants par les équipes de secours en montagne. On les a retrouvés également le corps de deux victimes avant d'interrompre les recherches à 22 heures, sous la menace d'une autre avalanche. Une dix-septième personne était à ce moment-là portée disparue, sans grand espoir de la retrouver vivante.

Les chutes de neige abondantes et le vent fort ont entraîné dans la soirée de cette catastrophe.

LES DOUANES POURRONT EXIGER UNE JUSTIFICATION DE LA DÉTENTION D'OR

Décidées à lutter contre les circuits frauduleux d'or, voire à faire échouer à un « marché noir », qui, pour l'instant, ne semble pas se développer, selon les professionnels, le ministre du budget a pris un certain nombre de dispositions applicables dans le seul cas de contrebande douanière.

Aux termes d'un arrêté du ministre paru au Journal officiel du 12 janvier, l'or (lingots et barres) ainsi que les monnaies d'or (à l'exclusion des pièces à usage personnel) ont été incorporés à toute une série d'articles « sensibles », dont la détention ou le transport peuvent donner lieu à justification, conformément à l'article 215 du code des impôts, tels que l'ivoire, les tapis, les magnétoscopes.

Jusqu'à cette date, les agents des douanes qui effectuaient une enquête ne pouvaient intervenir qu'en invoquant l'interdiction qui frappe toutes les importations ou exportations d'or à l'exception des très rares autorisations que délivre la Banque de France.

Dorénavant, la direction des douanes pourra dans le cas d'une enquête globale utiliser pleinement les informations dont elle dispose pour contraindre les fraudeurs éventuels à justifier de leur détention d'or.

Cette nouvelle possibilité ne vise que les « gros » fraudeurs potentiels et une circulaire en ce sens a été adressée aux directeurs généraux des douanes, excluant tout contrôle sur les « petites sommes », sans que leur montant limite soit cependant précisé.

D'autre part, cette circulaire instaure une certaine souplesse dans les justifications que devaient produire éventuellement les détenteurs d'or, les enquêteurs pouvant se contenter d'une déclaration des intéressés précisant le lieu et la date de l'achat s'ils ne disposent plus des pièces comptables délivrées de tout temps par les banques et les officines spécialisées, même avant la levée de l'anonymat.

FERMETÉ DU DOLLAR

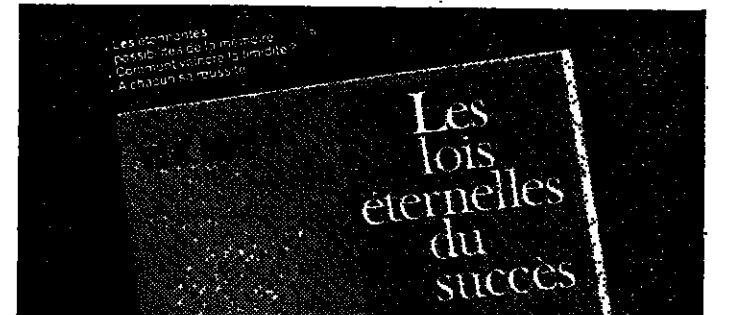
Contrairement à ce qu'on comptait, les milieux financiers internationaux, le dollar s'est montré très ferme lundi 1^{er} février 1982 sur les marchés des changes : il s'est élevé, à Paris, de 5,5790 F à 5,591 F, et, à Francfort, de 2,51 DM à 2,5350 DM, désagréablement surpris.

Le franc suisse s'est montré également très ferme, évoluant 3,28 F à Paris, tandis que le cours de l'once d'or repassait de 350 à 351 dollars.

LE CENTRE GEORGES-POMPIDOU POURRAIT ROUVRIRE SES PORTES MERCREDI

Le gène du personnel de nettoyage du Centre Georges-Pompidou devrait disparaître ce lundi 1^{er} février après-midi. Le Centre devrait rouvrir ses portes au public à partir du mercredi 3 février (mardi est le jour normal de fermeture).

Un accord social a été intervenu pendant le week-end entre l'entreprise de nettoyage La Prévoyante et les prévisites, mais il doit être soumis ce lundi à l'assemblée générale.



Le monde devrait avoir lu ce petit livre gratuit

Surprenantes révélations sur une méthode très simple pour guérir votre timidité, développer votre mémoire et réussir dans la vie.

Ce n'est pas juste : vous valez 10 fois mieux que tel de vos amis qui « n'a pas inventé la poudre », et pourtant gagne beaucoup d'argent sans se tuer à la tâche ; que tel autre, assez insignifiant, qui cependant jouit d'une inexplicable considération de la part de tous ceux qui l'entourent.

Qui faut-il accuser ? La société, dans laquelle nous vivons ? Ou vous-même qui ne savez pas tirer parti des dons cachés que vous avez en vous ?

Vous le savez : la plupart d'entre nous n'utilisent que le centième de leurs facultés. Nous ne savons pas nous servir de notre mémoire. Ou bien nous sommes paralysés par une timidité qui nous condamne à végéter. Et nous nous enroûtons dans nos tabous.

W.R. Borg, dpt. 879, chez AUBANEL, 6, place Saint-Pierre, 84028 Avignon

BON GRATUIT

A remplir en lettres majuscules en donnant votre adresse permanente et à retourner à :

W.R. Borg, dpt. 879, chez AUBANEL, 6, place Saint-Pierre, 84028 Avignon, pour recevoir sans engagement de votre part et sous pli fermé « Les Lois Éternelles du Succès ».

NOM _____ PRENOM _____

N° _____ RUE _____

CODE POSTAL _____ VILLE _____

AGE _____ PROFESSION _____

Aucun démarcheur ne vous rendra visite.

ARTIREC

Moquette

revêtements muraux

merchandises de qualité

1er et 2ème choix, en direct

des meilleurs artisans

europeennes 150 000m²

en stock

SYN. DE RECHERCHE SUPPLÉMENTAIRE

SUR PRÉSENTATION DE CETTE ANNONCE

8/10, Impasse St-Sébastien

75011 PARIS

Tél. 355.66.50

ouvert de 9 h à 18 h 30

sans interruption

OPERATION SPECIALE

3 costumes

(2 pièces)

1 500 F

1 costume

à partir de 500 F

pour homme, femme et enfant, veston, pantalon, etc.

3 pantalons 350 F

pour homme, femme et enfant, veston, pantalon, etc.

3 chemises 140 F

pour homme et enfant

TOUT

LE PRÊT-A-PORTER

MASCULIN

CLUB DX 131

131, rue du Fg-St-Honoré

75008

M^{re} St-Philippe-du-Roule

ouvert tous les jours

sauv. dimanche, de 10 h à 18 h 30

du 25 janvier au 13 février

promotion d'avant saison

NICOLL

COSTUME 1430 F

mesure industrielle

avec gilet 1620 F

La tradition anglaise du vêtement

à Paris, 29 rue Tronchet, depuis 1820

DES LENTILLES CHEZ OSIRIS

1^{re} ADAPTATION :

(offre exceptionn.)

396 F LA PAIRE

+ examens : 200 F

Vos lentilles en 1 heure satisfait ou remboursé (par contrôle)

Compétence technique, 1^{er} fabricant mondial (Bausch & Lomb)

OSIRIS : LES SPECIALISTES FRANÇAIS DES LENTILLES

5 centres spécialisés :

BORDEAUX - 4 cours Alsace-Lorraine (54) 2296.26

LYON - 101 rue de la République (20) 54.67.71

LYON 6^e - 4 quai du Général de Gaulle (24) 12.46

PARIS 1^{er} - 20 quai de la Seine (21) 30.00.20

PARIS 8^e - 21 avenue de la République (55) 55.55.77

Laboratoires

OSIRIS

